



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DU PLEIN EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# **BILAN DES TITRES PROFESSIONNELS EN 2021**

Document réalisé avec l'appui de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa)  
dans le cadre de ses missions de service public

# Les chiffres clés du titre professionnel en 2021

- **Un patrimoine de 247 titres professionnels** au 31 décembre 2021, régulièrement actualisés qui couvrent l'essentiel des domaines professionnels.
- **Un dispositif en forte croissance après trois années de recul (de la fin des effets du plan « 500 000 formation supplémentaires » en 2018 à la crise sanitaire de 2020) qui porte le titre professionnel à un niveau historique :** 189 418 candidats et 140 655 certifiés (+34 % par rapport à 2020).
- **Un taux de réussite aux examens qui atteint 80 %.**
- **Un dispositif utilisé aussi bien par des personnes en recherche d'emploi (57 % des certifiés) que par des salariés engagés dans une démarche de reconversion ou d'évolution professionnelle.**
- **Les certifications répondent majoritairement aux besoins sur les premiers niveaux de qualification :** les niveaux 3 et 4 représentent plus de 75 % des certifiés, même si une nette tendance au renforcement des niveaux supérieurs (5 et 6) se confirme depuis plusieurs années.
- **Un levier efficace de retour vers l'emploi :**
  - 70 % des certifiés demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre en 2020, malgré les effets de la crise sanitaire ;
  - 60 % occupaient un emploi six mois exactement après l'obtention de leur titre, dont plus de la moitié pour une durée de plus de six mois.
- **Près de 9 % des certifiés l'ont été sur un titre professionnel préparant à l'exercice d'un métier du numérique.** Le poids de ces titres dans le portefeuille du ministère du Travail progresse régulièrement.
- **5 % des certifiés ont préparé leur certification en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.** Le nombre d'apprentis qui avait déjà doublé entre 2019 et 2020 a triplé entre 2020 et 2021 (6 524 certifiés). L'apprentissage concerne l'ensemble des domaines professionnels et des niveaux de qualification.

## 1. Les grands principes de la politique du titre

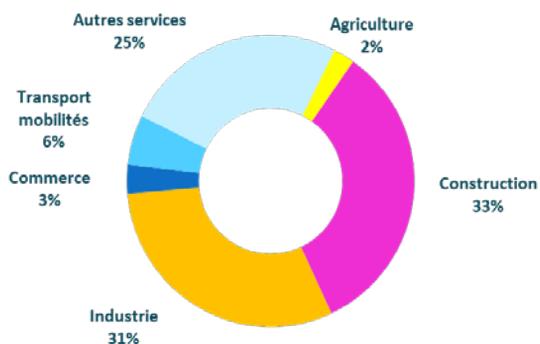
Le ministère chargé de l'emploi mène une politique de certification professionnelle destinée à qualifier des personnes et à favoriser ainsi leur maintien ou leur retour dans l'emploi.

L'instrument de cette politique est le titre professionnel, certification enregistrée de droit dans le répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et délivrée au nom de l'Etat par les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) à l'issue d'un parcours de formation ou d'une procédure de validation des acquis de l'expérience. L'organisation des sessions d'examen est déléguée à des organismes agréés par le ministère.

Les titres professionnels offrent une opportunité de réinsertion ou d'évolution professionnelle à des publics qui ne relèvent plus du périmètre de la formation initiale, à l'exception des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. Ils s'inscrivent en complémentarité ou alternative aux certifications de branches.

Chaque titre est construit et régulièrement actualisé avec des professionnels du métier visé à partir d'une employabilité pouvant faire l'objet d'un parcours de formation. La formation et l'évaluation portent sur la maîtrise des gestes professionnels, permettant ainsi l'adaptation directe à l'emploi et l'attrait du titre pour les entreprises. Il existe actuellement 247 titres professionnels sur un périmètre qui couvre l'ensemble des champs professionnels : construction, industrie et services (Fig.1).

**Fig. 1** Répartition des 247 titres professionnels par domaine au 31 décembre 2021



Source : Ministère du Travail – Ceres

## 2. Les évolutions réglementaires

Le cadre réglementaire régissant les titres professionnels du ministère en charge de l'emploi a été rénové par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016, un arrêté du 22 décembre 2015 et deux arrêtés du 21 juillet 2016.

Cette refonte a été rendue nécessaire par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, qui a profondément modifié le paysage de la certification en introduisant, en particulier, la notion de bloc de compétences dont la loi du 5 septembre 2018 a donné une définition.

Le bloc de compétences, acquis de manière définitive, n'est plus seulement une unité constitutive du titre professionnel. Il est désormais une entité autonome de certification éligible à un financement au titre du compte personnel de formation (CPF).

Dans le contexte de la crise sanitaire, des mesures réglementaires spécifiques ont été mises en place permettant de déroger aux règles d'organisation des sessions d'examen pour une période transitoire qui s'est achevée le 1er janvier 2022.

Ces dérogations consistaient en l'assouplissement des règles d'habilitation et de composition des jurys d'examen, la dématérialisation partielle de l'envoi du dossier de demande d'agrément, l'assouplissement des règles de convocation des candidats, la possibilité de réduire voire supprimer sous certaines conditions les périodes de formation en entreprise, ainsi que le remplacement de certains certificats nécessaires pour l'obtention de titres professionnels par des attestations de suivi d'actions théoriques de sensibilisation aux premiers secours établies par les organismes de formation.

### 3. Un patrimoine de titres professionnels régulièrement actualisé

Le patrimoine des titres professionnels est régulièrement actualisé pour tenir compte de l'évolution des emplois et des qualifications.

Neuf nouveaux titres professionnels ont été créés en 2021 :

- Peintre applicateur de revêtements techniques ;
- Responsable-coordonnateur services au domicile ;
- Carreleur-chapiste ;
- Responsable d'établissement touristique ;
- Responsable de développement touristique territorial ;
- Concepteur designer UI ;
- Ouvrier du génie écologique ;
- Administrateur système DevOps ;
- Administrateur réseau NetOps.

### 4. Les titres professionnels et l'apprentissage

Initialement mise en place dans le cadre d'une expérimentation lancée en 2007, la préparation au titre professionnel par la voie de l'apprentissage a été consacrée juridiquement par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016. Cette généralisation de l'ouverture du titre professionnel à l'apprentissage s'inscrit dans une logique de diversification des formations proposées aux futurs apprentis.

Pour s'inscrire dans cette voie d'accès, le jeune doit être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification ou être sorti de la formation initiale sans qualification après avoir satisfait à l'obligation scolaire.

# 1. INDICATEURS GÉNÉRAUX

- **140 655 titres professionnels ont été délivrés en 2021** soit une progression de plus du tiers par rapport à 2020, année marquée par les confinements et restrictions imposées par la crise sanitaire du Covid 19. Après trois années successives de baisse du nombre de candidats et de certifiés, le titre professionnel renoue avec la croissance, dépassant même son record antérieur de 2017, année du plan « 500 000 formations supplémentaires » où 136 011 candidats avaient obtenu un titre. Le taux de réussite au titre a progressé, s'approchant des 80 % de titrés en 2021.

**Tab. 1** Évolution du nombre de certifiés (2019 - 2021)

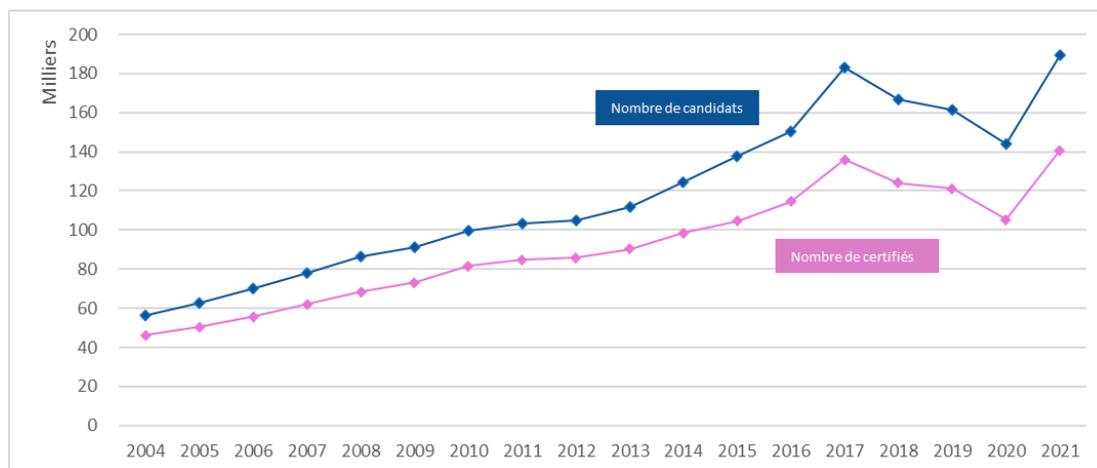
	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Candidats	161 600	143 881	189 418	31,6%
dont présents à l'examen	153 294	133 234	175 935	32,0%
Titrés	121 040	105 353	140 655	33,5%
Taux de réussite*	79,0%	79,1%	79,9%	+0,8 pt

Source : Ministère du Travail – Ceres

Candidats = candidats inscrits

\* Taux de réussite : à partir de 2019, le taux de réussite est calculé selon la formule candidats admis / candidats présents à l'examen.

**Fig. 2** Évolution du nombre de candidats et de certifiés (2004 – 2021)

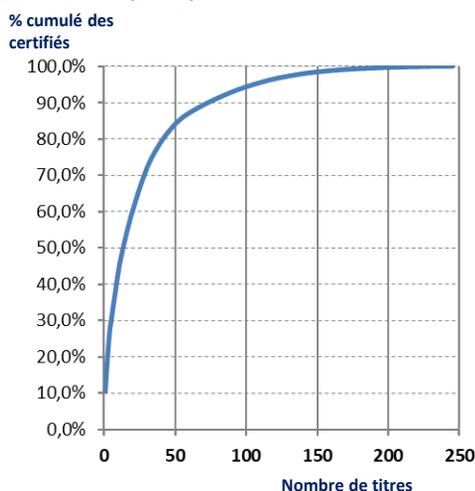


Sources : Ministère du Travail – Ceres / Afp

■ L'essentiel des certifiés en 2021 est concentré sur une part réduite des 247 titres présentés en 2021. Quinze titres (Tab.2), tous dans le domaine tertiaire, totalisent à eux seuls plus de la moitié des certifiés (52,6 %) et une quarantaine en totalisent 80 %. Après trois années de concentration accrue des certifiés sur une minorité de titres (2017-2019), la répartition entre titres est restée stable pour la deuxième année consécutive, avec un indice de Gini de 0,78.

\* Le coefficient de Gini mesure les inégalités de répartition (ici des certifiés par titre professionnel) sur une échelle de 0 (pas concentré) à 1 (très concentré).

