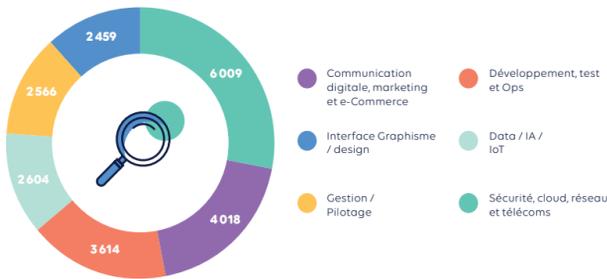


Les chiffres clés de GEN_SCAN

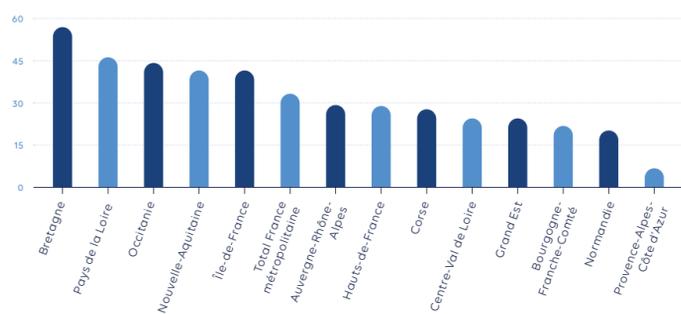
AU 1^{er} JANVIER 2023

CE QU'ON PEUT DIRE DE L'OFFRE DE FORMATIONS AU NUMÉRIQUE ACTUELLEMENT DISPONIBLES

Répartition des formations par famille de métiers

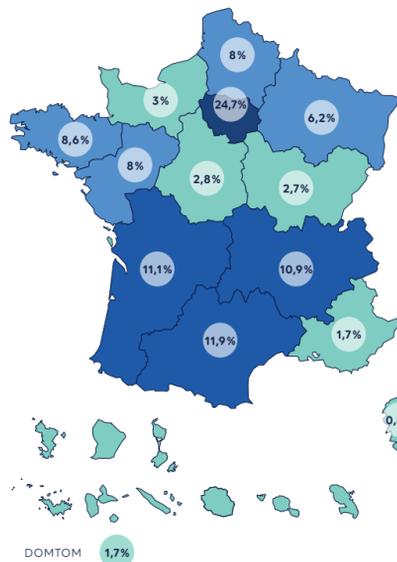


Nombre de formations numériques par région pour 100 000 actifs



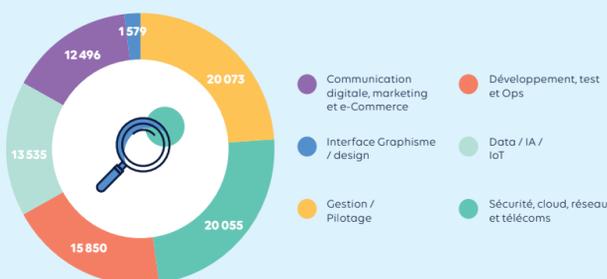
Répartition de l'offre de formation par région

Part des formations au numérique par région en France

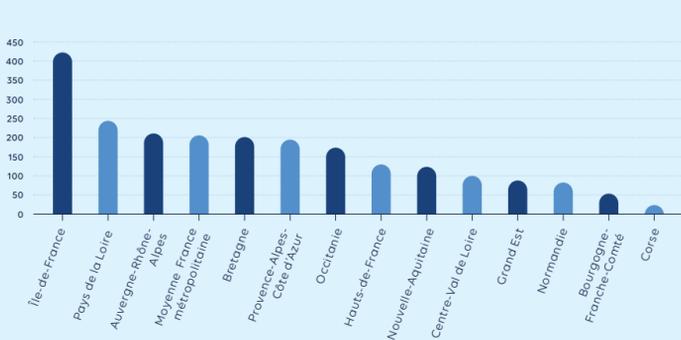


CE QU'ON PEUT DIRE DES BESOINS EN COMPÉTENCES DES ENTREPRISES

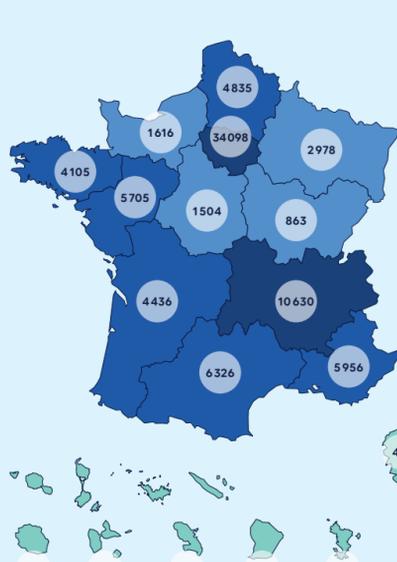
Répartition des offres d'emploi par famille de métiers



