



ACTUALITÉS.NET

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ONISEP OCCITANIE

453

SEMAINE DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2023

TABLE DES MATIÈRES

PAGE 2

- Premiers pas dans le métier d'enseignant
- Féminisation des métiers du numérique
- Ça recrute !
- Le chiffre de la semaine

PAGE 3

- Les stéréotypes de métiers perdurent Dans la recherche publique
- Les p'tites brèves
- La bonne initiative

PAGE 4

- Labellisation Égalité filles-garçon
- Conjoncture en hausse !
- Vient de paraître : Les métiers du bâtiment et des travaux publics

➔ BONJOUR ET BONNE RENTRÉE À TOUTES ET TOUS ! NOUS SOMMES RAVIS DE VOUS RETROUVER POUR CETTE ANNÉE 2023-2024 !

➔ À LA UNE, À MONTPELLIER ET TOULOUSE
Formations proposées par l'Onisep Occitanie.

Chefs d'établissements, enseignants, référents Découverte des métiers, CPE, PsyEN... inscrivez-vous aux

formations proposées par l'Onisep Occitanie via les EAFC, en distanciel via TEAMS.

EAFC de l'Académie de Montpellier

Découvrez ou approfondissez en distanciel votre connaissance des outils et services de l'Onisep pour accompagner vos élèves n° Dispositif 23A0110129 - *Accompagnez vos élèves avec l'Onisep* : module 97443
Lycées GT et LP : jeudi 12 octobre 2023 de 14h à 17h - Module 97592 - **Collège : mardi 17 octobre de 9h à 12h.**

Pour les CIO, participez à la *Journée de formation des documentalistes de CIO* proposée sur le Praf par la DRAIO et l'Onisep sur l'académie de Montpellier (date à venir, session en mai 2024).

EAFC de l'Académie de Toulouse

Découvrez ou approfondissez en distanciel votre connaissance des outils et services de l'Onisep pour accompagner vos élèves, n° Dispositif 23A0160280 - Les outils et services de l'Onisep :
Module 80696 **Les outils et services de l'Onisep : lycées, jeudi 12 octobre 2023 de 14h à 17h** - Module 80697 **Les outils et services de l'Onisep : collèges, mardi 17 octobre de 9h à 12h.**

Travaillez la mise en œuvre du *parcours Avenir* avec la DRAIO, l'Onisep, la DRAFFICA, les IEN-IO : uniquement proposée sur l'académie de Toulouse, n° Dispositif 23A01060280.

Module 80694 *Mettre en œuvre le parcours Avenir au collège* - Module 80695 *Mettre en œuvre le parcours Avenir en lycée*. Dates à venir, sessions en janvier-février 2024

Dorothee.Douriez/Onisep Occitanie/1^{er}sept23



LA FABRIQUE DE L'ORIENTATION, UNE NOUVELLE OFFRE DE SERVICES

Aidez-les à construire leurs projets d'AVENIR(S) avec avenirs.onisep.fr

Des 2023, découvrez un premier ensemble de ressources et de services, mis à votre disposition par l'Onisep, en libre accès, dans la perspective de la future plateforme AVENIR(S) qui sera en ligne en septembre 2024.

POUR LES ÉQUIPES EDUCATIVES

- La banque de Ressources Éducatives sur l'Orientation (RESE)
- Le module numérique « Agenda de l'orientation »
- Le guide des professeurs praticiens et des professeurs référents (Dgseo-Onisep)
- Des ressources pour se former
- Compétences à s'orienter (sites téléchargeables présentant les 15 compétences à s'orienter)

POUR LES JEUNES ET LEURS FAMILLES

- Pour les collégiens : vidéos animées sur les métiers, exploration des professions, découverte du stage de 2^e
- Pour les lycéens : application Horizons21, module lycée pour préparer Parcoursup et choisir son orientation
- Pour tous, JobDD : site d'exploration des métiers liés aux objectifs de développement durable de l'ONU

LE SITE DE LA SEMAINE

<https://creaiors-occitanie.fr/>

Centre régional d'études, d'actions et d'informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité, Observatoire régional de la santé

Le CREA I ORS Occitanie est un lieu d'échanges, de rencontres et d'élaborations de pratiques. Structure à but non lucratif, il produit des connaissances, accompagne les politiques publiques et soutient les pratiques professionnelles dans le champ de la santé et des vulnérabilités. Il rassemble des personnes, des associations, des établissements et services ainsi que des administrations publiques concernés par les problématiques de santé ou de vulnérabilité.