**Fig. 3 La concentration des titres professionnels (2021)**



Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 2 Les 15 titres professionnels les plus décernés (2021)**

1	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
2	Assistant(e) de vie aux familles
3	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt
4	Conducteur de transport en commun sur route
5	Secrétaire assistant médico-social
6	Développeur web et web mobile
7	Gestionnaire de paie
8	Vendeur-conseil en magasin
9	Agent de propreté et d'hygiène
10	Employé(e) commercial(e) en magasin
11	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules
12	Formateur professionnel d'adultes
13	Assistant(e) ressources humaines
14	Agent magasinier
15	Secrétaire assistant

Cf. Liste complète des titres professionnels en annexe pages 24 et suivantes.

■ La moitié des certifiés se répartissent sur six réseaux (ils étaient cinq en 2020) : trois généralistes publics, l'Afpa, les Greta et les réseaux consulaires (chambres de commerce et d'industrie et chambres des métiers et de l'artisanat) ainsi que des spécialistes du transport et de la logistique l'Aftral, les ECF et Promotrans. Avec 22,4 % des certifiés en 2021, l'Afpa demeure le premier centre agréé au titre professionnel devant l'Aftral (9,9 %) mais sur une trajectoire descendante depuis 2010, année d'ouverture à la concurrence de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi. Dans un contexte de reprise d'activité après une année de crise sanitaire, l'ensemble des principaux organismes de formation ont accru leur activité, de 12 à 50 %.

**Tab. 3 Répartition des certifiés par centre agréé (2019 - 2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20	
	Volume	%	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	(2) - (1)
AFPA	33 460	27,6%	25 598	24,3%	31 575	22,4%	23,3%	-1,9 pts
AFTRAL	12 921	10,7%	10 652	10,1%	13 882	9,9%	30,3%	-0,2 pt
GRETA	7 832	6,5%	8 905	8,5%	11 143	7,9%	25,1%	-0,6 pt
ECF	5 935	4,9%	5 025	4,8%	5 668	4,0%	12,8%	-0,8 pt
PROMOTRANS	4 840	4,0%	3 769	3,6%	4 897	3,5%	29,9%	-0,1 pt
Chambres consulaires (CCI, CMA)	2 627	2,2%	2 746	2,6%	3 400	2,4%	23,8%	-0,2 pt
AFPI	1 079	0,9%	1 073	1,0%	1 714	1,2%	59,7%	+0,2 pt
ASSIFEP	937	0,8%	801	0,8%	1 562	1,1%	45,6%	+0,3 pt
CITY PRO	869	0,7%	938	0,9%	1 407	1,0%	50,0%	+0,1 pt
Autres centres	50 540	41,8%	45 846	43,5%	65 407	46,5%	42,7%	+3 pts
<b>Tous organismes</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>33,5%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La voie formation attire la presque totalité des certifiés (98,4 %) en 2021 (Tab.4). Les autres voies d'accès (VAE et correspondance/équivalence) restent marginales. Le nombre de certifiés voie VAE qui avait particulièrement reculé entre 2018 et 2020 a nettement progressé en 2021 mais reste nettement en deçà des niveaux antérieurs (2 599 titrés en 2018). La voie correspondance/équivalence a certifié 892 candidats en 2021, soit une centaine de moins qu'en 2019 avant la crise sanitaire (Tab. 5 à 7).

Tab. 4 Répartition des certifiés par voie d'accès (2019 - 2021)

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Formation	119 087	98,4%	103 862	98,6%	138 467	98,4%	33,3%	-0,1 pt
VAE	972	0,8%	959	0,9%	1 296	0,9%	35,1%	+0,0 pt
Correspondance/ équivalence	981	0,8%	532	0,5%	892	0,6%	67,7%	+0,1 pt
<b>Ensemble</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>33,5%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 5 L'accès au titre professionnel par la voie formation \* (2019 - 2021)

	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Candidats	158 864	141 775	186 397	31,5%
dont présents à l'examen	150 856	131 456	173 280	31,8%
Titrés	119 087	103 862	138 467	33,3%
<b>Taux de réussite</b>	<b>78,9%</b>	<b>79,0%</b>	<b>79,9%</b>	<b>+0,9 pt</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 6 L'accès au titre professionnel par la voie VAE \* (2019 - 2021)

	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Candidats	1 312	1 239	1 654	33,5%
dont présents à l'examen	1 226	1 146	1 541	34,5%
Titrés	972	959	1 296	35,1%
<b>Taux de réussite</b>	<b>79,3%</b>	<b>83,7%</b>	<b>84,1%</b>	<b>+0,5 pt</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 7 L'accès au titre professionnel par la voie correspondance/équivalence \*\* (2019-2021)

	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Candidats	1 424	867	1 367	57,7%
dont présents à l'examen	1 212	632	1 114	76,3%
Titrés	981	532	892	67,7%
<b>Taux de réussite</b>	<b>80,9%</b>	<b>84,2%</b>	<b>80,1%</b>	<b>-4,1 pts</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

\* A partir de 2019, le taux de réussite au titre est calculé selon la formule suivante : Candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

\*\* : Candidats qui ont obtenu préalablement plusieurs CCP d'un titre professionnel (par formation ou VAE) et qui obtiennent le dernier CCP du titre par correspondance/équivalence avec un entretien final pour valider le titre. Avant 2019, ces candidats n'étaient pas distingués des voies VAE et formation.

## 2. CARACTÉRISTIQUES DES CERTIFIÉS

- Les titres des services regroupent 80 % des certifiés contre près de 13 % pour la construction et 7 % pour l'industrie. La part de la mobilité et logistique diminue pour la deuxième année consécutive. Le poids relatif des autres domaines reste stable sur trois ans. Dans tous les domaines, le nombre de certifiés en 2021 a dépassé celui atteint en 2019 avant la crise sanitaire.

Tab. 8 Évolution du nombre de certifiés par domaine professionnel (2019 – 2021)

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Agriculture	589	0,5%	461	0,4%	641	0,5%	39,0%	+0,1 pt
Construction	14 986	12,4%	13 127	12,5%	17 873	12,7%	36,2%	+0,2 pt
Industrie	8 705	7,2%	7 614	7,2%	9 718	6,9%	27,6%	-0,3 pt
Services	96 760	79,9%	84 151	79,9%	112 423	79,9%	33,6%	+0,0 pt
Commerce	9 904	8,2%	8 160	7,7%	11 260	8,0%	38,0%	+0,3 pt
Mobilité, logistique	39 752	32,8%	33 108	31,4%	42 603	30,3%	28,7%	-1,1 pt
Autres services	47 104	38,9%	42 883	40,7%	58 560	41,6%	36,6%	+0,9 pt
Métiers du numérique*	8 212	6,8%	8 659	8,2%	11 963	8,5%	38,2%	+0,3 pt
<b>Tous domaines</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>33,5%</b>	

\* Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle, Infographiste metteur en page, Installateur dépanneur en informatique, Designer Web, Technicien d'assistance en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques, Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise, Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications, Monteur / monteuse audiovisuel, Développeur web et web mobile, Concepteur développeur d'applications, Electronicien(ne) de tests et développement, Responsable d'espace de médiation numérique, Technicien supérieur systèmes et réseaux, Administrateur d'infrastructures sécurisées, Concepteur-designer UI  
Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les domaines professionnels de l'industrie et de la construction offrent un choix de certification relativement plus étendu que les services, au vu de leur plus faible poids en termes de certifiés. La mobilité-logistique est le domaine le plus concentré avec en moyenne plus de 3 000 certifiés par titre professionnel (Tab. 9).

Tab. 9 Répartition des titres professionnels par domaine (2021)

	2021			Evol. 2021/20
	Nb de titres	%	Nb moyen de titrés par titre	Nb moyen de titrés par titre
Agriculture	5	2,0%	128	36
Construction	81	32,9%	221	55
Industrie	76	30,9%	128	25
Commerce	8	3,3%	1408	388
Mobilité, logistique	14	5,7%	3043	678
Autres services	62	25,2%	945	230
<b>Tous domaines</b>	<b>246</b>	<b>100,0%</b>	<b>572</b>	<b>133</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres / Titres ayant donné lieu à au moins une session d'examen

- **Plus des trois-quarts des certifiés ont obtenu un titre de niveau 3 ou 4 en 2021.** Le niveau 3, s'il demeure prépondérant voit sa part s'éroder d'année en année au bénéfice de l'ensemble des niveaux, mais plus particulièrement du niveau 6 qui croît plus rapidement que les autres, cette année encore (+42,7 %) (Tab. 10).

**Tab. 10 Evolution du nombre de certifiés par niveau du titre professionnel (2019 - 2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20	
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Niveau 6	1 416	1,2%	1 503	1,4%	2 145	1,5%	+42,7%	+0,1 pt
Niveau 5	22 916	18,9%	21 044	20,0%	28 844	20,5%	+37,1%	+0,5 pt
Niveau 4	21 668	17,9%	19 964	18,9%	27 845	19,8%	+39,5%	+0,9 pt
Niveau 3	75 040	62,0%	62 842	59,6%	81 821	58,2%	+30,2%	-1,4 pts
<b>Tous niveaux</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>+33,5%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Le niveau 3 est fortement surreprésenté dans les CPC de la mobilité logistique, de la construction et de la cohésion sociale et santé** (Tab. 11). Les niveaux 4 et 5 sont proportionnellement plus présent dans les CPC des services à l'exception de la cohésion sociale et santé. Le niveau 6 se déploie dans les services aux entreprises, plus particulièrement dans les métiers du numérique (cf. infra page 18 et suivantes).

