



**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Baromètre Territorial 2023

Ifop pour Réseau EVA



FB/CT N° 120123

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

JUILLET 2023

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
<i>- A - L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle</i>	<i>5</i>
L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir	6
L'impact de la transition écologique sur son métier et son secteur d'activité	10
L'impact du report de l'âge légal de départ à la retraite sur son envie de changer de métier ou de secteur d'activité	17
<i>- B - Perception de l'évolution professionnelle.....</i>	<i>24</i>
La définition de l'évolution professionnelle	25
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années	29
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	32
Le temps nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle	44
Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle	48
Le type d'évolution professionnelle souhaitée.....	56
La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut	60
Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle	63
<i>- C - Les outils de l'évolution professionnelle</i>	<i>83</i>
Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche	84
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle.....	90

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour Réseau EVA

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **2405** personnes, représentatif de la population salariée française. Parmi celui-ci, **401** personnes sont issues de la région Grand Est, **403** de la Nouvelle-Aquitaine, **400** d'Auvergne Rhône Alpes, **400** de Bourgogne Franche-Comté, **400** d'Occitanie, et **401** de PACA.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 22 au 30 juin 2023.

Les bases faibles (inférieures à 30 répondants) figurent sur le rapport par des astérisques () : résultats à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs.*

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-contre.

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCES ¹						
Taille d'échantillon	Pourcentage observé					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
1 500	1,1	1,5	2,0	2,3	2,4	2,5
2 000	1,0	1,3	1,8	2,0	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1 000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

Aide à la lecture des tableaux de croisements

Les données du présent document correspondent à des pourcentages de citation de chaque réponse auprès de l'ensemble de l'échantillon (« ENSEMBLE ») et de sous-catégories de population.

- En colonnes : les modalités de réponse.
- En lignes : la sous-population sur laquelle on « zoome » et ses réponses – pour chaque ligne, la somme des items est égale 100 (hors totaux et sauf plusieurs réponses possibles).

Exemple de lecture du tableau : sur 100 hommes, 25% ont répondu « A », contre 15% chez les femmes. À l'échelle de l'ensemble des répondants à la même question, 20% ont cité la réponse A.

	Rép. A	Rép. B	Rép. C	Rép. D
ENSEMBLE	20	30	40	10
SEXE				
Homme	25	35	35	5
Femme	15	25	45	15
AGE				
18-24 ans	20	30	40	10
25-34 ans	20	30	40	10
35-49 ans	25	35	35	5
50-64 ans	15	25	45	15
65 ans et plus	20	30	40	10

Les éventuels astérisques indiquent les sous-populations présentes en effectif réduit dans l'échantillon et pour lesquelles les résultats sont à interpréter avec prudence.

¹ Un tableau précisant les marges d'erreurs pour davantage de tailles d'échantillon est disponible [sur le site Ifop](#).

- 2 -

Les résultats de l'étude

- A -

*L'impact des transformations du travail sur les
envies d'évolution professionnelle*

L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir

Question : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?

	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites	29
Les intelligences artificielles génératives (ex : chatGPT).....	22
La transition écologique, c'est-à-dire une évolution du modèle économique et social pour répondre aux enjeux environnementaux.....	19
L'automatisation des tâches physiques par des machines	16
Un autre élément	1
Aucun de ces éléments	13
TOTAL	100

L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir

	L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites	Les intelligences artificielles génératives (ex : chatGPT)	La transition écologique, c'est-à-dire une évolution du modèle économique et social pour répondre aux enjeux environnementaux	L'automatisation des tâches physiques par des machines	Un autre élément	Aucun de ces éléments
ENSEMBLE	29	22	19	16	1	13
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	28	23	20	18	1	10
Femme	31	20	18	13	1	17
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	24	23	22	20	1	10
.. De 15 à 29 ans	22	24	22	23	1	8
.. De 30 à 39 ans	26	22	22	17	2	11
TOTAL Plus de 40 ans	34	20	16	12	2	16
.. De 40 à 49 ans	32	22	15	14	2	15
.. De 50 à 59 ans	39	18	17	10	1	15
.. 60 ans et plus	20	26	15	12	3	24
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	19	37	26	10	1	7
.. Profession intermédiaire	34	22	19	11	2	12
.. Catégorie populaire	32	14	16	21	1	16
.. Employé	31	19	14	16	1	19
.. Ouvrier	32	10	17	26	1	14
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	29	21	19	16	1	14
Salarié d'une entreprise publique	30	24	16	18	1	11
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	28	23	19	16	1	13
Communes rurales	35	17	19	15	1	13
RÉGION						
.. Grand Est.....	28	21	18	17	2	14
.. Nouvelle-Aquitaine	27	23	18	17	1	14
.. Auvergne-Rhône-Alpes	31	22	21	16	1	9
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	30	19	20	17	1	13
.. Occitanie	30	23	17	15	1	14
.. PACA	30	21	19	14	1	15
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	25	18	24	22	1	10
BTP-Construction	27	18	26	18	1	10
Tertiaire	31	23	17	14	1	14
.. dont commerce	31	17	21	17	1	13
.. dont services	26	28	16	13	2	15
.. dont administration	39	24	11	9	2	15
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	32	19	18	16	1	14
.. Moins de 20 salariés	34	14	17	17	2	16
.. 20 à 249 salariés	31	21	19	16	1	12
.. 250 à 499 salariés	31	20	18	15	1	15
500 salariés et plus	25	27	20	15	1	12
.. 500 à 1 999 salariés	26	26	22	15	1	10
.. 2 000 à 4 999 salariés	19	31	20	15	1	14
.. 5 000 salariés et plus	26	27	18	14	1	14

	L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites	Les intelligences artificielles génératives (ex : chatGPT)	La transition écologique, c'est-à-dire une évolution du modèle économique et social pour répondre aux enjeux environnementaux	L'automatisation des tâches physiques par des machines	Un autre élément	Aucun de ces éléments
ENSEMBLE	29	22	19	16	1	13
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	33	15	15	16	1	20
TOTAL Oui	26	27	23	16	1	7
. 1 à 5 personnes	29	25	18	18	2	8
. 6 à 10 personnes.....	26	25	24	19	-	6
. 11 à 20 personnes	23	31	32	9	1	4
. Plus de 20 personnes	18	42	24	10	-	6
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	25	42	17	10	1	5
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	22	28	30	16	-	4
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	29	23	21	18	1	8
Cadre sans fonction d'encadrement .	28	22	17	17	2	14
Aucun de ceux-ci	36	11	12	16	2	23
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	28	21	20	18	1	12
. Moins de 2 ans.....	29	19	19	19	2	12
. De 2 à 5 ans	26	21	19	19	1	14
. De 6 à 10 ans.....	29	23	22	17	1	8
11 ans et plus	32	22	17	12	1	16
. De 11 à 15 ans	31	24	20	10	1	14
. De 16 à 20 ans	29	25	15	14	2	15
. Plus de 20 ans.....	35	19	15	12	1	18
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée..	31	22	18	15	1	13
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	17	18	26	24	1	14
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	24	15	29	21	1	10
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité.....	26	24	24	18	1	7
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	39	17	7	10	2	25
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	28	24	20	18	1	9
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	31	18	17	13	1	20

	L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites	Les intelligences artificielles génératives (ex : chatGPT)	La transition écologique, c'est-à-dire une évolution du modèle économique et social pour répondre aux enjeux environnementaux	L'automatisation des tâches physiques par des machines	Un autre élément	Aucun de ces éléments
ENSEMBLE	29	22	19	16	1	13
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	27	24	21	18	1	9
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	27	25	21	18	1	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	28	23	21	18	1	9
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	28	22	19	20	1	10
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	34	15	15	10	2	24
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	29	23	20	16	1	11
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs	29	25	21	15	1	9
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	32	13	15	14	-	26

L'impact de la transition écologique sur son métier et son secteur d'activité

Question : Plus spécifiquement, quel impact pourrait avoir la transition écologique sur ... ?

	Il pourrait être amené à disparaître (%)	Il pourrait être amené à évoluer, se transformer (%)	Aucun impact, il devrait rester le même (%)	Vous ne savez pas (%)	TOTAL (%)
Votre métier	7	51	36	6	100
Votre secteur d'activité	6	57	31	6	100

- Récapitulatif -

	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	75
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité.....	25
TOTAL	100

L'impact de la transition écologique sur son métier et son secteur d'activité - Votre métier

	Il pourrait être amené à disparaître	Il pourrait être amené à évoluer, se transformer	Aucun impact, il devrait rester le même	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	7	51	36	6
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	6	55	34	5
Femme	9	47	37	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	9	55	32	4
.. De 15 à 29 ans	8	57	31	4
.. De 30 à 39 ans	9	53	33	5
TOTAL Plus de 40 ans	6	48	39	7
.. De 40 à 49 ans	6	51	36	7
.. De 50 à 59 ans	6	46	40	8
.. 60 ans et plus	4	44	44	8
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	6	57	35	2
.. Profession intermédiaire	6	50	39	5
.. Catégorie populaire	8	50	34	8
.. Employé	10	45	37	8
.. Ouvrier	7	54	31	8
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	7	51	36	6
Salarié d'une entreprise publique	9	51	33	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	7	52	36	5
Communes rurales	8	51	33	8
RÉGION				
.. Grand Est	5	51	39	5
.. Nouvelle-Aquitaine	6	54	34	6
.. Auvergne-Rhône-Alpes	7	55	33	5
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	11	48	35	6
.. Occitanie	6	55	33	6
.. PACA	6	46	40	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	8	55	30	7
BTP-Construction	8	62	25	5
Tertiaire	7	49	38	6
.. dont commerce	8	52	35	5
.. dont services	7	50	37	6
.. dont administration	5	44	45	6
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	7	50	37	6
.. Moins de 20 salariés	8	49	34	9
.. 20 à 249 salariés	8	50	37	5
.. 250 à 499 salariés	6	49	40	5
500 salariés et plus	6	55	34	5
.. 500 à 1 999 salariés	7	57	32	4
.. 2 000 à 4 999 salariés	6	57	34	3
.. 5 000 salariés et plus	6	52	35	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	6	45	40	9
TOTAL Oui	8	58	31	3
.. 1 à 5 personnes	8	58	30	4
.. 6 à 10 personnes	9	58	31	2
.. 11 à 20 personnes	10	56	29	5
.. Plus de 20 personnes	4	54	41	1

	Il pourrait être amené à disparaître	Il pourrait être amené à évoluer, se transformer	Aucun impact, il devrait rester le même	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	7	51	36	6
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	12	54	33	1
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	9	59	30	2
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	5	56	35	4
Cadre sans fonction d'encadrement	5	52	37	6
Aucun de ceux-ci	7	43	39	11
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	8	53	34	5
. Moins de 2 ans	8	51	33	8
. De 2 à 5 ans	7	54	35	4
. De 6 à 10 ans	10	53	33	4
11 ans et plus	5	49	38	8
. De 11 à 15 ans	5	56	33	6
. De 16 à 20 ans	3	49	39	9
. Plus de 20 ans	5	45	41	9
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	6	51	37	6
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	15	50	26	9
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	9	53	31	7
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	10	72	16	2
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	-	-	100	-
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	7	56	34	3
N'a pas connu d'évolution professionnelle	7	45	38	10
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	7	57	32	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	7	57	32	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	9	58	29	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	10	55	30	5
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	6	39	44	11
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	7	53	35	5
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	8	53	35	4
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	7	42	41	10

L'impact de la transition écologique sur son métier et son secteur d'activité - Votre secteur d'activité

	Il pourrait être amené à disparaître	Il pourrait être amené à évoluer, se transformer	Aucun impact, il devrait rester le même	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	6	57	31	6
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	5	60	29	6
Femme	7	52	34	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	9	58	28	5
.. De 15 à 29 ans	8	61	26	5
.. De 30 à 39 ans	8	56	31	5
TOTAL Plus de 40 ans	4	54	34	8
.. De 40 à 49 ans	3	57	33	7
.. De 50 à 59 ans	5	51	35	9
.. 60 ans et plus	2	58	34	6
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	5	64	29	2
.. Profession intermédiaire	4	57	34	5
.. Catégorie populaire	7	53	31	9
.. Employé	6	51	35	8
.. Ouvrier	8	56	27	9
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	6	57	31	6
Salarié d'une entreprise publique	8	55	31	6
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	6	56	32	6
Communes rurales	6	57	29	8
RÉGION				
.. Grand Est	6	55	33	6
.. Nouvelle-Aquitaine	6	57	31	6
.. Auvergne-Rhône-Alpes	7	58	31	4
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	8	53	32	7
.. Occitanie	4	63	27	6
.. PACA	5	52	35	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	11	57	24	8
BTP-Construction	8	66	20	6
Tertiaire	5	55	34	6
.. dont commerce	5	58	32	5
.. dont services	5	58	30	7
.. dont administration	4	44	46	6
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	6	55	33	6
.. Moins de 20 salariés	7	50	33	10
.. 20 à 249 salariés	7	56	33	4
.. 250 à 499 salariés	5	59	30	6
500 salariés et plus	5	60	29	6
.. 500 à 1 999 salariés	7	61	27	5
.. 2 000 à 4 999 salariés	5	57	35	3
.. 5 000 salariés et plus	4	60	28	8
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	4	51	35	10
TOTAL Oui	8	62	27	3
.. 1 à 5 personnes	6	62	29	3
.. 6 à 10 personnes	10	63	25	2
.. 11 à 20 personnes	10	61	26	3
.. Plus de 20 personnes	9	58	32	1

	Il pourrait être amené à disparaître	Il pourrait être amené à évoluer, se transformer	Aucun impact, il devrait rester le même	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	6	57	31	6
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	7	57	36	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	10	62	26	2
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	5	63	28	4
Cadre sans fonction d'encadrement	5	55	35	5
Aucun de ceux-ci	5	49	33	13
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	7	59	29	5
.. Moins de 2 ans	8	57	29	6
.. De 2 à 5 ans	5	61	29	5
.. De 6 à 10 ans	8	59	30	3
11 ans et plus	5	52	35	8
.. De 11 à 15 ans	7	51	34	8
.. De 16 à 20 ans	5	50	37	8
.. Plus de 20 ans	4	53	34	9
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	5	57	32	6
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	13	50	31	6
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	11	52	25	12
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	9	79	10	2
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	-	-	100	-
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	7	60	29	4
N'a pas connu d'évolution professionnelle	5	51	34	10
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	7	62	27	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	7	62	27	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	7	61	27	5
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	9	59	26	6
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	5	44	40	11
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	6	58	31	5
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	7	59	30	4
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	5	48	35	12

L'impact de la transition écologique sur son métier et son secteur d'activité - Récapitulatif

	Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité
ENSEMBLE	75	25
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Homme	78	22
Femme	72	28
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
TOTAL Moins de 40 ans	80	20
.. De 15 à 29 ans	84	16
.. De 30 à 39 ans	77	23
TOTAL Plus de 40 ans	70	30
.. De 40 à 49 ans	74	26
.. De 50 à 59 ans	67	33
.. 60 ans et plus	68	32
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)		
.. Cadre et prof. int. sup.	79	21
.. Profession intermédiaire	71	29
.. Catégorie populaire	75	25
.. Employé	71	29
.. Ouvrier	79	21
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Salarié d'une entreprise privée	74	26
Salarié d'une entreprise publique	79	21
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Com. urbaines de province	74	26
Communes rurales	79	21
RÉGION		
.. Grand Est	74	26
.. Nouvelle-Aquitaine	75	25
.. Auvergne-Rhône-Alpes	77	23
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	76	24
.. Occitanie	78	22
.. PACA	70	30
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Industrie	83	17
BTP-Construction	84	16
Tertiaire	72	28
.. dont commerce	77	23
.. dont services	73	27
.. dont administration	60	40
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 500 salariés	74	26
.. Moins de 20 salariés	74	26
.. 20 à 249 salariés	74	26
.. 250 à 499 salariés	75	25
500 salariés et plus	76	24
.. 500 à 1 999 salariés	77	23
.. 2 000 à 4 999 salariés	74	26
.. 5 000 salariés et plus	76	24
FONCTIONS D'ENCADREMENT		
Non	69	31
TOTAL Oui	80	20
.. 1 à 5 personnes	79	21
.. 6 à 10 personnes	83	17
.. 11 à 20 personnes	83	17
.. Plus de 20 personnes	75	25

	Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité
ENSEMBLE	75	25
NIVEAU D'ENCADREMENT		
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	78	22
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	83	17
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	78	22
Cadre sans fonction d'encadrement	73	27
Aucun de ceux-ci	68	32
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 10 ans	78	22
.. Moins de 2 ans	79	21
.. De 2 à 5 ans	78	22
.. De 6 à 10 ans	77	23
11 ans et plus	70	30
.. De 11 à 15 ans	73	27
.. De 16 à 20 ans	67	33
.. Plus de 20 ans	69	31
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL		
CDI / Contrat à durée indéterminée	74	26
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	81	19
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	83	17
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	100	-
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	-	100
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES		
A déjà connu une évolution professionnelle	78	22
N'a pas connu d'évolution professionnelle	70	30
Le fait d'envisager une évolution professionnelle		
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	80	20
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	80	20
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	81	19
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	80	20
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années ...	63	37
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle		
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	77	23
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	77	23
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	66	34

L'impact du report de l'âge légal de départ à la retraite sur son envie de changer de métier ou de secteur d'activité

Question : Et le report de l'âge légal de départ à la retraite pourrait-il vous inciter à ... ?

