

ACTUALITÉS.NET

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ONISEP OCCITANIE

450

SEMAINE DU 30 JUIN 2023

TABLE DES MATIÈRES

PAGE 2

- La tech pour toutes
- Mieux penser les recrutements féminins
- Ça recrute !
- Le chiffre de la semaine

PAGE 3

- Mieux connaître les professionnels de l'encadrement de la voile
- Se former au numérique sans le bac c'est possible !
- Les p'tites brèves
- La bonne initiative

PAGE 4

- Préparer sa rentrée étudiante
- Conjoncture en hausse !
- Vient de paraître : Insertion professionnelle des lycéens professionnels
- L'Onisep Occitanie, site de Toulouse a déménagé au rectorat

→ À LA UNE, À MONTPELLIER

L'université de Perpignan Via Domitia ouvre à candidatures trois de ses DU, Diplômes universitaires à capacité limitée, dans des secteurs en tension.

- DU Expertise de justice car il faut maintenant avoir suivi une formation obligatoire pour devenir expert près des tribunaux. Les enseignements sont dispensés en présentiel à l'antenne de Narbonne. Néanmoins, ils pourront être suivis en tout ou partie à distance ;

- DU Violences, jeunes et insertion sociale car jamais la prise en charge de la violence des jeunes et de l'insertion n'a été aussi nécessaire ;

- DU Modes alternatifs de règlement des différends, à destination des avocats et professionnels de la Médiation, mais aussi des étudiants post-master.

Pour tout renseignement, contactez Jonathan Cortadellas, UPVD-SFCA : jonathan.cortadellas@univ-perp.fr

Les DU soulignés mènent directement aux pages. Lien direct vers les DU de l'université de Perpignan : <https://bit.ly/46liOAc>

Source : communiqué/Onisep Occitanie/30juin23

Les 8 lauréates de la 1^{re} édition du concours À voix égales ont été reçues par Pap Ndiaye, ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, le 19 juin.

La remise des prix avait eu lieu en mars à Montpellier, récompensant 8 lauréates sur 122 femmes qui avaient présenté leur projet professionnel dans une vidéo de 180 secondes. Le ministre tenait à les rencontrer pour les féliciter et les encourager dans l'évolution de leur carrière professionnelle.

→ À LA UNE, À TOULOUSE

1^{re} édition Jeunes ambassadeurs des sciences.

La 1^{re} édition *Jeunes ambassadeurs des sciences* s'est tenue le 5 juin 2023 à l'hôtel d'Assézat de Toulouse. Cet événement, en partenariat avec l'Académie des sciences, inscriptions et belles-lettres (ASIBL) de Toulouse avait pour objectifs :

- de valoriser le travail conduit tout au long de l'année scolaire dans le domaine des sciences et technologies ;

- d'avoir un temps d'échanges privilégié avec les académiciens ;
- de susciter des vocations vers les carrières scientifiques tant pour les jeunes filles que pour les garçons ;
- de découvrir l'hôtel d'Assézat.

L'après-midi s'est poursuivie par une conférence sur le thème de l'esprit critique par Yves Le Pestipon, ancien président de l'ASIBL.

Lisa Weiss a ensuite partagé son parcours de post-doctorante afin de démontrer que les sciences et technologies ne sont pas réservées uniquement aux garçons. Enfin, des ateliers, animés par les académiciens, ont permis aux élèves de poursuivre leurs échanges autour de leur projet.

La suite à lire ici, sur ac-toulouse.fr : <https://bit.ly/434Rbs5>

Source : ac-toulouse.fr/Onisep Occitanie/30juin23

LE SITE DE LA SEMAINE

<https://www.diese.gouv.fr>

La Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État

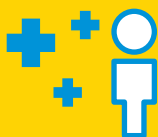
La DIESE cadre, anime, pilote et déploie une offre de service à destination des cadres supérieurs et dirigeants et de leurs employeurs. Cette nouvelle structure a vocation à mettre en œuvre les orientations fixées par le Président de la République dans le cadre de la réforme de la haute fonction publique, à travers l'élaboration et la déclinaison d'une politique de ressources humaines destinée aux cadres supérieurs et dirigeants de l'État.

➔ LA TECH POUR TOUTES

Élisabeth Borne a lancé le programme Tech pour toutes au salon VivaTech.