**Tab. 11 Répartition du nombre de certifiés par CPC et niveau du titre professionnel (2021)**

CPC	Nb de titrés	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Tous niveaux
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	641	96,4%	3,6%	-	-	100,0%
Arts spectacles et médias	656	8,5%	52,1%	39,3%	-	100,0%
Cohésion sociale et santé	12 232	74,6%	6,2%	19,1%	-	100,0%
Commerce	11 260	31,0%	49,6%	19,5%	-	100,0%
Construction	17 873	79,6%	14,6%	5,6%	0,1%	100,0%
Industrie	9 584	62,6%	30,8%	6,6%	-	100,0%
Mer et navigation intérieure	134	100,0%	-	-	-	100,0%
Mobilité et logistique	42 603	90,7%	1,7%	7,6%	-	100,0%
Services aux entreprises	39 589	13,5%	33,3%	47,9%	5,3%	100,0%
Services et produits de consommation	6 083	68,9%	26,9%	3,5%	0,7%	100,0%
<b>Ensemble</b>	<b>140 655</b>	<b>58,2%</b>	<b>19,8%</b>	<b>20,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 12 Palmarès des 5 premiers titres par domaine professionnel (2021)

## Construction

	2021	Evol. 2021/20
Electricien d'équipement du bâtiment	2 107	51,9%
Agent d'entretien du bâtiment	1 689	35,4%
Installateur en thermique et sanitaire	1 536	46,1%
Plaquiste-plâtrier	903	37,2%
Peintre en bâtiment	832	26,4%

Source : Ministère du Travail - Ceres

## Industrie

	2021	Evol. 2021/20
Conducteur d'installation et de machines automatisées	1 221	23,8%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	917	40,4%
Soudeur assembleur industriel	801	nd*
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	381	26,6%
Soudeur(se)	330	-6,0%

\* Non déterminé - Nouveau titre en 2021  
Source : Ministère du Travail - Ceres

## Services

	2021	Evol. 2021/20
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	14 707	19,0%
Assistant(e) de vie aux familles	8 666	30,3%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	7 682	28,0%
Conducteur de transport en commun sur route	6 734	50,9%
Secrétaire assistant médico-social	3 986	69,2%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **59 % des certifiés au titre professionnel sont des hommes.** La répartition des certifiés par sexe demeure assez stable au cours des années, autour du seuil de parité\*. Les taux de réussite des hommes et des femmes ne sont pas significativement différents d'une année à l'autre. Structurellement, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à être certifiées par la voie de la VAE ou par correspondance/équivalence (Tab.14 & 15)

**Tab. 13 Répartition des certifiés par genre \*\* (2019 -2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	47 709	39,4%	42 776	40,6%	57 771	41,1%	+0,5 pt
Hommes	73 331	60,6%	62 577	59,4%	82 884	58,9%	-0,5 pt
<b>Taux de réussite</b>	<b>2019</b>		<b>2020</b>		<b>2021</b>		Evol. 2021/20
Femmes	79,5%		79,2%		79,5%	+0,3 pt	
Hommes	78,6%		79,0%		80,3%	+1,3 pt	

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 14 Répartition des certifiés par genre \*\*\* (voie formation – 2019 - 2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	46 487	39,0%	41 843	40,3%	56 385	40,7%	+0,4 pt
Hommes	72 600	61,0%	62 019	59,7%	82 082	59,3%	-0,4 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 15 Répartition des certifiés par genre \*\*\* (voie VAE – 2019 - 2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	604	62,1%	566	59,0%	785	60,6%	+1,6 pt
Hommes	368	37,9%	393	41,0%	511	39,4%	-1,6 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 16 Répartition des certifiés par genre \*\* (voie correspondance/équivalence – 2019 - 2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	618	63,0%	367	69,0%	601	67,4%	-1,6 pt
Hommes	363	37,0%	165	31,0%	291	32,6%	+1,6 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

\*Selon la définition de l'Insee la parité professionnelle est acquise quand l'un ou l'autre sexe atteint la proportion minimale de 40 % et maximale de 60 %.

\*\* Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule : Candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante : Candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

\*\*\* Avant 2019, les candidats par la voie correspondance/équivalence n'étaient pas distingués des voies VAE et formation.

- **Les demandeurs d'emploi** représentent 57 % des certifiés. L'écart entre la part des demandeurs d'emploi et des actifs occupés s'est légèrement réduit en 2021 (Tab. 17).

**Tab. 17** Le statut professionnel des certifiés (2019 - 2021)

	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Part des titrés en recherche d'emploi	56,3%	58,0%	57,3%	-0,7 pt
Part des titrés actifs occupés	43,7%	42,0%	42,7%	+0,7 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **La majorité des certifiés ont entre 26 et 49 ans (près de deux-tiers)** tandis que les moins de 26 ans représentent un peu plus du quart. La répartition par tranche d'âge est plutôt stable même si la part des moins de 26 ans progresse régulièrement depuis 2018 (Tab. 18).

**Tab. 18** L'âge des certifiés (2019 - 2021)

	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Moins de 26 ans	25,2%	26,3%	27,4%	+1,1 pt
De 26 à 49 ans	65,0%	63,7%	62,9%	-0,8 pt
50 ans et plus	9,8%	10,0%	9,8%	-0,3 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Les personnes reconnues atteintes d'un handicap représentent près de 7 % des certifiés.** Leur poids, en augmentation entre 2018 et 2020, s'est légèrement réduit en 2021. Leur taux de réussite au titre professionnel (76 %) est inférieur de 3 points à celui de l'ensemble des candidats.

**Tab. 19** Les personnes handicapées (2019 - 2021)

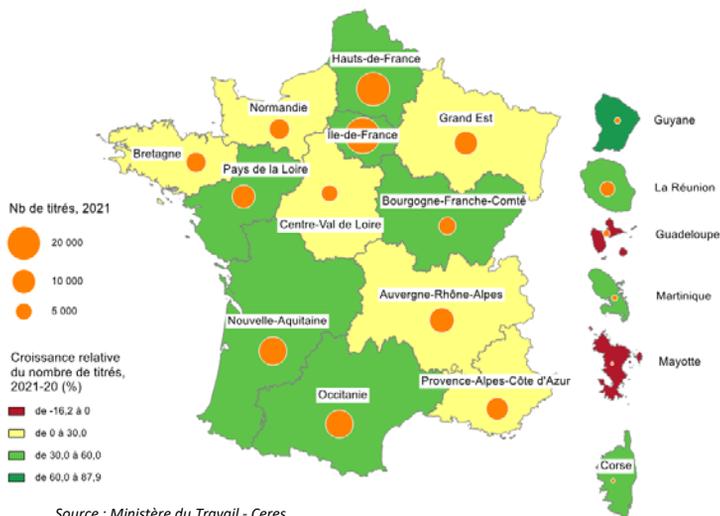
	2019	2020	2021	Evol. 2021/20
Part des handicapés parmi les candidats	5,9%	7,0%	6,5%	-0,5 pt
Part des handicapés parmi les titrés	6,0%	6,7%	6,2%	-0,5 pt
Taux de réussite des personnes handicapées	76,4%	75,8%	76,3%	+0,5 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

# 3. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES TERRITOIRES

- Le nombre de certifiés a progressé dans l'ensemble des régions et collectivités à l'exception des territoires ultramarins de la Guadeloupe et de Mayotte (ces deux territoires étaient les seuls avec la Nouvelle-Calédonie en 2020 à avoir accru le nombre de leurs certifiés malgré la crise sanitaire). Les effectifs de certifiés se sont particulièrement accrus en Ile de France (+50,5 %) et en Bourgogne-Franche-Comté (+39,4 %) deux régions plus affectées que les autres par la crise sanitaire en 2020 (Tab.20).

**Carte. 1** Évolution du nombre de certifiés par région (2020 - 2021)



- Les services sont surreprésentés dans la plupart des collectivités d'outre-mer mais aussi en Ile-de-France ou en PACA. La construction est surreprésentée en Corse, en Nouvelle-Aquitaine, en Occitanie, en Bretagne et en Martinique et sous-représentée en Ile-de-France et en Centre-Val de Loire. L'industrie est nettement surreprésentée en Normandie, Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté, Hauts de France et sous-représentée en Corse, en Ile-de-France, en Occitanie et en PACA. (Tab.20).

**Tab. 20** Les certifiés par région et domaine professionnel (2019 - 2021)

	2019	2020	2021	Evol. 2021/20:	2021			
	Volume	Volume	Volume		Volume	Agr. (%)	Const. (%)	Ind. (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	10 328	8 778	11 132	26,8%	0,2%	14,1%	8,5%	77,2%
Bourgogne-Franche-Comté	4 479	3 825	5 333	39,4%	0,2%	12,8%	9,2%	77,9%
Bretagne	7 147	5 755	7 249	26,0%	0,3%	16,4%	9,7%	73,6%
Centre-Val de Loire	4 958	4 300	4 966	15,5%	0,8%	9,9%	7,3%	82,0%
Corse	262	216	285	31,9%	0,0%	17,5%	1,8%	80,7%
Grand Est	8 596	7 787	9 718	24,8%	0,2%	12,5%	6,7%	80,5%
Hauts de France	15 957	14 580	19 776	35,6%	0,5%	11,0%	9,3%	79,1%
Île-de-France	17 404	14 888	22 402	50,5%	0,3%	7,3%	3,5%	88,9%
Normandie	6 509	5 840	7 424	27,1%	0,2%	10,7%	9,9%	79,3%
Nouvelle Aquitaine	12 207	10 478	13 970	33,3%	0,7%	18,9%	8,5%	72,0%
Occitanie	11 104	9 873	13 559	37,3%	0,4%	20,1%	4,6%	75,0%
Pays de la Loire	8 935	6 821	9 409	37,9%	1,1%	11,8%	9,0%	78,1%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8 335	7 425	8 933	20,3%	0,1%	11,1%	4,2%	84,6%
France métropolitaine	116 221	100 566	134 156	33,4%	0,4%	12,9%	7,1%	79,6%
Guadeloupe	767	1 010	873	-13,6%	1,4%	12,5%	5,8%	80,3%
Guyane	466	363	682	87,9%	0,0%	7,3%	0,0%	92,7%
Martinique	479	452	624	38,1%	1,4%	10,3%	1,8%	86,5%
Mayotte	176	228	191	-16,2%	0,0%	7,3%	0,0%	92,7%
Nouvelle-Calédonie	21	71	88	23,9%	0,0%	14,8%	34,1%	51,1%
La Réunion	2 910	2 663	4 041	51,7%	1,7%	8,2%	2,0%	88,1%
Régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie	4 819	4 787	6 499	35,8%	1,4%	9,0%	2,7%	87,0%
France entière	121 040	105 353	140 655	33,5%	0,5%	12,7%	6,9%	79,9%

Source : Ministère du Travail - Ceres  
Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse, régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie

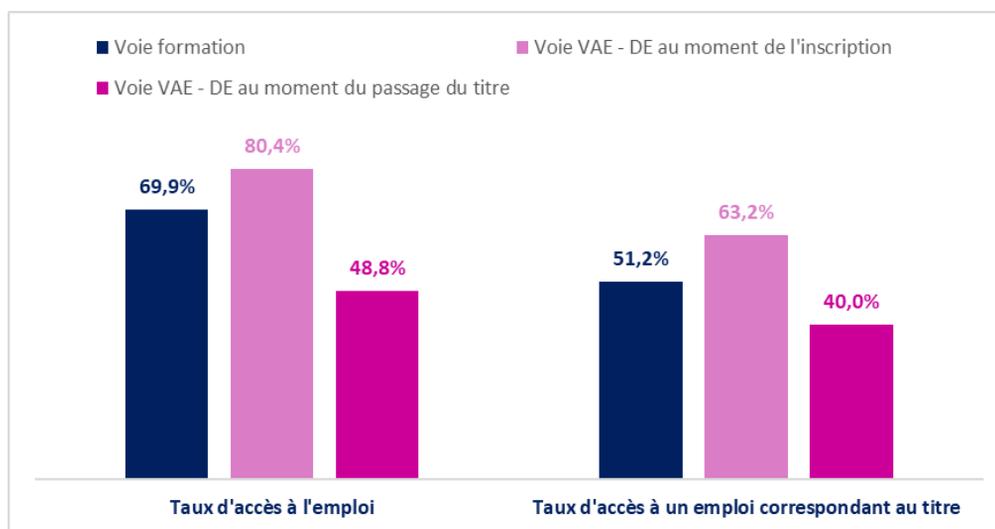
# 4. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LE RETOUR À L'EMPLOI

- Près de 7 certifiés sur 10 au titre professionnel après une formation accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur examen. L'accès à l'emploi des certifiés au titre professionnel est supérieur de 10 points à celui des détenteurs d'un ou plusieurs CCP et de près de 20 points de celui des candidats ayant échoué à leur examen. Six mois exactement après leur examen, 60 % des certifiés occupent un emploi et 34 % occupent un emploi avec un contrat de plus de 6 mois (Tab.21). Le taux d'accès à l'emploi a perdu quelques points entre 2019 et 2020 du fait du confinement de mars à mai et malgré une nette reprise des recrutements au 2<sup>e</sup> semestre.\* Après une VAE, 80 % des certifiés demandeurs d'emploi au moment de leur inscription accèdent à l'emploi (48 % des demandeurs d'emploi au moment du passage du titre) et 63 % sur un emploi correspondant au titre obtenu (40 % des demandeurs d'emploi au moment du passage du titre).