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Vous ne savez pas (%)	TOTAL (%)
Changer de métier.....	39	16	23	54	24	30	7	100
Changer de secteur d'activité.....	39	16	23	53	25	28	8	100

L'impact du report de l'âge légal de départ à la retraite sur son envie de changer de métier ou de secteur d'activité - Changer de métier

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	39	16	23	54	24	30	7
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Homme	35	13	22	58	27	31	7
Femme	43	19	24	48	21	27	9
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
TOTAL Moins de 40 ans	47	19	28	47	25	22	6
.. De 15 à 29 ans	47	19	28	47	23	24	6
.. De 30 à 39 ans	47	19	28	46	26	20	7
TOTAL Plus de 40 ans	31	13	18	61	24	37	8
.. De 40 à 49 ans	38	15	23	52	25	27	10
.. De 50 à 59 ans	27	12	15	64	23	41	9
.. 60 ans et plus	8	4	4	92	23	69	-
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)							
.. Cadre et prof. int. sup.	30	9	21	66	29	37	4
.. Profession intermédiaire.....	35	15	20	57	24	33	8
.. Catégorie populaire	44	19	25	47	22	25	9
.. Employé	43	19	24	48	23	25	9
.. Ouvrier	45	19	26	46	22	24	9
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Salarié d'une entreprise privée ..	39	16	23	53	23	30	8
Salarié d'une entreprise publique	39	15	24	56	29	27	5
CATEGORIE D'AGGLOMERATION							
Com. urbaines de province	39	16	23	54	25	29	7
Communes rurales	39	17	22	53	23	30	8
RÉGION							
.. Grand Est	33	14	19	58	26	32	9
.. Nouvelle-Aquitaine	40	15	25	52	26	26	8
.. Auvergne-Rhône-Alpes	41	16	25	53	25	28	6
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	44	20	24	50	22	28	6
.. Occitanie	36	17	19	58	26	32	6
.. PACA	39	14	25	52	21	31	9
SECTEUR D'ACTIVITÉ							
Industrie	37	15	22	53	24	29	10
BTP-Construction	41	18	23	55	26	29	4
Tertiaire	39	16	23	54	24	30	7
.. dont commerce	44	20	24	49	23	26	7
.. dont services	34	12	22	58	26	32	8
.. dont administration	38	15	23	56	22	34	6
TAILLE DE L'ENTREPRISE							
Moins de 500 salariés	41	18	23	51	24	27	8
.. Moins de 20 salariés	42	20	22	51	25	26	7
.. 20 à 249 salariés	42	17	25	49	23	26	9
.. 250 à 499 salariés	35	16	19	56	22	34	9
500 salariés et plus	35	13	22	59	25	34	6
.. 500 à 1 999 salariés	39	13	26	54	23	31	7
.. 2 000 à 4 999 salariés	41	14	27	54	26	28	5
.. 5 000 salariés et plus	29	13	16	64	26	38	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT							
Non	37	15	22	52	23	29	11
TOTAL Oui	41	17	24	55	25	30	4
.. 1 à 5 personnes	38	17	21	56	25	31	6
.. 6 à 10 personnes	46	18	28	52	23	29	2
.. 11 à 20 personnes	45	15	30	53	26	27	2
.. Plus de 20 personnes	31	16	15	65	31	34	4

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	39	16	23	54	24	30	7
NIVEAU D'ENCADREMENT							
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	43	18	25	56	21	35	1
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	44	17	27	50	25	25	6
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	39	15	24	58	26	32	3
Cadre sans fonction d'encadrement	36	14	22	58	29	29	6
Aucun de ceux-ci	37	17	20	49	20	29	14
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE							
Moins de 10 ans	44	19	25	49	25	24	7
.. Moins de 2 ans	45	21	24	47	24	23	8
.. De 2 à 5 ans	47	19	28	48	25	23	5
.. De 6 à 10 ans	41	18	23	51	24	27	8
11 ans et plus	29	10	19	62	24	38	9
.. De 11 à 15 ans	39	14	25	52	25	27	9
.. De 16 à 20 ans	29	9	20	61	24	37	10
.. Plus de 20 ans	23	9	14	69	22	47	8
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL							
CDI / Contrat à durée indéterminée	38	15	23	55	24	31	7
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	50	24	26	44	20	24	6
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	44	21	23	42	25	17	14
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ							
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	43	18	25	51	26	25	6
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	29	12	17	64	22	42	7
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES							
A déjà connu une évolution professionnelle	40	15	25	55	28	27	5
N'a pas connu d'évolution professionnelle	37	18	19	52	19	33	11
Le fait d'envisager une évolution professionnelle							
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	45	18	27	50	25	25	5
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	45	18	27	50	25	25	5
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	50	21	29	45	24	21	5
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	52	22	30	42	21	21	6
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	24	11	13	64	23	41	12

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	39	16	23	54	24	30	7
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle							
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	40	17	23	54	25	29	6
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs	41	19	22	53	25	28	6
ST Ne connaît aucun dispositif précisément.....	32	10	22	54	22	32	14

L'impact du report de l'âge légal de départ à la retraite sur son envie de changer de métier ou de secteur d'activité - Changer de secteur d'activité

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	39	16	23	53	25	28	8
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Homme	35	13	22	58	27	31	7
Femme	44	19	25	48	22	26	8
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
TOTAL Moins de 40 ans	48	19	29	46	25	21	6
.. De 15 à 29 ans	50	20	30	44	23	21	6
.. De 30 à 39 ans	46	17	29	49	27	22	5
TOTAL Plus de 40 ans	31	13	18	60	25	35	9
.. De 40 à 49 ans	38	16	22	51	26	25	11
.. De 50 à 59 ans	27	11	16	63	25	38	10
.. 60 ans et plus	8	6	2	90	18	72	2
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)							
.. Cadre et prof. int. sup.	30	10	20	66	30	36	4
.. Profession intermédiaire.....	35	15	20	58	26	32	7
.. Catégorie populaire	44	18	26	47	23	24	9
.. Employé	42	18	24	49	24	25	9
.. Ouvrier	47	19	28	44	22	22	9
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Salarié d'une entreprise privée ..	39	16	23	53	24	29	8
Salarié d'une entreprise publique	36	12	24	57	29	28	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION							
Com. urbaines de province	39	16	23	53	25	28	8
Communes rurales	37	16	21	56	27	29	7
RÉGION							
.. Grand Est	35	13	22	56	26	30	9
.. Nouvelle-Aquitaine	40	16	24	51	26	25	9
.. Auvergne-Rhône-Alpes	40	17	23	54	27	27	6
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	42	19	23	51	24	27	7
.. Occitanie	36	16	20	56	24	32	8
.. PACA	41	15	26	51	21	30	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ							
Industrie	38	15	23	53	23	30	9
BTP-Construction	45	19	26	50	25	25	5
Tertiaire	39	16	23	53	25	28	8
.. dont commerce	43	19	24	51	25	26	6
.. dont services	34	13	21	57	27	30	9
.. dont administration	36	13	23	56	24	32	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE							
Moins de 500 salariés	41	17	24	51	25	26	8
.. Moins de 20 salariés	42	17	25	50	26	24	8
.. 20 à 249 salariés	43	18	25	49	24	25	8
.. 250 à 499 salariés	36	14	22	55	24	31	9
500 salariés et plus	34	14	20	59	25	34	7
.. 500 à 1 999 salariés	37	14	23	56	27	29	7
.. 2 000 à 4 999 salariés	41	17	24	54	25	29	5
.. 5 000 salariés et plus	28	12	16	65	24	41	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT							
Non	35	14	21	54	24	30	11
TOTAL Oui	43	18	25	53	25	28	4
.. 1 à 5 personnes	40	15	25	54	26	28	6
.. 6 à 10 personnes	46	22	24	51	24	27	3
.. 11 à 20 personnes	48	17	31	50	24	26	2
.. Plus de 20 personnes	36	17	19	63	30	33	1

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	39	16	23	53	25	28	8
NIVEAU D'ENCADREMENT							
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	40	17	23	58	26	32	2
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	45	18	27	50	26	24	5
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	39	15	24	57	26	31	4
Cadre sans fonction d'encadrement	39	14	25	55	26	29	6
Aucun de ceux-ci	34	15	19	52	23	29	14
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE							
Moins de 10 ans	44	19	25	49	25	24	7
.. Moins de 2 ans	46	20	26	45	23	22	9
.. De 2 à 5 ans	46	19	27	48	27	21	6
.. De 6 à 10 ans	42	19	23	51	23	28	7
11 ans et plus	29	10	19	62	25	37	9
.. De 11 à 15 ans	38	12	26	53	28	25	9
.. De 16 à 20 ans	30	9	21	59	27	32	11
.. Plus de 20 ans	21	8	13	70	23	47	9
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL							
CDI / Contrat à durée indéterminée	38	15	23	55	26	29	7
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	49	22	27	43	21	22	8
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	48	22	26	40	18	22	12
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ							
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	44	18	26	50	26	24	6
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	27	11	16	66	23	43	7
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES							
A déjà connu une évolution professionnelle	41	16	25	54	27	27	5
N'a pas connu d'évolution professionnelle	36	16	20	53	22	31	11
Le fait d'envisager une évolution professionnelle							
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	45	18	27	49	25	24	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	45	18	27	49	25	24	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	51	21	30	43	24	19	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	52	21	31	43	23	20	5
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	23	10	13	65	24	41	12

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	39	16	23	53	25	28	8
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle							
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	40	17	23	53	25	28	7
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs	39	18	21	55	26	29	6
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	33	9	24	53	23	30	14

- B -

Perception de l'évolution professionnelle

La définition de l'évolution professionnelle

Question : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?
Une évolution professionnelle c'est...

	Ensemble des Salariés Février 2020 ² (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2021 ³ (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 ⁴ (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Avoir un meilleur salaire.....	28	28	32	25
Avoir davantage de responsabilités.....	16	16	13	15
Changer de statut	12	14	12	13
Être mieux reconnu pour son travail	15	14	12	12
Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle.....	8	8	10	12
Acquérir une qualification	11	12	9	10
Changer de métier	5	3	6	7
Changer d'entreprise	2	2	3	4
Acquérir un diplôme reconnu.....	2	2	2	2
Autre	1	1	1	-
TOTAL	100	100	100	100

² Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

³ Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1207 salariés (200 par région) du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des quotas.

⁴ Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de du 5 au 21 juillet 2022 salariés (200 par région) du 5 au 21 juillet 2022, selon la méthode des quotas.

La définition de l'évolution professionnelle

	Avoir un meilleur salaire	Avoir davantage de responsabilités	Changer de statut	Être mieux reconnu pour son travail	Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	Acquérir une qualification	Changer de métier	Changer d'entreprise	Acquérir un diplôme reconnu	Autre
ENSEMBLE	25	15	13	12	12	10	7	4	2	-
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Homme	25	16	13	11	12	10	8	3	2	-
Femme	24	14	12	12	12	11	7	4	3	1
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
TOTAL Moins de 40 ans	22	17	13	10	13	10	7	4	4	-
.. De 15 à 29 ans	19	17	14	11	14	10	6	4	5	-
.. De 30 à 39 ans	24	16	13	10	12	11	8	4	2	-
TOTAL Plus de 40 ans ..	27	13	13	13	10	10	8	4	2	-
.. De 40 à 49 ans	26	13	14	14	10	8	10	4	1	-
.. De 50 à 59 ans	30	12	11	13	10	12	7	3	2	-
.. 60 ans et plus	18	18	14	12	12	15	4	3	3	1
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)										
.. Cadre et prof. int. sup.	19	22	14	8	13	10	8	5	1	-
.. Profession intermédiaire	26	14	13	12	13	12	6	2	2	-
.. Catégorie populaire ..	27	12	12	13	11	9	8	5	3	-
.. Employé	28	12	12	13	13	8	9	3	2	-
.. Ouvrier	25	12	13	13	8	10	8	6	5	-
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Salarié d'une entreprise privée	25	15	13	12	12	10	7	4	2	-
Salarié d'une entreprise publique	23	14	12	14	9	10	8	5	5	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION										
Com. urbaines de province	25	15	13	11	12	10	8	4	2	-
Communes rurales	24	14	14	14	10	12	5	5	2	-
RÉGION										
.. Grand Est	22	16	13	13	9	11	8	5	3	-
.. Nouvelle-Aquitaine ...	25	15	9	12	18	9	5	4	3	-
.. Auvergne-Rhône-Alpes	30	14	12	12	9	11	7	2	2	1
.. Bourgogne-Franche-Comté	28	13	14	13	11	9	8	3	1	-
.. Occitanie	21	15	14	12	12	12	7	5	1	1
.. PACA	23	14	15	9	13	10	8	4	4	-
SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Industrie	20	15	14	12	9	12	8	6	4	-
BTP-Construction	28	16	12	14	14	5	6	4	-	1
Tertiaire	26	14	13	12	12	11	7	3	2	-
.. dont commerce	25	13	13	12	12	11	8	4	2	-
.. dont services	25	16	12	12	12	10	7	4	2	-
.. dont administration ..	28	13	14	9	13	11	7	1	3	1

	Avoir un meilleur salaire	Avoir davantage de responsabilités	Changer de statut	Être mieux reconnu pour son travail	Bénéficiaire d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	Acquérir une qualification	Changer de métier	Changer d'entreprise	Acquérir un diplôme reconnu	Autre
ENSEMBLE	25	15	13	12	12	10	7	4	2	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE										
Moins de 500 salariés .	26	13	12	13	12	11	7	4	2	-
. Moins de 20 salariés ..	25	14	14	12	12	7	9	4	3	-
. 20 à 249 salariés	25	13	11	13	12	12	7	4	3	-
. 250 à 499 salariés	28	14	11	13	11	14	6	1	1	1
500 salariés et plus	23	17	15	10	11	10	8	4	2	-
. 500 à 1 999 salariés ...	23	16	15	11	10	11	7	4	3	-
. 2 000 à 4 999 salariés .	18	20	15	7	11	12	7	7	2	1
. 5 000 salariés et plus .	25	17	16	10	13	7	8	2	2	-
FONCTIONS D'ENCADREMENT										
Non	29	12	12	13	12	10	7	3	2	-
TOTAL Oui	21	17	13	11	12	10	8	5	3	-
. 1 à 5 personnes	23	15	15	11	13	11	6	4	2	-
. 6 à 10 personnes	17	19	11	10	11	12	10	6	4	-
. 11 à 20 personnes	18	17	12	12	13	8	11	5	4	-
. Plus de 20 personnes .	23	20	12	9	13	8	7	7	1	-
NIVEAU D'ENCADREMENT										
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	16	17	15	9	9	13	10	7	4	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	19	15	14	10	16	9	9	5	3	-
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	22	20	13	10	11	11	6	3	3	1
Cadre sans fonction d'encadrement	29	13	14	12	10	9	7	4	2	-
Aucun de ceux-ci	29	11	11	14	12	11	7	3	2	-
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE										
Moins de 10 ans	24	15	13	11	13	10	7	4	3	-
. Moins de 2 ans	24	14	12	11	16	10	7	2	3	1
. De 2 à 5 ans	24	15	12	12	12	10	7	5	3	-
. De 6 à 10 ans	25	14	14	11	12	9	7	5	3	-
11 ans et plus	26	15	13	12	9	11	8	4	2	-
. De 11 à 15 ans	22	18	11	9	11	11	11	4	3	-
. De 16 à 20 ans	27	15	15	11	7	9	10	4	2	-
. Plus de 20 ans	28	12	13	15	9	13	5	4	1	-
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL										
CDI / Contrat à durée indéterminée	26	15	13	12	11	10	7	4	2	-
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	18	12	8	15	17	9	9	3	8	1
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	17	15	14	9	11	14	8	5	6	1

	Avoir un meilleur salaire	Avoir davantage de responsabilités	Changer de statut	Être mieux reconnu pour son travail	Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	Acquérir une qualification	Changer de métier	Changer d'entreprise	Acquérir un diplôme reconnu	Autre
ENSEMBLE	25	15	13	12	12	10	7	4	2	-
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité.....	23	15	12	12	12	11	8	4	3	-
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité ...	28	16	15	12	9	9	5	3	2	1
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES										
A déjà connu une évolution professionnelle	24	16	13	11	12	10	6	5	3	-
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	27	12	13	13	11	11	9	3	1	-
Le fait d'envisager une évolution professionnelle										
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années...	25	16	12	10	12	10	8	4	3	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ...	25	16	12	10	13	10	7	4	3	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois.....	24	15	12	11	12	11	7	5	3	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	24	15	11	10	13	10	8	5	4	-
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années...	25	12	14	15	11	11	7	3	1	1
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle										
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	24	15	13	12	12	11	7	4	2	-
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs ..	24	16	14	11	12	10	6	3	3	1
ST Ne connaît aucun dispositif précisément.	27	13	11	13	10	8	10	5	3	-

Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années

Question : Avez-vous déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années ?

