

ACTUALITÉS.NET

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ONISEP OCCITANIE

412

SEMAINE DU 8 JUILLET 2022

TABLE DES MATIÈRES

PAGE 2

- DuoDay 2022
- Emploi : rendre sa candidature plus attrayante
- Ça recrute !
- Le chiffre de la semaine

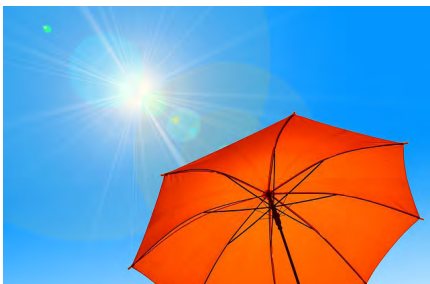
PAGE 3

- Des podcasts inédits consacrés à l'enseignement agricole
- À la rencontre de celles et ceux qui ont trouvé leur voie
- Les p'tites brèves
- La bonne initiative

PAGE 4

- Recrutements académies de Montpellier et Toulouse
- Conjoncture en hausse !
- Vient de paraître : Circulaire de rentrée 2022

**→ C'EST LE DERNIER
NUMÉRO DE L'ANNÉE !
JE VOUS SOUHAITE UN TRÈS
BEL ÉTÉ ET VOUS RETROUVE
AVEC GRAND PLAISIR À LA
RENTRÉE !**



→ À LA UNE, À MONTPELLIER

Et plus précisément à Céret (66) avec la mise à l'honneur de Valentine, apprentie en bac professionnel SAPAT (Services aux personnes et aux territoires) au lycée d'enseignement agricole privé Beausoleil. Elle a obtenu la médaille d'or au Concours national Meilleur apprenti de France !

Laurence Rouane, cheffe d'établissement du LEAP Beau Soleil de Céret nous en dit plus.

« Il y a 2 ans, j'ai fait le pari un peu fou de proposer d'organiser le concours MAF régional dans la catégorie Accompagnement soins et services à la personne afin de valoriser l'apprentissage au sein de notre établissement.

Valentine est issue du CAP Accompagnant éducatif petite enfance du lycée Marillac de Perpignan. Chaque année, nous proposons à cette classe une journée de travaux pratiques en binôme avec nos apprenants en 1^{re} Sapat afin de présenter les poursuites d'études. Par notre accompagnement, Valentine a signé un contrat de 2 ans avec une crèche où elle est épanouie. Elle n'aurait pas continué si elle n'était pas passée par l'apprentissage. Valentine a un PAP [NDLR Plan d'accompagnement personnalisé], des aménagements d'épreuves mais son projet a été travaillé, validé en équipe et en réseau.

Le concours avait lieu à Sannois (dans le Nord... près de la capitale !)... Je précise car pour des Catalans, il s'agit d'une épopée et bien souvent d'une première fois pour nos jeunes ! Et c'est le cas pour Valentine. Quand on voit la joie dans ses yeux, son investissement, on ne peut être

que convaincu sur l'importance de proposer différentes voies de formation ! Qu'il est bon de travailler quotidiennement dans l'enseignement agricole ! »

<https://www.leap-beausoleil.fr/>

→ À LA UNE, À MONTPELLIER ET TOULOUSE

Programme des Maisons de l'orientation en juillet et août. On profite de son été pour parler métiers, faire le point sur sa situation et établir un projet d'évolution professionnelle !

<https://www.laregion.fr/maisons-orientation>

Source : [laregion.fr/Onisep Occitanie/8juill22](https://www.laregion.fr/maisons-orientation)

LE SITE DE LA SEMAINE

<https://mda-occitanie.org>

Les Maisons des adolescents d'Occitanie

La MDA est un dispositif d'accueil et d'accompagnement pour les adolescents. D'un accès libre et gratuit, l'accueil est possible sans rendez-vous pour les jeunes, et avec rendez-vous pour les parents et les professionnels.

Sa principale mission est de prendre soin des adolescents et de leur santé dans sa globalité : psychique, sociale, physique.

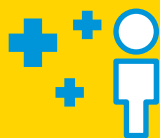
Le site permet d'avoir les coordonnées de chaque MDA et de lire les dernières actualités.