**Tab. 21** L'insertion professionnelle des candidats voie formation (2020)

	Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi occupé durable à 6 mois	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Admis au titre professionnel	76,4%	69,9%	61,9%	60,1%	31,3%	34,2%
Admis à un ou plusieurs CCP	63,9%	59,5%	49,6%	48,2%	24,4%	26,6%
Refusé au titre	49,3%	51,2%	37,7%	40,3%	18,4%	19,6%
<b>Ensemble</b>	<b>73,3%</b>	<b>67,2%</b>	<b>59,0%</b>	<b>57,1%</b>	<b>29,7%</b>	<b>32,1%</b>

**Fig. 4** L'insertion professionnelle des certifiés par voie d'accès (2020)



□ Source : Ministère du Travail / Afpfa : Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

Champ : demandeurs d'emploi certifiés en 2020 dans les centres agréés

Définition des indicateurs :

Le **taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification, que cet emploi ait été conservé ou non au cours des mois suivants.  
Le **taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) dans le 6<sup>e</sup> mois après leur examen

Le **taux d'accès à un emploi correspondant au titre** décrit le flux des personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification (que cet emploi ait été conservé ou non au cours des mois suivants), cet emploi correspondant selon elles au titre professionnel qu'elles ont préparé.

\* Entre 2019 et 2020, le mode de passation du questionnaire Devenir a évolué créant une rupture de série entre les 2 années sur le suivi de la situation professionnelle. Le mode de calcul de l'indicateur taux d'emploi occupé à six mois a été profondément modifié (il est dorénavant calculé sur le mois entier et non sur une semaine de référence) interdisant la comparaison entre les deux exercices.

- Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé des hommes sont supérieurs de quelques points à ceux des femmes. Malgré cet écart, les taux d'emploi occupé durable sont très proches.

Tab. 22 Insertion et mixité (2020)

	Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi occupé durable à 6 mois	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Hommes	78,6%	71,0%	64,1%	61,7%	31,3%	33,8%
Femmes	73,2%	68,4%	58,8%	57,7%	31,3%	34,6%
<b>Ensemble</b>	<b>76,4%</b>	<b>69,9%</b>	<b>61,9%</b>	<b>60,1%</b>	<b>31,3%</b>	<b>34,2%</b>

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- Les taux d'accès à l'emploi, taux d'emploi occupé et taux d'emploi occupé durable à 6 mois évoluent en relation inverse avec l'âge. En 2019, avant la crise sanitaire, les taux d'accès des 16-25 ans et des 26-49 ans étaient similaires (78 %) et le taux d'emploi occupé des 26-49 ans était supérieur à celui des 16-25 ans ; la crise sanitaire a eu un effet moins important sur les plus jeunes. Par contre, l'écart de taux d'accès à l'emploi s'est creusé en défaveur des 50 ans et plus (Tab. 23).

Tab. 23 Insertion et âge (2020)

	Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi occupé durable à 6 mois	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
16-25 ans	77,6%	74,2%	60,7%	62,4%	29,1%	36,0%
26-49 ans	77,8%	70,0%	64,0%	60,9%	32,7%	34,5%
50 ans et +	67,2%	58,8%	52,7%	49,9%	27,2%	27,7%
<b>Ensemble</b>	<b>76,4%</b>	<b>69,9%</b>	<b>61,9%</b>	<b>60,1%</b>	<b>31,3%</b>	<b>34,2%</b>

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- En 2020, les niveau 3 et 5 offrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs de quelques points aux niveau 4 et 6. A 6 mois, les certifiés de niveau 5 sont un peu plus souvent en emploi que ceux de niveau 3. La durabilité de l'emploi occupé à 6 mois décroît avec le niveau des titres (Tab.24).

Tab. 24 Insertion et niveau de qualification (2020)

	Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi occupé durable à 6 mois	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Niveau 6	78,1%	62,9%	72,2%	58,5%	63,1%	51,2%
Niveau 5	75,3%	70,5%	63,8%	63,7%	39,5%	45,4%
Niveau 4	73,2%	67,4%	59,8%	56,9%	32,1%	33,1%
Niveau 3	78,7%	70,7%	63,5%	60,1%	31,8%	30,9%
<b>Ensemble</b>	<b>76,4%</b>	<b>69,9%</b>	<b>61,9%</b>	<b>60,1%</b>	<b>31,3%</b>	<b>34,2%</b>

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

# 5. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES ENTREPRISES

- **Le titre professionnel répond aux besoins en compétences attendus par les entreprises.** Selon les recruteurs, 86 % des certifiés embauchés ont su s'adapter rapidement aux exigences du poste et maîtrisent les savoir-être nécessaires à son exercice. Les certifiés au titre maîtrisent à 78 % (tout à fait ou plutôt) les techniques de base des métiers (Tab. 25). Pour près de 80 % des entreprises, la détention d'un titre professionnel signale la qualité d'une candidature et permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail.

**Tab. 25** L'adéquation des compétences des certifiés au titre professionnel aux attentes des entreprises (2021)

Selon vous, au cours des premiers mois de travail dans votre entreprise, le certifié que vous avez recruté :

	Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait	NSP	Ensemble	Non, plutôt pas + Non, pas	Oui, plutôt + Oui, tout à fait	Evol. 2021/20 Oui, plutôt
Maîtrisait les savoir-être nécessaires à l'exercice du métier (présentation, tenue, expression, qualités relationnelles)	3,4%	8,1%	39,8%	46,8%	2,0%	100,0%	11,5%	86,6%	+0,4 pt
A su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé dans l'entreprise	2,6%	8,8%	34,6%	51,5%	2,4%	100,0%	11,4%	86,1%	+0,4 pt
Maîtrisait les techniques essentielles (de base) de son métier	4,7%	14,4%	44,3%	33,9%	2,7%	100,0%	19,1%	78,2%	+1,3 pt
A contribué efficacement au développement de l'activité de l'entreprise	18,1%	20,4%	36,6%	20,8%	4,2%	100,0%	38,5%	57,4%	-0,1 pt
Maîtrisait les techniques avancées du métier	12,0%	31,8%	36,2%	16,0%	4,1%	100,0%	43,8%	52,2%	+2,7 pts
A apporté des savoir faire nouveaux, des techniques nouvelles dans l'entreprise	37,2%	33,6%	14,2%	10,0%	5,0%	100,0%	70,8%	24,2%	+3,1 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2020

**Tab. 26** Les plus-values du titre professionnel pour les entreprises (2021)

A propos du titre professionnel obtenu par le salarié que vous avez recruté, pour chacune des affirmations suivantes, diriez-vous que vous êtes :

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	NSP	Ensemble	Pas du tout d'accord + Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord + Tout à fait d'accord	Evol. 2021/20 Oui, plutôt + Oui, tout à fait
Ce Titre professionnel permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail	4,1%	11,0%	53,0%	26,9%	5,0%	100,0%	15,1%	79,9%	-3,1 pts
Ce Titre professionnel signale au recruteur une candidature adaptée aux besoins de l'entreprise	4,4%	10,8%	54,8%	25,1%	4,9%	100,0%	15,2%	79,9%	-2,2 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur d'être opérationnel dans son métier	4,8%	14,7%	51,2%	24,0%	5,3%	100,0%	19,5%	75,2%	-1,6 pt
Ce Titre professionnel permet une coopération efficace avec les autres métiers de l'entreprise	5,3%	13,2%	51,2%	23,6%	6,7%	100,0%	18,5%	74,8%	-3,2 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur un potentiel d'évolution, d'adaptation aux changements productifs	4,1%	16,0%	52,5%	19,6%	7,9%	100,0%	20,1%	72,1%	-4,1 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise technique de son métier	5,2%	18,1%	51,4%	20,0%	5,2%	100,0%	23,3%	71,4%	-2,3 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise des procédures de santé et de sécurité au travail (SST)	8,7%	19,6%	43,3%	17,7%	10,7%	100,0%	28,3%	61,0%	-4,1 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2020

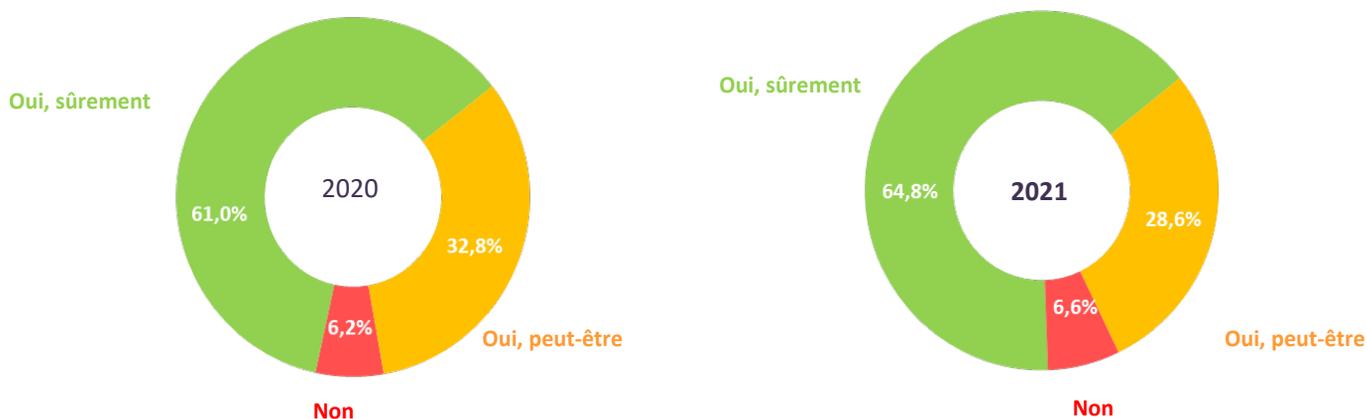
□ Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titres professionnels 2020

Champ : enquête réalisée en novembre-décembre 2020 auprès de 2 100 entreprises ayant recruté un demandeur d'emploi certifié au titre professionnel entre le 01/07/2018 et le 30/06/2019 occupant un emploi durant la semaine de référence (soit 6 mois après leur certification).