	Ensemble des Salariés Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
TOTAL Oui	41	46	55	59
• Oui, plusieurs	13	18	21	25
• Oui, une seule	28	28	34	34
• Non	59	54	45	41
TOTAL	100	100	100	100

Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années

	TOTAL Oui	Oui, plusieurs	Oui, une seule	Non
ENSEMBLE	59	25	34	41
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	60	25	35	40
Femme	57	24	33	43
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	67	30	37	33
.. De 15 à 29 ans	67	30	37	33
.. De 30 à 39 ans	68	31	37	32
TOTAL Plus de 40 ans	51	20	31	49
.. De 40 à 49 ans	56	21	35	44
.. De 50 à 59 ans	49	20	29	51
.. 60 ans et plus	31	12	19	69
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	67	30	37	33
.. Profession intermédiaire	62	27	35	38
.. Catégorie populaire	53	21	32	47
.. Employé	50	19	31	50
.. Ouvrier	56	23	33	44
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	57	24	33	43
Salarié d'une entreprise publique	65	29	36	35
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	59	24	35	41
Communes rurales	56	26	30	44
RÉGION				
.. Grand Est	59	24	35	41
.. Nouvelle-Aquitaine	60	26	34	40
.. Auvergne-Rhône-Alpes	60	26	34	40
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	57	25	32	43
.. Occitanie	56	21	35	44
.. PACA	58	26	32	42
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	64	29	35	36
BTP-Construction	66	33	33	34
Tertiaire	56	22	34	44
.. dont commerce	55	23	32	45
.. dont services	56	23	33	44
.. dont administration	58	21	37	42
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	58	25	33	42
.. Moins de 20 salariés	56	25	31	44
.. 20 à 249 salariés	59	25	34	41
.. 250 à 499 salariés	59	27	32	41
500 salariés et plus	59	23	36	41
.. 500 à 1 999 salariés	64	26	38	36
.. 2 000 à 4 999 salariés	56	21	35	44
.. 5 000 salariés et plus	55	22	33	45
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	44	15	29	56
TOTAL Oui	72	33	39	28
.. 1 à 5 personnes	69	30	39	31
.. 6 à 10 personnes	76	37	39	24
.. 11 à 20 personnes	77	40	37	23
.. Plus de 20 personnes	68	30	38	32

	TOTAL Oui	Oui, plusieurs	Oui, une seule	Non
ENSEMBLE	59	25	34	41
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	74	43	31	26
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	75	35	40	25
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	67	27	40	33
Cadre sans fonction d'encadrement	60	22	38	40
Aucun de ceux-ci	38	14	24	62
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	63	28	35	37
Moins de 2 ans	60	25	35	40
De 2 à 5 ans	64	30	34	36
De 6 à 10 ans	63	27	36	37
11 ans et plus	52	20	32	48
De 11 à 15 ans	53	21	32	47
De 16 à 20 ans	59	20	39	41
Plus de 20 ans	47	19	28	53
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	58	24	34	42
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	66	34	32	34
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	56	20	36	44
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	63	28	35	37
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	53	18	35	47
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	100	42	58	-
N'a pas connu d'évolution professionnelle	-	-	-	100
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	69	31	38	31
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	69	31	38	31
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	71	35	36	29
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	73	38	35	27
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	32	8	24	68
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	61	26	35	39
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs	65	29	36	35
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	45	16	29	55

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

Question : Et envisagez-vous une évolution professionnelle ?⁵

	TOTAL Oui (%)	Oui, certainement (%)	Oui, probablement (%)	TOTAL Non (%)	Non, probablement pas (%)	Non, certainement pas (%)	TOTAL (%)
Dans les deux prochaines années	65	27	38	35	24	11	100
Dans les 12 prochains mois.....	49	18	31	51	37	14	100
Dans les 6 prochains mois.....	36	13	23	64	46	18	100

– Récapitulatif – Oui – Dans les deux prochaines années

	Ensemble des Salariés Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Total Oui	50	57	65	65
Oui, certainement.....	16	21	23	27
Oui, probablement.....	34	36	42	38

- Récapitulatif -

	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années...	71
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	29
TOTAL	100

⁵ Dans les enquêtes précédentes, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années - Dans les deux prochaines années

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	65	27	38	35	24	11
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	66	26	40	34	24	10
Femme	65	28	37	35	23	12
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	78	36	42	22	16	6
.. De 15 à 29 ans	83	44	39	17	13	4
.. De 30 à 39 ans	74	31	43	26	18	8
TOTAL Plus de 40 ans	53	18	35	47	31	16
.. De 40 à 49 ans	65	23	42	35	25	10
.. De 50 à 59 ans	48	14	34	52	35	17
.. 60 ans et plus	18	7	11	82	40	42
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	73	28	45	27	19	8
.. Profession intermédiaire.....	60	23	37	40	28	12
.. Catégorie populaire	64	28	36	36	24	12
.. Employé	63	28	35	37	26	11
.. Ouvrier	66	29	37	34	21	13
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	64	27	37	36	25	11
Salarié d'une entreprise publique	69	25	44	31	20	11
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	66	27	39	34	24	10
Communes rurales	61	24	37	39	25	14
RÉGION						
.. Grand Est.....	62	20	42	38	27	11
.. Nouvelle-Aquitaine	67	28	39	33	25	8
.. Auvergne-Rhône-Alpes	66	28	38	34	21	13
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	64	29	35	36	26	10
.. Occitanie	65	25	40	35	22	13
.. PACA	67	30	37	33	22	11
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	68	28	40	32	21	11
BTP-Construction	75	32	43	25	18	7
Tertiaire	63	26	37	37	25	12
.. dont commerce	64	26	38	36	24	12
.. dont services	64	25	39	36	25	11
.. dont administration	60	26	34	40	28	12
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	66	28	38	34	24	10
.. Moins de 20 salariés	65	30	35	35	25	10
.. 20 à 249 salariés	67	27	40	33	22	11
.. 250 à 499 salariés	60	25	35	40	30	10
500 salariés et plus	65	25	40	35	23	12
.. 500 à 1 999 salariés	72	30	42	28	19	9
.. 2 000 à 4 999 salariés	62	20	42	38	25	13
.. 5 000 salariés et plus	59	23	36	41	27	14
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	56	23	33	44	28	16
TOTAL Oui	73	30	43	27	20	7
.. 1 à 5 personnes	74	30	44	26	20	6
.. 6 à 10 personnes	73	28	45	27	18	9
.. 11 à 20 personnes	74	36	38	26	20	6
.. Plus de 20 personnes	71	29	42	29	23	6

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	65	27	38	35	24	11
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	72	34	38	28	18	10
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	72	31	41	28	20	8
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	71	25	46	29	22	7
Cadre sans fonction d'encadrement .	68	29	39	32	23	9
Aucun de ceux-ci	54	22	32	46	29	17
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	75	34	41	25	18	7
. Moins de 2 ans	78	37	41	22	17	5
. De 2 à 5 ans	78	39	39	22	16	6
. De 6 à 10 ans	70	26	44	30	21	9
11 ans et plus	48	14	34	52	34	18
. De 11 à 15 ans	60	19	41	40	26	14
. De 16 à 20 ans	57	15	42	43	28	15
. Plus de 20 ans	35	11	24	65	42	23
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	65	26	39	35	24	11
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	73	34	39	27	15	12
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	62	28	34	38	25	13
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	71	30	41	29	21	8
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	54	19	35	46	29	17
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	77	33	44	23	18	5
N'a pas connu d'évolution professionnelle	48	18	30	52	32	20
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	92	38	54	8	7	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	100	41	59	-	-	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	92	48	44	8	7	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	89	47	42	11	9	2
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	-	-	-	100	65	35

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	65	27	38	35	24	11
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	68	29	39	32	23	9
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	70	33	37	30	22	8
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	49	13	36	51	30	21

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années - Dans les 12 prochains mois

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	49	18	31	51	37	14
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	48	17	31	52	38	14
Femme	50	19	31	50	36	14
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	60	25	35	40	31	9
.. De 15 à 29 ans	66	30	36	34	27	7
.. De 30 à 39 ans	56	21	35	44	34	10
TOTAL Plus de 40 ans	39	12	27	61	42	19
.. De 40 à 49 ans	48	16	32	52	38	14
.. De 50 à 59 ans	33	9	24	67	47	20
.. 60 ans et plus	14	4	10	86	42	44
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	50	17	33	50	39	11
.. Profession intermédiaire.....	44	16	28	56	41	15
.. Catégorie populaire	51	19	32	49	34	15
.. Employé	49	19	30	51	36	15
.. Ouvrier	54	20	34	46	31	15
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	49	18	31	51	37	14
Salarié d'une entreprise publique	53	20	33	47	32	15
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	50	18	32	50	36	14
Communes rurales	44	16	28	56	40	16
RÉGION						
.. Grand Est	48	16	32	52	37	15
.. Nouvelle-Aquitaine	47	18	29	53	41	12
.. Auvergne-Rhône-Alpes	51	21	30	49	34	15
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	49	18	31	51	37	14
.. Occitanie	46	13	33	54	38	16
.. PACA	54	23	31	46	34	12
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	52	17	35	48	35	13
BTP-Construction	55	26	29	45	35	10
Tertiaire	47	17	30	53	38	15
.. dont commerce	51	19	32	49	34	15
.. dont services	45	16	29	55	41	14
.. dont administration	47	18	29	53	37	16
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	51	19	32	49	35	14
.. Moins de 20 salariés	55	21	34	45	32	13
.. 20 à 249 salariés	50	18	32	50	36	14
.. 250 à 499 salariés	45	15	30	55	41	14
500 salariés et plus	46	17	29	54	39	15
.. 500 à 1 999 salariés	51	19	32	49	36	13
.. 2 000 à 4 999 salariés	46	16	30	54	39	15
.. 5 000 salariés et plus	40	15	25	60	42	18
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	43	16	27	57	37	20
TOTAL Oui	54	20	34	46	37	9
.. 1 à 5 personnes	53	19	34	47	39	8
.. 6 à 10 personnes	54	20	34	46	35	11
.. 11 à 20 personnes	58	23	35	42	31	11
.. Plus de 20 personnes	53	19	34	47	40	7

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	49	18	31	51	37	14
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	55	21	34	45	34	11
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	57	22	35	43	32	11
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	51	17	34	49	40	9
Cadre sans fonction d'encadrement .	51	19	32	49	37	12
Aucun de ceux-ci	40	15	25	60	38	22
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	59	23	36	41	32	9
.. Moins de 2 ans	59	24	35	41	32	9
.. De 2 à 5 ans	64	26	38	36	28	8
.. De 6 à 10 ans	52	17	35	48	36	12
11 ans et plus	33	11	22	67	45	22
.. De 11 à 15 ans	42	14	28	58	43	15
.. De 16 à 20 ans	36	9	27	64	46	18
.. Plus de 20 ans	26	10	16	74	46	28
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	48	17	31	52	38	14
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	54	24	30	46	31	15
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	58	21	37	42	32	10
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	54	20	34	46	35	11
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	38	14	24	62	41	21
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	60	22	38	40	33	7
N'a pas connu d'évolution professionnelle	34	13	21	66	42	24
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	70	26	44	30	27	3
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	70	27	43	30	27	3
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	100	37	63	-	-	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	89	42	47	11	9	2
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	-	-	-	100	61	39

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	49	18	31	51	37	14
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	51	19	32	49	36	13
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	54	22	32	46	36	10
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	39	11	28	61	40	21

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années - Dans les 6 prochains mois

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	36	13	23	64	46	18
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	38	14	24	62	45	17
Femme	36	13	23	64	46	18
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	46	17	29	54	41	13
.. De 15 à 29 ans	52	20	32	48	37	11
.. De 30 à 39 ans	42	15	27	58	44	14
TOTAL Plus de 40 ans	27	9	18	73	50	23
.. De 40 à 49 ans	33	11	22	67	50	17
.. De 50 à 59 ans	23	8	15	77	53	24
.. 60 ans et plus	15	6	9	85	40	45
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	32	8	24	68	51	17
.. Profession intermédiaire.....	31	12	19	69	50	19
.. Catégorie populaire	40	15	25	60	42	18
.. Employé	38	14	24	62	44	18
.. Ouvrier	44	17	27	56	39	17
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	36	13	23	64	46	18
Salarié d'une entreprise publique	42	16	26	58	41	17
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	37	13	24	63	46	17
Communes rurales	34	14	20	66	45	21
RÉGION						
.. Grand Est	35	12	23	65	45	20
.. Nouvelle-Aquitaine	41	15	26	59	46	13
.. Auvergne-Rhône-Alpes	33	12	21	67	46	21
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	37	13	24	63	46	17
.. Occitanie	34	11	23	66	48	18
.. PACA	40	15	25	60	43	17
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	41	14	27	59	44	15
BTP-Construction	43	15	28	57	45	12
Tertiaire	35	13	22	65	46	19
.. dont commerce	38	13	25	62	42	20
.. dont services	33	13	20	67	48	19
.. dont administration	32	13	19	68	51	17
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	38	14	24	62	45	17
.. Moins de 20 salariés	45	16	29	55	38	17
.. 20 à 249 salariés	37	13	24	63	47	16
.. 250 à 499 salariés	29	13	16	71	51	20
500 salariés et plus	33	11	22	67	47	20
.. 500 à 1 999 salariés	40	12	28	60	43	17
.. 2 000 à 4 999 salariés	33	14	19	67	50	17
.. 5 000 salariés et plus	28	11	17	72	50	22
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	33	13	20	67	44	23
TOTAL Oui	40	14	26	60	47	13
.. 1 à 5 personnes	39	13	26	61	48	13
.. 6 à 10 personnes	40	15	25	60	46	14
.. 11 à 20 personnes	45	11	34	55	44	11
.. Plus de 20 personnes	38	17	21	62	53	9

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	36	13	23	64	46	18
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	43	16	27	57	42	15
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	46	14	32	54	41	13
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	36	11	25	64	50	14
Cadre sans fonction d'encadrement .	36	15	21	64	48	16
Aucun de ceux-ci	29	12	17	71	46	25
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	44	16	28	56	43	13
. Moins de 2 ans	45	17	28	55	41	14
. De 2 à 5 ans	48	19	29	52	41	11
. De 6 à 10 ans	39	14	25	61	47	14
11 ans et plus	24	8	16	76	50	26
. De 11 à 15 ans	30	9	21	70	51	19
. De 16 à 20 ans	25	9	16	75	55	20
. Plus de 20 ans	20	7	13	80	48	32
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	35	12	23	65	47	18
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	45	19	26	55	37	18
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	48	17	31	52	38	14
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	40	14	26	60	45	15
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	29	10	19	71	48	23
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	46	15	31	54	44	10
N'a pas connu d'évolution professionnelle	23	10	13	77	48	29
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	52	19	33	48	40	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	50	19	31	50	42	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	66	24	42	34	32	2
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	100	36	64	-	-	-
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	-	-	-	100	58	42

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	36	13	23	64	46	18
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	38	15	23	62	46	16
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	38	16	22	62	47	15
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	32	6	26	68	43	25

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années - Récapitulatif

	Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années
ENSEMBLE	71	29
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Homme	71	29
Femme	70	30
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
TOTAL Moins de 40 ans	84	16
.. De 15 à 29 ans	90	10
.. De 30 à 39 ans	79	21
TOTAL Plus de 40 ans	58	42
.. De 40 à 49 ans	70	30
.. De 50 à 59 ans	52	48
.. 60 ans et plus	26	74
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)		
.. Cadre et prof. int. sup.	77	23
.. Profession intermédiaire	66	34
.. Catégorie populaire	70	30
.. Employé	68	32
.. Ouvrier	72	28
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Salarié d'une entreprise privée	70	30
Salarié d'une entreprise publique	76	24
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Com. urbaines de province	71	29
Communes rurales	67	33
RÉGION		
.. Grand Est	67	33
.. Nouvelle-Aquitaine	73	27
.. Auvergne-Rhône-Alpes	70	30
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	71	29
.. Occitanie	70	30
.. PACA	72	28
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Industrie	75	25
BTP-Construction	78	22
Tertiaire	68	32
.. dont commerce	69	31
.. dont services	68	32
.. dont administration	68	32
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 500 salariés	71	29
.. Moins de 20 salariés	73	27
.. 20 à 249 salariés	72	28
.. 250 à 499 salariés	65	35
500 salariés et plus	69	31
.. 500 à 1 999 salariés	75	25
.. 2 000 à 4 999 salariés	67	33
.. 5 000 salariés et plus	65	35
FONCTIONS D'ENCADREMENT		
Non	61	39
TOTAL Oui	79	21
.. 1 à 5 personnes	79	21
.. 6 à 10 personnes	78	22
.. 11 à 20 personnes	80	20
.. Plus de 20 personnes	80	20

	Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années
ENSEMBLE	71	29
NIVEAU D'ENCADREMENT		
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	82	18
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	79	21
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	76	24
Cadre sans fonction d'encadrement	74	26
Aucun de ceux-ci	57	43
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 10 ans	81	19
.. Moins de 2 ans	83	17
.. De 2 à 5 ans	83	17
.. De 6 à 10 ans	76	24
11 ans et plus	54	46
.. De 11 à 15 ans	66	34
.. De 16 à 20 ans	60	40
.. Plus de 20 ans	41	59
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL		
CDI / Contrat à durée indéterminée	70	30
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	80	20
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	76	24
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	76	24
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	59	41
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES		
A déjà connu une évolution professionnelle	84	16
N'a pas connu d'évolution professionnelle	52	48
Le fait d'envisager une évolution professionnelle		
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	100	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	100	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	100	-
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	100	-
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années ...	-	100
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle		
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	74	26
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	75	25
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	54	46

Le temps nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle

Question : Selon vous, combien de temps vous semble nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle ?