En visite au salon VivaTech le 16 juin 2023, la Première ministre a lancé le programme *Tech pour toutes*, pour promouvoir l'égalité femmes-hommes dans les métiers de la technologie et du numérique.

Ce programme permettra d'accompagner 10 000 jeunes femmes chaque année dans leur formation au métier du numérique avec un accompagnement individuel, des formations, un réseau d'entraide et des aides matérielles et financières si nécessaire.



ÇA RECRUTE !

Recrutement sans concours d'adjoints administratifs de l'intérieur et de l'Outre-mer, spécialité garde frontière, région Occitanie, session 2023.

Dix postes sont ouverts et répartis de la manière suivante :
- 4 postes pour le périmètre police nationale en région Occitanie - Direction interdépartementale de la police aux frontières DIDPAF 31 ;
- 6 postes pour le périmètre police nationale en région Occitanie - DIDPAF 34.

Calendrier de recrutement

- date limite des inscriptions : 13 juillet 2023 à 23h59 ;
- date des entretiens avec la commission de sélection pour les candidats retenus : courant octobre 2023 ;
- date prévisionnelle de prise de fonction : courant décembre 2023.

Lire sur herault.gouv.fr
<https://bit.ly/3Jw0GKf>

Extrait de l'intervention d'Élisabeth Borne au Salon VivaTech

« Donc, *Tech pour toutes* permettra d'accompagner 10 000 jeunes femmes chaque année dans leur formation au métier du numérique. Notre but, c'est que les femmes choisissent le numérique, qu'elles réussissent et qu'elles accèdent à un emploi. Pour cela, *Tech pour toutes*, ça sera du mentorat. Je pense que c'est important parce qu'on voit bien que ça n'est pas naturel que les femmes s'orientent vers la « tech ». Celles qui y sont déjà peuvent leur tendre la main, les aider, leur donner confiance. Ça sera aussi un accompagnement individuel, des formations, un réseau d'entraide et puis bien sûr, si nécessaire, des aides matérielles et financières. L'argent ne doit pas être un frein aux talents. »

Lire sur gouvernement.fr
<https://bit.ly/46hBrVD>

Source : gouvernement.fr/Onisep-Occitanie/30juin23

➔ MIEUX PENSER LES RECRUTEMENTS FÉMININS

On recrute des femmes – bonne nouvelle ! – mais certaines entreprises agissent de la même manière qu'elles le font quand il s'agit d'améliorer, sous contrainte, leur bilan carbone : pour atteindre des objectifs et cocher des cases...

On entend actuellement des phrases comme « nous n'avons que des hommes de plus de cinquante ans, avec des parcours identiques ou presque alors nous aimerions du nouveau aujourd'hui et voir une femme, plutôt jeune, rejoindre le comité de direction ». Ou bien encore : « il faut féminiser et corriger la pyramide des âges ! »

Le critère de nouveauté d'un recrutement féminin dissimule une autre réalité : un mail de la direction rappelant des objectifs de parité loin d'être atteints et/ou des chiffres catastrophiques en termes d'encadrement féminin.

En résumé : on recrute des femmes au même titre qu'il faut améliorer son bilan carbone... pour atteindre

des objectifs et cocher des cases.

On projette sur leur candidature une somme d'attentes, souvent peu claires, qui ne peuvent que conduire au malentendu. Ce n'est pas, par exemple, parce qu'on est une femme qu'on va manager différemment ou mieux (ou bien qu'on adoptera inmanquablement une attitude bienveillante face aux équipes).

Si c'est le cas, c'est plutôt parce que l'on possède les compétences et les qualités qui correspondent aux attentes de l'organisation et aux besoins de son marché. La discrimination positive gagne à être reconnue pour ce qu'elle est : un véritable choix. Elle est certainement le meilleur moyen de faire avancer les choses dans le bon sens, encore faut-il ne pas projeter sur la nouvelle recrue des attentes irréalistes de « changement » sans plus de précisions.

