

GUIDE DES SALAIRES 2024



Le Guide des Salaires 2024 est basé sur une analyse de milliers de placements effectués à travers la France au cours de l'année passée, et sur des perspectives établies pour l'année à venir.

03 [Tendances de marché 2024](#)

08 [Comment utiliser les grilles de salaires](#)

09 [Finance & Comptabilité](#)

11 [IT & Digital](#)

13 [Fonctions support spécialisées](#)

15 [RH, Juridique et Fiscal](#)

17 [Avantages extralégaux](#)

20 [Méthodologie](#)

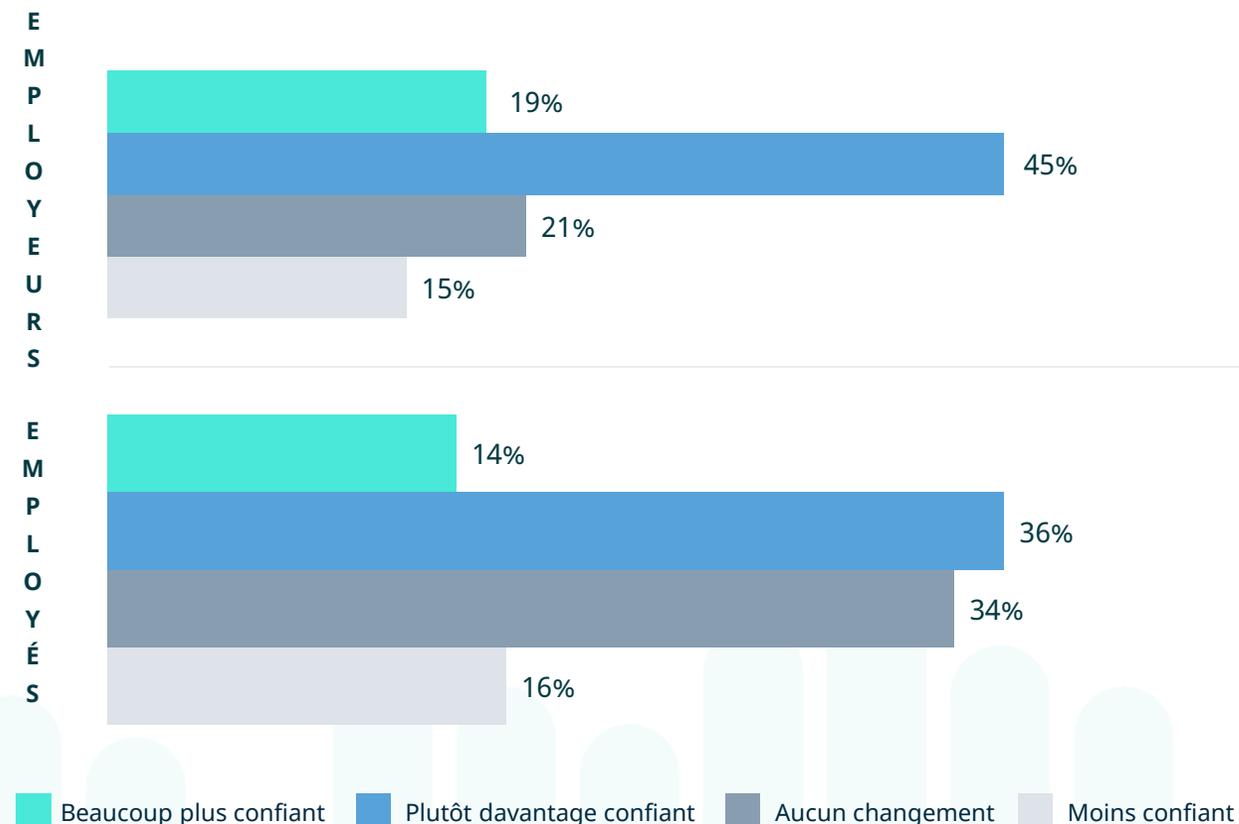
21 [À propos de Robert Half](#)

22 [Grilles de salaires](#)



Deux tiers des entreprises françaises ont tendance à se sentir davantage confiantes pour 2024 que pour 2023, en grande partie en raison de la demande accrue pour leur produit / service et des opportunités de développement qui se présentent à elles. Parvenir à recruter de nouveaux talents, dans un marché du recrutement tendu, est également un indicateur de confiance pour les entrepreneurs français.

