

# ACTUALITÉS.NET

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ONISEP OCCITANIE

407

SEMAINE DU 3 JUIN 2022

## TABLE DES MATIÈRES

### PAGE 2

- Fonction publique territoriale : des difficultés pour recruter
- Ça recrute !
- Le chiffre de la semaine

### PAGE 3

- Moins de femmes dans les sciences, comment inverser la tendance ?
- Des horizons en 10 métiers
- Les p'tites brèves
- La bonne initiative

### PAGE 4

- Délégué/e protection des données
- Journée nationale NSI
- Conjoncture en hausse !
- Vient de paraître : kit pédagogique Onisep Les métiers du numérique

## → À LA UNE À MONTPELLIER ET TOULOUSE

**Cordées de la réussite : appel à projets 2022-2023.**

L'appel à projets vise à recenser, à labelliser et à financer les Cordées de la réussite à l'échelle de la région Occitanie. Il est lancé depuis le 18 mai 2022 et court jusqu'au 12 juillet. Sa réponse est réalisée conjointement par la tête de cordée et l'Établissement public local d'enseignement (EPL) encordé.

Cet appel à projets commun permet un financement coordonné des cordées afin de viser un doublement des bénéficiaires, une plus grande

qualité et diversité des projets ainsi qu'une couverture du dispositif qui concilie maillage du territoire et réponse aux besoins des élèves.

Les documents sont téléchargeables sur l'intranet académique.

Source : intranet/Onisep Occitanie/3juin22

## → À LA UNE À MONTPELLIER

**Faculté d'Éducation Montpellier : réouverture des candidatures en master MEEF Pratiques et ingénierie.**

La FDE Montpellier informe de sa réouverture des candidatures en master MEEF Pratiques et ingénierie de la formation (PIF) jusqu'au 12 juin dans les parcours suivants :

- Didactique des humanités (DIDHUM) ;
- Éducation et pratiques inclusives - Classe ordinaire (EPI CO) ;
- Éducation et pratiques inclusives - Enseignement Spécialisé (EPI -ES) ;
- Savoirs, apprentissages, formation, identité, recherche (SAFIR).

<https://fde.umontpellier.fr/>

Lien direct vers le master PIF

Source : communiqué/Onisep Occitanie/3juin22

## → À LA UNE À TOULOUSE

**Psychologie : connaître les métiers d'aujourd'hui, découvrir les métiers de demain.**

Cette conférence, mardi 7 juin 2022 de 16h à 17h30 autour des métiers de la psychologie, est animée par le SUIO-IP, Service universitaire d'information, d'orientation et d'insertion professionnelle de l'Institut national universitaire Champollion (Albi) dans le cadre du projet ACORDA, et soutenue par la région Occitanie dans le cadre de son appel à projets Infos Métiers. Elle se déroule au lycée la Borde basse

de Castres (81). 3 professionnelles viendront témoigner : une neuropsychologue, une psychologue du travail et une psychologue clinicienne.

Vous pouvez y participer en visioconférence et poser vos questions. Voici le lien pour vous inscrire : <https://univ-jfc.zoom.us/j/96443072639>

ID du webinaire : 96443072639  
Code secret : 548990

Source : communiqué/Onisep Occitanie/3juin22

## → TOUJOURS À LA RECHERCHE D'UN PREMIER JOB D'ÉTÉ ?

Le 16 juin de 13h à 17h, le CRIJ Occitanie organise une opération de recrutement en partenariat avec la Région Occitanie et Pôle emploi à Toulouse, 17 rue de Metz. <https://bit.ly/3NqpEgB>

## LE SITE DE LA SEMAINE

<https://anasup.com/>

**Association nationale pour l'apprentissage dans l'enseignement supérieur.**

Vingt-neuf Centres de formations d'apprentis (CFA) de l'enseignement supérieur ont décidé de se constituer en réseau. Représentant plus de 1 300 formations en lien avec 17 000 entreprises partenaires, ANASUP œuvre au développement de l'apprentissage dans le supérieur, contribue à la professionnalisation des formations dans les universités et grandes écoles, et promeut l'apprentissage comme vecteur de réussite pour tous.

## ➔ FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE : DES DIFFICULTÉS POUR RECRUTER

**Bas salaires, métiers méconnus, concurrence avec le secteur privé... Une étude expose les difficultés rencontrées par les collectivités territoriales pour recruter des agents dans certains emplois de la fonction publique territoriale (FPT).**

Globalement, une dizaine de métiers éprouve des difficultés à attirer des candidats, dont ceux par exemple

de secrétaire de mairie, de travailleur social, d'agent technique, de cuisinier ou encore de comptable.