- Plus de 60 % des entreprises ayant recruté un certifié au titre professionnel estiment qu'à l'avenir, ils recruteront à nouveau un détenteur d'un titre professionnel.

Fig. 5 Titres professionnels et recrutements futurs (2020 – 2021)

A l'avenir, recruteriez-vous un salarié détenant un titre professionnel :



Source : Ministère du Travail / Afpà Enquête Entreprises et titre professionnel 2019 - 2020

## 6. ZOOM : LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

- 11 963 candidats ont été certifiés dans un des quinze titres professionnels (du niveau 3 au niveau 6) préparant aux métiers du numérique en 2021. Dans ce domaine en croissance continue (cf. supra Tab.8), la part des hommes est nettement supérieure à celle qu'ils tiennent dans l'ensemble des titres professionnels (77 % vs 59 %). Les femmes sont nettement surreprésentées dans les titres du graphisme et de l'audiovisuel. Les hommes investissent relativement plus que les femmes les titres du numérique « industriel », de l'infrastructure et les réseaux ou le dépannage et l'assistance informatique.

Tab. 27 Répartition des certifiés par titres professionnels du numérique et par sexe (2021)

Titre professionnel	Niveau	Femmes	%	Hommes	%	Ensemble	%
Développeur web et web mobile	5	1 015	26,0%	2 884	74,0%	3 899	100,0%
Concepteur développeur d'applications	6	331	18,3%	1 479	81,7%	1 810	100,0%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	158	9,1%	1 585	90,9%	1 743	100,0%
Technicien d'assistance en informatique	4	162	10,6%	1 366	89,4%	1 528	100,0%
Designer Web	6	698	52,1%	642	47,9%	1 340	100,0%
Infographiste metteur en page	4	209	63,3%	121	36,7%	330	100,0%
Technicien de réseaux de télécommunications	4	12	4,3%	270	95,7%	282	100,0%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	9	3,5%	247	96,5%	256	100,0%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	19	11,2%	151	88,8%	170	100,0%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	44	26,7%	121	73,3%	165	100,0%
Installateur dépanneur en informatique	3	15	9,3%	147	90,7%	162	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	8	6,1%	124	93,9%	132	100,0%
Responsable d'espace de médiation numérique	5	33		60		93	
Electronicien(ne) de tests et développement	5	4	11,1%	32	88,9%	36	100,0%
Concepteur designer UI	6	9	52,9%	8	47,1%	17	100,0%
<b>Ensemble des métiers du numérique</b>	-	<b>2 726</b>	<b>22,8%</b>	<b>9 237</b>	<b>77,2%</b>	<b>11 963</b>	<b>100,0%</b>
<b>Ensemble des titres professionnels</b>	-	<b>57 771</b>	<b>41,1%</b>	<b>82 884</b>	<b>58,9%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Si les femmes sont largement minoritaires parmi les certifiés des titres du numérique, leur taux de réussite est supérieur à celui des hommes. A l'inverse des hommes, elles réussissent mieux dans ces titres du numérique que sur l'ensemble des certifications.

**Tab. 28** Taux de réussite aux titres professionnels du numérique par sexe (2021)

	Métiers du numérique	Ensemble des titres professionnels	Ecart
Femmes	79,7%	79,5%	-0,2 pts
Hommes	77,0%	80,3%	-3,3 pts
Ensemble	77,6%	79,9%	-2,3 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les certifiés dans les métiers du numérique sont relativement plus jeunes que les autres certifiés : 32 % d'entre eux ont moins de 26 ans, soit cinq points de plus que l'ensemble des certifiés en 2021. A l'inverse, les plus de 50 ans s'orientent nettement moins vers ces certifications (3,8 % vs 9,8 % dans l'ensemble des titres).

**Tab. 29** Part des certifiés aux titres professionnels du numérique par classe d'âge (2021)

	Titres professionnels des métiers du numérique		Ensemble des titres professionnels		Ecart (1-2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	
Moins de 26 ans	3 855	32,2%	38 513	27,4%	+4,8 pts
26 à 49 ans	7 654	64,0%	88 428	62,9%	+1,1 pt
50 ans et plus	454	3,8%	13 714	9,8%	-6,0 pts
Ensemble	11 963	100,0%	140 655	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les moins de 26 ans sont relativement plus nombreux parmi les certifiés des titres de niveau 6. Les plus de 50 ans se sont quant à eux plutôt orientés vers les certifications de niveau 3 et 4 et les 26-49 ans vers celles de niveau 5.

**Tab. 30** Part des certifiés aux titres professionnels du numérique par classe d'âge et niveau (2021)

	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 5	Niv. 6	Ensemble
Moins de 26 ans	1,4%	20,2%	55,3%	23,2%	100,0%
26 à 49 ans	1,2%	18,0%	65,8%	15,1%	100,0%
50 ans et plus	4,0%	34,4%	53,5%	8,1%	100,0%
Ensemble	1,4%	19,3%	61,9%	17,4%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

## 7. ZOOM : L'APPRENTISSAGE

- **9 310 candidats ont préparé un titre professionnel en contrat d'apprentissage en 2021 ; 6 524 d'entre eux ont obtenu ce titre soit 4,6 % des certifiés de 2021.** Le nombre de certifiés qui avait doublé entre 2019 et 2020, malgré la crise sanitaire, a presque triplé entre 2020 et 2021. Les hommes sont surreprésentés parmi les apprentis : 64 % des certifiés en apprentissage vs 59 % tous publics confondus (Tab. 31 et supra Tab. 13). Néanmoins la part des femmes a progressé de 8 points entre 2020 et 2021, de 27 % à 35 %. Depuis la loi de 2018, la limite d'âge de l'apprentissage a été repoussée de 25 à 29 ans, les 26-29 ans représentant depuis lors 15 % environ des apprentis titrés.

**Tab. 31 Répartition des certifiés voie apprentissage par sexe (2021)**

	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Volume	%	Evol. 21-20	Volume	%	Evol. 21-20	Volume	%	Evol. 21-20
<b>Candidats</b>	3 277	35,2%	310,7%	6 033	64,8%	165,5%	<b>9 310</b>	<b>100,0%</b>	<b>203,3%</b>
<i>dont présents</i>	2 971	35,2%	303,1%	5 466	64,8%	159,8%	<b>8 437</b>	<b>100,0%</b>	<b>197,0%</b>
<b>Titrés</b>	2 303	35,3%	292,3%	4 221	64,7%	157,8%	<b>6 524</b>	<b>100,0%</b>	<b>193,3%</b>
<b>Taux de réussite</b>	77,5%			77,2%			77,3%		

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 32 Répartition des certifiés voie apprentissage par classe d'âge et par sexe (2021)**

	2019		2020		2021		Evol. 2021/20	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
<b>16 à 25 ans</b>	841	76,8%	1 754	78,9%	5 150	78,9%	193,6%	+0,0 pt
<b>26 à 29 ans</b>	185	16,9%	323	14,5%	1 015	15,6%	214,2%	+1,1 pt
<b>30 à 34 ans</b>	39	3,6%	89	4,0%	196	3,0%	120,2%	-1,0 pt
<b>35 ans et plus</b>	30	2,7%	58	2,6%	163	2,5%	181,0%	-0,1 pt
<b>Ensemble</b>	<b>1 095</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 224</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 524</b>	<b>100,0%</b>	<b>193,3%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

N.B. : L'âge maximum pour être apprenti est de 29 ans révolus sauf cas particuliers prévus par la loi.

- Les certifiés après un contrat d'apprentissage sont surreprésentés dans les domaines du commerce et des services et produits de consommation et sous-représentés dans la mobilité logistique et les services aux entreprises.

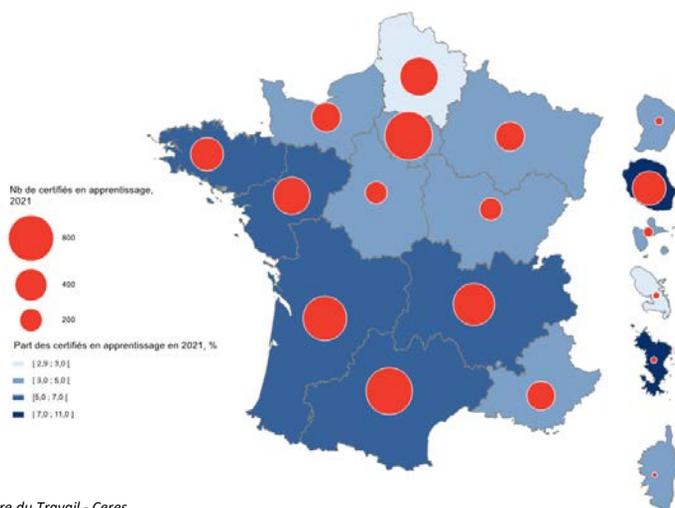
**Tab. 33** Répartition des certifiés au titre professionnel après un apprentissage, par domaine (2021)

	Apprentis		Ensemble des titrés	Ecart
	Volume	% (1)	% (2)	(1)-(2)
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	18	0,3%	0,5%	-0,2 pt
Arts spectacles et médias	25	0,4%	0,5%	-0,1 pt
Cohésion sociale et santé	508	7,8%	8,7%	-0,9 pt
Commerce	1 266	19,4%	8,0%	+11,4 pts
Construction	897	13,7%	12,7%	+1,0 pt
Industrie	449	6,9%	6,8%	+0,1 pt
Mer et navigation intérieure	5	0,1%	0,1%	-0,0 pt
Mobilité et logistique	1 415	21,7%	30,3%	-8,6 pts
Services aux entreprises	1 398	21,4%	28,1%	-6,7 pts
Services et produits de consommation	543	8,3%	4,3%	+4,0 pts
<b>Ensemble</b>	<b>6 524</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La part des apprentis parmi les titrés est plus importante à la Réunion et à Mayotte ainsi qu'en Bretagne, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Auvergne-Rhône-Alpes.