À l'horizon 2024, dans quelle mesure êtes-vous confiant dans les perspectives de croissance de votre entreprise par rapport à 2023 ?



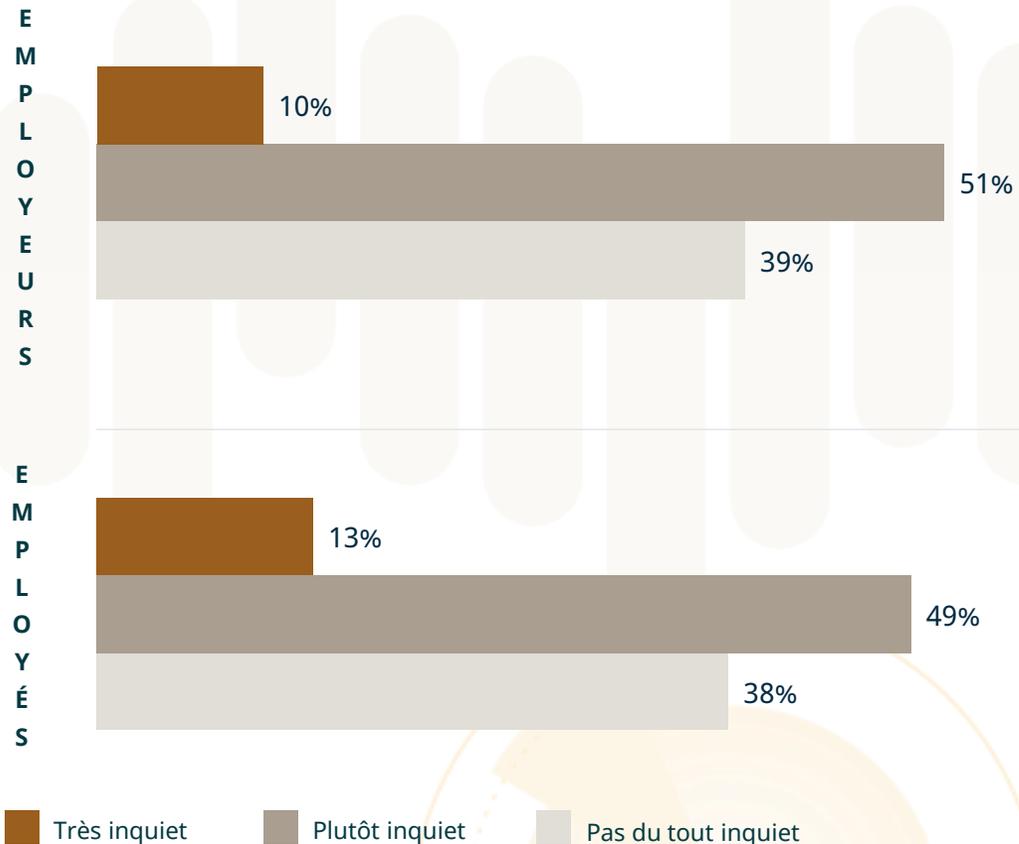
Quelles sont les raisons qui contribuent à vous rendre plus confiant ? (TOP 5)

- Une hausse de la demande du produit / service
 - L'accroissement des opportunités commerciales
 - L'augmentation des effectifs
 - La digitalisation / l'adoption de nouvelles technologies
 - L'amélioration de la situation économique
-
- Une hausse de la demande du produit / service
 - L'accroissement des opportunités commerciales
 - L'amélioration de la situation économique
 - Davantage de ressources financières / budgets
 - L'augmentation des effectifs



Attirer de nouveaux talents qualifiés est un challenge de taille pour les entreprises françaises, préoccupées de ne pas pouvoir offrir une rémunération compétitive par rapport à leurs concurrents. Les entrepreneurs français ont également conscience que proposer un bon équilibre de vie pro / perso et introduire de la flexibilité dans les rythmes de travail détermineront leur capacité à attirer leurs futures recrues.