L'étude publiée en janvier 2022 sur l'attractivité de la fonction publique territoriale constate que 39 % des employeurs territoriaux disent éprouver des difficultés à attirer des candidats en 2021, soit 9 % de plus qu'en 2015.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, les 42 300 employeurs territoriaux emploient 1 968 000 agents (soit près de 7 % de la population active), dont 75 % sont des fonctionnaires. Les trois-quarts de ces fonctionnaires sont des agents de catégories C.

Toutes les collectivités territoriales ne sont pas confrontées aux mêmes difficultés de recruter. Les grandes agglomérations, dans lesquelles la vie est plus chère, peinent à attirer des candidats. En effet, plus de la moitié de l'effectif global de la fonction publique territoriale est constitué d'emplois de catégories C, dont la rémunération mensuelle est de 1 828 euros nets en 2019 selon les chiffres de l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee). Les recrutements sont aussi plus difficiles pour les petites communes (de moins de 500 habitants) en raison du risque d'isolement. En revanche, le recours à l'emploi public en outre-mer est très utilisé dans un contexte marqué par un marché de l'emploi sous tension.

La concurrence de certains emplois territoriaux avec ceux du secteur privé joue aussi un rôle important. L'écart de rémunération agit d'autant plus en défaveur des emplois territoriaux que les possibilités d'évolution dans le secteur privé sont plus grandes que dans le secteur public. Les recrutements d'informaticiens et de techniciens sont particulièrement touchés.

Il existe également une concurrence entre collectivités. Par exemple, la ville de Strasbourg a indiqué être pénalisée par les augmentations

salariales au sein de la région Alsace et du département du Bas-Rhin à la suite des évolutions récentes de ces collectivités. Ce type de concurrence touche notamment les emplois de policiers municipaux.

De même, d'autres facteurs tels que la rigidité du management public, la méconnaissance des métiers de la FPT ou l'exposition aux risques professionnels sont avancés par l'étude.

Voir sur [vie-publique.fr](http://vie-publique.fr) :

- le rapport *L'attractivité de la fonction publique territoriale* <https://bit.ly/3abKMpu>

- l'article <https://bit.ly/3a4erkh>

Source : [vie-publique.fr](http://vie-publique.fr)/Onisep Occitanie/3juin22

## ÇA RECRUTE !

**1 000 missions de Service Civique en faveur de la nature.**

Une convention cadre du grand programme de Service civique Jeunes et Nature destiné aux 16-25 ans (30 ans pour les jeunes en situation de handicap) a été signée entre l'Agence du Service civique et de nombreux opérateurs de l'État (Agences de l'eau, Conservatoire du littoral, Parcs Nationaux...). Elle prévoit le déploiement de 1 000 missions de Service civique en faveur de la nature en 2022-2023. Ainsi, les volontaires en Service Civique s'engageront notamment, concrètement sur des missions d'éducation au développement durable, de médiation auprès des publics, de valorisation, d'animation des espaces naturels, de collecte et de diffusion de la connaissance. Afin que l'expérience d'engagement soit la plus complète possible, les volontaires participeront à des événements nationaux et européens autour de la protection de la diversité et seront ainsi des ambassadeurs jeunesse de la protection de la nature ! Lire sur [service-civique.gouv.fr](http://service-civique.gouv.fr) <https://bit.ly/3m1PF7B>

# 7

## LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

### CONCEPTION DE FORMATION : 7 ERREURS DE DÉBUTANT À ÉVITER !

La formation est un métier ! N'en déplaise à ceux qui pensent que former, c'est faire quelques slides et bien causer autour, concevoir une formation ne s'improvise pas. Cet article de [blog-formation-entreprise.fr](http://blog-formation-entreprise.fr) pointe les principales fausses routes comme bâcler la rédaction des objectifs pédagogiques, choisir les techniques pédagogiques sans stratégie pédagogique ou encore penser qu'évaluer se passe uniquement à la fin. Retrouvez les 7 conseils ici sur [blog-formation-entreprise](http://blog-formation-entreprise) <https://bit.ly/3ma570V>

## ➔ MOINS DE FEMMES DANS LES SCIENCES, COMMENT INVERSER LA TENDANCE ?

Le constat de la faible représentation des femmes dans le milieu scientifique est mondial. La revue *L'Actualité Chimique* fait le point sur ce sujet et propose des pistes pour y remédier.