**Carte 2** Nb et part des certifiés au titre professionnel après un apprentissage, par région (2021)



Source : Ministère du Travail - Ceres

- 46 % des apprentis ont obtenu un titre professionnel de niveau 3 (Tab. 34) soit 12 points de moins que l'ensemble des titrés. Les apprentis sont surreprésentés dans les niveaux 4 à 6, plus particulièrement dans l'industrie et la cohésion sociale et santé au niveau 4, dans le commerce et la mobilité logistique au niveau 5 et dans les services aux entreprises au niveau 6

**Tab. 34** Certifiés après un apprentissage, par domaine et niveau (2021)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés
Agriculture, agro.	83,3%	96,4%	16,7%	3,6%	-	-	-	-	100,0%	100,0%
Arts spectacles et médias		8,5%	100,0%	52,1%	-	39,3%	-	-	100,0%	100,0%
Cohésion sociale et santé	42,9%	74,6%	51,4%	6,2%	5,7%	19,1%	-	-	100,0%	100,0%
Commerce	20,7%	31,0%	51,8%	49,6%	27,5%	19,5%	-	-	100,0%	100,0%
Construction	79,8%	79,6%	11,9%	14,6%	6,8%	5,6%	1,4%	0,1%	100,0%	100,0%
Industrie	48,6%	62,6%	38,1%	30,8%	13,4%	6,6%	-	-	100,0%	100,0%
Mer et navigation intérieure	100,0%	100,0%	-	-	-	-	-	-	100,0%	100,0%
Mobilité et logistique	72,6%	90,7%	2,3%	1,7%	25,2%	7,6%	-	-	100,0%	100,0%
Services aux entreprises	8,9%	13,5%	18,6%	33,3%	38,2%	47,9%	34,3%	5,3%	100,0%	100,0%
Services et produits de conso.	82,3%	68,9%	16,0%	26,9%	1,7%	3,5%	-	0,7%	100,0%	100,0%
<b>Ensemble</b>	<b>46,5%</b>	<b>58,2%</b>	<b>24,6%</b>	<b>19,8%</b>	<b>21,4%</b>	<b>20,5%</b>	<b>7,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Cinq titres professionnels des services concentrent 30 % des titrés en contrat d'apprentissage.

**Tab. 35** Palmarès des cinq premiers titres obtenus en apprentissage (2021)

	Niveau	Femme		Homme		Ensemble		Poids du titre pro. dans l'ensemble des apprentis		Part des apprentis parmi les titrés
		volume	%	volume	%	volume	%	%	% cumulé	%
Vendeur-conseil en magasin	4	323	58,8%	226	41,2%	549	100,0%	8,4%	8,4%	14,6%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	46	9,3%	449	90,7%	495	100,0%	7,6%	16,0%	3,4%
Concepteur développeur d'applications	6	44	10,9%	361	89,1%	405	100,0%	6,2%	22,2%	22,4%
Employé commercial en magasin	3	138	52,7%	124	47,3%	262	100,0%	4,0%	26,2%	7,5%
Manager d'unité marchande	5	123	51,7%	115	48,3%	238	100,0%	3,6%	29,9%	20,9%

Source : Ministère du Travail - Ceres

# 8. ZOOM AGENT DE SÛRETÉ ET DE SÉCURITÉ PRIVÉE

- 1 461 candidats ont préparé et 1 079 ont obtenu un titre professionnel d'agent de sûreté et de sécurité privée en 2021. Ce titre de niveau 3 jusqu'en 2020 est délivré depuis sur un niveau 4. 42 % des certifiés en 2021 ont moins de 26 ans ; la part des moins de 26 ans a progressé de près de 7 points entre 2020 et 2021. Le taux de réussite du titre perd près de 10 points entre 2019 et 2021, peut-être sous l'effet du relèvement de son niveau et/ou du rajeunissement relatif des candidats. Les régions Ile de France, Normandie et Grand-Est sont les principaux foyers de certifiés de ce titre professionnel.

**Tab. 36** Résultats du titre professionnel agent de sûreté et de sécurité privée en 2021

	Femmes				Hommes				Ensemble			
	2019	2020	2021	Evol 21-20	2019	2020	2021	Evol 21-20	2019	2020	2021	Evol 21-20
Candidats	280	249	286	14,9%	1 198	1 120	1 175	4,9%	1 478	1 369	1 461	6,7%
dont présents à l'examen	273	237	274	15,6%	1 161	1 067	1 113	4,3%	1 434	1 304	1 387	6,4%
Titrés	239	198	207	4,5%	996	879	872	-0,8%	1 235	1 077	1 079	0,2%
Taux de réussite*	87,5%	83,5%	75,5%	-8,0 pts	85,8%	82,4%	78,3%	-4,1 pts	86,1%	82,6%	77,8%	-4,8 pts

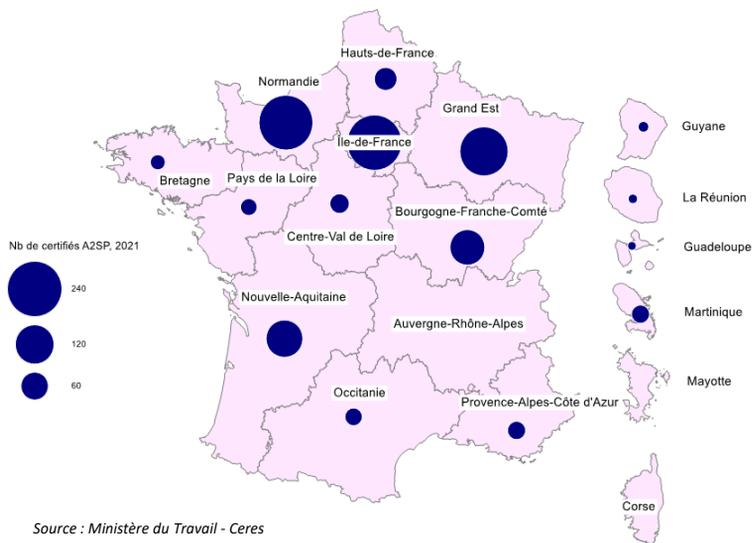
Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 37** Part des titrés agent de sûreté et de sécurité privée par classe d'âge en 2021

	2019	2020	2021	Evol 21-20
Moins de 26 ans	34,3%	35,2%	41,9%	+6,7 pts
26 à 49 ans	53,8%	54,6%	48,1%	-6,5 pts
50 ans et plus	11,9%	10,2%	10,0%	-0,2 pts
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Carte 3** Répartition des titrés agent de sûreté et de sécurité privée par région en 2021



Source : Ministère du Travail - Ceres

# 9. ANNEXES

Tab.38

Résultats des titres professionnels de l'agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces en 2021 (ordre alphabétique)

		2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00498	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agricole	3	12	0,0%	-36,8%	12	74,9%	67,8%	50,4%
TP-00497	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	50	0,0%	177,8%	4	22,2%	22,2%	0,0%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	174	0,0%	47,5%	47	40,7%	32,7%	6,3%
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	382	1,1%	35,9%	83	65,9%	56,2%	26,8%
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	23	0,0%	-8,0%	5	100,0%	83,7%	0,0%

Tab.39

Résultats des titres professionnels des arts spectacles et médias en 2021 (ordre alphabétique)

		2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	330	0,0%	44,1%	88	54,0%	47,4%	37,7%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	165	0,0%	89,7%	28	59,2%	52,4%	37,1%
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	93	0,0%	116,3%	22	23,3%	18,9%	6,2%
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	4	12	0,0%	71,4%	4	75,0%	75,0%	36,9%
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	56	0,0%	86,7%	10	45,7%	21,9%	0,0%

Tab.40

Résultats des titres professionnels de la cohésion sociale et santé en 2021 (ordre alphabétique)

		2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-01405	Agent de service médico-social	3	166	1,2%	-	-	-	-	-
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	3	16	0,0%	6,7%	10	38,3%	38,3%	38,3%
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	3	267	0,0%	81,6%	30	42,1%	39,3%	33,1%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	8 666	4,3%	30,3%	2 638	74,5%	62,6%	40,3%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	12	0,0%	0,0%	4	25,4%	25,4%	25,4%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	2 342	1,7%	77,3%	494	87,6%	84,6%	57,6%
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	194	2,6%	18,3%	34	74,7%	71,4%	37,3%
TP-00486	Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	305	7,5%	119,4%	37	58,4%	45,9%	30,5%
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	264	0,0%	1289,5%	4	25,5%	25,5%	25,5%

Tab.41

Résultats des titres professionnels du commerce en 2021 (ordre alphabétique)

		2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00115	Conseiller commercial	4	596	0,7%	43,6%	177	69,8%	62,0%	42,1%
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	4	1 010	3,3%	32,7%	251	73,2%	58,6%	33,2%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	3 487	0,1%	31,5%	1 126	52,1%	35,9%	17,6%
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	56	30,4%	43,6%	12	66,0%	66,0%	48,7%
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	1 139	1,5%	39,4%	179	70,7%	55,0%	35,9%
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	996	0,7%	45,8%	284	76,2%	67,3%	49,8%
TP-00075	Responsable de rayon	4	214	2,8%	15,1%	62	67,4%	56,6%	25,5%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	3 762	0,7%	44,3%	895	66,3%	49,1%	25,5%