	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Moins d'un an	42
Moins de 6 mois	7
Entre 6 mois et un an	35
Plus d'un an	58
Entre un an et deux ans.....	34
Plus de deux ans.....	24
TOTAL	100

Le temps nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle

	Moins d'un an	Moins de 6 mois	Entre 6 mois et un an	Plus d'un an	Entre un an et deux ans	Plus de deux ans
ENSEMBLE	42	7	35	58	34	24
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	41	7	34	59	35	24
Femme	43	7	36	57	33	24
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	49	8	41	51	35	16
.. De 15 à 29 ans	53	9	44	47	37	10
.. De 30 à 39 ans	45	7	38	55	34	21
TOTAL Plus de 40 ans	36	7	29	64	33	31
.. De 40 à 49 ans	40	7	33	60	32	28
.. De 50 à 59 ans	32	5	27	68	35	33
.. 60 ans et plus	35	12	23	65	32	33
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	44	7	37	56	36	20
.. Profession intermédiaire	34	7	27	66	37	29
.. Catégorie populaire	46	8	38	54	32	22
.. Employé	43	7	36	57	33	24
.. Ouvrier	47	8	39	53	31	22
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	41	7	34	59	35	24
Salarié d'une entreprise publique	49	9	40	51	32	19
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	43	7	36	57	34	23
Communes rurales	38	7	31	62	36	26
RÉGION						
.. Grand Est.....	42	8	34	58	32	26
.. Nouvelle-Aquitaine	43	8	35	57	35	22
.. Auvergne-Rhône-Alpes	41	7	34	59	34	25
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	44	8	36	56	33	23
.. Occitanie	37	4	33	63	39	24
.. PACA	45	8	37	55	33	22
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	43	7	36	57	35	22
BTP-Construction	41	8	33	59	36	23
Tertiaire	42	7	35	58	34	24
.. dont commerce	46	7	39	54	34	20
.. dont services	41	7	34	59	32	27
.. dont administration	36	7	29	64	37	27
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	44	7	37	56	33	23
.. Moins de 20 salariés	47	9	38	53	34	19
.. 20 à 249 salariés	42	6	36	58	34	24
.. 250 à 499 salariés.....	43	7	36	57	30	27
500 salariés et plus	38	7	31	62	36	26
.. 500 à 1 999 salariés	45	6	39	55	35	20
.. 2 000 à 4 999 salariés	37	5	32	63	34	29
.. 5 000 salariés et plus	34	10	24	66	37	29
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	37	6	31	63	34	29
TOTAL Oui	46	8	38	54	34	20
.. 1 à 5 personnes	46	8	38	54	35	19
.. 6 à 10 personnes.....	48	10	38	52	31	21
.. 11 à 20 personnes	46	7	39	54	38	16
.. Plus de 20 personnes	44	6	38	56	34	22

	Moins d'un an	Moins de 6 mois	Entre 6 mois et un an	Plus d'un an	Entre un an et deux ans	Plus de deux ans
ENSEMBLE	42	7	35	58	34	24
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	48	11	37	52	34	18
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	47	7	40	53	33	20
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	44	5	39	56	36	20
Cadre sans fonction d'encadrement .	42	8	34	58	38	20
Aucun de ceux-ci	36	7	29	64	32	32
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	47	8	39	53	35	18
. Moins de 2 ans	49	6	43	51	37	14
. De 2 à 5 ans	51	9	42	49	33	16
. De 6 à 10 ans	41	7	34	59	35	24
11 ans et plus	34	7	27	66	33	33
. De 11 à 15 ans	41	7	34	59	31	28
. De 16 à 20 ans	33	8	25	67	38	29
. Plus de 20 ans	30	6	24	70	32	38
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	41	7	34	59	34	25
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	45	9	36	55	36	19
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	52	8	44	48	36	12
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	45	7	38	55	34	21
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	36	8	28	64	35	29
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	49	8	41	51	35	16
N'a pas connu d'évolution professionnelle	33	6	27	67	33	34
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	49	8	41	51	37	14
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	49	8	41	51	37	14
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	59	10	49	41	32	9
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	65	12	53	35	26	9
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	24	5	19	76	28	48

	Moins d'un an	Moins de 6 mois	Entre 6 mois et un an	Plus d'un an	Entre un an et deux ans	Plus de deux ans
ENSEMBLE	42	7	35	58	34	24
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	43	7	36	57	35	22
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	44	8	36	56	35	21
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	36	6	30	64	29	35

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

- Récapitulatif : Total des citations -

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 71% de l'échantillon	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Le souhait d'améliorer votre rémunération ⁶	59	53	55
L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions ⁷	46	41	36
Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	NP	27	20
Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/ travail, flexibilité horaire...)	NP	NP	20
La pénibilité de votre travail actuel.....	17	15	16
Le besoin de changer d'ambiance de travail	21	22	16
Le manque d'intérêt de votre mission actuelle.....	19	14	14
L'encadrement managérial qui ne vous convient pas.	12	11	10
Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	14	10	10
Autre	11	3	1
TOTAL	(*)	(*)	(*)

NP : item non posé

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

⁶ Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « La rémunération trop faible »

⁷ Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « L'envie de vous dépasser et de vous confronter à un nouveau défi »

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 71% de l'échantillon	En premier (%)	Total des citations (%)
Le souhait d'améliorer votre rémunération.....	33	55
L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	20	36
Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle.....	8	20
Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/ travail, flexibilité horaire...)	9	20
La pénibilité de votre travail actuel.....	8	16
Le besoin de changer d'ambiance de travail	6	16
Le manque d'intérêt de votre mission actuelle.....	6	14
L'encadrement managérial qui ne vous convient pas.....	5	10
Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	4	10
Une autre raison	1	1
TOTAL	100	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle - En premier

	Le souhait d'améliorer votre rémunération	L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	La pénibilité de votre travail actuel	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin de changer d'ambiance de travail	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Une autre raison
ENSEMBLE	33	20	9	8	8	6	6	5	4	1
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Homme	32	19	8	10	8	6	7	5	4	1
Femme	33	21	9	6	8	7	7	4	4	1
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
TOTAL Moins de 40 ans	34	20	10	7	9	6	6	3	4	1
.. De 15 à 29 ans	30	19	10	7	10	8	6	5	4	1
.. De 30 à 39 ans	38	21	9	7	8	5	7	1	4	-
TOTAL Plus de 40 ans ..	31	19	7	9	7	7	7	7	4	2
.. De 40 à 49 ans	28	20	8	10	7	8	7	6	3	3
.. De 50 à 59 ans	34	17	6	8	6	6	7	8	6	2
.. 60 ans et plus	38	17	10	2	14	8	-	3	8	-
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)										
.. Cadre et prof. int. sup.	28	28	10	4	8	6	8	4	3	1
.. Profession intermédiaire	39	21	10	6	6	5	6	4	3	-
.. Catégorie populaire ..	32	15	7	11	9	8	6	5	5	2
.. Employé	33	18	9	7	9	7	7	3	5	2
.. Ouvrier	31	13	6	14	9	8	6	7	4	2
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Salarié d'une entreprise privée	33	20	9	8	8	6	6	5	4	1
Salarié d'une entreprise publique	30	15	10	10	9	9	8	3	5	1
CATEGORIE D'AGGLOMERATION										
Com. urbaines de province	31	20	9	8	8	7	7	5	4	1
Communes rurales	40	19	6	7	9	5	5	4	4	1
RÉGION										
.. Grand Est	36	17	8	10	7	9	4	3	4	2
.. Nouvelle-Aquitaine ...	34	21	12	6	7	3	4	6	5	2
.. Auvergne-Rhône-Alpes	35	16	5	7	9	8	10	5	4	1
.. Bourgogne-Franche-Comté	32	19	9	5	10	9	7	5	3	1
.. Occitanie	29	23	9	9	11	4	6	4	4	1
.. PACA	30	21	9	11	4	6	8	6	4	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Industrie	28	20	9	10	8	6	7	7	4	1
BTP-Construction	35	14	7	9	10	8	7	5	4	1
Tertiaire	34	20	9	7	8	6	6	4	4	2
.. dont commerce	33	17	9	9	9	5	7	4	5	2
.. dont services	34	23	8	6	7	8	6	3	4	1
.. dont administration ..	37	20	10	8	5	7	5	3	4	1

	Le souhait d'améliorer votre rémunération	L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	La pénibilité de votre travail actuel	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin de changer d'ambiance de travail	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Une autre raison
ENSEMBLE	33	20	9	8	8	6	6	5	4	1
TAILLE DE L'ENTREPRISE										
Moins de 500 salariés .	33	18	9	9	8	7	6	5	4	1
.. Moins de 20 salariés ..	29	18	9	10	8	7	7	6	5	1
.. 20 à 249 salariés	35	18	9	8	8	6	6	6	3	1
.. 250 à 499 salariés	31	21	8	9	8	10	7	3	2	1
500 salariés et plus	33	22	9	6	8	6	7	3	5	1
.. 500 à 1 999 salariés ...	34	17	10	5	9	7	6	4	6	2
.. 2 000 à 4 999 salariés ..	25	31	3	7	10	4	9	1	6	4
.. 5 000 salariés et plus ..	36	24	9	8	6	5	6	3	3	-
FONCTIONS D'ENCADREMENT										
Non	36	18	7	9	6	7	7	4	4	2
TOTAL Oui	31	20	10	8	9	6	6	5	4	1
.. 1 à 5 personnes	35	18	9	8	10	5	6	4	4	1
.. 6 à 10 personnes	24	21	12	7	10	8	7	7	3	1
.. 11 à 20 personnes	31	21	10	10	8	4	5	6	4	1
.. Plus de 20 personnes ..	28	27	9	6	8	7	4	5	6	-
NIVEAU D'ENCADREMENT										
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	24	22	12	4	10	8	8	9	3	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	28	19	11	7	11	7	6	5	5	1
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	32	21	10	8	8	5	9	4	3	-
Cadre sans fonction d'encadrement	34	20	7	8	6	8	6	5	5	1
Aucun de ceux-ci	39	18	6	11	6	6	5	3	3	3
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE										
Moins de 10 ans	33	20	9	8	8	7	6	4	4	1
.. Moins de 2 ans	36	20	10	6	7	7	3	4	4	3
.. De 2 à 5 ans	33	18	8	9	8	6	7	4	6	1
.. De 6 à 10 ans	30	22	11	7	10	6	7	4	3	-
11 ans et plus	33	19	7	9	7	6	8	6	3	2
.. De 11 à 15 ans	31	19	10	9	7	6	7	7	2	2
.. De 16 à 20 ans	39	21	3	8	5	5	8	6	4	1
.. Plus de 20 ans	31	19	6	9	8	8	9	5	3	2
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL										
CDI / Contrat à durée indéterminée	33	20	9	8	8	6	7	4	4	1
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	29	22	8	8	8	9	1	7	6	2
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	28	16	3	8	12	5	10	7	8	3

	Le souhait d'améliorer votre rémunération	L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	La pénibilité de votre travail actuel	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin de changer d'ambiance de travail	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Une autre raison
ENSEMBLE	33	20	9	8	8	6	6	5	4	1
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité.....	31	20	9	8	8	7	6	5	5	1
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité ...	39	17	8	7	8	4	8	5	3	1
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES										
A déjà connu une évolution professionnelle	32	21	10	6	9	6	7	4	4	1
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	36	16	5	12	6	7	6	5	5	2
Le fait d'envisager une évolution professionnelle										
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années ...	33	20	9	8	8	6	6	5	4	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ...	34	20	9	8	8	6	6	4	4	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois.....	32	19	9	9	8	7	7	4	4	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	30	17	9	9	10	8	7	5	4	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle										
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	33	20	9	8	8	7	6	4	4	1
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs ..	32	21	9	7	8	6	7	5	4	1
ST Ne connaît aucun dispositif précisément.	36	14	7	8	8	6	7	5	6	3

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle - Total des citations

	Le souhait d'améliorer votre rémunération	L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	Le besoin de changer d'ambiance de travail	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Une autre raison
ENSEMBLE	55	36	20	20	16	16	14	10	10	1
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Homme	54	36	20	19	15	16	14	11	10	1
Femme	57	37	19	20	17	15	14	8	9	1
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
TOTAL Moins de 40 ans	57	37	21	21	15	14	15	7	10	1
.. De 15 à 29 ans	50	35	22	21	17	14	16	10	11	1
.. De 30 à 39 ans	63	38	20	22	12	14	15	5	9	-
TOTAL Plus de 40 ans ..	53	36	18	17	17	18	13	13	10	2
.. De 40 à 49 ans	52	35	19	19	18	20	13	12	8	2
.. De 50 à 59 ans	52	36	17	14	16	17	13	16	12	2
.. 60 ans et plus	64	47	21	21	11	5	14	7	11	-
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)										
.. Cadre et prof. int. sup.	54	46	17	21	14	10	16	10	11	1
.. Profession intermédiaire	61	41	19	19	14	12	13	10	9	-
.. Catégorie populaire ..	53	30	21	19	18	21	14	10	10	2
.. Employé	55	34	20	21	18	15	15	7	10	2
.. Ouvrier	51	27	22	17	18	26	13	12	9	2
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Salarié d'une entreprise privée	56	37	20	19	15	16	14	10	10	1
Salarié d'une entreprise publique	51	33	19	21	19	17	16	11	9	1
CATEGORIE D'AGGLOMERATION										
Com. urbaines de province	54	37	20	19	16	16	13	10	10	1
Communes rurales	60	34	19	21	13	14	17	10	7	1
RÉGION										
.. Grand Est	56	37	21	20	18	16	13	6	10	2
.. Nouvelle-Aquitaine ...	54	41	19	23	13	13	11	9	13	3
.. Auvergne-Rhône-Alpes	57	32	22	17	16	18	18	10	7	1
.. Bourgogne-Franche-Comté	53	33	21	18	21	13	15	12	10	1
.. Occitanie	54	38	20	21	11	16	13	11	10	1
.. PACA	56	37	15	19	16	19	15	11	9	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Industrie	49	37	17	21	18	16	15	12	11	1
BTP-Construction	54	35	21	17	15	17	15	10	15	1
Tertiaire	57	36	20	19	15	16	14	9	9	2
.. dont commerce	55	33	22	18	13	18	14	10	10	2
.. dont services	57	42	19	21	16	12	13	9	8	1
.. dont administration ..	61	33	18	19	18	18	13	8	7	1

	Le souhait d'améliorer votre rémunération	L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	Le besoin de changer d'ambiance de travail	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Une autre raison
ENSEMBLE	55	36	20	20	16	16	14	10	10	1
TAILLE DE L'ENTREPRISE										
Moins de 500 salariés .	53	34	20	20	17	17	14	10	10	1
.. Moins de 20 salariés ..	50	33	21	21	16	18	16	10	10	1
.. 20 à 249 salariés	55	34	19	20	18	17	13	11	10	1
.. 250 à 499 salariés	53	38	23	18	18	18	15	7	7	1
500 salariés et plus	58	41	19	19	13	12	14	9	10	1
.. 500 à 1 999 salariés	58	37	19	23	12	13	12	9	11	2
.. 2 000 à 4 999 salariés ..	52	47	20	10	12	16	15	11	11	4
.. 5 000 salariés et plus ..	61	42	18	18	15	10	16	9	8	-
FONCTIONS D'ENCADREMENT										
Non	59	35	17	17	17	16	15	9	9	2
TOTAL Oui	53	37	22	21	15	15	13	11	11	1
.. 1 à 5 personnes	55	33	25	22	16	16	12	8	11	1
.. 6 à 10 personnes	48	39	20	20	15	16	16	14	11	1
.. 11 à 20 personnes	53	41	15	23	14	18	13	12	9	1
.. Plus de 20 personnes ..	53	47	20	21	12	9	12	11	12	-
NIVEAU D'ENCADREMENT										
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	43	36	22	22	16	13	18	15	13	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	48	36	22	21	17	16	14	11	12	1
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	55	39	20	22	13	14	15	10	10	-
Cadre sans fonction d'encadrement	57	34	17	21	18	14	14	10	9	1
Aucun de ceux-ci	63	36	19	14	16	19	12	6	7	3
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE										
Moins de 10 ans	55	36	20	21	16	16	14	9	10	1
.. Moins de 2 ans	60	35	19	20	15	14	12	9	8	3
.. De 2 à 5 ans	51	34	20	22	17	17	15	8	12	1
.. De 6 à 10 ans	57	38	19	22	16	14	13	9	9	-
11 ans et plus	54	39	19	15	15	16	15	12	9	2
.. De 11 à 15 ans	53	39	19	19	15	18	14	12	7	2
.. De 16 à 20 ans	61	42	18	14	10	15	17	10	9	1
.. Plus de 20 ans	50	36	21	12	18	16	15	15	11	2
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL										
CDI / Contrat à durée indéterminée	56	37	19	20	16	16	14	9	9	1
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	49	34	23	19	18	16	12	12	14	2
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	49	32	24	18	13	17	17	12	11	3

	Le souhait d'améliorer votre rémunération	L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	Le besoin de changer d'ambiance de travail	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Une autre raison
ENSEMBLE	55	36	20	20	16	16	14	10	10	1
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité.....	54	36	20	20	16	15	14	9	10	1
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité ...	59	37	20	17	14	15	15	11	8	1
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES										
A déjà connu une évolution professionnelle	54	38	20	21	15	14	14	10	10	1
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	57	32	18	16	17	20	13	10	10	2
Le fait d'envisager une évolution professionnelle										
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années ...	55	36	20	20	16	16	14	10	10	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ...	56	37	20	20	15	15	14	9	9	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois.....	54	35	19	20	16	18	14	9	10	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	51	32	21	20	19	17	15	11	11	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle										
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	55	38	20	20	16	16	14	10	9	1
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs ..	55	38	20	20	15	15	14	10	8	1
ST Ne connaît aucun dispositif précisément.	57	28	18	17	15	17	15	10	16	2