Dans quelle mesure êtes-vous inquiet quant à la capacité de votre entreprise à attirer les meilleurs talents en 2024 ?



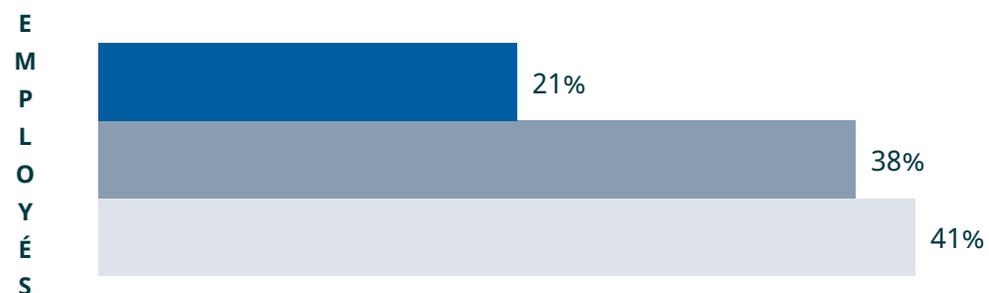
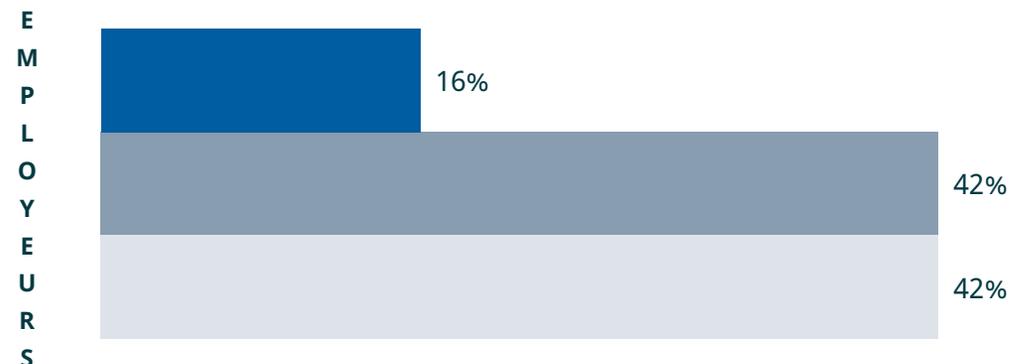
Quels sont vos sujets de préoccupation quant à la capacité de votre entreprise à attirer des talents qualifiés en 2024 ? (TOP 5)

- Ne pas être en mesure d'offrir des salaires compétitifs par rapport à d'autres entreprises (comparaison par secteur)
 - Mauvaise rémunération / absence de rémunération compétitive (comparaison par emploi)
 - Mauvais équilibre vie professionnelle / vie personnelle
 - Manque d'avantages compétitifs attribués aux collaborateurs
 - Manque de flexibilité (par exemple, télétravail / horaires flexibles)
-
- Mauvaise rémunération / absence de rémunération compétitive (comparaison par emploi)
 - Ne pas être en mesure d'offrir des salaires compétitifs par rapport à d'autres entreprises (comparaison par secteur)
 - Manque d'avantages compétitifs attribués aux collaborateurs
 - Possibilités limitées d'évolution de carrière / de formation
 - Mauvais équilibre vie professionnelle / vie personnelle



La rétention des talents est également une préoccupation, bien que dans une moindre mesure que l'attractivité de nouveaux talents. L'absence de rémunération attractive est le principal sujet de préoccupation en termes de rétention, tant pour les employeurs que pour les employés français, signe que le salaire restera le pivot central sur le marché du recrutement en 2024.

