



# ACTUALITÉS.NET

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ONISEP OCCITANIE

448

SEMAINE DU 16 JUIN 2023

## TABLE DES MATIÈRES

### PAGE 2

- Inégalité des chances : ce qui compte le plus
- Cap école inclusive
- Ça recrute !
- Le chiffre de la semaine

### PAGE 3

- Devenir surveillante, surveillant pénitentiaire près de chez soi
- Les p'tites brèves
- La bonne initiative

### PAGE 4

- DecarboChim Toulouse est l'un des 14 lauréats Compétences et métiers d'avenir
- Les métiers du numérique avec la Maison de l'orientation Montpellier
- Conjoncture en hausse !
- Vient de paraître : Les métiers de l'artisanat d'art

## → À LA UNE, À MONTPELLIER

### Unis-Cité Montpellier recrute 108 volontaires en service civique.

Unis-Cité, antenne montpelliéraine, recrute 108 volontaires en service civique entre octobre et décembre 2023. 88 volontaires débiteront leur service civique le 16 octobre 2023, pour une période de 8 mois.

20 volontaires (BOOSTER – dont 10 volontaires en Service Civique Combiné) débiteront leur service civique le 27 novembre pour une période de 7 mois.

Le Service Civique est accessible à tous les jeunes entre 16 et 25 ans, jusqu'à 30 ans en situation de handicap, de nationalité française, ressortissants de l'UE, bénéficiaires de la protection internationale, ou ressortissants étrangers (majeurs) présents régulièrement depuis un an sur le territoire. Ils bénéficient de 2 jours de congés par mois (3 pour les mineurs).

L'indemnité globale est d'environ 600 euros, incluant la cotisation Retraite et Sécurité Sociale.

### Comment postuler ?

Un **nouveau** process national a été mis en place, les candidats peuvent désormais directement candidater en ligne sur le site d'Unis-Cité, l'équipe montpelliéraine s'engage à rappeler tous les candidats dans un délai de 72h. Ils seront ainsi convoqués directement pour une séance d'information, un entretien individuel, voire un entretien collectif. <https://www.uniscite.fr/>

Ce canal est à privilégier désormais, notamment pour les prescripteurs souhaitant orienter des candidats.

**Missions de service civique** (plusieurs nouveautés !). Les liens se trouvent en cliquant sur les phrases soulignées.

- [16 volontaires à temps plein Solidarité Seniors](#)

- [8 volontaires Ambassadeurs de la Santé Mentale et Solidarité Seniors](#)

- [8 volontaires à temps plein Mediaterrre](#)

- [8 volontaires à temps plein sur Cinéma & Citoyenneté](#)

- [8 volontaires à temps plein Solidarité Aidants](#)

- [4 volontaires à temps plein Jeunes Ambassadeurs des Droits](#)

- [16 volontaires à temps plein Ambassadeurs de Montpellier](#)

- [10 volontaires majeurs à temps plein Booster et Silver Geek](#)

- [10 volontaires facilitateurs à temps plein Melting Potes](#)

### Recrutements spécifiques

**10 volontaires mineurs, en situation décrochage scolaire**, sont identifiés et recrutés en partenariat avec Acteurs, la MLJ3M (Mission Locale Jeunes Montpellier Méditerranée Métropole) et la MLDS (Mission de lutte contre le décrochage scolaire), via un circuit dédié.

**10 volontaires en situation de mal logement, Roms et Bénéficiaires de la protection internationale**, sont également recrutés via un circuit dédié.

Source : communiqué/Onisep Occitanie/16juin23

## LE SITE DE LA SEMAINE

<https://www.ofb.gouv.fr/>

L'Office français de la biodiversité (OFB) est un établissement public dédié à la sauvegarde de la biodiversité. Il est chargé de la protection et la restauration de la biodiversité, en métropole et dans les Outre-mer.

Cet établissement public mobilise acteurs, décideurs et citoyens autour de la biodiversité et joue un rôle de levier indispensable à la réduction des pressions exercées sur la faune, la flore et leurs habitats. La direction régionale Occitanie de l'OFB regroupe 271 agents répartis sur tout le territoire.



## ➔ INÉGALITÉ DES CHANCES : CE QUI COMPTE LE PLUS

*L'idée que l'inégalité des chances est particulièrement marquée dans notre pays est largement partagée. Afin de lutter contre ces disparités, il est nécessaire d'établir des constats clairs sur les caractéristiques qui influencent (ou non) les trajectoires des individus.*

Les auteurs de la Note d'analyse *Inégalité des chances : ce qui compte le plus* de [strategie.gouv.fr](http://strategie.gouv.fr) analysent ici le pouvoir prédictif du sexe, de l'environnement familial (profession

des parents, ascendance migratoire) et territorial (région et type de territoire) sur le niveau de revenu d'activité perçu pendant la première partie de la vie active.