Un article de comundi.fr
<https://bit.ly/3JrGk4Q>

Source : comundi.fr/Onisep-Occitanie/30juin23

4

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

4 AMBITIONS POUR ALLER VERS LE PLEIN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Rechercher le plein emploi des personnes en situation de handicap par l'accompagnement des entreprises ; Sécuriser les parcours des personnes handicapées en complémentarité de l'offre de droit commun ; Améliorer et faciliter le recours à l'offre de services de l'Agefiph ; Participer toujours plus à l'action publique. Lire sur agefiph.fr
<https://bit.ly/3JvWw55>

➔ MIEUX CONNAÎTRE LES PROFESSIONNELS DE L'ENCADREMENT DE LA VOILE

Enquête sur le métier de moniteur, et monitrice de voile.

Cette 10^e enquête, issue des travaux d'observation des métiers de l'encadrement qualifié dans une filière d'activité, a été menée dans le cadre d'un partenariat entre la Fédération française de voile, l'École nationale de voile et des sports nautiques et le PRNSN, Pôle ressources national sports de nature.

De manière similaire au surf, le milieu de la voile est fortement marqué par l'associatif et le salariat.

En effet, 89 % des personnes sont sous contrats CDD (Contrat à durée déterminée), CDI (Contrat à durée indéterminée) ou vacataires. Majoritairement employés par des associations (65,7 %), les sociétés et la fonction publique territoriale sont également des employeurs importants (respectivement 16,6 et 15,9 %). Les moniteurs et monitrices ont également une proportion importante de personnes qui travaillent seulement dans la voile car parmi les 75,7 % en activité professionnelle en 2021, 61,3 % exercent exclusivement dans le champ de la voile. On passe d'ailleurs à 65,7 % lorsque l'on parle de personnes n'étant pas titulaires seulement d'un CQP (Certificat de qualification professionnelle).

Lire sur sportsdenature.gouv.fr
<https://bit.ly/3NBEbWA>

Source : sportsdenature.gouv.fr/OnisepOccitanie/30juin23

➔ SE FORMER AU NUMÉRIQUE SANS LE BAC C'EST POSSIBLE !

Les formations du réseau GEN, grande école du numérique, sont ouvertes à toutes et à tous, avec ou sans le bac et gratuites pour les personnes éloignées de l'emploi. Lire sur grandeecolenumerique.fr
<https://bit.ly/3pmBX45>

Source : grandeecolenumerique.fr/OnisepOccitanie/30juin23

LES P'TITES BRÈVES

SNU : UN SÉJOUR SUR LE TEMPS SCOLAIRE POUR LES ÉLÈVES VOLONTAIRES DE 2^{DE} VERS LE MOIS DE MARS 2024

Promesse d'Emmanuel Macron, le projet de service national universel franchira en 2024 une nouvelle étape en étant proposé comme un stage de 12 jours sur le temps scolaire à tous les lycéens volontaires, dans un autre département que le leur. De plus la secrétaire d'État à la Jeunesse Sarah El Haïry souhaite que le SNU soit davantage reconnu. Lire sur banquedesterritoires.fr
<https://bit.ly/443MGPA>

LES P'TITES BRÈVES

QUEL APPUI POSSIBLE POUR COMPENSER LE HANDICAP EN FORMATION ?

Organismes de formation et CFA (Centres de formation d'apprentis), découvrez comment compenser le handicap en formation grâce à la Ressource handicap formation (RHF).

Cette offre de service nationale, déclinée en coordination régionale, a comme objectif d'aider les acteurs de la formation professionnelle à faire évoluer durablement leurs pratiques dans le but de rendre accessibles leurs offres de formation aux personnes en situation de handicap.

Un podcast à écouter sur le site du Carif-Oref Hauts-de-France, c2rp.fr <https://bit.ly/430uaXw>

LES P'TITES BRÈVES

GUIDE DE L'ÉTUDIANTE, DE L'ÉTUDIANT ARTISTE À BESOINS PARTICULIERS

Ce guide édité par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche permet aux établissements d'enseignement supérieur d'identifier toutes les réalités que recouvre l'accompagnement d'un étudiant pratiquant des activités artistiques régulières ou intensives, professionnelles, pré-professionnelles ou reconnues. Il suggère notamment les différents aménagements d'études qui pourraient être proposés (comme les autorisations d'absence en fonction des particularités des enseignements dispensés).