➔ PREMIERS PAS DANS LE MÉTIER D'ENSEIGNANT

Que vous soyez contractuel, étudiant en professionnalisation, alternant master 2 MEEF (Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation) ou stagiaire, vous allez exercer pour la première fois le métier d'enseignant dans le 1^{er} ou le 2nd degré.

Réseau Canopé met en ligne son offre de formation qui vous est destinée. Axée sur des formats courts, cette offre *Premiers pas dans le métier d'enseignant*, qui comporte près de 220 ressources de formation, met à votre disposition des conseils

pratiques, outils et ressources et formations à distance directement transférables en classe. Sont aussi proposés des temps d'échanges avec des formateurs et entre pairs.

Premiers pas dans le métier d'enseignant oriente les nouveaux enseignants vers des parcours d'autoformation plus denses et plus spécifiques, comme M@gistère ou e-Inspé, la plateforme dédiée aux étudiants des Inspé (Instituts nationaux supérieurs du professorat et de l'éducation).

À retrouver sur reseau-canope.fr
<https://bit.ly/3ct1tyk>

Source : reseau-canope.fr/Onisep Occitanie/1^{er}sept23

➔ FÉMINISATION DES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

L'association Femmes@Numérique formule des propositions structurantes pour la féminisation des métiers du numérique.

À l'occasion des premières Assises de la féminisation des métiers et filières du numérique, l'association *Femmes@Numérique*, initiatrice et porteuse de ce projet, présente des solutions concrètes et structurantes visant à créer des leviers d'actions impactants en faveur de l'accès des femmes aux métiers du numérique. Alors que seulement 22 % des femmes de 25 à 34 ans redoutent, voire renoncent à s'orienter dans les filières et métiers scientifiques ou toute autre filière et métier majoritairement composé d'hommes, cette dernière élabore 14 propositions structurantes.

- par exemple, la proposition numéro quatre vise à "revaloriser la place des sciences dont les mathématiques sont le langage essentiel, auprès de tous les publics et le public féminin en particulier, en montrant leur complémentarité pour répondre aux défis du vivre-ensemble et aux défis technologiques de notre société". Pour cela, **rendre les mathématiques accessibles à tous et à toutes en les considérant comme n'importe quelle autre discipline**, et en particulier comme le français, en les adaptant aux besoins des élèves

et en montrant les bénéfices de l'apprentissage au raisonnement."

- alors que seulement 13 % des jeunes filles choisissent la spécialité NSI, Numérique et sciences informatiques au bac, ce qui ne permettra pas d'atteindre la parité dans les 5 ou 10 prochaines années, la septième proposition a pour but de "promouvoir la spécialité NSI auprès des jeunes filles en conférant à chaque établissement scolaire la capacité d'offrir la spécialité NSI [...], et valoriser cette spécialité dans le cadre de la poursuite d'études dans l'enseignement supérieur, grâce à des actions spécifiques de promotion des sciences, notamment de numérique. Ces actions de promotion doivent être menées parallèlement à des actions de lutte contre l'ensemble des freins qui bloquent l'accès des femmes à ces spécialités [...]".

Lire sur femmes-numerique.fr
<https://bit.ly/3E1vpGR>

Source : femmes-numerique.fr/Onisep Occitanie/1^{er}sept23

ÇA RECRUTE !

Retrouvez les offres d'emploi de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée.

La Région Occitanie recrute des **apprenties, apprenties dans ses services et lycées**. Pour l'année 2023-2024, elle propose 62 contrats d'apprentissage.

Rejoignez liO, devenez **pilote de ligne scolaire**

Le réseau régional liO a besoin de conducteurs pour son réseau de lignes scolaires.

Pour cela, la profession des transports de voyageurs en Occitanie recrute et des centaines de postes sont à pourvoir. La formation est financée à 100 % par la Région Occitanie pour les personnes en reconversion professionnelle et les demandeurs d'emploi ! Grâce à vous, 170 000 élèves vont à l'école, au collège ou au lycée chaque jour en Occitanie. Vous faites partie intégrante de la chaîne éducative.