Tab. 42

## Résultats des titres professionnels de la construction en 2021 (ordre alphabétique)

	2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020					
	Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	10	0,0%	-	-	-	-	
TP-00368	Agent de maintenance CVC	3	78	0,0%	160,0%	8	62,9%	50,0%	12,9%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	222	0,0%	38,8%	66	80,8%	73,0%	43,3%
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	3	1 689	0,4%	35,4%	556	64,7%	58,6%	25,6%
TP-01300	Aide opérateur en dépollution pyrotechnique	3	13	92,3%	-	-	-	-	
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	46	0,0%	228,6%	8	61,8%	61,8%	30,8%
TP-01361	BIM modeleur du bâtiment	5	56	0,0%	700,0%	4	82,0%	82,0%	82,0%
TP-00459	Canalisateur	3	209	0,0%	14,8%	20	79,8%	50,8%	28,6%
TP-00044	Carreleur	3	251	0,8%	30,1%	58	70,9%	50,6%	25,5%
TP-01369	Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	13	0,0%	-	-	-	-	
TP-01299	Chargé d'affaires bâtiment	5	71	0,0%	-7,8%	27	78,2%	70,6%	58,2%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	98	0,0%	60,7%	40	81,6%	71,0%	55,7%
TP-01331	Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains	4	5	0,0%	-28,6%	-	-	-	-
TP-01301	Charpentier bois	3	285	0,0%	39,7%	58	91,2%	70,3%	44,7%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	54	0,0%	42,1%	8	87,7%	75,3%	58,9%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	30	0,0%	36,4%	11	70,8%	70,8%	63,3%
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	4	14	21,4%	-26,3%	4	24,9%	24,9%	0,0%
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	69	0,0%	-56,6%	27	70,8%	67,0%	34,3%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	507	0,0%	30,3%	63	90,3%	83,0%	19,1%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	251	0,0%	32,8%	79	84,3%	79,1%	15,8%
TP-00248	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	3	552	0,0%	30,8%	154	83,6%	66,5%	22,6%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	23	0,0%	-25,8%	7	71,7%	71,7%	56,6%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	233	0,0%	23,3%	47	84,2%	76,8%	65,5%
TP-00516	Conducteur de travaux TP	5	17	11,8%	112,5%	1	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01302	Constructeur bois	3	182	0,0%	5,8%	77	79,1%	67,7%	30,1%
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	20	0,0%	42,9%	4	100,0%	100,0%	75,0%
TP-01225	Couturier d'ameublement	3	35	2,9%	45,8%	17	55,6%	47,5%	9,5%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	286	0,4%	49,0%	55	86,5%	73,0%	46,1%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	5	0,0%	-37,5%	5	61,1%	61,1%	32,5%
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	8	0,0%	-66,7%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	2 107	0,3%	51,9%	564	76,8%	66,9%	24,1%
TP-00380	Façadier-peintre	3	186	1,1%	109,0%	22	64,6%	55,5%	17,1%
TP-00334	Ferronnier	3	27	0,0%	50,0%	5	39,1%	39,1%	0,0%
TP-01407	Carreleur-chapiste	3	8	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	706	0,0%	21,3%	201	76,4%	65,5%	35,9%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	1 536	0,1%	46,1%	417	78,7%	69,9%	34,1%
TP-00221	Maçon	3	663	0,5%	73,6%	119	69,9%	58,8%	25,4%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	215	0,0%	35,2%	34	82,7%	80,0%	43,7%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	603	0,2%	2,9%	119	71,5%	55,4%	20,6%
TP-00288	Menuisier agencier	3	296	0,0%	58,3%	81	81,6%	70,0%	33,6%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	36	0,0%	-10,0%	19	84,0%	68,4%	29,8%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	240	0,0%	77,8%	43	88,9%	77,0%	45,1%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	396	0,3%	38,5%	139	73,7%	61,6%	20,3%
TP-01278	Métallier	3	121	0,8%	45,8%	21	76,5%	52,9%	23,6%
TP-00145	Mètreur	3	40	0,0%	344,4%	-	-	-	-
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	149	0,0%	4,9%	10	80,9%	60,4%	42,2%
TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	3	322	0,0%	128,4%	62	79,3%	71,3%	42,6%
TP-01353	Opérateur de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers	3	6	0,0%	200,0%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01306	Opérateur en dépollution pyrotechnique	4	12	58,3%	-	-	-	-	-
TP-01342	Peintre Décorateur	4	65	1,5%	-4,4%	20	69,3%	60,6%	0,0%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	832	1,6%	41,3%	226	76,1%	64,5%	25,7%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	903	0,9%	37,2%	252	71,1%	59,4%	24,8%
TP-01310	Responsable de chantier de dépollution pyrotechnique	5	7	100,0%	0,0%	-	-	-	-
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	96	0,0%	29,7%	27	100,0%	94,8%	19,2%
TP-00061	Solier moquetteur	3	138	0,0%	500,0%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	37	0,0%	60,9%	9	100,0%	88,7%	0,0%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	181	0,6%	46,0%	68	77,7%	75,1%	36,0%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité	4	40	0,0%	150,0%	4	21,7%	21,7%	21,7%
TP-00438	Technicien de chantier aménagement finitions	4	2	50,0%	-84,6%	5	59,7%	19,4%	19,4%
TP-00312	Technicien de maintenance CVC	4	131	0,0%	42,4%	41	82,7%	65,8%	49,6%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	189	0,0%	21,9%	43	90,8%	81,3%	51,9%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	47	0,0%	11,9%	9	100,0%	88,2%	67,6%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	282	0,7%	63,0%	71	73,3%	68,2%	45,5%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	35	5,7%	66,7%	6	83,3%	83,3%	0,0%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	502	0,0%	-6,2%	242	64,1%	55,5%	34,9%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	41	0,0%	36,7%	11	72,4%	61,9%	46,0%
TP-01231	Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	15	0,0%	-21,1%	3	100,0%	100,0%	71,8%
TP-01340	Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	12	0,0%	-85,5%	31	36,2%	33,1%	22,9%

TP-00481	Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	223	0,0%	35,2%	61	81,8%	71,3%	24,0%
TP-00120	Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	62	0,0%	31,9%	22	83,1%	74,1%	40,6%
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	488	0,0%	42,7%	133	86,4%	76,6%	54,5%
TP-01377	Technicien mètreur du bâtiment	4	120	0,0%	605,9%	5	89,1%	68,1%	44,3%
TP-00511	Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	7	0,0%	-30,0%	6	100,0%	66,7%	66,7%
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	32	0,0%	14,3%	13	77,2%	77,2%	70,2%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	15	0,0%	-16,7%	5	77,2%	53,5%	32,1%
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	145	0,0%	-8,8%	56	82,7%	80,8%	57,1%
TP-01359	Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	14	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	48	2,1%	23,1%	15	70,8%	63,2%	32,4%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	107	0,9%	84,5%	28	67,7%	61,3%	49,8%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	56	3,6%	-3,4%	28	89,6%	86,1%	71,1%

Tab.43

## Résultats des titres professionnels de l'industrie en 2021 (ordre alphabétique)

	2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020					
	Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	25	4,0%	-3,8%	7	70,9%	70,9%	27,5%
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	165	0,0%	37,5%	69	76,6%	61,7%	23,5%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	316	1,0%	19,2%	31	76,9%	51,3%	28,0%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	112	0,0%	55,6%	39	47,2%	36,7%	13,4%
TP-01270	Agent(e) technique de déchèterie	3	99	2,0%	83,3%	31	46,1%	32,6%	9,9%
TP-00283	Calorifugeur en isolation industrielle	3	14	0,0%	7,7%	4	100,0%	100,0%	0,0%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	163	1,8%	7,2%	52	68,6%	58,7%	42,9%
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	19	0,0%	-32,1%	10	63,3%	43,8%	11,2%
TP-01295	Chaudronnier(ère)	4	319	0,6%	49,1%	79	81,4%	74,5%	23,4%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	107	0,0%	44,6%	17	70,0%	63,9%	10,8%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	19	0,0%	-24,0%	10	59,0%	38,5%	0,0%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	36	0,0%	-5,3%	5	61,1%	19,8%	19,8%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	1 221	0,2%	23,8%	266	71,5%	61,6%	21,6%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	299	0,0%	24,1%	118	84,8%	80,3%	70,6%
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	21	0,0%	162,5%	-	-	-	-
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	156	0,6%	79,3%	50	65,2%	59,2%	22,2%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	155	0,0%	7,6%	34	65,4%	47,7%	19,0%
TP-00019	Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	3	0,0%	-82,4%	2	50,6%	50,6%	50,6%
TP-01298	Electronicien(ne) de tests et développement	5	36	0,0%	44,0%	6	32,6%	32,6%	16,8%
TP-01264	Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	82	0,0%	22,4%	30	39,2%	27,1%	15,8%
TP-01321	Fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique	4	6	0,0%	20,0%	2	100,0%	100,0%	50,0%
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	121	0,0%	33,0%	35	59,3%	59,3%	15,7%
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	13	23,1%	-45,8%	17	64,5%	64,5%	38,8%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	188	2,7%	51,6%	45	65,5%	56,2%	27,2%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	381	1,8%	26,6%	89	60,3%	52,4%	34,4%
TP-00065	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	99	0,0%	35,6%	29	64,8%	46,5%	21,5%
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	28	3,6%	154,5%	2	100,0%	100,0%	50,0%
TP-00103	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	57	0,0%	90,0%	14	85,1%	85,1%	76,5%
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	7	0,0%	-36,4%	1	100,0%	0,0%	0,0%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	289	0,0%	37,6%	83	84,5%	72,7%	39,3%
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	20	0,0%	-9,1%	6	82,2%	65,8%	14,2%
TP-01296	Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	25	0,0%	-41,9%	13	44,5%	40,2%	36,1%
TP-00466	Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	17	0,0%	-58,5%	6	50,7%	50,7%	23,5%
TP-01283	Opérateur(trice) composites hautes performances	3	17	0,0%	-22,7%	5	100,0%	74,2%	48,5%
TP-01246	Opérateur(trice) régléur(se) d'usinage en commande numérique	3	243	0,0%	30,6%	60	69,6%	52,6%	22,6%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	97	1,0%	12,8%	29	67,2%	57,0%	27,5%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	86	0,0%	8,9%	20	85,6%	71,1%	32,7%
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	33	0,0%	57,1%	8	86,7%	86,7%	86,7%
TP-01320	Régleur(se) décolleteur(se)	4	27	0,0%	575,0%	2	100,0%	50,0%	50,0%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	78	1,3%	41,8%	14	45,6%	45,6%	45,6%
TP-00157	Sellier harnacheur	3	3	0,0%	0,0%	-	-	-	-
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	801	0,0%	1953,8%	24	87,4%	66,6%	21,9%
TP-01294	Soudeur(se)	3	330	0,0%	-61,0%	306	77,0%	63,3%	22,2%
TP-00273	Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	93	0,0%	-27,9%	43	77,3%	58,9%	21,9%
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	100	0,0%	47,1%	17	64,8%	47,3%	23,8%
TP-00121	Technicien d'études en chaudronnerie, tuyauterie, structures métalliques	4	14	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	23	4,4%	35,3%	4	74,6%	74,6%	25,7%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	18	0,0%	-14,3%	2	54,0%	54,0%	0,0%
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	221	5,9%	8,9%	52	85,4%	73,0%	29,3%
TP-01334	Technicien d'équipement d'aide à la personne	4	6	0,0%	-62,5%	10	79,8%	59,4%	46,9%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	236	0,0%	10,3%	71	87,5%	73,8%	43,1%
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	9	0,0%	125,0%	-	-	-	-

TP-01404	Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes	5	7	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	106	0,0%	9,3%	49	53,2%	44,6%	21,6%
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	64	6,3%	300,0%	4	52,1%	52,1%	52,1%
TP-00022	Technicien supérieur physicien chimiste	5	4	0,0%	100,0%	-	-	-	-
TP-00434	Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	14	0,0%	55,6%	4	24,5%	24,5%	24,5%
TP-00518	Technicien(ne) de laboratoire	4	23	0,0%	21,1%	5	80,5%	80,5%	80,5%
TP-00216	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	10	0,0%	-63,0%	4	76,7%	76,7%	76,7%
TP-00442	Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	917	0,4%	40,4%	245	78,9%	69,2%	32,6%
TP-00340	Technicien(ne) de traitement des eaux	4	61	0,0%	-6,2%	21	67,5%	56,5%	30,8%
TP-00253	Technicien(ne) des matériaux composites	4	12	0,0%	50,0%	2	100,0%	43,8%	0,0%
TP-01266	Technicien(ne) d'études en mécanique	4	42	0,0%	-8,7%	13	40,4%	31,7%	15,8%
TP-00399	Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	21	0,0%	31,3%	4	72,5%	72,5%	50,0%
TP-00211	Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	156	0,0%	-4,9%	68	82,5%	65,5%	28,6%
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	312	1,0%	212,0%	37	63,9%	50,7%	38,4%
TP-00275	Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	22	4,6%	-	-	-	-	-
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	241	1,7%	16,4%	60	80,0%	71,4%	47,7%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	132	0,8%	34,7%	38	74,0%	68,7%	45,9%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	12	33,3%	-7,7%	-	-	-	-
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	21	38,1%	-19,2%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	109	0,0%	-6,0%	41	47,4%	36,1%	15,0%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	245	0,0%	51,2%	74	76,1%	66,7%	30,5%

Tab.44

## Résultats des titres professionnels de la mer et navigation en 2021 (ordre alphabétique)

	2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020					
	Volume	VAE(%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	60	0,0%	42,9%	19	67,1%	61,8%	33,4%
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	54	0,0%	42,1%	21	89,7%	69,8%	44,7%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	20	0,0%	0,0%	9	70,1%	59,1%	11,8%