Dans quelle mesure êtes-vous inquiet(e) par la capacité de votre entreprise à retenir ses meilleurs collaborateurs en 2024 ?



■ Très inquiet
 ■ Plutôt inquiet
 ■ Pas du tout inquiet

Quels sont vos sujets de préoccupation quant à la capacité de votre entreprise à retenir ses meilleurs collaborateurs en 2024 ? (TOP 5)

- Mauvaise rémunération / absence de rémunération compétitive (comparaison par emploi)
 - Collaborateurs susceptibles d'être débauchés par la concurrence
 - Ne pas être en mesure d'offrir des salaires compétitifs par rapport à d'autres entreprises (comparaison par secteur)
 - Charge de travail importante / Pression accrue au travail
 - Manque de programmes de reconnaissance
-
- Mauvaise rémunération / absence de rémunération compétitive (comparaison par emploi)
 - Charge de travail importante / Pression accrue au travail
 - Ne pas être en mesure d'offrir des salaires compétitifs par rapport à d'autres entreprises (comparaison par secteur)
 - Manque de programmes de reconnaissance
 - Possibilités limitées d'évolution de carrière / de formation



Si vous envisagez d'augmenter les salaires en 2024, laquelle des propositions suivantes décrit le mieux les intentions de votre entreprise pour vos collaborateurs ?

27% | Augmentation de salaires forfaitaire en pourcentage (par exemple, 3% pour tous les collaborateurs)

22% | Augmentation de salaires liées aux performances

21% | Proportionnellement à l'inflation

Tendances sur les hausses de salaires des employeurs français

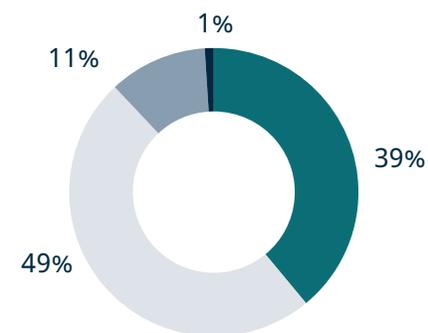
21% | « Mon entreprise ne peut pas continuer à augmenter les salaires au même rythme »

19% | « Mon entreprise doit choisir entre assurer sa stabilité et aider ses collaborateurs à faire face à l'augmentation du coût de la vie »

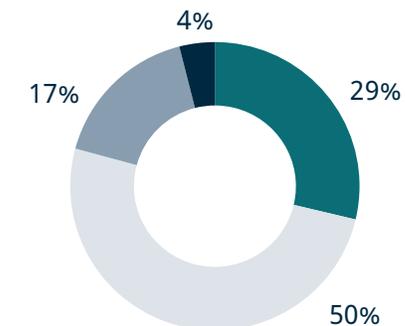
18% | « Mon entreprise réduira ses frais généraux pour accorder des augmentations de salaires aux collaborateurs »



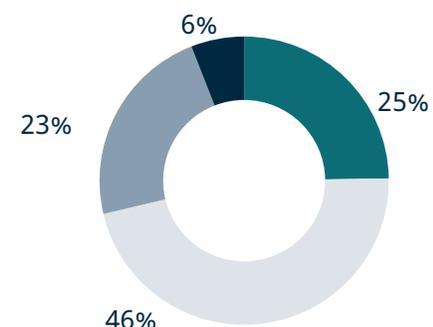
Prévisions d'embauches en CDI en 2024



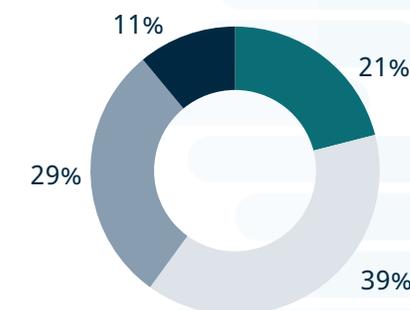
Prévisions d'embauches en interim en 2024