Le type d'évolution professionnelle souhaitée

Question : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 71% de l'échantillon	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	56	57	49
Vous souhaitez vous reconvertir dans un autre secteur d'activité	19	19	21
Vous souhaitez vous reconvertir sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	12	14	16
Vous souhaitez créer votre activité	8	7	10
Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région.....	2	1	3
Autre	3	2	1
TOTAL	100	100	100

Le type d'évolution professionnelle souhaitée

	Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter dans un autre secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez créer votre activité	Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	Autre
ENSEMBLE	49	21	16	10	3	1
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	52	19	16	8	3	2
Femme	45	24	16	11	3	1
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	48	21	16	11	3	1
.. De 15 à 29 ans	47	18	16	12	5	2
.. De 30 à 39 ans	50	23	16	9	1	1
TOTAL Plus de 40 ans	51	22	16	8	2	1
.. De 40 à 49 ans	49	24	16	8	2	1
.. De 50 à 59 ans	52	21	16	7	2	2
.. 60 ans et plus	72	12	5	7	-	4
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	54	18	15	10	2	1
.. Profession intermédiaire	58	19	15	4	2	2
.. Catégorie populaire	43	24	17	12	3	1
.. Employé	42	25	18	11	2	2
.. Ouvrier	44	23	15	13	4	1
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	50	22	15	9	3	1
Salarié d'une entreprise publique	46	17	22	10	3	2
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	49	21	16	10	3	1
Communes rurales	51	20	17	9	2	1
RÉGION						
.. Grand Est.....	55	16	19	6	2	2
.. Nouvelle-Aquitaine	50	20	16	9	3	2
.. Auvergne-Rhône-Alpes	52	20	14	8	4	2
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	42	26	16	13	2	1
.. Occitanie	50	22	14	10	4	-
.. PACA	47	23	17	11	1	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	44	18	20	13	3	2
BTP-Construction	46	22	13	16	2	1
Tertiaire	51	22	15	8	3	1
.. dont commerce	50	23	16	8	2	1
.. dont services	51	22	15	8	3	1
.. dont administration	54	20	14	6	3	3
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	47	24	16	9	3	1
.. Moins de 20 salariés	41	24	18	11	4	2
.. 20 à 249 salariés	50	23	15	9	2	1
.. 250 à 499 salariés	49	22	18	7	2	2
500 salariés et plus	53	17	16	10	2	2
.. 500 à 1 999 salariés	54	19	14	9	2	2
.. 2 000 à 4 999 salariés	41	17	24	16	2	-
.. 5 000 salariés et plus	57	15	16	7	3	2
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	48	21	16	9	4	2
TOTAL Oui	50	22	15	10	2	1
.. 1 à 5 personnes	54	23	13	8	1	1
.. 6 à 10 personnes.....	43	22	23	11	1	-
.. 11 à 20 personnes	49	22	12	16	1	-
.. Plus de 20 personnes	55	16	13	8	6	2

	Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter dans un autre secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez créer votre activité	Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	Autre
ENSEMBLE	49	21	16	10	3	1
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	41	26	19	11	2	1
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	44	23	17	13	3	-
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	53	21	15	9	1	1
Cadre sans fonction d'encadrement .	52	19	16	7	4	2
Aucun de ceux-ci	51	21	14	8	3	3
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	48	22	16	10	3	1
. Moins de 2 ans	49	22	13	11	3	2
. De 2 à 5 ans	46	24	16	10	3	1
. De 6 à 10 ans	49	21	17	10	2	1
11 ans et plus	53	18	17	8	2	2
. De 11 à 15 ans	52	22	14	10	1	1
. De 16 à 20 ans	55	13	23	7	1	1
. Plus de 20 ans	52	18	17	6	4	3
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	51	21	16	9	2	1
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	37	26	19	13	4	1
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	32	26	15	18	6	3
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	47	22	16	11	3	1
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	57	18	15	5	3	2
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	51	18	17	11	2	1
N'a pas connu d'évolution professionnelle	46	28	14	7	3	2
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	49	21	16	10	3	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	50	21	15	10	3	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	46	23	17	10	2	2
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	44	24	17	12	2	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	-	-	-	-	-	-

	Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconvertir dans un autre secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconvertir sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez créer votre activité	Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	Autre
ENSEMBLE	49	21	16	10	3	1
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	49	21	16	10	3	1
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	52	20	14	10	3	1
ST Ne connaît aucun dispositif précisément.....	47	25	16	8	1	3

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

Question : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 71% de l'échantillon	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Evoluer au sein de votre entreprise.....	66	59
Evoluer en changeant d'entreprise.....	28	34
Evoluer en quittant le salariat.....	6	7
TOTAL.....	100	100

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

	Evoluer au sein de votre entreprise	Evoluer en changeant d'entreprise	Evoluer en quittant le salariat
ENSEMBLE	59	34	7
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Homme	63	30	7
Femme	54	39	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
TOTAL Moins de 40 ans	57	35	8
. De 15 à 29 ans	57	35	8
. De 30 à 39 ans	58	35	7
TOTAL Plus de 40 ans	61	32	7
. De 40 à 49 ans	59	34	7
. De 50 à 59 ans	63	31	6
. 60 ans et plus	77	14	9
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)			
.. Cadre et prof. int. sup.	62	33	5
.. Profession intermédiaire	65	30	5
.. Catégorie populaire	55	36	9
.. Employé	54	36	10
.. Ouvrier	56	36	8
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Salarié d'une entreprise privée	58	34	8
Salarié d'une entreprise publique	64	31	5
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Com. urbaines de province	59	34	7
Communes rurales	58	33	9
RÉGION			
. Grand Est.....	61	34	5
. Nouvelle-Aquitaine	61	29	10
. Auvergne-Rhône-Alpes	59	33	8
. Bourgogne-Franche-Comté.....	57	35	8
. Occitanie	61	32	7
. PACA	56	39	5
SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Industrie	60	33	7
BTP-Construction	54	42	4
Tertiaire	59	33	8
. dont commerce	59	33	8
. dont services	61	31	8
. dont administration	56	37	7
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 500 salariés	56	37	7
. Moins de 20 salariés	49	43	8
. 20 à 249 salariés	57	36	7
. 250 à 499 salariés	66	26	8
500 salariés et plus	66	28	6
. 500 à 1 999 salariés	64	33	3
. 2 000 à 4 999 salariés	55	33	12
. 5 000 salariés et plus	71	21	8
FONCTIONS D'ENCADREMENT			
Non	56	35	9
TOTAL Oui	61	33	6
. 1 à 5 personnes	61	33	6
. 6 à 10 personnes.....	60	35	5
. 11 à 20 personnes	61	35	4
. Plus de 20 personnes	68	27	5

	Evolution au sein de votre entreprise	Evolution en changeant d'entreprise	Evolution en quittant le salariat
ENSEMBLE	59	34	7
NIVEAU D'ENCADREMENT			
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	58	37	5
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	57	37	6
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	62	30	8
Cadre sans fonction d'encadrement	63	30	7
Aucun de ceux-ci	56	35	9
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 10 ans	56	36	8
.. Moins de 2 ans	57	33	10
.. De 2 à 5 ans	53	39	8
.. De 6 à 10 ans	58	36	6
11 ans et plus	68	27	5
.. De 11 à 15 ans	66	29	5
.. De 16 à 20 ans	68	26	6
.. Plus de 20 ans	69	26	5
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL			
CDI / Contrat à durée indéterminée	61	32	7
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	48	41	11
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	42	48	10
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	58	34	8
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	64	32	4
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES			
A déjà connu une évolution professionnelle	63	31	6
N'a pas connu d'évolution professionnelle	49	41	10
Le fait d'envisager une évolution professionnelle			
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	59	34	7
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	60	33	7
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	56	36	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	55	37	8
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	-	-	-
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle			
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	59	33	8
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	61	32	7
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	58	37	5

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

Question : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?

- Récapitulatif : Déterminant ou important -

	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Un meilleur salaire	93	92
De nouvelles missions	76	79
Une charge de travail plus raisonnable.....	73	76
Un engagement plus marqué de votre entreprise sur la RSE (responsabilité sociétale des entreprises) ⁸	52	58
Le fait de changer de manager	48	54
Des possibilités plus grandes de faire du télétravail.....	47	51

⁸ Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise»

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

Question : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul	TOTAL
Un meilleur salaire	92	67	25	8	5	3	100
De nouvelles missions	79	36	43	21	15	6	100
Une charge de travail plus raisonnable	76	32	44	24	17	7	100
Un engagement plus marqué de votre entreprise sur la RSE (responsabilité sociétale des entreprises)	58	18	40	42	26	16	100
Le fait de changer de manager	54	20	34	46	27	19	100
Des possibilités plus grandes de faire du télétravail	51	21	30	49	22	27	100

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Un meilleur salaire

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	92	67	25	8	5	3
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	92	65	27	8	5	3
Femme	93	69	24	7	4	3
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	92	68	24	8	6	2
.. De 15 à 29 ans	91	64	27	9	7	2
.. De 30 à 39 ans	93	71	22	7	4	3
TOTAL Plus de 40 ans	92	66	26	8	4	4
.. De 40 à 49 ans	93	69	24	7	5	2
.. De 50 à 59 ans	92	64	28	8	3	5
.. 60 ans et plus	87	64	23	13	3	10
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	94	62	32	6	4	2
.. Profession intermédiaire.....	93	69	24	7	4	3
.. Catégorie populaire	92	69	23	8	5	3
.. Employé	92	70	22	8	5	3
.. Ouvrier	91	67	24	9	6	3
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	93	68	25	7	4	3
Salarié d'une entreprise publique	89	63	26	11	7	4
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	92	66	26	8	5	3
Communes rurales	92	69	23	8	4	4
RÉGION						
.. Grand Est	92	71	21	8	6	2
.. Nouvelle-Aquitaine	94	69	25	6	4	2
.. Auvergne-Rhône-Alpes	93	65	28	7	3	4
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	92	67	25	8	5	3
.. Occitanie	91	64	27	9	6	3
.. PACA	92	66	26	8	5	3
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	92	65	27	8	5	3
BTP-Construction	93	69	24	7	4	3
Tertiaire	92	67	25	8	5	3
.. dont commerce	92	68	24	8	5	3
.. dont services	93	66	27	7	4	3
.. dont administration	91	69	22	9	5	4
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	92	67	25	8	5	3
.. Moins de 20 salariés	90	63	27	10	7	3
.. 20 à 249 salariés	93	68	25	7	4	3
.. 250 à 499 salariés	93	73	20	7	4	3
500 salariés et plus	93	67	26	7	4	3
.. 500 à 1 999 salariés	92	66	26	8	5	3
.. 2 000 à 4 999 salariés	92	61	31	8	5	3
.. 5 000 salariés et plus	94	69	25	6	3	3
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	91	68	23	9	5	4
TOTAL Oui	93	66	27	7	5	2
.. 1 à 5 personnes	94	70	24	6	4	2
.. 6 à 10 personnes	90	62	28	10	6	4
.. 11 à 20 personnes	94	66	28	6	5	1
.. Plus de 20 personnes	93	58	35	7	5	2

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	92	67	25	8	5	3
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	91	57	34	9	6	3
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	91	63	28	9	7	2
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	95	69	26	5	4	1
Cadre sans fonction d'encadrement .	90	68	22	10	6	4
Aucun de ceux-ci	92	70	22	8	4	4
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	93	68	25	7	5	2
. Moins de 2 ans	95	69	26	5	3	2
. De 2 à 5 ans	92	66	26	8	6	2
. De 6 à 10 ans	93	68	25	7	5	2
11 ans et plus	91	66	25	9	5	4
. De 11 à 15 ans	90	67	23	10	6	4
. De 16 à 20 ans	92	63	29	8	5	3
. Plus de 20 ans	92	67	25	8	4	4
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	93	68	25	7	4	3
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	86	63	23	14	10	4
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	86	52	34	14	9	5
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	93	67	26	7	5	2
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	93	67	26	7	4	3
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	93	67	26	7	5	2
N'a pas connu d'évolution professionnelle	91	67	24	9	4	5
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	94	69	25	6	5	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	95	70	25	5	4	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	94	68	26	6	5	1
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	93	66	27	7	6	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	88	63	25	12	5	7

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	92	67	25	8	5	3
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	94	69	25	6	4	2
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	95	70	25	5	4	1
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	85	59	26	15	7	8

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - De nouvelles missions

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	79	36	43	21	15	6
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	79	35	44	21	16	5
Femme	79	38	41	21	14	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	80	39	41	20	15	5
.. De 15 à 29 ans	82	42	40	18	16	2
.. De 30 à 39 ans	79	36	43	21	14	7
TOTAL Plus de 40 ans	78	34	44	22	15	7
.. De 40 à 49 ans	82	38	44	18	13	5
.. De 50 à 59 ans	75	30	45	25	17	8
.. 60 ans et plus	75	31	44	25	11	14
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	84	42	42	16	13	3
.. Profession intermédiaire.....	79	35	44	21	15	6
.. Catégorie populaire	77	34	43	23	16	7
.. Employé	77	34	43	23	15	8
.. Ouvrier	77	35	42	23	17	6
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	79	36	43	21	15	6
Salarié d'une entreprise publique	76	37	39	24	17	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	79	36	43	21	15	6
Communes rurales	78	34	44	22	15	7
RÉGION						
.. Grand Est	77	41	36	23	17	6
.. Nouvelle-Aquitaine	80	34	46	20	15	5
.. Auvergne-Rhône-Alpes	78	31	47	22	14	8
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	81	40	41	19	13	6
.. Occitanie	79	35	44	21	16	5
.. PACA	79	37	42	21	14	7
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	85	40	45	15	11	4
BTP-Construction	84	38	46	16	12	4
Tertiaire	77	35	42	23	16	7
.. dont commerce	74	33	41	26	18	8
.. dont services	80	37	43	20	15	5
.. dont administration	75	35	40	25	17	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	78	35	43	22	16	6
.. Moins de 20 salariés	75	32	43	25	18	7
.. 20 à 249 salariés	78	36	42	22	15	7
.. 250 à 499 salariés	80	34	46	20	18	2
500 salariés et plus	81	39	42	19	13	6
.. 500 à 1 999 salariés	83	42	41	17	12	5
.. 2 000 à 4 999 salariés	83	38	45	17	13	4
.. 5 000 salariés et plus	80	38	42	20	13	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	75	32	43	25	16	9
TOTAL Oui	82	40	42	18	14	4
.. 1 à 5 personnes	82	41	41	18	15	3
.. 6 à 10 personnes	81	35	46	19	13	6
.. 11 à 20 personnes	87	44	43	13	11	2
.. Plus de 20 personnes	86	43	43	14	12	2

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	79	36	43	21	15	6
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	85	38	47	15	12	3
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	78	37	41	22	17	5
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	84	43	41	16	13	3
Cadre sans fonction d'encadrement .	80	36	44	20	14	6
Aucun de ceux-ci	74	30	44	26	16	10
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	80	38	42	20	15	5
. Moins de 2 ans	83	41	42	17	12	5
. De 2 à 5 ans	80	39	41	20	17	3
. De 6 à 10 ans	78	34	44	22	15	7
11 ans et plus	78	34	44	22	14	8
. De 11 à 15 ans	78	34	44	22	14	8
. De 16 à 20 ans	77	37	40	23	14	9
. Plus de 20 ans	77	31	46	23	15	8
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée..	79	36	43	21	15	6
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	79	36	43	21	12	9
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	78	37	41	22	18	4
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	83	39	44	17	13	4
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	72	30	42	28	19	9
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	82	40	42	18	15	3
N'a pas connu d'évolution professionnelle	75	30	45	25	15	10
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	86	43	43	14	12	2
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	86	43	43	14	12	2
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	86	45	41	14	12	2
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	84	45	39	16	13	3
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	65	21	44	35	21	14

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	79	36	43	21	15	6
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	80	38	42	20	15	5
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	83	43	40	17	13	4
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	71	25	46	29	16	13

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Une charge de travail plus raisonnable

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	76	32	44	24	17	7
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	75	28	47	25	19	6
Femme	77	37	40	23	15	8
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	76	33	43	24	19	5
.. De 15 à 29 ans	76	34	42	24	20	4
.. De 30 à 39 ans	77	32	45	23	18	5
TOTAL Plus de 40 ans	76	31	45	24	16	8
.. De 40 à 49 ans	79	31	48	21	14	7
.. De 50 à 59 ans	76	33	43	24	16	8
.. 60 ans et plus	60	22	38	40	23	17
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	76	30	46	24	18	6
.. Profession intermédiaire.....	74	27	47	26	18	8
.. Catégorie populaire	78	36	42	22	16	6
.. Employé	74	33	41	26	17	9
.. Ouvrier	81	38	43	19	15	4
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	76	32	44	24	17	7
Salarié d'une entreprise publique	75	33	42	25	18	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	76	33	43	24	18	6
Communes rurales	77	30	47	23	16	7
RÉGION						
.. Grand Est	77	34	43	23	17	6
.. Nouvelle-Aquitaine	78	30	48	22	17	5
.. Auvergne-Rhône-Alpes	74	31	43	26	17	9
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	76	32	44	24	17	7
.. Occitanie	78	33	45	22	16	6
.. PACA	73	32	41	27	19	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	74	28	46	26	19	7
BTP-Construction	80	30	50	20	16	4
Tertiaire	76	33	43	24	17	7
.. dont commerce	75	33	42	25	18	7
.. dont services	77	30	47	23	17	6
.. dont administration	78	40	38	22	14	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	77	33	44	23	17	6
.. Moins de 20 salariés	76	33	43	24	17	7
.. 20 à 249 salariés	78	35	43	22	16	6
.. 250 à 499 salariés	73	28	45	27	19	8
500 salariés et plus	75	30	45	25	18	7
.. 500 à 1 999 salariés	77	37	40	23	16	7
.. 2 000 à 4 999 salariés	70	27	43	30	22	8
.. 5 000 salariés et plus	75	25	50	25	17	8
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	74	32	42	26	17	9
TOTAL Oui	78	32	46	22	17	5
.. 1 à 5 personnes	77	32	45	23	19	4
.. 6 à 10 personnes	80	34	46	20	15	5
.. 11 à 20 personnes	80	32	48	20	17	3
.. Plus de 20 personnes	76	28	48	24	18	6