Lire sur enseignementsup-recherche.gouv.fr
<https://bit.ly/46aswFt>



LA BONNE INITIATIVE

ACCÈS AUX MÉTIERS DU SPORT : LE GOUVERNEMENT S'ENGAGE AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX POUR AMÉLIORER ET RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ

Le Grenelle de l'emploi et des métiers du sport a rassemblé le 5 juin au Parc Floral de Paris plus de 300 participants. Parmi les mesures prises, améliorer la lisibilité de l'offre et des parcours de formation vers les métiers du sport. Lire sur sports.gouv.fr <https://bit.ly/3CSSa3X>

➔ PRÉPARER SA RENTRÉE ÉTUDIANTE

Le site etudiant.gouv.fr rassemble les infos utiles pour une rentrée bien préparée : démarches incontournables, santé, logement, bourses, vie quotidienne...

Étudiants des Outre-Mer

Les infos pour préparer votre arrivée dans l'Hexagone.

Étudiants en situation de handicap

Orientation, insertion professionnelle, carte de l'accessibilité des établissements.

Étudiants internationaux

Vous allez étudier en France ? Préparez votre arrivée !

Zoom sur l'aide à la mobilité en master

Le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche alloue une aide, sous certaines conditions, pour faciliter la mobilité géographique des étudiants boursiers titulaires d'une licence, inscrits en première année de master, dans une région académique différente de celle dans laquelle la licence a été obtenue. La demande est généralement possible à partir du mois de juillet. L'aide est versée à compter du mois qui suit celui où l'ensemble des documents nécessaires à l'instruction de votre demande a été produit. La mise en paiement est quant à elle effectuée en début de mois, en une fois.

<https://www.etudiant.gouv.fr/fr/rentree2023>

Source : etudiant.gouv.fr/OnisepOccitanie/30juin23

➔ L'ONISEP OCCITANIE, SITE DE TOULOUSE A DÉMÉNAGÉ AU RECTORAT

L'équipe de Toulouse a quitté les locaux situés au 12, rue Mondran le 27 juin dernier pour prendre ses nouveaux quartiers à côté de la DRAIO au 1^{er} étage du rectorat au 75, rue Saint Roch 31 400 Toulouse. Nos coordonnées téléphoniques et nos courriels ne changent pas. Retrouvez l'organigramme mis à jour en PJ.

CONJONCTURE EN HAUSSE !

FRANCE 2030 : ACCÉLÉRER LE NUCLÉAIRE DE DEMAIN PAR LA FORMATION ET L'INNOVATION

France 2030 prévoit un investissement d'environ 1,2 milliard d'euros de fonds publics pour soutenir le développement de réacteurs nucléaires innovants et l'émergence de nouveaux acteurs.

La formation des jeunes et des salariés joue un rôle essentiel en fournissant les compétences nécessaires au bon fonctionnement des entreprises et de la société dans son ensemble. Elle représente également le meilleur moyen d'offrir des emplois durables et de qualité à tous les niveaux de qualification, sur l'ensemble du territoire.

La relance du nucléaire nécessitera 100 000 recrutements dans les dix prochaines années. C'est pourquoi, dans le cadre de France 2030, 2,5 milliards d'euros seront mobilisés pour former de nouveaux talents et atteindre cet objectif.

Objectifs d'ici 2030

- 4 500 jeunes formés ;
- 30 000 jeunes sensibilisés ;
- 1 500 techniciens et techniciens supérieurs en formation continue.

Lire sur entreprises.gouv.fr

<https://bit.ly/3Pqq9Ze>

VIENT DE PARAÎTRE

INSERTION PROFESSIONNELLE DES LYCÉENS PROFESSIONNELS

Note d'Information n° 23.26, juin 2023.

Le taux d'emploi des lycéens de niveau CAP (Certificat d'aptitude professionnelle) à BTS (Brevet de technicien supérieur) sortant d'études en 2020 atteint 57 % en juillet 2022, deux ans après leur sortie, niveau équivalent à celui de la génération précédente, sortie un an avant (56 %). 48 % des emplois occupés sont des CDI (Contrats à durée indéterminée), 47 % pour la génération précédente.

C'est dans la spécialité Hôtellerie, restauration, tourisme que la hausse est la plus importante avec un taux d'emploi salarié dans le secteur privé de 58 % deux ans après la sortie d'études en 2020, soit 25 points de plus que 6 mois après.

Lire sur education.gouv.fr

<https://bit.ly/3JDqgNh>