Prévisions d'embauches en externalisation / sous-traitance

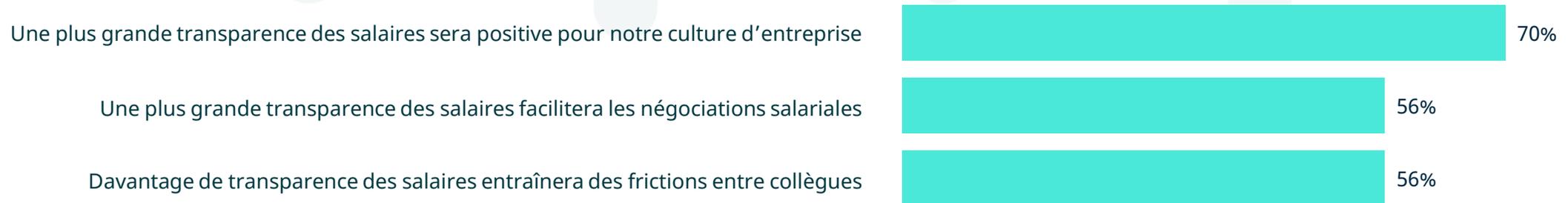


Prévisions d'embauches de freelances en 2024

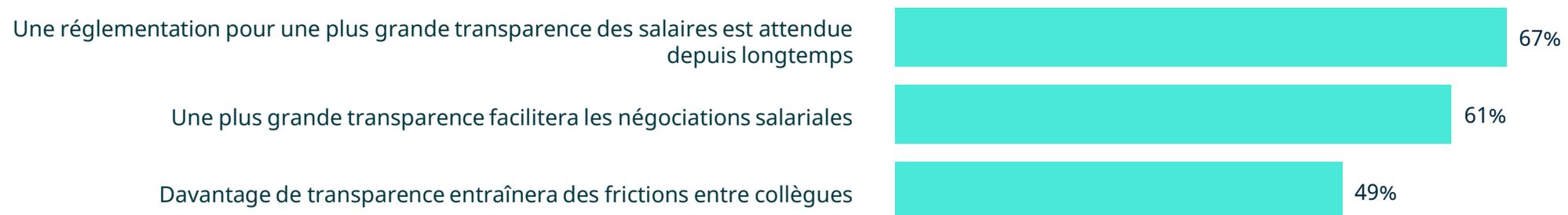




Ce que pensent les **employeurs** français sur la transparence des salaires
(Directive européenne)



Ce que pensent les **employés** français sur la transparence des salaires
(Directive européenne)





Percentiles

Les salaires de départ sont séparés en percentiles. Les facteurs correspondant à chacun s'appliquent lors de l'élaboration ou de la proposition d'une offre d'embauche. Les grilles de salaires indiquées n'incluent pas les bonus, avantages ou bénéfices.

25^{ème}

Débutant dans ce type de fonction, développe encore certaines compétences clés

50^{ème}

Expérience intermédiaire, possède la plupart des compétences clés

75^{ème}

Expérience reconnue, possède toutes les compétences clés

Variantes régionales

En raison du coût de la vie, de la disponibilité des talents et d'autres facteurs, les salaires de départ peuvent subir des variations. Nous plaçons des candidats dans toutes les régions de France et utilisons notre expérience sur le terrain pour définir chaque année les écarts de salaires entre régions. Il suffit d'augmenter ou de diminuer le salaire de départ national du pourcentage indiqué pour les différentes grandes agglomérations françaises.

Bordeaux	- 10 %	Lyon	- 5 %	Nantes	- 10 %
Grenoble	- 10 %	Marseille	- 5 %	Nice	- 10 %
Lille	- 10 %	Montpellier	- 10 %	Paris	+ 5 %
Rennes	- 15 %	Strasbourg	- 12 %	Toulouse	- 10 %
France	100 %				



Fonctions support indispensables à la croissance et à la transformation de toute entreprise, les profils en finance et comptabilité seront très recherchés en 2024 et profitent de nombreuses opportunités qui s'offrent à eux sur le marché du recrutement. La rareté de ces professions qualifiées ne fait que consolider la hausse des rémunérations déjà existante.