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	76	32	44	24	17	7
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	81	34	47	19	15	4
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	78	35	43	22	17	5
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	76	27	49	24	19	5
Cadre sans fonction d'encadrement .	76	33	43	24	18	6
Aucun de ceux-ci	74	32	42	26	16	10
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	77	34	43	23	18	5
. Moins de 2 ans	77	36	41	23	18	5
. De 2 à 5 ans	76	32	44	24	19	5
. De 6 à 10 ans	77	34	43	23	17	6
11 ans et plus	75	29	46	25	16	9
. De 11 à 15 ans	72	29	43	28	19	9
. De 16 à 20 ans	80	31	49	20	11	9
. Plus de 20 ans	75	28	47	25	16	9
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	76	31	45	24	17	7
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	72	39	33	28	22	6
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	73	32	41	27	22	5
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	78	33	45	22	17	5
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	74	30	44	26	18	8
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	77	31	46	23	18	5
N'a pas connu d'évolution professionnelle	75	33	42	25	16	9
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	79	34	45	21	17	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	79	34	45	21	17	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	81	36	45	19	15	4
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	81	38	43	19	16	3
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	69	28	41	31	18	13

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	76	32	44	24	17	7
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	78	34	44	22	17	5
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	80	36	44	20	15	5
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	66	23	43	34	21	13

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Un engagement plus marqué de votre entreprise sur la RSE (responsabilité sociétale des entreprises)

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	58	18	40	42	26	16
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	58	16	42	42	27	15
Femme	57	20	37	43	24	19
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	61	21	40	39	24	15
.. De 15 à 29 ans	65	23	42	35	24	11
.. De 30 à 39 ans	59	21	38	41	24	17
TOTAL Plus de 40 ans	55	15	40	45	27	18
.. De 40 à 49 ans	58	16	42	42	26	16
.. De 50 à 59 ans	52	15	37	48	28	20
.. 60 ans et plus	48	9	39	52	24	28
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	58	19	39	42	29	13
.. Profession intermédiaire.....	54	15	39	46	26	20
.. Catégorie populaire	60	19	41	40	24	16
.. Employé	57	17	40	43	24	19
.. Ouvrier	62	21	41	38	25	13
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	57	18	39	43	27	16
Salarié d'une entreprise publique	64	20	44	36	18	18
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	58	18	40	42	26	16
Communes rurales	56	17	39	44	25	19
RÉGION						
.. Grand Est	59	20	39	41	28	13
.. Nouvelle-Aquitaine	64	19	45	36	24	12
.. Auvergne-Rhône-Alpes	58	19	39	42	24	18
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	56	20	36	44	26	18
.. Occitanie	57	15	42	43	25	18
.. PACA	53	16	37	47	27	20
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	61	21	40	39	25	14
BTP-Construction	66	26	40	34	21	13
Tertiaire	56	16	40	44	26	18
.. dont commerce	59	17	42	41	25	16
.. dont services	56	16	40	44	28	16
.. dont administration	50	15	35	50	26	24
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	59	18	41	41	26	15
.. Moins de 20 salariés	55	18	37	45	28	17
.. 20 à 249 salariés	61	18	43	39	24	15
.. 250 à 499 salariés	58	21	37	42	28	14
500 salariés et plus	56	17	39	44	25	19
.. 500 à 1 999 salariés	58	20	38	42	25	17
.. 2 000 à 4 999 salariés	61	15	46	39	24	15
.. 5 000 salariés et plus	52	16	36	48	25	23
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	51	14	37	49	27	22
TOTAL Oui	64	22	42	36	25	11
.. 1 à 5 personnes	60	18	42	40	27	13
.. 6 à 10 personnes	70	26	44	30	20	10
.. 11 à 20 personnes	68	25	43	32	24	8
.. Plus de 20 personnes	69	24	45	31	23	8

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	58	18	40	42	26	16
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	69	32	37	31	26	5
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	68	25	43	32	22	10
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	61	17	44	39	27	12
Cadre sans fonction d'encadrement .	54	17	37	46	27	19
Aucun de ceux-ci	48	11	37	52	27	25
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	61	20	41	39	24	15
. Moins de 2 ans	59	20	39	41	26	15
. De 2 à 5 ans	61	18	43	39	26	13
. De 6 à 10 ans	63	22	41	37	21	16
11 ans et plus	53	15	38	47	28	19
. De 11 à 15 ans	53	15	38	47	29	18
. De 16 à 20 ans	52	17	35	48	29	19
. Plus de 20 ans	53	13	40	47	26	21
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	57	17	40	43	26	17
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	62	24	38	38	24	14
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	65	19	46	35	20	15
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	62	20	42	38	25	13
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	48	13	35	52	28	24
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	63	21	42	37	25	12
N'a pas connu d'évolution professionnelle	50	13	37	50	27	23
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	64	21	43	36	24	12
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	64	21	43	36	24	12
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	68	24	44	32	21	11
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	71	26	45	29	19	10
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	43	11	32	57	29	28

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	58	18	40	42	26	16
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	60	19	41	40	26	14
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	62	22	40	38	24	14
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	48	12	36	52	25	27

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Le fait de changer de manager

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	54	20	34	46	27	19
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	55	20	35	45	27	18
Femme	53	21	32	47	26	21
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	56	22	34	44	24	20
.. De 15 à 29 ans	59	24	35	41	23	18
.. De 30 à 39 ans	53	20	33	47	26	21
TOTAL Plus de 40 ans	53	19	34	47	28	19
.. De 40 à 49 ans	56	21	35	44	29	15
.. De 50 à 59 ans	51	17	34	49	27	22
.. 60 ans et plus	42	15	27	58	32	26
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	57	20	37	43	28	15
.. Profession intermédiaire.....	51	20	31	49	27	22
.. Catégorie populaire	56	21	35	44	25	19
.. Employé	52	18	34	48	26	22
.. Ouvrier	58	23	35	42	25	17
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	54	20	34	46	27	19
Salarié d'une entreprise publique	61	23	38	39	22	17
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	55	20	35	45	27	18
Communes rurales	52	21	31	48	26	22
RÉGION						
.. Grand Est	54	24	30	46	30	16
.. Nouvelle-Aquitaine	55	18	37	45	27	18
.. Auvergne-Rhône-Alpes	55	19	36	45	24	21
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	57	23	34	43	22	21
.. Occitanie	56	19	37	44	27	17
.. PACA	51	20	31	49	27	22
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	53	18	35	47	31	16
BTP-Construction	62	25	37	38	23	15
Tertiaire	54	20	34	46	26	20
.. dont commerce	55	21	34	45	26	19
.. dont services	52	18	34	48	27	21
.. dont administration	54	22	32	46	24	22
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	54	21	33	46	26	20
.. Moins de 20 salariés	52	19	33	48	25	23
.. 20 à 249 salariés	56	23	33	44	26	18
.. 250 à 499 salariés	53	18	35	47	29	18
500 salariés et plus	55	19	36	45	27	18
.. 500 à 1 999 salariés	56	23	33	44	23	21
.. 2 000 à 4 999 salariés	59	19	40	41	26	15
.. 5 000 salariés et plus	52	16	36	48	31	17
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	49	17	32	51	27	24
TOTAL Oui	59	23	36	41	26	15
.. 1 à 5 personnes	59	22	37	41	26	15
.. 6 à 10 personnes	60	23	37	40	26	14
.. 11 à 20 personnes	55	24	31	45	30	15
.. Plus de 20 personnes	64	26	38	36	22	14

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	54	20	34	46	27	19
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	62	27	35	38	25	13
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	64	27	37	36	25	11
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	57	18	39	43	26	17
Cadre sans fonction d'encadrement .	55	20	35	45	27	18
Aucun de ceux-ci	46	17	29	54	27	27
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	55	21	34	45	26	19
.. Moins de 2 ans	55	20	35	45	26	19
.. De 2 à 5 ans	54	22	32	46	26	20
.. De 6 à 10 ans	55	20	35	45	27	18
11 ans et plus	54	19	35	46	27	19
.. De 11 à 15 ans	52	21	31	48	26	22
.. De 16 à 20 ans	53	17	36	47	29	18
.. Plus de 20 ans	57	20	37	43	25	18
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	54	20	34	46	27	19
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	55	23	32	45	20	25
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	55	22	33	45	30	15
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	58	22	36	42	26	16
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	47	17	30	53	27	26
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	57	21	36	43	27	16
N'a pas connu d'évolution professionnelle	50	19	31	50	26	24
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	58	23	35	42	26	16
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	58	23	35	42	25	17
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	61	25	36	39	24	15
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	64	28	36	36	22	14
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	46	13	33	54	28	26

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	54	20	34	46	27	19
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	56	22	34	44	26	18
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	57	23	34	43	25	18
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	48	12	36	52	26	26

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Des possibilités plus grandes de faire du télétravail

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	51	21	30	49	22	27
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	49	20	29	51	23	28
Femme	54	23	31	46	21	25
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	56	25	31	44	23	21
.. De 15 à 29 ans	58	26	32	42	24	18
.. De 30 à 39 ans	55	24	31	45	21	24
TOTAL Plus de 40 ans	47	18	29	53	22	31
.. De 40 à 49 ans	54	21	33	46	22	24
.. De 50 à 59 ans	40	16	24	60	23	37
.. 60 ans et plus	36	11	25	64	23	41
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	66	29	37	34	20	14
.. Profession intermédiaire.....	45	19	26	55	22	33
.. Catégorie populaire	49	20	29	51	23	28
.. Employé	52	20	32	48	23	25
.. Ouvrier	45	19	26	55	24	31
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	51	21	30	49	22	27
Salarié d'une entreprise publique	54	24	30	46	22	24
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	51	22	29	49	23	26
Communes rurales	53	20	33	47	20	27
RÉGION						
.. Grand Est	56	21	35	44	22	22
.. Nouvelle-Aquitaine	53	23	30	47	24	23
.. Auvergne-Rhône-Alpes	44	19	25	56	28	28
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	51	21	30	49	21	28
.. Occitanie	54	19	35	46	20	26
.. PACA	49	25	24	51	19	32
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	50	17	33	50	25	25
BTP-Construction	59	30	29	41	18	23
Tertiaire	51	22	29	49	22	27
.. dont commerce	49	21	28	51	22	29
.. dont services	55	22	33	45	22	23
.. dont administration	47	21	26	53	22	31
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	51	21	30	49	22	27
.. Moins de 20 salariés	49	19	30	51	21	30
.. 20 à 249 salariés	52	22	30	48	23	25
.. 250 à 499 salariés	52	24	28	48	20	28
500 salariés et plus	52	22	30	48	22	26
.. 500 à 1 999 salariés	53	24	29	47	21	26
.. 2 000 à 4 999 salariés	51	20	31	49	26	23
.. 5 000 salariés et plus	50	20	30	50	23	27
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	45	17	28	55	22	33
TOTAL Oui	57	25	32	43	23	20
.. 1 à 5 personnes	54	24	30	46	22	24
.. 6 à 10 personnes	59	25	34	41	20	21
.. 11 à 20 personnes	59	28	31	41	27	14
.. Plus de 20 personnes	61	25	36	39	25	14

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	51	21	30	49	22	27
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	66	31	35	34	23	11
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	63	29	34	37	21	16
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	52	20	32	48	24	24
Cadre sans fonction d'encadrement .	53	20	33	47	23	24
Aucun de ceux-ci	39	15	24	61	21	40
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 10 ans	53	23	30	47	23	24
.. Moins de 2 ans	50	23	27	50	23	27
.. De 2 à 5 ans	52	23	29	48	26	22
.. De 6 à 10 ans	56	23	33	44	21	23
11 ans et plus	49	19	30	51	20	31
.. De 11 à 15 ans	54	20	34	46	19	27
.. De 16 à 20 ans	44	19	25	56	22	34
.. Plus de 20 ans	46	17	29	54	21	33
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	51	21	30	49	22	27
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	50	21	29	50	26	24
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	56	26	30	44	19	25
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	54	23	31	46	23	23
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	45	17	28	55	20	35
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES						
A déjà connu une évolution professionnelle	55	25	30	45	23	22
N'a pas connu d'évolution professionnelle	46	17	29	54	21	33
Le fait d'envisager une évolution professionnelle						
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	56	24	32	44	24	20
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	56	24	32	44	23	21
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	57	25	32	43	24	19
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	61	27	34	39	22	17
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	40	15	25	60	19	41

	TOTAL Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	TOTAL Secondaire ou Nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	51	21	30	49	22	27
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
ST Connait précisément au moins 1 dispositif	52	23	29	48	23	25
ST Connait précisément au moins 3 dispositifs.....	56	26	30	44	21	23
ST Ne connait aucun dispositif précisément.....	43	12	31	57	21	36

- C -

Les outils de l'évolution professionnelle

Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche

Question : Quelles sources d'informations avez-vous utilisé pour vous renseigner sur l'évolution professionnelle ?

	Ensemble des Salariés Février 2020 (%) <i>Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle</i>	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%) <i>Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle</i>	Salariés Juillet 2022 (%) <i>Base : Ensemble des salariés</i>	Salariés Juillet 2023 (%) <i>Base : Ensemble des salariés</i>
Votre employeur.....	15	26	32	29
Vos collègues	17	24	27	25
Des sites webs.....	65	47	24	25
Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur).....	13	21	20	20
Votre entourage proche (famille, amis)...	14	22	18	17
Les réseaux sociaux.....	NP	14	14	15
L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	26	27	10	14
Votre délégué du personnel	4	10	12	13
Un conseiller en évolution professionnelle	8	13	9	12
Autre	3	2	1	1
Je n'ai pas cherché d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle.....	NP	NP	15	15
TOTAL	(*)	(*)	(*)	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

NP : Non posé

En raison de l'ajout d'un item, la comparaison avec 2020 et 2021 est uniquement présentée à titre indicatif. Les évolutions doivent être interprétées avec prudence.

Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche

	Votre employeur	Vos collègues	Des sites webs	Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	Votre entourage proche (famille, amis)	Les réseaux sociaux	L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	Votre délégué du personnel	Un conseiller en évolution professionnelle
ENSEMBLE	29	25	25	20	17	15	14	13	12
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Homme	31	25	25	20	16	15	12	14	11
Femme	26	24	24	20	19	14	15	11	13
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
TOTAL Moins de 40 ans ..	31	28	31	21	22	20	14	13	13
.. De 15 à 29 ans	33	31	33	20	25	22	12	13	12
.. De 30 à 39 ans	29	26	28	22	19	18	15	13	14
TOTAL Plus de 40 ans	27	22	20	19	14	10	13	12	11
.. De 40 à 49 ans	26	25	23	18	18	14	16	12	11
.. De 50 à 59 ans	27	19	17	20	10	7	11	12	11
.. 60 ans et plus	28	20	13	14	9	6	11	14	7
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)									
.. Cadre et prof. int. sup. ..	28	24	31	24	22	20	14	10	14
.. Profession intermédiaire	27	26	25	26	15	14	15	15	11
.. Catégorie populaire	30	25	22	15	17	13	13	12	11
.. Employé	30	25	24	16	19	13	13	10	13
.. Ouvrier	31	25	20	14	15	14	13	14	10
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Salarié d'une entreprise privée	28	24	25	20	18	15	14	12	11
Salarié d'une entreprise publique	35	30	26	20	15	15	10	14	16
CATEGORIE D'AGGLOMERATION									
Com. urbaines de province	29	26	26	20	18	15	14	13	12
Communes rurales	29	21	21	20	15	15	12	11	10
RÉGION									
.. Grand Est	31	21	21	20	17	13	15	14	11
.. Nouvelle-Aquitaine	25	25	29	20	18	13	13	11	13
.. Auvergne-Rhône-Alpes ..	32	28	24	19	18	17	11	15	12
.. Bourgogne-Franche-Comté	29	23	23	23	18	16	13	11	13
.. Occitanie	25	28	24	18	18	14	12	13	10
.. PACA	31	26	29	19	16	15	17	12	12
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Industrie	27	23	24	25	14	17	14	15	10
BTP-Construction	29	19	27	21	22	24	17	11	18
Tertiaire	29	26	25	18	18	13	13	12	12
.. dont commerce	30	28	25	20	18	13	12	13	11
.. dont services	28	23	25	17	18	15	13	12	12
.. dont administration	30	27	26	17	17	12	16	11	12
TAILLE DE L'ENTREPRISE									
Moins de 500 salariés	27	23	26	17	18	14	14	11	11
.. Moins de 20 salariés	25	23	26	10	21	16	12	7	10
.. 20 à 249 salariés	27	23	28	19	17	14	14	12	12
.. 250 à 499 salariés	33	27	22	19	20	9	18	16	8
500 salariés et plus	32	28	22	25	16	16	13	15	13
.. 500 à 1 999 salariés	31	28	24	25	17	18	15	14	18
.. 2 000 à 4 999 salariés	28	29	25	20	17	16	10	21	11
.. 5 000 salariés et plus	34	27	20	28	14	14	13	13	11

	Votre employeur	Vos collègues	Des sites webs	Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	Votre entourage proche (famille, amis)	Les réseaux sociaux	L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	Votre délégué du personnel	Un conseiller en évolution professionnelle
ENSEMBLE	29	25	25	20	17	15	14	13	12
FONCTIONS D'ENCADREMENT									
Non	25	25	23	15	17	13	12	11	9
TOTAL Oui	32	25	27	24	18	17	15	14	15
.. 1 à 5 personnes	32	27	27	19	19	14	13	12	10
.. 6 à 10 personnes.....	32	27	23	28	13	18	16	19	21
.. 11 à 20 personnes	30	20	29	28	19	26	22	9	20
.. Plus de 20 personnes	35	18	29	28	23	13	12	11	13
NIVEAU D'ENCADREMENT									
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	36	20	28	31	18	20	13	10	17
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	29	24	32	21	19	21	19	14	18
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	30	27	22	22	17	14	10	13	13
Cadre sans fonction d'encadrement.....	32	29	27	16	19	18	12	14	10
Aucun de ceux-ci	25	23	21	17	16	9	13	11	7
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE									
Moins de 10 ans	28	26	29	18	20	18	14	12	13
.. Moins de 2 ans	30	30	31	16	23	20	11	8	10
.. De 2 à 5 ans	25	28	31	19	20	17	14	12	10
.. De 6 à 10 ans.....	30	21	26	20	17	17	16	15	17
11 ans et plus	30	23	17	22	14	10	13	13	10
.. De 11 à 15 ans	29	25	21	24	18	12	15	14	13
.. De 16 à 20 ans	28	19	19	18	11	11	12	15	9
.. Plus de 20 ans.....	32	23	14	22	12	7	12	12	9
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL									
CDI / Contrat à durée indéterminée	30	24	24	20	17	13	14	13	12
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier.....	24	31	33	22	25	25	14	13	17
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	22	33	33	14	20	30	13	10	10
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	29	26	29	22	19	17	15	14	14
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité.....	29	26	17	16	13	9	10	11	7

	Votre employeur	Vos collègues	Des sites webs	Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	Votre entourage proche (famille, amis)	Les réseaux sociaux	L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	Votre délégué du personnel	Un conseiller en évolution professionnelle
ENSEMBLE	29	25	25	20	17	15	14	13	12
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES									
A déjà connu une évolution professionnelle	33	25	27	24	18	18	14	15	14
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	22	24	23	14	16	10	13	10	9
Le fait d'envisager une évolution professionnelle									
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années.....	30	26	29	21	20	18	16	13	14
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	30	26	29	21	21	19	16	12	14
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois.....	29	26	31	21	23	20	16	13	16
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	30	25	30	21	20	21	16	13	18
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années.....	26	22	15	17	11	6	9	12	7
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle									
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	30	26	28	22	18	16	15	13	13
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	32	27	29	24	19	17	18	15	16
ST Ne connaît aucun dispositif précisément....	21	22	12	10	13	9	5	8	6

	Autre	Je n'ai pas cherché d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle
ENSEMBLE	1	15
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Homme	-	14
Femme	1	17
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
TOTAL Moins de 40 ans	-	9
. De 15 à 29 ans	-	7
. De 30 à 39 ans	-	10
TOTAL Plus de 40 ans	1	21
. De 40 à 49 ans	1	17
. De 50 à 59 ans	1	24
. 60 ans et plus	-	32
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)		
.. Cadre et prof. int. sup.	-	14
.. Profession intermédiaire	1	15
.. Catégorie populaire	1	17
.. Employé	1	18
.. Ouvrier	-	15
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Salarié d'une entreprise privée	1	16
Salarié d'une entreprise publique	1	10
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Com. urbaines de province	1	15
Communes rurales	-	17
RÉGION		
. Grand Est	-	16
. Nouvelle-Aquitaine	-	15
. Auvergne-Rhône-Alpes	1	12
. Bourgogne-Franche-Comté.....	1	16
. Occitanie	-	17
. PACA	1	17
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Industrie	-	13
BTP-Construction	-	13
Tertiaire	1	16
. dont commerce	1	17
. dont services	-	17
. dont administration	1	14
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 500 salariés	-	16
. Moins de 20 salariés	1	18
. 20 à 249 salariés	-	15
. 250 à 499 salariés	-	16
500 salariés et plus	1	14
. 500 à 1 999 salariés	1	11
. 2 000 à 4 999 salariés	-	13
. 5 000 salariés et plus	1	17
FONCTIONS D'ENCADREMENT		
Non	1	22
TOTAL Oui	-	9
. 1 à 5 personnes	1	10
. 6 à 10 personnes	-	6
. 11 à 20 personnes	1	10
. Plus de 20 personnes	-	10

	Autre	Je n'ai pas cherché d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle
ENSEMBLE	1	15
NIVEAU D'ENCADREMENT		
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	1	7
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	-	8
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	1	11
Cadre sans fonction d'encadrement	1	14
Aucun de ceux-ci	1	26
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 10 ans	1	13
.. Moins de 2 ans	-	14
.. De 2 à 5 ans	1	11
.. De 6 à 10 ans	-	14
11 ans et plus	1	20
.. De 11 à 15 ans	1	13
.. De 16 à 20 ans	-	22
.. Plus de 20 ans	1	24
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL		
CDI / Contrat à durée indéterminée	-	16
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	-	9
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	2	14
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	1	11
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	-	23
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES		
A déjà connu une évolution professionnelle	-	7
N'a pas connu d'évolution professionnelle	1	27
Le fait d'envisager une évolution professionnelle		
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	1	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	1	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	1	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	1	6
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années ...	-	33
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle		
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	1	12
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	1	9
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	-	33

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

Question : Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?

- Récapitulatif : TOTAL Connaissent -

	Ensemble des Salariés Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Compte Personnel de Formation (CPF).....	83	92	92	93
Bilan de compétences	85	88	89	90
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	82	82	83	82
Aide à la création d'entreprise	70	72	78	80
Conseil en Évolution Professionnelle (CEP).....	29	33	53	57
Dispositif démission-reconversion ⁹	25	25	43	54
Projet de transition professionnelle (PTP), anciennement CPF de transition ¹⁰	29	40	59	53
CléA.....	11	14	30	30

- Récapitulatif -

	Ensemble des Salariés Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2023 (%)
Connaît précisément au moins 1 dispositif	80	82	83
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	46	55	55
Ne connaît aucun dispositif précisément	20	18	17
TOTAL	100	100	100

⁹ Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « Dispositif démissionnaires »

¹⁰ Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « Le CPF de transition »

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

Question : Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?

	TOTAL Connaissent (%)	Oui, et vous savez de quoi il s'agit (%)	Oui, mais seulement de nom (%)	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif (%)	TOTAL (%)
Compte Personnel de Formation (CPF)	93	66	27	7	100
Bilan de compétences	90	58	32	10	100
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	82	51	31	18	100
Aide à la création d'entreprise.....	80	34	46	20	100
Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)	57	23	34	43	100
Dispositif démission-reconversion....	54	21	33	46	100
Projet de transition professionnelle (PTP), anciennement CPF de transition	53	23	30	47	100
CléA	30	11	19	70	100

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Compte Personnel de Formation (CPF)

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	93	66	27	7
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	92	63	29	8
Femme	94	68	26	6
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	93	64	29	7
.. De 15 à 29 ans	91	60	31	9
.. De 30 à 39 ans	94	67	27	6
TOTAL Plus de 40 ans	93	67	26	7
.. De 40 à 49 ans	93	67	26	7
.. De 50 à 59 ans	91	65	26	9
.. 60 ans et plus	94	72	22	6
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	93	70	23	7
.. Profession intermédiaire	96	72	24	4
.. Catégorie populaire	91	60	31	9
.. Employé	92	63	29	8
.. Ouvrier	90	58	32	10
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	93	67	26	7
Salarié d'une entreprise publique	89	53	36	11
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	92	65	27	8
Communes rurales	94	65	29	6
RÉGION				
.. Grand Est	92	64	28	8
.. Nouvelle-Aquitaine	93	64	29	7
.. Auvergne-Rhône-Alpes	93	67	26	7
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	95	65	30	5
.. Occitanie	90	66	24	10
.. PACA	92	66	26	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	91	60	31	9
BTP-Construction	92	65	27	8
Tertiaire	93	67	26	7
.. dont commerce	92	64	28	8
.. dont services	94	68	26	6
.. dont administration	95	71	24	5
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	93	64	29	7
.. Moins de 20 salariés	89	57	32	11
.. 20 à 249 salariés	94	67	27	6
.. 250 à 499 salariés	93	67	26	7
500 salariés et plus	93	68	25	7
.. 500 à 1 999 salariés	92	67	25	8
.. 2 000 à 4 999 salariés	96	63	33	4
.. 5 000 salariés et plus	93	72	21	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	91	62	29	9
TOTAL Oui	94	68	26	6
.. 1 à 5 personnes	94	68	26	6
.. 6 à 10 personnes	92	65	27	8
.. 11 à 20 personnes	94	69	25	6
.. Plus de 20 personnes	97	78	19	3

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	93	66	27	7
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	90	68	22	10
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	94	66	28	6
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	94	69	25	6
Cadre sans fonction d'encadrement	90	62	28	10
Aucun de ceux-ci	93	64	29	7
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	94	64	30	6
.. Moins de 2 ans	93	62	31	7
.. De 2 à 5 ans	94	63	31	6
.. De 6 à 10 ans	94	67	27	6
11 ans et plus	91	68	23	9
.. De 11 à 15 ans	90	68	22	10
.. De 16 à 20 ans	92	68	24	8
.. Plus de 20 ans	92	67	25	8
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	94	68	26	6
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	85	51	34	15
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	86	43	43	14
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	94	67	27	6
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	91	63	28	9
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	93	67	26	7
N'a pas connu d'évolution professionnelle	91	63	28	9
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	94	67	27	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	94	67	27	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	94	67	27	6
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	93	63	30	7
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	89	62	27	11
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	97	79	18	3
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	99	90	9	1
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	74	-	74	26

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Bilan de compétences

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	90	58	32	10
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	90	56	34	10
Femme	91	61	30	9
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	88	53	35	12
.. De 15 à 29 ans	86	47	39	14
.. De 30 à 39 ans	91	59	32	9
TOTAL Plus de 40 ans	92	63	29	8
.. De 40 à 49 ans	91	61	30	9
.. De 50 à 59 ans	93	65	28	7
.. 60 ans et plus	91	63	28	9
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	93	66	27	7
.. Profession intermédiaire	94	65	29	6
.. Catégorie populaire	87	52	35	13
.. Employé	89	56	33	11
.. Ouvrier	85	48	37	15
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	91	60	31	9
Salarié d'une entreprise publique	88	50	38	12
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	90	59	31	10
Communes rurales	91	54	37	9
RÉGION				
.. Grand Est	90	57	33	10
.. Nouvelle-Aquitaine	91	59	32	9
.. Auvergne-Rhône-Alpes	91	61	30	9
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	92	58	34	8
.. Occitanie	89	58	31	11
.. PACA	88	57	31	12
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	88	54	34	12
BTP-Construction	87	57	30	13
Tertiaire	91	59	32	9
.. dont commerce	90	55	35	10
.. dont services	91	64	27	9
.. dont administration	94	60	34	6
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	89	55	34	11
.. Moins de 20 salariés	85	50	35	15
.. 20 à 249 salariés	91	57	34	9
.. 250 à 499 salariés	91	61	30	9
500 salariés et plus	93	64	29	7
.. 500 à 1 999 salariés	91	62	29	9
.. 2 000 à 4 999 salariés	96	62	34	4
.. 5 000 salariés et plus	92	66	26	8
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	88	53	35	12
TOTAL Oui	92	63	29	8
.. 1 à 5 personnes	92	58	34	8
.. 6 à 10 personnes	89	65	24	11
.. 11 à 20 personnes	94	70	24	6
.. Plus de 20 personnes	97	75	22	3

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	90	58	32	10
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	93	68	25	7
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	93	65	28	7
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	90	59	31	10
Cadre sans fonction d'encadrement	88	55	33	12
Aucun de ceux-ci	89	54	35	11
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	90	57	33	10
.. Moins de 2 ans	86	52	34	14
.. De 2 à 5 ans	91	57	34	9
.. De 6 à 10 ans	91	60	31	9
11 ans et plus	91	61	30	9
.. De 11 à 15 ans	91	61	30	9
.. De 16 à 20 ans	91	60	31	9
.. Plus de 20 ans	91	62	29	9
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	91	59	32	9
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	84	53	31	16
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	83	44	39	17
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	92	60	32	8
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	90	56	34	10
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	92	61	31	8
N'a pas connu d'évolution professionnelle	88	55	33	12
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	92	60	32	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	92	60	32	8
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	91	60	31	9
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	90	56	34	10
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	87	55	32	13
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	94	70	24	6
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	98	87	11	2
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	70	-	70	30

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	82	51	31	18
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	81	46	35	19
Femme	84	57	27	16
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	81	49	32	19
.. De 15 à 29 ans	76	40	36	24
.. De 30 à 39 ans	86	57	29	14
TOTAL Plus de 40 ans	83	53	30	17
.. De 40 à 49 ans	84	50	34	16
.. De 50 à 59 ans	83	55	28	17
.. 60 ans et plus	80	57	23	20
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	86	57	29	14
.. Profession intermédiaire	90	61	29	10
.. Catégorie populaire	77	44	33	23
.. Employé	79	48	31	21
.. Ouvrier	75	40	35	25
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	83	52	31	17
Salarié d'une entreprise publique	79	45	34	21
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	82	51	31	18
Communes rurales	82	51	31	18
RÉGION				
.. Grand Est	83	51	32	17
.. Nouvelle-Aquitaine	82	50	32	18
.. Auvergne-Rhône-Alpes	79	51	28	21
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	85	49	36	15
.. Occitanie	81	52	29	19
.. PACA	84	53	31	16
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	82	46	36	18
BTP-Construction	81	49	32	19
Tertiaire	83	53	30	17
.. dont commerce	79	45	34	21
.. dont services	83	55	28	17
.. dont administration	90	64	26	10
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	81	49	32	19
.. Moins de 20 salariés	78	42	36	22
.. 20 à 249 salariés	82	52	30	18
.. 250 à 499 salariés	81	48	33	19
500 salariés et plus	85	56	29	15
.. 500 à 1 999 salariés	85	57	28	15
.. 2 000 à 4 999 salariés	86	53	33	14
.. 5 000 salariés et plus	84	56	28	16
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	78	46	32	22
TOTAL Oui	86	56	30	14
.. 1 à 5 personnes	84	52	32	16
.. 6 à 10 personnes	88	58	30	12
.. 11 à 20 personnes	89	55	34	11
.. Plus de 20 personnes	88	73	15	12

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	82	51	31	18
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	89	62	27	11
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	88	52	36	12
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	85	54	31	15
Cadre sans fonction d'encadrement	78	47	31	22
Aucun de ceux-ci	78	49	29	22
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	83	50	33	17
.. Moins de 2 ans	77	44	33	23
.. De 2 à 5 ans	85	53	32	15
.. De 6 à 10 ans	85	52	33	15
11 ans et plus	81	52	29	19
.. De 11 à 15 ans	79	53	26	21
.. De 16 à 20 ans	81	54	27	19
.. Plus de 20 ans	83	51	32	17
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	84	53	31	16
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	75	46	29	25
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	69	36	33	31
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	84	52	32	16
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	81	53	28	19
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	87	55	32	13
N'a pas connu d'évolution professionnelle	76	47	29	24
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	85	53	32	15
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	85	53	32	15
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	85	52	33	15
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	84	49	35	16
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	76	47	29	24
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	87	61	26	13
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	95	80	15	5
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	58	-	58	42

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Aide à la création d'entreprise

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	80	34	46	20
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	80	33	47	20
Femme	81	36	45	19
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	81	36	45	19
.. De 15 à 29 ans	80	34	46	20
.. De 30 à 39 ans	81	36	45	19
TOTAL Plus de 40 ans	80	33	47	20
.. De 40 à 49 ans	81	34	47	19
.. De 50 à 59 ans	79	33	46	21
.. 60 ans et plus	84	32	52	16
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	87	43	44	13
.. Profession intermédiaire	81	35	46	19
.. Catégorie populaire	77	30	47	23
.. Employé	77	31	46	23
.. Ouvrier	78	30	48	22
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	81	35	46	19
Salarié d'une entreprise publique	80	33	47	20
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	81	36	45	19
Communes rurales	79	29	50	21
RÉGION				
.. Grand Est	79	34	45	21
.. Nouvelle-Aquitaine	80	31	49	20
.. Auvergne-Rhône-Alpes	80	35	45	20
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	83	33	50	17
.. Occitanie	82	35	47	18
.. PACA	80	39	41	20
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	80	30	50	20
BTP-Construction	80	41	39	20
Tertiaire	81	35	46	19
.. dont commerce	81	35	46	19
.. dont services	82	36	46	18
.. dont administration	78	33	45	22
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	80	35	45	20
.. Moins de 20 salariés	79	33	46	21
.. 20 à 249 salariés	81	37	44	19
.. 250 à 499 salariés	75	28	47	25
500 salariés et plus	82	34	48	18
.. 500 à 1 999 salariés	84	33	51	16
.. 2 000 à 4 999 salariés	86	31	55	14
.. 5 000 salariés et plus	80	36	44	20
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	75	28	47	25
TOTAL Oui	86	41	45	14
.. 1 à 5 personnes	84	36	48	16
.. 6 à 10 personnes	86	44	42	14
.. 11 à 20 personnes	90	41	49	10
.. Plus de 20 personnes	88	55	33	12