➔ DUODAY 2022

Emploi & handicap, et si on commençait par un DUO ? La 5^e édition nationale du DuoDay se déroulera jeudi 17 novembre 2022, dans toute la France.

Le principe du DuoDay, temps fort de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées : une entreprise, une collectivité ou une association accueille, à l'occasion de la journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo



ÇA RECRUTE !

Situation de handicap, pensez à l'intérim

Le travail temporaire, une alternative à l'emploi !

Les personnes en situation de handicap ont des difficultés à accéder aux agences pour l'emploi car elles craignent que leur handicap ne constitue une discrimination à l'embauche. La Commission paritaire nationale santé et sécurité au travail (CPNSST) offre à toutes les agences de travail temporaire des outils pratiques pour faciliter l'emploi des personnes handicapées et donner des conditions d'accueil favorables aux personnes en situation de handicap. Le guide pratique **Agir** est à disposition des agences.

La CPNSST invite de plus les agences de travail temporaire à nommer un référent handicap.

Découvrez le guide **Agir** sur [agefiph.fr https://bit.ly/3OMMRac](https://bit.ly/3OMMRac)

avec un professionnel volontaire. Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise.

Cette journée représente une opportunité de rencontre pour changer de regard et, ensemble, dépasser nos préjugés.

Tout commence ici et maintenant : vous êtes employeur et souhaitez proposer une offre de duo ; vous êtes une personne en situation de handicap et souhaitez vivre cette expérience ; ou encore un organisme d'accompagnement et souhaitez offrir une nouvelle option à votre public, il vous suffit de déposer votre candidature via les formulaires en ligne <https://www.duoday.fr/#par2>

<https://www.duoday.fr>

Source : [duoday.fr](https://www.duoday.fr)/Onisep Occitanie/8juill22

➔ EMPLOI : RENDRE SA CANDIDATURE PLUS ATTRAYANTE

Comment rendre sa candidature plus attrayante pour les employeurs ? Les bons conseils de l'Eures (European employment services ; services européens de l'emploi).

Que vous ayez déjà passé de nombreux entretiens d'embauche ou que vous fassiez votre entrée dans le monde du travail, EURES vous a préparé quelques conseils utiles pour vous aider à améliorer votre employabilité.

Affinez vos compétences non techniques

Depuis l'épidémie de COVID-19, les employeurs sont de plus en plus à la recherche d'employés flexibles, adaptables et dotés de bonnes **compétences en matière de communication en ligne et hors ligne**. Ces compétences non techniques sont essentielles pour les entreprises qui souhaitent protéger leurs activités contre les futures pandémies et d'autres perturbations.

Les demandeurs d'emploi se concentrent souvent sur leurs compétences professionnelles, sous-estimant le poids des compétences

non techniques. Découvrez dans l'encadré ci-dessous les six compétences non techniques les plus importantes sur le lieu de travail après la pandémie.

Exercez-vous à raconter votre histoire aux recruteurs

Vous pouvez avoir le CV le plus complet, les recruteurs vous demanderont tout de même souvent de leur parler de votre expérience professionnelle et de votre formation. Préparez-vous à raconter cette histoire dans différents formats, notamment dans le cadre d'entretiens en face à face ou d'appels vidéo ou téléphoniques. Utilisez un langage concis et captivant et, tout comme dans un CV, mettez l'accent sur les informations les plus pertinentes pour l'employeur concerné. N'évoquez pas d'informations personnelles ou hors de propos : votre histoire doit rester strictement professionnelle. Lire ec.europa.eu <https://bit.ly/3AupK0g>

Source : ec.europa.eu/Onisep Occitanie/8juill22

6

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

SIX COMPÉTENCES NON TECHNIQUES DONT VOUS AVEZ BESOIN SUR LE LIEU DE TRAVAIL APRÈS LA PANDÉMIE

Le COVID-19 a considérablement accéléré le besoin de nouvelles compétences au sein de la main-d'œuvre, les compétences sociales et émotionnelles étant très demandées ; tout comme la capacité de communiquer efficacement ; la manière dont vous gérez et résolvez les problèmes ; le leadership et l'attitude positive. Lire sur ec.europa.eu <https://bit.ly/3yLlx6f>

➔ DES PODCASTS INÉDITS CONSACRÉS À L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

Comment informer les jeunes et leurs parents sur l'enseignement agricole, leur faire découvrir la richesse et la diversité des formations proposées ?