Jobs les plus recherchés en CDI

50^{ème}

Gestionnaire de Paie	€ 45K
Comptable Général	€ 42K
Comptable Fournisseurs	€ 35K
Aide Comptable	€ 28K
Contrôleur de Gestion	€ 55K

Jobs les plus recherchés en intérim

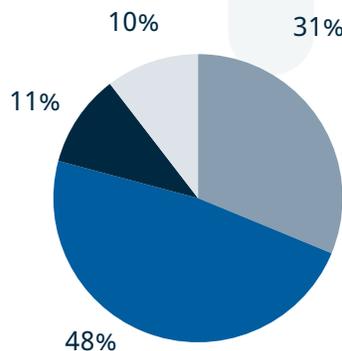
50^{ème}

Contrôleur de Gestion	€ 50K
Comptable Auxiliaire	€ 38K
Responsable Administratif et Financier	€ 73K
Comptable Fournisseurs	€ 35K
Responsable Comptable	€ 70K

Découvrez tous les salaires pour les fonctions Finance & Comptabilité



Prévisions d'embauches en CDI pour les départements financiers en 2024



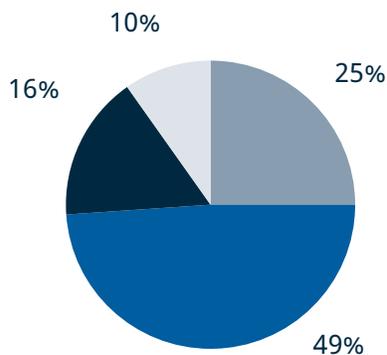
Soft skills les plus recherchées

- Adaptabilité
- Autonomie
- Force de proposition
- Agilité relationnelle
- Esprit de synthèse

Compétences techniques les plus recherchées

- Agilité ERP
- Anglais
- Management de projet
- Evolution des SI
- Optimisation des process

Prévisions d'embauches en interim pour les départements financiers en 2024



Certifications et diplômes les plus demandés

- DCG/DSCG
- BTS CGO
- Ecole de commerce
- Master 2

Secteurs qui recrutent le plus

- Services
- Industrie
- Distribution
- Energie
- Transports





La tension est toujours accrue sur le recrutement de ces profils très recherchés, dans le cadre de la transformation digitale continue des entreprises, et de la prévention des risques technologiques. Les fonctions IT et digitales demeurent clés pour l'évolution des produits et la croissance des entreprises.

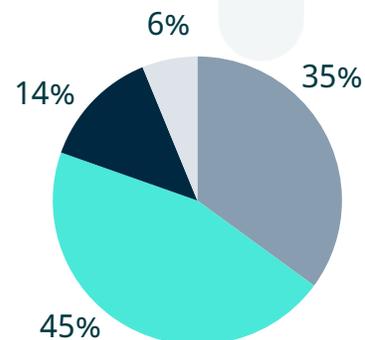
Jobs les plus recherchés en CDI**50^{ème}**

Responsable Infrastructure	€ 70K
RSSI	€ 90K
Chef de Projets IT	€ 48K
Business Developer	€ 45K
Ingénieur Systèmes et Réseaux	€ 55K

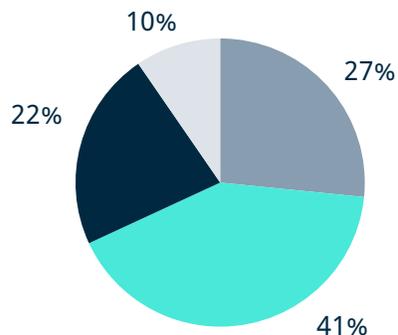
**Découvrez tous les salaires pour les
fonctions IT & Digital**



Prévisions d'embauches en CDI pour les départements Tech en 2024



Prévisions d'embauches en intérim pour les départements Tech en 2024



Soft skills les plus recherchées

- Polyvalence
- Adaptabilité
- Travail en équipe
- Gestion du temps
- Communication