Ce travail éclaire les politiques publiques de lutte contre l'inégalité des chances sur deux points principaux.

D'une part, parmi les quatre caractéristiques « héritées » par les individus, l'origine sociale est de loin celle qui a le plus d'effet sur les écarts de revenus à l'âge adulte. Le sexe arrive toujours en deuxième position, en dépit de la baisse tendancielle des écarts de revenus entre femmes et hommes. Le territoire où l'on grandit et, surtout, l'ascendance migratoire jouent un rôle plus limité sur le revenu. D'autre part, pour chacune des deux caractéristiques influençant le plus le revenu à l'âge adulte – origine sociale et sexe –, un canal spécifique est à l'œuvre. Si les écarts entre origines sociales sont avant tout liés à des parcours éducatifs différents, les écarts entre hommes et femmes sont davantage le fait de leur situation sur le marché du travail (temps partiel, inactivité, poste occupé, etc.), à parcours éducatif équivalent. L'arrivée des enfants a ainsi un effet très important sur le revenu des femmes, quelle que soit leur origine sociale.

Les différents facteurs d'inégalité des chances étudiés n'exercent pas la même influence sur le revenu et ils peuvent se cumuler. Les hommes d'origine favorisée perçoivent en moyenne le double des femmes d'origine modeste. Pour autant, s'il y a inégalité des chances, il n'y a pas déterminisme : les caractéristiques héritées sont de faibles prédicteurs du revenu des individus.

Lire sur [strategie.gouv.fr](http://strategie.gouv.fr)  
<https://bit.ly/43JXuCV>

Source : [strategie.gouv.fr](http://strategie.gouv.fr)/Onisep Occitanie/16juin23

## ➔ CAP ÉCOLE INCLUSIVE

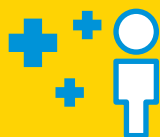
**Des outils pour accompagner tous les élèves.**

Vous accueillez dans votre classe des élèves à besoins éducatifs particuliers ou en situation de handicap ? Ce site, conçu par des enseignants et des experts scientifiques, a pour but d'accompagner la communauté éducative dans la scolarisation de tous les élèves. Vous y trouverez des outils d'observation pour cerner les difficultés des élèves, ainsi que des propositions et des ressources pour adapter votre enseignement à tous.

Vous saurez par exemple comment faciliter les relations sociales pour un élève sourd ou malentendant.

Lire sur [reseau-canope.fr](http://reseau-canope.fr)  
<https://bit.ly/3NtqPf4>

Source : [reseau-canope.fr](http://reseau-canope.fr)/Onisep Occitanie/16juin23



## ÇA RECRUTE !

**Soyez au cœur de la Justice, devenez greffière, greffier.**

Le ministère de la Justice recrute des greffiers des services judiciaires. Aux côtés des magistrats, ces professionnels sont indispensables au bon fonctionnement de la Justice. Les inscriptions aux concours nationaux sont ouvertes jusqu'au 6 juillet. Pour cette session, environ

**450 postes sont à pourvoir.**

À quel concours de greffier est-il possible de s'inscrire lors de cette session ? Si vous êtes titulaire d'un diplôme bac+2 minimum : inscrivez-vous au concours externe ; si vous êtes fonctionnaire ou agent public depuis au moins quatre ans : inscrivez-vous au concours interne ; ou si vous justifiez de quatre années d'expérience dans le domaine juridique : inscrivez-vous au troisième concours. Les inscriptions simultanées à tous les concours sont impossibles. Lire sur [lajusticerecrute.fr](http://lajusticerecrute.fr)  
<https://bit.ly/43wjD7w>

# 61

## LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

**61 PROJETS VALIDÉS PAR LE CNR, NOTRE ÉCOLE, FAISONS-LA ENSEMBLE**

Dans le cadre des travaux du Conseil national de la refondation et de la démarche nouvelle de concertation qu'il porte, il est désormais indispensable de faire émerger, au niveau local, des initiatives de nature à améliorer la réussite et le bien-être des élèves, et à réduire les inégalités scolaires. Dans les académies de Montpellier, citons le tiers-lieu pédagogique dans le hall de l'établissement du Collège Théodore Monod, Clarendon, Gard ; de Toulouse Jouons avec les maths ! Collège Paul Ramadier, Decazeville, Aveyron. Lire sur [eduscol.education.fr](http://eduscol.education.fr)  
<https://bit.ly/3JfXW3c>