Tab.45

## Résultats des titres professionnels de la mobilité et logistique en 2021 (ordre alphabétique)

	2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020					
	Volume	VAE(%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
TP-00472	Agent magasinier	3	2 475	0,2%	38,6%	673	69,2%	56,7%	21,2%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	2 076	0,1%	28,5%	623	77,9%	63,9%	18,1%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	6 734	0,1%	12,2%	1 902	77,8%	72,1%	51,1%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	14 707	0,1%	19,0%	3 220	67,3%	60,5%	31,9%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	3 479	0,0%	17,4%	864	91,4%	84,7%	53,2%
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	1 469	0,1%	46,3%	118	60,6%	47,7%	19,5%
TP-01303	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	1 824	4,9%	51,7%	266	86,5%	82,5%	69,0%
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	42	7,1%	0,0%	18	54,5%	49,5%	38,8%
TP-00468	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	7 682	0,0%	72,2%	1 129	78,8%	59,9%	20,7%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	825	1,7%	21,1%	147	83,9%	74,3%	53,8%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	4	685	2,9%	60,0%	147	78,8%	70,6%	30,2%
TP-00356	Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	69	0,0%	40,8%	4	53,5%	53,5%	53,5%
TP-01330	Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	98	0,0%	-16,9%	44	83,4%	78,7%	59,8%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	438	15,3%	10,9%	48	91,9%	89,9%	81,0%

Tab.46

## Résultats des titres professionnels des services aux entreprises en 2021 (ordre alphabétique)

		2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	256	2,3%	300,0%	14	79,1%	79,1%	69,9%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	3 700	0,3%	57,8%	900	65,5%	53,4%	24,2%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	1 064	0,3%	222,4%	149	74,0%	64,6%	47,8%
TP-01249	Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	15	0,0%	-98,0%	384	74,9%	67,5%	44,8%
TP-01293	Assistant de direction	5	754	1,2%	45,0%	138	68,7%	57,2%	38,3%
TP-01374	Assistant immobilier	5	77	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01285	Assistant(e) commercial(e)	5	918	0,4%	41,9%	275	70,0%	61,3%	37,3%
TP-00523	Assistant(e) import-export	5	235	0,4%	37,4%	71	67,5%	59,2%	30,5%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	2 506	0,4%	33,5%	696	68,1%	60,5%	36,7%
TP-00382	Comptable assistant	4	1 831	0,0%	29,3%	609	62,4%	57,3%	38,9%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	26	0,0%	8,3%	3	33,2%	33,2%	0,0%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	1 810	0,2%	27,0%	374	61,8%	57,2%	50,2%
TP-00469	Designer Web	5	1 340	0,1%	52,4%	338	48,9%	45,2%	31,1%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	3 899	0,0%	34,8%	1 182	55,8%	50,7%	41,9%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	1 480	1,5%	24,4%	471	39,3%	32,0%	16,8%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	2 649	5,0%	45,5%	678	80,0%	72,4%	39,7%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	697	0,4%	7,2%	286	74,0%	64,6%	47,1%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	3 862	0,2%	29,4%	1 120	75,3%	67,3%	49,7%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	17	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	162	0,0%	-14,3%	61	24,0%	21,1%	10,2%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	155	7,1%	46,2%	42	59,7%	44,3%	37,6%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	267	0,4%	0,4%	91	61,9%	56,5%	40,8%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	2 348	1,2%	33,2%	657	58,8%	52,4%	31,0%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	3 986	1,1%	69,2%	780	79,2%	69,1%	33,8%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	2 094	0,1%	34,9%	675	66,8%	59,9%	37,1%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	1 528	0,4%	44,0%	416	39,5%	33,1%	20,8%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	1 743	0,8%	25,3%	565	68,6%	61,0%	46,6%
TP-00496	Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	170	0,0%	65,0%	48	55,3%	49,4%	35,1%

Tab.47

## Résultats des titres professionnels des services et produits de consommation en 2021 (ordre alphabétique)

		2021		Evol. 21/20	Enquête Devenir 2020				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois
TP-00400	Agent de loisirs	3	12	0,0%	33,3%	4	68,9%	68,9%	24,5%
TP-00234	Agent technicien vendeur en horlogerie	3	45	0,0%	-4,3%	8	24,2%	24,2%	11,6%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	1 788	0,9%	21,0%	530	49,9%	39,9%	14,6%
TP-00307	Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	9	0,0%	12,5%	5	100,0%	100,0%	59,3%
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	249	0,0%	63,8%	50	81,0%	46,3%	18,3%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	281	0,0%	0,0%	121	68,5%	43,9%	24,6%
TP-00158	Chef de cuisine en restauration collective	4	10	10,0%	-41,2%	6	70,7%	54,6%	54,6%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	93	1,1%	-12,3%	44	52,8%	44,5%	27,3%
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	20	0,0%	11,1%	5	20,5%	20,5%	0,0%
TP-00358	Cuisinier	3	1 668	0,3%	42,7%	446	65,9%	49,5%	25,6%
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	254	0,4%	15,5%	76	45,0%	36,6%	13,3%
TP-00479	Gérant(e) en restauration collective	5	23	4,4%	-4,2%	3	65,7%	65,7%	65,7%
TP-00316	Gouvernant(e) en hôtellerie	4	193	0,0%	17,7%	70	54,9%	40,4%	25,7%
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	137	1,5%	-49,8%	122	57,8%	37,8%	17,6%
TP-00410	Horloger	4	33	3,0%	32,0%	11	81,9%	81,9%	46,2%
TP-01408	Responsable d'établissement touristique	6	42	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	641	0,5%	-13,6%	306	62,5%	45,6%	29,9%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	22	0,0%	-12,0%	14	58,5%	51,4%	34,1%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	167	0,6%	19,3%	36	63,1%	61,3%	42,4%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	396	0,5%	1484,0%	14	58,5%	51,4%	34,1%

Tab.48

## Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2021)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agriculture	96	522	-	23	-	-	-	-	96	545
Construction	842	13 391	317	2 299	181	823	2	18	1 342	16 531
Industrie	1 052	5 077	335	2 618	57	579	-	-	1 444	8 274
Commerce	2 205	1 282	3 426	2 156	1 054	1 137	-	-	6 685	4 575
Mobilité logistique	6 381	32 241	184	543	978	2 276	-	-	7 543	35 060
Autres services	14 660	4 072	11 978	3 966	13 653	8 106	370	1 755	40 661	17 899
<b>Ensemble des domaines</b>	<b>25 236</b>	<b>56 585</b>	<b>16 240</b>	<b>11 605</b>	<b>15 923</b>	<b>12 921</b>	<b>372</b>	<b>1 773</b>	<b>57 771</b>	<b>82 884</b>

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes								
Agriculture	15,5%	84,5%	0,0%	100,0%	-	-	-	-	15,0%	85,0%
Construction	5,9%	94,1%	12,1%	87,9%	18,0%	82,0%	10,0%	90,0%	7,5%	92,5%
Industrie	17,2%	82,8%	11,3%	88,7%	9,0%	91,0%	-	-	14,9%	85,1%
Commerce	63,2%	36,8%	61,4%	38,6%	48,1%	51,9%	-	-	59,4%	40,6%
Mobilité logistique	16,5%	83,5%	25,3%	74,7%	30,1%	69,9%	-	-	17,7%	82,3%
Autres services	78,3%	21,7%	75,1%	24,9%	62,7%	37,3%	17,4%	82,6%	69,4%	30,6%
<b>Ensemble des domaines</b>	<b>30,8%</b>	<b>69,2%</b>	<b>58,3%</b>	<b>41,7%</b>	<b>55,2%</b>	<b>44,8%</b>	<b>17,3%</b>	<b>82,7%</b>	<b>41,1%</b>	<b>58,9%</b>

Tab. 49 Palmarès des titres en plus forte croissance (2020-2021)

## Construction

		2021	Evol. 2021/20
Monteur dépanneur en climatisation	3	322	+128,4%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	240	+77,8%
Maçon	3	663	+73,6%
Technicien de réseaux de télécommunications	4	282	+63,0%
Menuisier agenceur	3	296	+58,3%

## Industrie

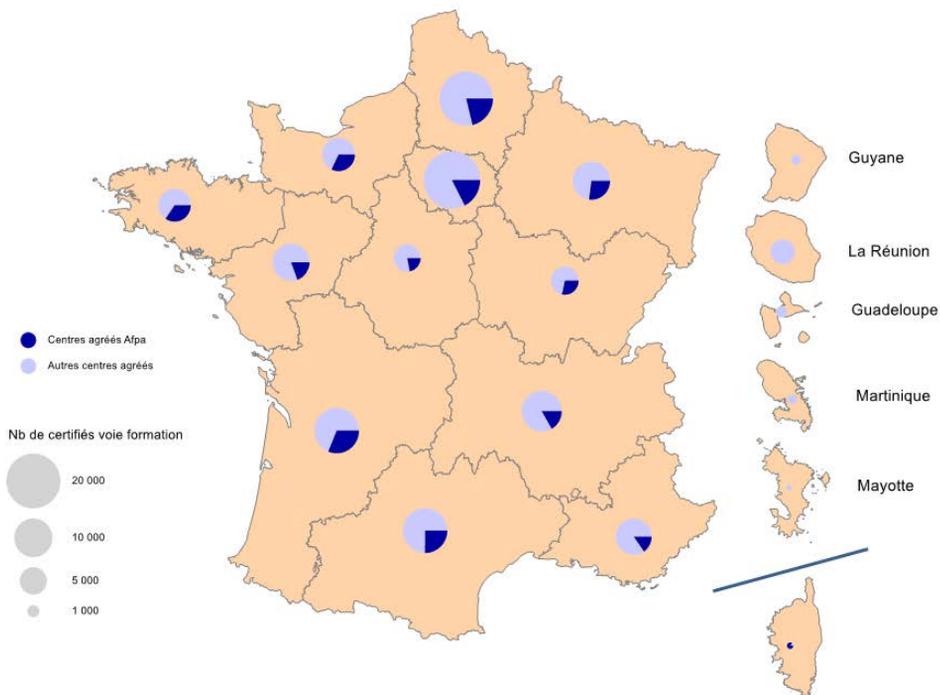
		2021	Evol. 2021/20
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	312	+212,0%
Mécanicien(ne) automobile	3	188	+51,6%
Tuyauteur industriel	3	245	+51,2%
Technicien en chaudronnerie	4	319	+49,1%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	917	+40,4%

## Services

		2021	Evol. 2021/20
Agent de sûreté et de sécurité privée	4	1 064	+222,4%
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	305	+119,4%
Agent(e) de médiation, information, services	3	267	+81,6%
Conseiller en insertion professionnelle	5	2 342	+77,3%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	7 682	+72,2%

Source : Ministère du Travail – Ceres – champ : titres ayant au moins 100 certifiés en 2021

Carte. 4 Afpa et autres centres agréés - voie formation (2021)



Carte. 5 Afpa et autres centres agréés - voie VAE (2021)