<https://www.laregion.fr/Les-offres-d-emploi>

6

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

LOGEMENT ÉTUDIANT : 6 CONSEILS AVANT DE SIGNER

- 1 - Préparer son dossier de location ;
 - 2 - Rester vigilant lors de la visite du logement ;
 - 3 - Contrôler les honoraires de l'agence immobilière ;
 - 4 - Procéder à l'état des lieux et vérifier le contrat de location ;
 - 5 - Si colocation, se renseigner sur les règles applicables ;
 - 6 - S'assurer du respect des droits par le propriétaire. Le propriétaire doit délivrer un logement en bon état (sans vices cachés), assurer une jouissance paisible, procéder aux réparations nécessaires et ne pas s'opposer aux aménagements réalisés s'ils ne constituent pas une transformation du logement.
- Un dossier à lire sur economie.gouv.fr
<https://bit.ly/3PgFyLa>

➔ LES STÉRÉOTYPES DE MÉTIERS PERDURENT DANS LA RECHERCHE PUBLIQUE

Sur les deux années 2019-2020, la part de femmes dans les recrutements externes d'enseignants-chercheurs (EC) et de chercheurs permanents représente 41,8 %, et 58,0 % pour les personnels de soutien.

En l'espace de 6 ans, la part de femmes a augmenté de 2 points dans les effectifs totaux en activité ; elle a même bondi de 4 points pour les catégories de chercheurs les plus qualifiées (professeurs, directeurs de recherche et ingénieurs et cadres confirmés).

Dans quasiment toutes les disciplines, les recrutements d'EC cumulés sur 2015-2020 sont bien plus féminisés que les effectifs en activité début 2015 (respectivement 44 % et 36 % pour l'ensemble). Ceux de chercheurs des organismes sont également plus féminisés que les effectifs en activité (37 % et 36 %) ; de plus, ce sont globalement les disciplines déjà les plus féminisées début 2015 qui recrutent le plus de femmes en proportion.

En 2020, les femmes réussissent les concours de chargé de recherche, d'ingénieur de recherche ou de maître de conférences environ un an plus tard que les hommes.

Enfin, s'agissant des recrutements des personnels de soutien permanents, la part des femmes a reculé en 6 ans dans les corps les plus qualifiés des EPST (Établissements publics à caractère scientifique et technologique) et des EPCSP (Établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel) et dans les métiers techniques des EPIC (Établissements publics à caractère industriel et commercial), au profit des corps moins qualifiés et des métiers administratifs.

Lire la *Note d'information* du SIES, Système d'information et d'études statistiques n°5, juillet 2023 sur le site enseignementsup-recherche.gouv.fr <https://bit.ly/3OZBEFO>

Source : enseignementsup-recherche.gouv.fr/Onisep Occitanie/1^{er}sept23

LES P'TITES BRÈVES

LES MÉTIERS EN DIRECT

Proposé par l'Onisep, *Les métiers en direct* sont des visioconférences qui permettent aux élèves, de la 5^e à la terminale (2 formats 5^e-4^e et de la 3^e à la terminale), d'échanger avec des professionnels sur leurs parcours et métiers, dans des secteurs variés.

Un accompagnement pédagogique est proposé aux enseignants et enseignantes pour favoriser l'implication et la prise de parole des élèves.

Plus d'informations sur les Métiers en direct 2023-2024 sur onisep.fr <https://bit.ly/3L1YXgk>

LES P'TITES BRÈVES

DU COLLÈGE AUX ÉTUDES SUPÉRIEURES : DE MOINS EN MOINS D'ENFANTS D'OUVRIERS, DE PLUS EN PLUS D'ENFANTS DE CADRES

Au fil de la scolarité, la part des enfants d'ouvriers se réduit alors que celle des cadres supérieurs s'accroît. Il y a deux fois moins d'enfants d'ouvriers sur les bancs de l'université qu'au collège.

Les inégalités sociales sont visibles dès les petites classes. Peu ou prou, tous les élèves vont jusqu'en troisième, quel que soit leur milieu social d'origine.

Mais c'est à partir de la fin du collège que la composition sociale des filières diverge.

Un article et une vidéo à consulter sur inegalites.fr <https://bit.ly/3R2UEFw>

LES P'TITES BRÈVES

RÉSEAUX SOCIAUX, TOUS ACCROS ?