Pendant longtemps, les femmes ont été sous-représentées dans les sciences en raison d'un manque de liberté et de considération. Bien que leur statut ait bien évolué, le chemin à parcourir reste long pour déconstruire les stéréotypes et attirer les femmes vers les sciences. Les actions se multiplient à l'initiative d'associations, d'entreprises et de laboratoires publics pour tendre vers l'égalité femmes-hommes dans les sciences.

Un article rédigé par Fannie Le Floch et Nébéwia Griffete dans *L'Actualité Chimique* n° 472 (avril 2022) fait le point sur ce sujet et propose des pistes pour y remédier.

Par exemple, elles préconisent que les sciences doivent être rendues plus attrayantes pour les filles, dès l'école primaire. Arrivées en secondaire, elles auront ainsi déjà une perception positive de l'univers des sciences. C'est pourquoi certaines associations ciblent les jeunes dès 6 ans. C'est le cas de l'association *Femmes & Sciences*, créée en 2000 par Huguette Delavault et plusieurs autres femmes scientifiques, qui mène diverses actions dans ce sens.

Pour consulter l'article sur [societechimiquedefrance.fr](https://societechimiquedefrance.fr) : <https://bit.ly/39RYcXk>

Source : [societechimiquedefrance.fr](https://societechimiquedefrance.fr)/Onisep Occitanie/3juin22

## ➔ DES HORIZONS EN 10 MÉTIERS

Découvrez sur [onisep.fr](https://onisep.fr) les 10 métiers que vos élèves pourraient exercer dans un univers qui les attire ou les passionne, mer, musique, monde de la nuit, montagne... Certains semblent évidents, d'autres sont moins attendus ! <https://bit.ly/3Q5MgCe>

## LES P'TITES BRÈVES

### PEUT-ON VRAIMENT FORMER AUX SOFT SKILLS ?

On les a longtemps considérées comme un capital forgé depuis l'enfance, inamovible, avec des points forts et des faiblesses ancrés en soi. Les compétences comportementales sont en fait une matière évolutive, transformable, qui peut faire l'objet d'actions de formation afin de gagner en efficacité. Des modalités pédagogiques s'avèrent efficaces pour développer les soft skills. Un article à lire sur [placedelaformation.com](https://placedelaformation.com) <https://bit.ly/3PS5sDb>

## LES P'TITES BRÈVES

### LE GOUVERNEMENT D'ÉLISABETH BORNE ET LES CHANGEMENTS D'APPELLATION

Pap Ndiaye, ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse ; Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche ; Amélie Oudéa-Castéra, ministre des Sports et des Jeux olympiques et paralympiques ; Olivier Dussopt, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion ; Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire ; Bruno Le Maire, ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique ; Agnès Pannier-Runacher, ministre de la Transition énergétique... à retrouver ainsi que les compositions sur [gouvernement.fr](https://gouvernement.fr) <https://bit.ly/3aovLAN>

## LES P'TITES BRÈVES

### SEMAINE POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL 2022

Du 20 au 24 juin 2022, le réseau Anact-Aract (Association nationale/régionale de l'amélioration des conditions de travail) vous invite à suivre des webinaires, des événements en région et des podcasts gratuits pour réfléchir et échanger sur le sujet de la *Quête de sens au travail* et identifier des pistes d'action d'un travail facteur de santé, d'inclusion et de performance. Envie d'organiser votre propre événement SQVT pendant la Semaine ? Le *Kit Entreprise* propose des idées d'animation et des outils de communication pour faciliter l'organisation d'un événement dans votre structure. <https://semaineqvt.anact.fr/>



## LA BONNE INITIATIVE

### APPRENTISSAGE : LES AIDES À L'EMBAUCHE PROLONGÉES JUSQU'À FIN 2022.

Les contrats en apprentissage ont le vent en poupe. Les aides du Gouvernement y ont contribué. Elles sont prolongées et vont courir jusqu'à fin 2022. Les aides aux entreprises pour la signature de contrats d'apprentissage sont ainsi prolongées « au moins » jusqu'à la fin de l'année. Elles devaient initialement s'achever le 30 juin prochain. Lire sur [gouvernement.fr](https://gouvernement.fr) <https://bit.ly/3sXtPWf>

## ➔ DÉLÉGUÉ/E PROTECTION DES DONNÉES

Avec une fonction située au cœur de la conformité au règlement européen sur la protection des données (RGPD), la, le Délégué/e à la protection des données (DPO) conseille et accompagne les organismes qui le désignent.