Pour relever ce défi, le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire a réalisé le premier podcast entièrement consacré à l'enseignement agricole.

Pas de long discours, mais les récits croisés de deux invités, un élève et un professionnel, autour de sujets actuels et qui trouvent un écho dans les formations de l'enseignement agricole : le vivre ensemble, le bien manger, les préoccupations écologiques, etc.

Le premier épisode s'intéresse à la vie au lycée agricole à travers **l'histoire de Capucine, lycéenne en filière générale en Occitanie**, qui parle de son quotidien d'interne et de ce choix qui lui offre une formation, mais aussi quelque part une nouvelle famille. Un sentiment partagé par Émile Coddens, qui depuis l'exploitation viticole d'Amboise, où il est second de chai, se souvient de la vie en internat et évoque les amitiés durables qu'il y a liées. Le podcast est à retrouver sur les plateformes d'écoute et sur Ausha : <https://podcast.ausha.co/les-aventuriers-du-vivant>

Source : agriculture.gouv.fr/Onisep Occitanie/8juill22

➔ À LA RENCONTRE DE CELLES ET CEUX QUI ONT TROUVÉ LEUR VOIE

Le Monde Campus, Le Mag, magazine itinérant de l'orientation vous propose, en partenariat avec l'Onisep, des rencontres, des conseils à destination des jeunes et de leurs familles pour repenser l'orientation et aider chacun à trouver sa voie. Rencontrez ainsi Julia Kerninon, écrivaine, Philippe Torretton, acteur, Matali Crasset, designer... À voir sur onisep.fr

<https://bit.ly/3AwGCDS>

Source : onisep.fr/Onisep Occitanie/8juill22

LES P'TITES BRÈVES

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Troubles de la concentration, du sommeil, irritabilité, nervosité, fatigue importante, palpitations... Voici quelques-uns des symptômes liés à des risques psychosociaux. Le phénomène n'épargne aucun secteur d'activité. Indépendamment de leurs effets sur la santé des individus, les risques psychosociaux ont un impact sur le fonctionnement des entreprises (absentéisme, turnover, ambiance de travail...). Il est possible de les prévenir. Le point avec l'INRS <https://bit.ly/3uelo8B>

LES P'TITES BRÈVES

DÉFICIT D'ENSEIGNANTS : UN RAPPORT SÉNATORIAL DONNE SES RECETTES

Un rapport du sénateur Gérard Longuet s'intéresse aux difficultés de recrutement d'enseignants en France, mais aussi dans les pays voisins. Plusieurs initiatives sont mises en avant, notamment pour favoriser l'attractivité des territoires les plus déficitaires.

Le rapport souligne en guise de conclusion « l'intérêt de la création de cités scolaires qui regroupent dans de grands bâtiments, souvent nouvellement construits, des classes, de la maternelle au secondaire, sous une direction centralisée qui devrait constituer un support de réflexion dans le cas français ». Retrouvez le rapport sur banquedesterritoires.fr <https://bit.ly/3yKRah9>

LES P'TITES BRÈVES

CONCOURS D'ACCÈS AUX IRA : INSCRIPTIONS

Les concours d'accès aux Instituts régionaux d'administration de Bastia, Lille, Lyon, Metz et Nantes sont le principal mode de recrutement des attachés d'administration de l'État, un corps d'encadrement au cœur du fonctionnement des services de l'État. Ces 5 écoles de service public à vocation interministérielle préparent les élèves à exercer leurs futurs métiers.

Les concours permettent d'accéder à un parcours de formation rémunéré de 12 mois. Date limite des inscriptions électroniques mercredi 13 juillet 2022.

En savoir + sur les IRA sur le site fonction-publique.gouv.fr <https://bit.ly/3NZp2fA>



LA BONNE INITIATIVE

FRANCE COMPÉTENCES PUBLIE UN VADÉMÉCUM DU RÉPERTOIRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

L'organisme a élaboré des notes de doctrines et des guides à destinations d'organismes certificateurs ou souhaitant le devenir, mais aussi de tous les acteurs de l'emploi, de l'orientation et de la formation professionnelles intéressés par cette thématique. Il est à retrouver sur francecompetences.fr <https://bit.ly/3njQfHq>

➔ RECRUTEMENTS ACADÉMIES DE MONTPELLIER ET TOULOUSE

Recrutement d'enseignants contractuels pour la rentrée 2022.