Snapchat, TikTok ou Instagram, les jeunes de 15 à 24 ans passent en moyenne **2 h 12** par jour sur les réseaux sociaux. Du lever au coucher, ils sont omniprésents pour la plupart d'entre nous. Mais pourquoi sommes-nous accros ? À travers un design persuasif, ces appli font tout pour augmenter le temps d'écran des usagers. Comment ? En exploitant les failles du cerveau humain... Une vidéo à voir sur Lumni Enseignants (nécessite de créer un compte gratuitement) <https://bit.ly/45SwOQK>



LA BONNE INITIATIVE

APRÈS LE PASS SPORT, LE PASS CULTURE, LE PASS COLO ARRIVE EN 2024 POUR LES ENFANTS DE CM2

Le gouvernement va créer en 2024 un Pass Colo, doté de 200 à 350 euros, pour les enfants de CM2 et sous conditions de ressources, afin d'encourager les familles à recourir aux colonies de vacances, a annoncé jeudi 27 juillet 2023 la ministre des Solidarités Aurore Bergé. Le dispositif sera dédié aux familles ayant jusqu'à 4 000 euros de revenus mensuels. Les familles pourront déposer leur demande de « pass » sur un site internet dédié, géré par les CAF. Lire sur banquedesterritoires.fr <https://bit.ly/3EglvVL>

➔ LABELLISATION ÉGALITÉ FILLES-GARÇON

Labellisation Égalité filles-garçons des établissements du second degré

Ce label Égalité filles-garçons pour les établissements du second degré vise à rendre visible l'ensemble des actions menées dans les domaines pédagogique et éducatif pour transmettre et faire vivre l'égalité, qu'il s'agisse des enseignements, de toutes les situations d'apprentissage, des activités menées à l'échelle de la classe ou de l'établissement, de la vie scolaire et de la démocratie scolaire, de la gestion des espaces et de relations entre l'établissement, son environnement et ses partenaires.

Région académique Occitanie : liste des établissements labellisés *Égalité filles-garçons 2022/2023*

Académie de Montpellier : Lycée Joseph Vallot à Lodève ; Collège Paul Dardé à Lodève.

Académie de Toulouse : Collège d'Olt à Puy-L'Évêque.

Les établissements qui souhaitent se porter candidat au label disposent d'un dossier de candidature. Les établissements sont cependant invités à consulter les sites académiques car le dossier a pu faire l'objet d'une adaptation au niveau local.

Dans le référentiel relatif à chaque niveau de labellisation, il n'est pas nécessaire de répondre à tous les critères pour être éligible à un niveau, mais ceux-ci doivent permettre aux établissements candidats de cerner les exigences relatives à chaque niveau de labellisation.

Le calendrier de la prochaine campagne de labellisation sera indiqué très prochainement.

Lire sur eduscol.education.fr
<https://bit.ly/3YR1KyJ>

Source : eduscol.education.fr/OnisepOccitanie/1ersept23

CONJONCTURE EN HAUSSE !

VERS UNE INDUSTRIE PLUS VERTE ET DÉCARBONÉE

Le projet de loi sur l'industrie verte s'inscrit comme une nouvelle étape de la réindustrialisation du pays. Il a pour ambition de répondre à deux objectifs : faire de la France le leader des technologies vertes nécessaires à la décarbonation, et verdir les industries existantes. Encourager l'épargne des jeunes Français, faciliter l'installation des entreprises en améliorant les délais d'implantations, ou encore créer un label permettant de promouvoir les entreprises vertueuses... Les mesures sont articulées autour de quatre leviers : faciliter, financer, favoriser, et former.

Former aux métiers de l'industrie verte, c'est-à-dire former plus d'ingénieurs, ingénieurs et de techniciennes, techniciens en France ; et remettre l'industrie au cœur des formations et renforcer son attractivité.

Lire sur economie.gouv.fr
<https://bit.ly/45xqvlX>

VIENT DE PARAÎTRE

LES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

Avec ce guide de la collection Parcours Onisep, vos élèves découvriront un secteur caractérisé par :

- des métiers qui recrutent à différents niveaux de qualification, du CAP au bac + 5 ;
- une évolution interne favorisée, quel que soit le niveau de diplôme initial ;
- des métiers qui intègrent le numérique et le développement durable ;
- divers domaines d'activité, maçonnerie, charpente, couverture, peinture, plomberie, électricité, voirie....

Ce tout nouveau guide Onisep de la collection Parcours est à acheter sur la librairie en ligne Onisep <https://bit.ly/2YowVtT> et dans les librairies du réseau Canopé <https://www.reseau-canope.fr/nous-trouver.html>. À consulter au CDI (Centre de documentation et d'information) du collège ou du lycée, dans les CIO (Centres d'information et d'orientation), les Maisons de l'orientation. <https://www.laregion.fr/maisons-orientation>