## ➔ DEVENIR SURVEILLANTE, SURVEILLANT PÉNITENTIAIRE PRÈS DE CHEZ SOI

**Auvergne-Rhône-Alpes, Grand Ouest ou Provence-Alpes-Côte d'Azur, ou Nouvelle-Calédonie : pour devenir surveillant pénitentiaire près de chez soi, vos élèves peuvent s'inscrire à l'un des concours « territoriaux ».**

Admis et formés, les candidates, candidats pourront ensuite choisir un poste dans l'un des établissements proposés sur chacun des territoires. Ils s'engageront à y exercer pendant six ans. En contrepartie, ils recevront une prime de fidélisation de 8 000 € versée en trois fois, dont 4 000 € dès le 1<sup>er</sup> mois.

Dès l'inscription, ils doivent sélectionner l'un des trois concours. Attention : la localisation du centre d'examen est déterminée en fonction du code postal indiqué à ce moment-là.

En s'inscrivant au concours **Auvergne-Rhône-Alpes**, ils choisiront, à l'issue de classement, un poste au sein de l'un des six établissements suivants : le centre pénitentiaire d'Aiton, le centre pénitentiaire de Grenoble-Varces, la maison d'arrêt de Lyon-Corbas, la maison d'arrêt de Saint-Étienne-la-Taludière, le centre pénitentiaire de Saint-Quentin-Fallavier ou le centre pénitentiaire de Villefranche-sur-Saône.

Pour **Grand Ouest**, le centre pénitentiaire d'Alençon-Condé-sur-Sarthe ou le centre pénitentiaire du Havre.

Pour **Provence-Alpes-Côte d'Azur** : maison d'arrêt de Grasse, centre pénitentiaire de Marseille ou maison d'arrêt de Nice.

Les inscriptions aux concours sont ouvertes jusqu'au 23 juin 2023, jusqu'au 12 juillet 2023 pour la Nouvelle-Calédonie.

Lire sur [lajusticerecruite.fr](http://lajusticerecruite.fr) <https://bit.ly/3PbbEzi> et en savoir + sur le métier : <https://bit.ly/3Jc58NX>

Source : [lajusticerecruite.fr/Onisep Occitanie/16juin23](http://lajusticerecruite.fr/Onisep Occitanie/16juin23)

## LES P'TITES BRÈVES

### BOOSTER SA CONCENTRATION : UN CONCENTRÉ D'ASTUCES

La concentration ça se travaille, en sachant trouver le bon équilibre entre stimulation et temps de détente. Pôle emploi vous donne 10 rituels ou astuces à connaître pour être maxi focus !

Dont le fameux « on le sait tous mais personne ne l'applique » : pour bien dormir, il est préférable d'éteindre tous ses écrans une heure et demie avant le coucher...

Une heure et demie :)

<https://bit.ly/43MYyf5>

## LES P'TITES BRÈVES

### AUTISME : SITOGRAPHIE ET FILMOGRAPHIE

L'INSHEA (Institut national supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés) propose sur sa page dédiée des ressources sur l'autisme : sites et films.

Parmi les sites, retenons <http://www.autisme-france.fr/> (informations) ; [www.autismediffusion.com](http://www.autismediffusion.com) (littérature, matériel) ; <https://www.hoptoys.fr/> (matériel spécialisé) et pour les films, citons le très célèbre *Rain man* ; *Forest Gump* ; *Ben X* ; *Temple Grandin* (à visionner sur un ordinateur et non sur une télé) ; *Snow Cake* ; *Mary et Max* ; *Imitation Game*.

Tout ceci est à retrouver sur [inshea.fr](http://inshea.fr) <https://bit.ly/3l4fbo8>

## LES P'TITES BRÈVES

### MISSION OCÉAN, UN PROJET PÉDAGOGIQUE INNOVANT

Parcours pédagogique innovant s'appuyant sur la 3D et les univers virtuels, le projet *Mission Océan* a pour objectif de sensibiliser les collégiens et les lycéens aux enjeux de développement durable des océans et de leur faire découvrir les formations et les métiers existants et à venir. Il réunit La Fondation Dassault Systèmes, le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, l'Onisep, Réseau Canopé et l'Ifremer. Le projet *Mission Océan* intègre l'éducation au développement durable et l'orientation au cœur de la classe en lien avec les contenus disciplinaires.