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	80	34	46	20
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	92	54	38	8
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	85	45	40	15
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	85	34	51	15
Cadre sans fonction d'encadrement	77	33	44	23
Aucun de ceux-ci	73	24	49	27
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	82	36	46	18
.. Moins de 2 ans	81	35	46	19
.. De 2 à 5 ans	84	38	46	16
.. De 6 à 10 ans	82	37	45	18
11 ans et plus	78	31	47	22
.. De 11 à 15 ans	80	38	42	20
.. De 16 à 20 ans	78	28	50	22
.. Plus de 20 ans	75	27	48	25
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	80	34	46	20
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	82	45	37	18
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	85	34	51	15
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	84	37	47	16
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	76	32	44	24
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	85	39	46	15
N'a pas connu d'évolution professionnelle	75	29	46	25
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	84	37	47	16
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	84	38	46	16
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	84	40	44	16
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	82	37	45	18
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	73	28	45	27
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	85	41	44	15
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	93	58	35	7
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	57	-	57	43

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	57	23	34	43
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	60	23	37	40
Femme	54	24	30	46
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	59	25	34	41
.. De 15 à 29 ans	59	23	36	41
.. De 30 à 39 ans	59	27	32	41
TOTAL Plus de 40 ans	55	22	33	45
.. De 40 à 49 ans	55	23	32	45
.. De 50 à 59 ans	55	21	34	45
.. 60 ans et plus	58	17	41	42
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	65	32	33	35
.. Profession intermédiaire	55	23	32	45
.. Catégorie populaire	55	20	35	45
.. Employé	52	21	31	48
.. Ouvrier	57	19	38	43
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	56	23	33	44
Salarié d'une entreprise publique	62	24	38	38
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	58	24	34	42
Communes rurales	50	18	32	50
RÉGION				
.. Grand Est	57	24	33	43
.. Nouvelle-Aquitaine	56	23	33	44
.. Auvergne-Rhône-Alpes	56	25	31	44
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	58	23	35	42
.. Occitanie	58	21	37	42
.. PACA	56	23	33	44
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	58	21	37	42
BTP-Construction	67	30	37	33
Tertiaire	56	23	33	44
.. dont commerce	57	22	35	43
.. dont services	54	23	31	46
.. dont administration	54	24	30	46
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	57	22	35	43
.. Moins de 20 salariés	54	22	32	46
.. 20 à 249 salariés	58	23	35	42
.. 250 à 499 salariés	57	18	39	43
500 salariés et plus	58	26	32	42
.. 500 à 1 999 salariés	62	30	32	38
.. 2 000 à 4 999 salariés	56	26	30	44
.. 5 000 salariés et plus	54	22	32	46
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	45	14	31	55
TOTAL Oui	68	32	36	32
.. 1 à 5 personnes	60	25	35	40
.. 6 à 10 personnes	73	34	39	27
.. 11 à 20 personnes	82	43	39	18
.. Plus de 20 personnes	71	42	29	29

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	57	23	34	43
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	80	42	38	20
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	72	36	36	28
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	62	23	39	38
Cadre sans fonction d'encadrement	52	20	32	48
Aucun de ceux-ci	42	12	30	58
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	57	23	34	43
.. Moins de 2 ans	53	20	33	47
.. De 2 à 5 ans	59	23	36	41
.. De 6 à 10 ans	59	26	33	41
11 ans et plus	56	23	33	44
.. De 11 à 15 ans	59	28	31	41
.. De 16 à 20 ans	51	20	31	49
.. Plus de 20 ans	57	21	36	43
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	56	23	33	44
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	62	29	33	38
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	59	21	38	41
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	61	25	36	39
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	50	20	30	50
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	64	29	35	36
N'a pas connu d'évolution professionnelle	47	15	32	53
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	61	27	34	39
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	61	27	34	39
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	64	29	35	36
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	67	31	36	33
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	46	14	32	54
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	61	28	33	39
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	72	39	33	28
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	35	-	35	65

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Dispositif démission-reconversion

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	54	21	33	46
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	56	21	35	44
Femme	51	21	30	49
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	56	23	33	44
.. De 15 à 29 ans	61	24	37	39
.. De 30 à 39 ans	51	21	30	49
TOTAL Plus de 40 ans	52	19	33	48
.. De 40 à 49 ans	52	21	31	48
.. De 50 à 59 ans	51	17	34	49
.. 60 ans et plus	60	23	37	40
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	57	25	32	43
.. Profession intermédiaire	48	18	30	52
.. Catégorie populaire	56	21	35	44
.. Employé	51	19	32	49
.. Ouvrier	61	23	38	39
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	53	20	33	47
Salarié d'une entreprise publique	58	23	35	42
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	54	21	33	46
Communes rurales	53	19	34	47
RÉGION				
.. Grand Est	54	21	33	46
.. Nouvelle-Aquitaine	50	18	32	50
.. Auvergne-Rhône-Alpes	55	24	31	45
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	58	20	38	42
.. Occitanie	55	21	34	45
.. PACA	52	22	30	48
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	54	22	32	46
BTP-Construction	64	27	37	36
Tertiaire	53	20	33	47
.. dont commerce	58	21	37	42
.. dont services	51	19	32	49
.. dont administration	48	20	28	52
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	54	21	33	46
.. Moins de 20 salariés	54	20	34	46
.. 20 à 249 salariés	54	22	32	46
.. 250 à 499 salariés	55	20	35	45
500 salariés et plus	54	21	33	46
.. 500 à 1 999 salariés	55	19	36	45
.. 2 000 à 4 999 salariés	64	29	35	36
.. 5 000 salariés et plus	49	19	30	51
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	44	14	30	56
TOTAL Oui	63	27	36	37
.. 1 à 5 personnes	57	22	35	43
.. 6 à 10 personnes	69	30	39	31
.. 11 à 20 personnes	69	34	35	31
.. Plus de 20 personnes	68	31	37	32

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	54	21	33	46
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	72	38	34	28
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	69	33	36	31
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	57	20	37	43
Cadre sans fonction d'encadrement	46	15	31	54
Aucun de ceux-ci	43	14	29	57
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	55	22	33	45
.. Moins de 2 ans	51	20	31	49
.. De 2 à 5 ans	56	22	34	44
.. De 6 à 10 ans	58	24	34	42
11 ans et plus	52	19	33	48
.. De 11 à 15 ans	54	22	32	46
.. De 16 à 20 ans	49	17	32	51
.. Plus de 20 ans	52	18	34	48
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	53	20	33	47
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	62	31	31	38
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	61	26	35	39
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	57	21	36	43
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	49	22	27	51
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	60	25	35	40
N'a pas connu d'évolution professionnelle	45	15	30	55
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	58	24	34	42
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	58	24	34	42
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	61	25	36	39
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	64	27	37	36
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	45	14	31	55
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	57	25	32	43
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	66	35	31	34
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	36	-	36	64

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Projet de transition professionnelle (PTP), anciennement CPF de transition

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	53	23	30	47
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	54	23	31	46
Femme	53	23	30	47
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	55	25	30	45
.. De 15 à 29 ans	58	22	36	42
.. De 30 à 39 ans	52	27	25	48
TOTAL Plus de 40 ans	52	21	31	48
.. De 40 à 49 ans	55	24	31	45
.. De 50 à 59 ans	50	19	31	50
.. 60 ans et plus	45	9	36	55
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	58	27	31	42
.. Profession intermédiaire	51	23	28	49
.. Catégorie populaire	53	21	32	47
.. Employé	49	19	30	51
.. Ouvrier	56	22	34	44
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	53	23	30	47
Salarié d'une entreprise publique	57	21	36	43
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	54	23	31	46
Communes rurales	48	21	27	52
RÉGION				
.. Grand Est	51	23	28	49
.. Nouvelle-Aquitaine	57	23	34	43
.. Auvergne-Rhône-Alpes	51	22	29	49
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	55	23	32	45
.. Occitanie	51	22	29	49
.. PACA	54	22	32	46
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	56	24	32	44
BTP-Construction	59	30	29	41
Tertiaire	52	21	31	48
.. dont commerce	53	21	32	47
.. dont services	50	20	30	50
.. dont administration	52	23	29	48
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	54	22	32	46
.. Moins de 20 salariés	48	17	31	52
.. 20 à 249 salariés	56	25	31	44
.. 250 à 499 salariés	54	18	36	46
500 salariés et plus	53	24	29	47
.. 500 à 1 999 salariés	59	29	30	41
.. 2 000 à 4 999 salariés	56	23	33	44
.. 5 000 salariés et plus	47	21	26	53
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	42	15	27	58
TOTAL Oui	63	29	34	37
.. 1 à 5 personnes	57	25	32	43
.. 6 à 10 personnes	69	34	35	31
.. 11 à 20 personnes	72	34	38	28
.. Plus de 20 personnes	68	34	34	32

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	53	23	30	47
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	76	40	36	24
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	66	35	31	34
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	57	20	37	43
Cadre sans fonction d'encadrement	49	20	29	51
Aucun de ceux-ci	40	14	26	60
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	55	24	31	45
.. Moins de 2 ans	51	19	32	49
.. De 2 à 5 ans	55	25	30	45
.. De 6 à 10 ans	58	26	32	42
11 ans et plus	51	21	30	49
.. De 11 à 15 ans	51	24	27	49
.. De 16 à 20 ans	50	21	29	50
.. Plus de 20 ans	52	19	33	48
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	53	22	31	47
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	60	27	33	40
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	54	24	30	46
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	56	24	32	44
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	49	21	28	51
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	61	28	33	39
N'a pas connu d'évolution professionnelle	42	16	26	58
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	60	26	34	40
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	60	26	34	40
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	61	29	32	39
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	64	30	34	36
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	38	14	24	62
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	57	27	30	43
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	67	38	29	33
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	34	-	34	66

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - CléA

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	30	11	19	70
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	32	12	20	68
Femme	27	9	18	73
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	35	14	21	65
.. De 15 à 29 ans	40	17	23	60
.. De 30 à 39 ans	30	12	18	70
TOTAL Plus de 40 ans	25	8	17	75
.. De 40 à 49 ans	30	9	21	70
.. De 50 à 59 ans	21	7	14	79
.. 60 ans et plus	15	6	9	85
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	32	14	18	68
.. Profession intermédiaire	24	8	16	76
.. Catégorie populaire	32	11	21	68
.. Employé	29	9	20	71
.. Ouvrier	35	14	21	65
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	28	10	18	72
Salarié d'une entreprise publique	42	17	25	58
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	31	11	20	69
Communes rurales	25	9	16	75
RÉGION				
.. Grand Est	28	8	20	72
.. Nouvelle-Aquitaine	30	12	18	70
.. Auvergne-Rhône-Alpes	29	12	17	71
.. Bourgogne-Franche-Comté.....	34	11	23	66
.. Occitanie	29	11	18	71
.. PACA	29	11	18	71
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	33	15	18	67
BTP-Construction	46	19	27	54
Tertiaire	27	9	18	73
.. dont commerce	29	9	20	71
.. dont services	26	8	18	74
.. dont administration	25	10	15	75
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	30	11	19	70
.. Moins de 20 salariés	32	10	22	68
.. 20 à 249 salariés	30	12	18	70
.. 250 à 499 salariés	27	8	19	73
500 salariés et plus	29	11	18	71
.. 500 à 1 999 salariés	34	12	22	66
.. 2 000 à 4 999 salariés	33	13	20	67
.. 5 000 salariés et plus	22	9	13	78
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	19	6	13	81
TOTAL Oui	40	16	24	60
.. 1 à 5 personnes	34	13	21	66
.. 6 à 10 personnes	49	18	31	51
.. 11 à 20 personnes	47	18	29	53
.. Plus de 20 personnes	37	20	17	63

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	30	11	19	70
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	54	26	28	46
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	48	17	31	52
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	30	11	19	70
Cadre sans fonction d'encadrement	26	10	16	74
Aucun de ceux-ci	15	4	11	85
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 10 ans	33	12	21	67
.. Moins de 2 ans	27	12	15	73
.. De 2 à 5 ans	32	11	21	68
.. De 6 à 10 ans	38	14	24	62
11 ans et plus	25	9	16	75
.. De 11 à 15 ans	29	9	20	71
.. De 16 à 20 ans	24	10	14	76
.. Plus de 20 ans	22	8	14	78
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL				
CDI / Contrat à durée indéterminée	28	10	18	72
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	47	23	24	53
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	36	15	21	64
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	33	12	21	67
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	23	9	14	77
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES				
A déjà connu une évolution professionnelle	39	15	24	61
N'a pas connu d'évolution professionnelle	17	5	12	83
Le fait d'envisager une évolution professionnelle				
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	35	13	22	65
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	35	14	21	65
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	38	15	23	62
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	44	17	27	56
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	17	5	12	83
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	31	13	18	69
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	37	18	19	63
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	22	-	22	78

La connaissance précise des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Récapitulatif

	ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	ST Ne connaît aucun dispositif précisément
ENSEMBLE	83	55	17
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Homme	82	52	18
Femme	85	57	15
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
TOTAL Moins de 40 ans	85	54	15
. De 15 à 29 ans	86	51	14
. De 30 à 39 ans	85	56	15
TOTAL Plus de 40 ans	81	55	19
. De 40 à 49 ans	82	56	18
. De 50 à 59 ans	80	54	20
. 60 ans et plus	80	58	20
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)			
.. Cadre et prof. int. sup.	89	62	11
.. Profession intermédiaire	86	59	14
.. Catégorie populaire	80	49	20
.. Employé	82	50	18
.. Ouvrier	78	48	22
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Salarié d'une entreprise privée	83	55	17
Salarié d'une entreprise publique	82	50	18
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Com. urbaines de province	84	56	16
Communes rurales	81	48	19
RÉGION			
. Grand Est.....	80	53	20
. Nouvelle-Aquitaine	82	52	18
. Auvergne-Rhône-Alpes	86	56	14
. Bourgogne-Franche-Comté.....	83	54	17
. Occitanie	82	55	18
. PACA	85	57	15
SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Industrie	81	49	19
BTP-Construction	85	58	15
Tertiaire	84	56	16
. dont commerce	80	53	20
. dont services	85	57	15
. dont administration	86	59	14
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 500 salariés	82	52	18
. Moins de 20 salariés	79	48	21
. 20 à 249 salariés	84	54	16
. 250 à 499 salariés	84	53	16
500 salariés et plus	85	59	15
. 500 à 1 999 salariés	86	58	14
. 2 000 à 4 999 salariés	83	62	17
. 5 000 salariés et plus	85	58	15
FONCTIONS D'ENCADREMENT			
Non	79	47	21
TOTAL Oui	87	62	13
. 1 à 5 personnes	85	56	15
. 6 à 10 personnes.....	88	65	12
. 11 à 20 personnes	88	66	12
. Plus de 20 personnes	94	75	6

	ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	ST Ne connaît aucun dispositif précisément
ENSEMBLE	83	55	17
NIVEAU D'ENCADREMENT			
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...)	92	74	8
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	88	62	12
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	86	58	14
Cadre sans fonction d'encadrement	81	52	19
Aucun de ceux-ci	78	45	22
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 10 ans	85	55	15
.. Moins de 2 ans	84	51	16
.. De 2 à 5 ans	86	56	14
.. De 6 à 10 ans	85	57	15
11 ans et plus	80	54	20
.. De 11 à 15 ans	82	57	18
.. De 16 à 20 ans	82	53	18
.. Plus de 20 ans	78	53	22
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL			
CDI / Contrat à durée indéterminée	83	55	17
CDD / Contrat à durée déterminée autre que saisonnier	84	57	16
Contrat saisonnier, d'intérim ou de travail temporaire ou contrat d'apprentissage	79	49	21
L'IMPACT DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR SON MÉTIER OU SON SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Anticipe une transformation ou une disparition de son métier ou secteur d'activité	86	57	14
N'anticipe aucun impact sur son métier ou secteur d'activité	78	52	22
LE FAIT D'AVOIR DÉJÀ CONNU UNE OU PLUSIEURS ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES			
A déjà connu une évolution professionnelle	87	61	13
N'a pas connu d'évolution professionnelle	78	46	22
Le fait d'envisager une évolution professionnelle			
Envisage une évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	87	58	13
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	87	59	13
Envisage une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois	87	59	13
Envisage une évolution professionnelle dans les 6 prochains mois	85	57	15
N'envisage pas d'évolution professionnelle d'ici les 2 prochaines années	74	46	26
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle			
ST Connaît précisément au moins 1 dispositif	100	66	-
ST Connaît précisément au moins 3 dispositifs	100	100	-
ST Ne connaît aucun dispositif précisément	-	-	100