Une étude du ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, en partenariat avec l'Agence pour la formation professionnelle des adultes (Afp) met en valeur les **grandes dynamiques et évolutions du métier** entre 2019 et 2021 :

- augmentation du nombre de DPO, passant de 21 000 en 2018 à 28 810 en 2021 ;
- diversification des profils. 47 % sont issus d'autres domaines d'expertise que le domaine juridique et informatique (+ 12 point depuis 2019) ;
- les DPO proviennent notamment d'autres domaines tels que les fonctions administratives et financières, la qualité, la conformité-audit ;
- vécu professionnel positif. 58 % sont satisfaits de l'exercice de leur fonction et 87 % convaincus de l'utilité de leur fonction. Ils souhaitent également poursuivre leurs missions avec une forte motivation à 67 % ;
- la formation en baisse. 42 % exercent cette fonction de façon isolée par rapport aux autres DPO (+ 14 points) ;
- 1/3 n'a suivi aucune formation informatique et Libertés/RGPD depuis 2016 (+ 7 points) alors qu'ils proviennent de plus en plus d'environnement hors informatique et juridique.

Voir l'article *Le délégué à la protection des données (DPO)* sur [cnil.fr](https://bit.ly/3lOfN5w)

<https://bit.ly/3lOfN5w> et sur [travail-emploi.gouv.fr](https://bit.ly/3z0vrSU)

Source : [travail-emploi.gouv.fr](https://travail-emploi.gouv.fr)/Onisep Occitanie/3juin22

## ➔ JOURNÉE NATIONALE NSI

Une première édition sous le signe

## de l'orientation Numérique et sciences informatiques.

Cette journée à dimension nationale vise à promouvoir le champ des possibles dans le numérique et l'informatique, en termes de formations et de métiers. Ouverte à toutes et à tous. Enseignants et enseignantes de lycée, de collège, participez en proposant un événement ou en vous rendant à un événement proche !

Informations sur la plateforme dédiée : <https://www.journee-nsi.fr/>

L'enseignement Numérique et sciences informatiques (NSI) est un enseignement de spécialité proposé aux élèves de première et de terminale de la voie générale du lycée. Son objectif est l'appropriation des concepts et méthodes, scientifiques et techniques, qui fondent l'informatique, notamment pour préparer les élèves qui le souhaitent à une poursuite d'études dans ce domaine. Cet enseignement s'appuie sur l'universalité de quatre concepts fondamentaux et la variété de leurs interactions : les données, les algorithmes, les langages et les machines.

Source : communiqué/Onisep Occitanie/3juin22

## CONJONCTURE EN HAUSSE !

### EN AVANT POUR LES JOBS D'ÉTÉ !

La saison estivale approche et avec elle, les opportunités d'emploi. Que ce soit dans l'hôtellerie et la restauration, le commerce ou l'assurance, les postes à pourvoir ne manquent pas. Alors, à vos CV ! Les postes proposés sont en intérimaire ou en CDD et s'étendent à de nombreux secteurs (animation, restauration, agriculture, commerces...). Lire sur [pole-emploi.fr](https://bit.ly/3NOUjkl)

## VIENT DE PARAÎTRE

### KIT PÉDAGOGIQUE ONISEP LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

Équipes éducatives, accompagnez vos élèves à la découverte des formations, des métiers et secteurs du numérique avec ce kit pédagogique Onisep, fruit d'une coproduction entre l'association *Talents du numérique* et l'Onisep. La nouvelle version 2022 du kit est enrichie des vidéos témoignages et de l'annuaire des associations, proposés par Femmes@Numérique et de la bande dessinée *Les Décodeuses du numérique* (2021), de Léa Castor, publiée par le CNRS, Centre national de la recherche scientifique - INS2I, Institut des sciences de l'information et de leurs interactions. Le kit comprend 7 séquences pédagogiques adaptées aux niveaux et aux besoins des élèves et les amènent à s'interroger sur leurs intérêts pour le numérique et les métiers et à envisager des stratégies scolaires puis universitaires. Ces séances passent à la fois par l'écrit et l'oral et amènent les élèves à se préparer au grand oral du baccalauréat. Un corpus de ressources en autonomie est aussi proposé. Voir sur [onisep.fr](https://bit.ly/3aB4lYv)