<https://mission-ocean.org/>



## LA BONNE INITIATIVE

### ÉLARGISSEMENT DE L'ACCÈS AU TÉLÉTRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS

Le 12 juin 2023, le Ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, Pap Ndiaye, a signé conjointement avec Amélie Oudéa-Castéra, Ministre des sports et des jeux Olympiques et Paralympiques et les organisations syndicales représentatives, un accord majoritaire sur le télétravail. Un engagement fort de modernisation des conditions de travail des personnels de l'Éducation nationale et de la Jeunesse. Lire sur [education.gouv.fr](http://education.gouv.fr) <https://bit.ly/3CuG6WB>

## ➔ À LA UNE, À TOULOUSE

**DecarboChim Toulouse est l'un des 14 lauréats Compétences et métiers d'avenir.**

À l'occasion de l'événement réunissant l'ensemble des Campus des métiers et des qualifications (CMQ) et dans le cadre de la réindustrialisation verte insufflée par le Président de la République, 14 nouveaux projets lauréats de l'appel à manifestation d'intérêt *Compétences et métiers d'avenir* de France 2030 ont été dévoilés par le Gouvernement pour un montant total de 113 millions d'euros.

**En Occitanie, le projet DecarboChim (Décarbonation de l'industrie) dont le chef de file est l'Institut national polytechnique de Toulouse** a obtenu un investissement total de l'État à hauteur de plus de 5 millions d'euros. DecarboChim formera 30 600 stagiaires dans la filière de la chimie et son objectif est double :

- disposer sur l'ensemble du territoire national de formations fondées sur un même référentiel de compétences au service de la décarbonation des Industries de la Chimie ;

- participer à diffuser la culture de la décarbonation auprès des étudiants de la chimie et des salariés. Ce projet mobilise l'expertise pédagogique et les ressources des 17 écoles d'ingénieurs de la chimie et de 19 IUT (Instituts universitaires de technologie) Chimie et génie des procédés et des industriels.

Début juin, le Gouvernement a officiellement ouvert la saison 2 du dispositif de France 2030 dédié à la formation aux métiers d'avenir, notamment ceux de l'industrie verte et ceux en tension.

Lire sur enseignementsup-recherche.gouv.fr <https://bit.ly/43WtcfH>

Source : enseignementsup-recherche.gouv.fr/Onisep Occitanie/16juin23

## ➔ LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE AVEC LA MAISON DE L'ORIENTATION MONTPELLIER

La commission insertion Mosson Montpellier propose à toutes et tous des rencontres et échanges avec des professionnels et des organismes de formation, des ateliers ludiques et un job dating. Vendredi 23 juin de 9h30 à 17h, Espace Gisèle Halimi, 35 rue de la Haye, en présence de la Maison de l'orientation mobile.

Maison de l'orientation Montpellier  
Antigone 04 67 22 91 60.

Source : communiqué/Onisep Occitanie/16juin23

## CONJONCTURE EN HAUSSE !

### SUPPLY CHAIN (CHAÎNE LOGISTIQUE), DES MÉTIERS AU CŒUR DE LA PERFORMANCE

La Supply Chain est une démarche globale portant sur les flux physiques, les flux d'informations et financiers qui permettent de synchroniser l'offre avec la demande. Elle représente la chaîne d'approvisionnement au sens large. Découlent de cette chaîne d'approvisionnement plusieurs défis à relever tels que la maîtrise des coûts de livraison, l'anticipation de la demande provenant des clients, la gestion des stocks, etc. Et ce secteur recrute fortement ! À l'heure où nous écrivons ces lignes, [le site apec.fr](https://bit.ly/462PQoC) compte 576 offres d'emploi.

Lire sur industrie-dufutur.org  
<https://bit.ly/3PetSJ5> et  
sur [supplychaininfo.eu](https://supplychaininfo.eu)  
<https://bit.ly/462PQoC>

## VIENT DE PARAÎTRE

### LES MÉTIERS DE L'ARTISANAT D'ART

Avec ce tout nouveau guide de la collection Parcours Onisep, vos élèves découvriront un secteur caractérisé par :

- la connaissance des matériaux, la maîtrise du geste, le goût de l'innovation ;
- divers domaines d'activité : ameublement, architecture et jardins, bijouterie-horlogerie-orfèvrerie, décoration, fabrication-restauration d'instruments de musique, mode et accessoires, restauration d'art, spectacle... ;
- des conditions d'emploi variées : salarié, fonctionnaire, indépendant, chef d'entreprise ;
- la transmission des savoirs et savoir-faire au cœur de la formation, du CAP (Certificat d'aptitude professionnelle) au DN MADE (Diplôme national des métiers d'art et du design), en passant par le BMA (Brevet des métiers d'art) ou le BP (Brevet professionnel) ;
- 5 familles de métiers : bois, cuir, métal, pierre-verre-céramique, textile.

Voir sur la librairie en ligne de l'Onisep

<https://bit.ly/3Ny9qdT>