Dans le cadre de la campagne annuelle de préparation de la rentrée, des postes d'enseignants contractuels sont à pouvoir afin d'accompagner vers la réussite écoliers, collégiens et lycéens des voies générales, technologiques et professionnelles. Des contrats de 1 an sont à pourvoir, en parallèle d'un accompagnement tout au long de l'année par les équipes de direction et d'une formation spécifique de préparation au concours. Pour assurer la qualité de l'enseignement dispensé, les candidatures sont étudiées par les corps d'inspection qui contacteront les candidats pour un entretien.

Les compétences souhaitées

- maîtriser les savoirs disciplinaires et leur didactique ;
- maîtriser la langue française dans le cadre de son enseignement ;
- construire, mettre en œuvre et animer des situations d'enseignement et d'apprentissage prenant en compte la diversité des élèves.

1^{er} degré académie de Montpellier

Des postes d'enseignants contractuels sont à pourvoir dans les départements de l'Hérault, du Gard, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Connaître les missions proposées, les modalités de recrutement et de rémunération et candidater pour le 1^{er} degré sur [ac-montpellier.fr](https://bit.ly/3Ag0MBG)
<https://bit.ly/3Ag0MBG>

2nd degré académie de Montpellier

Disciplines prioritairement recherchées : **en voie générale et technologique** lettres classiques, technologie, sciences physiques, sciences et techniques médico-sociales (STMS), économie-gestion. **En voie professionnelle**, économie gestion, biotechnologie santé environnement. Au sein des équipes éducatives : des conseillers principaux d'éducation.

Candidater pour le 2nd degré :
<https://bit.ly/3uak0on>

Découvrez les offres de postes dans l'académie de Toulouse ainsi que les offres spécifiques : Superviseur académique d'un réseau d'internats ; Chargé d'exploitation informatique ; Enseignant en ULIS (Unités localisées pour l'inclusion scolaire) collège ; Médecin du travail sur [ac-toulouse.fr](https://bit.ly/3bL5cqh)
<https://bit.ly/3bL5cqh>

Voir ici les offres de postes de personnels enseignants du second degré <https://bit.ly/30YhMjV>

Notez que les deux académies recrutent des Accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH).

Source : sites des rectorats/Onisep Occitanie/8juill22

CONJONCTURE EN HAUSSE !

UNE NOUVELLE PROFESSION DU DROIT : COMMISSAIRE DE JUSTICE

La nouvelle profession de commissaire de justice réunit, depuis le 1^{er} juillet 2022, les attributions des huissiers de justice et des commissaires-priseurs judiciaires. Cette fusion a pour vocation d'élargir les compétences et les champs d'activité des deux professions, afin d'améliorer et de simplifier le service public de la justice. Un nouvel institut de formation a été créé en 2020 : l'Institut national de formation des commissaires de justice. Les premiers étudiants diplômés en sortiront début 2023.

Lire sur [service-public.fr](https://bit.ly/3ag4d0E)
<https://bit.ly/3ag4d0E>

VIENT DE PARAÎTRE

CIRCULAIRE DE RENTRÉE 2022

À l'automne, des réflexions collectives associant nos partenaires seront engagées au sein des équipes, à partir du projet de leur école ou de leur établissement, afin qu'elles puissent identifier leurs atouts, leurs difficultés et leurs besoins. Chaque académie sera chargée de l'organisation générale de ces débats qui se déclineront à l'échelon local dans les écoles et établissements pour susciter, encourager et accompagner les initiatives les plus adaptées à la réussite des élèves, à leur épanouissement et à la résorption des inégalités scolaires. Dans la continuité de l'expérimentation marseillaise et en vue d'en généraliser progressivement la méthode, le ministère met en place un dispositif d'appui aux innovations locales pour la réussite des élèves.

Le collège verra la continuation du Plan mathématiques, avec la poursuite de l'édition de guides de référence et de la formation des professeurs.

Au cours du premier trimestre de l'année scolaire, la Semaine des lycées professionnels permettra dans toutes les académies de valoriser cet univers trop souvent négligé et mésestimé. Lire dans son intégralité sur [education.gouv.fr](https://bit.ly/3AuNlht)
<https://bit.ly/3AuNlht>