Nombre d'offres d'emploi par région pour 100 000 actifs



Répartition des offres d'emploi par région



CE QU'ON PEUT DIRE DES BESOINS PAR FAMILLE DE MÉTIERS

GESTION ET PILOTAGE

Les chefs de projets digitaux, sont indispensables pour accompagner la transition digitale des entreprises et coordonner des projets de plus en plus complexes. Les entreprises recherchent des profils agiles et la double compétence « Tech » et « métier » est très précisée.



TOP 5 DES POSTES RECHERCHÉS

- 1 Chef de projet digital 10 475
- 2 Product Manager 2 975
- 3 Product Owner 2 698
- 4 Chef de projet technique 1 078
- 5 Scrum master 851

TOP 3 DES REGIONS QUI RECRUTENT



DÉVELOPPEMENT, TEST, OPS

Les langages se multiplient et se complexifient et les entreprises se tournent vers des profils plus expérimentés : au « développeur web et mobile », niveau bac + 2, ils préfèrent souvent le « développeur d'applications », niveau bac + 3



TOP 3 DES REGIONS QUI RECRUTENT



TOP 5 DES POSTES RECHERCHÉS

- 1 Développeur Web 3 121
- 2 Développeur Full Stack 2 868
- 3 Spécialiste test et validation 1 736
- 4 Testeur 1 714
- 5 Ingénieur DevOps 1 576

SÉCURITÉ RÉSEAU, CLOUD ET TÉLÉCOMS

Ces métiers ont pris de l'importance car le recours généralisé au télétravail a fragilisé les systèmes d'information. Le déploiement de la 5G nécessite des profils à double compétences : la compétence technique (IT, cloud, cybersécurité, métier client, etc.)



TOP 5 DES POSTES RECHERCHÉS

- 1 Ingénieur systèmes 5 825
- 2 Conseiller support technique 2 298
- 3 Technicien réseau 1 935
- 4 Technicien helpdesk 1 718
- 5 Administrateur réseau 1 215

TOP 3 DES REGIONS QUI RECRUTENT



COMMUNICATION DIGITALE, MARKETING ET E-COMMERCE

Cette famille regroupe des métiers qui ont été entièrement impactés par la digitalisation. ce sont les métiers du e-commerce qui sont les plus recherchés depuis la crise. On constate un déficit d'experts SEO et un nouveau métier en plein boom : celui de « Growth hacker ».



TOP 3 DES REGIONS QUI RECRUTENT



TOP 5 DES POSTES RECHERCHÉS

- 1 Chargé e-commerce 4 621
- 2 Expert SEO 2 570
- 3 Community manager 1 565
- 4 Responsable e-commerce 1 251
- 5 Traffic manager 727

INTERFACE GRAPHISME / DESIGN

La demande est plutôt stable pour les profils d'infographistes mais les métiers de l'UX et UI design & web design devraient beaucoup recruter en 2023. À suivre de près : l'évolution des besoins liés à l'impression 3D qui vont s'intensifier car ils couvrent de nombreux champs d'applications (notamment dans le développement durable).



TOP 5 DES POSTES RECHERCHÉS

- 1 Infographiste 737
- 2 Webdesigner 252
- 3 UX Designer 177
- 4 Développeur de jeux vidéos 169
- 5 UI Designer 96

TOP 3 DES REGIONS QUI RECRUTENT



DATA, INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, IOT

La data reste une valeur sûre pour se former mais c'est dans l'IoT que les besoins de talents sont amenés à augmenter fortement notamment grâce à l'augmentation du nombre d'objets connectés rendue possible par le déploiement de la 5G et leurs applications dans la « Green Tech ».



TOP 3 DES REGIONS QUI RECRUTENT



TOP 5 DES POSTES RECHERCHÉS

- 1 Développeur IoT 2 923
- 2 Data Engineer 2 324
- 3 Ingénieur IoT 2 211
- 4 Data Analyst 1 398
- 5 Data Scientist 1 268