Compétences techniques les plus recherchées

- Gestion de projets
- Cloud
- Cybersécurité
- Langages de programmation
- Data Management

Certifications et diplômes les plus demandés

- Ingénieur
- ITIL
- Normes ISO
- CISSP
- Certification Windows / Microsoft

Secteurs qui recrutent le plus

- Services
- Industrie
- Distribution
- Energie
- Transports



Importance grandissante du rôle des RH suite à la pandémie, transformations technologique et opérationnelle, bonne gestion des commandes et du service clients pour générer des résultats, sont autant de facteurs qui contribuent à rendre les fonctions support spécialisées des professions toujours plus courtisées par les entreprises.

Jobs les plus recherchés en CDI

50^{ème}

Assistant de Direction	€ 40K
Assistant Administratif	€ 26K
Chargé de Clientèle	€ 28K
Chargé des RH/ ADP	€ 50K
Responsable Administration Des Ventes	€ 50K

Jobs les plus recherchés en intérim

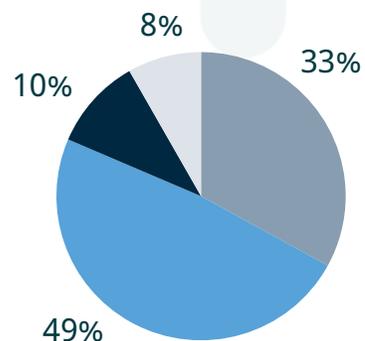
50^{ème}

Chargé des RH/ HRBP	€ 50K
Responsable Administration Des Ventes	€ 50K
Acheteur	€ 50K
Assistant commercial	€ 30K
Assistant de direction	€ 40K

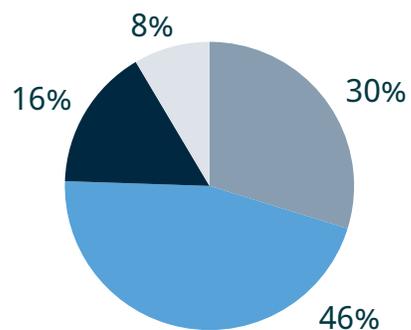
Découvrez tous les salaires pour les fonctions Support spécialisées



Prévisions d'embauches en CDI pour les départements RH, Business Support et Administratifs



Prévisions d'embauches en intérim pour les départements RH, Business Support et Administratifs en 2024



Soft skills les plus recherchées

- Agilité
- Négociation
- Rigueur
- Capacité à recevoir du feedback
- Sens du service

Compétences techniques les plus recherchées

- SAP
- Anglais
- Tableaux croisés dynamiques
- Incoterm
- Recherche V

Certifications et diplômes les plus demandés

- TOEIC
- BTS NRC
- Bac +2

Secteurs qui recrutent le plus

- Services
- Industrie pharmaceutique
- Luxe
- BTP
- Agroalimentaire



L'émergence de nouvelles réglementations et l'évolution du droit numérique obligent les entreprises à se mettre en conformité sur des sujets tels que la protection des données personnelles. Ces professions doivent savoir faire preuve d'agilité entre leurs connaissances juridiques et la partie opérationnelle des entreprises. Ces dernières devront proposer des packages salariaux très attractifs pour attirer ces talents hautement qualifiés.

Jobs les plus recherchés en CDI	50ème
Responsable Ressources Humaines	€ 75K
Juriste RGPD	€ 60K
Responsable Conformité	€ 75K
Reponsable HRBP	€ 75K
Fiscaliste	€ 85K

Découvrez tous les salaires pour les fonctions RH, Juridique & Fiscal



Soft skills les plus recherchées

Polyvalence

Adaptabilité

Travail en équipe

Gestion du temps

Communication

Certifications les plus demandées

Ingénieur

ITIL

Normes ISO

CISSP

Certification Windows / Microsoft

Compétences techniques les plus recherchées

Relations sociales

Anglais

Conformité

Normes réglementaires

Expérience internationale

Secteurs qui recrutent le plus

Services

Industrie

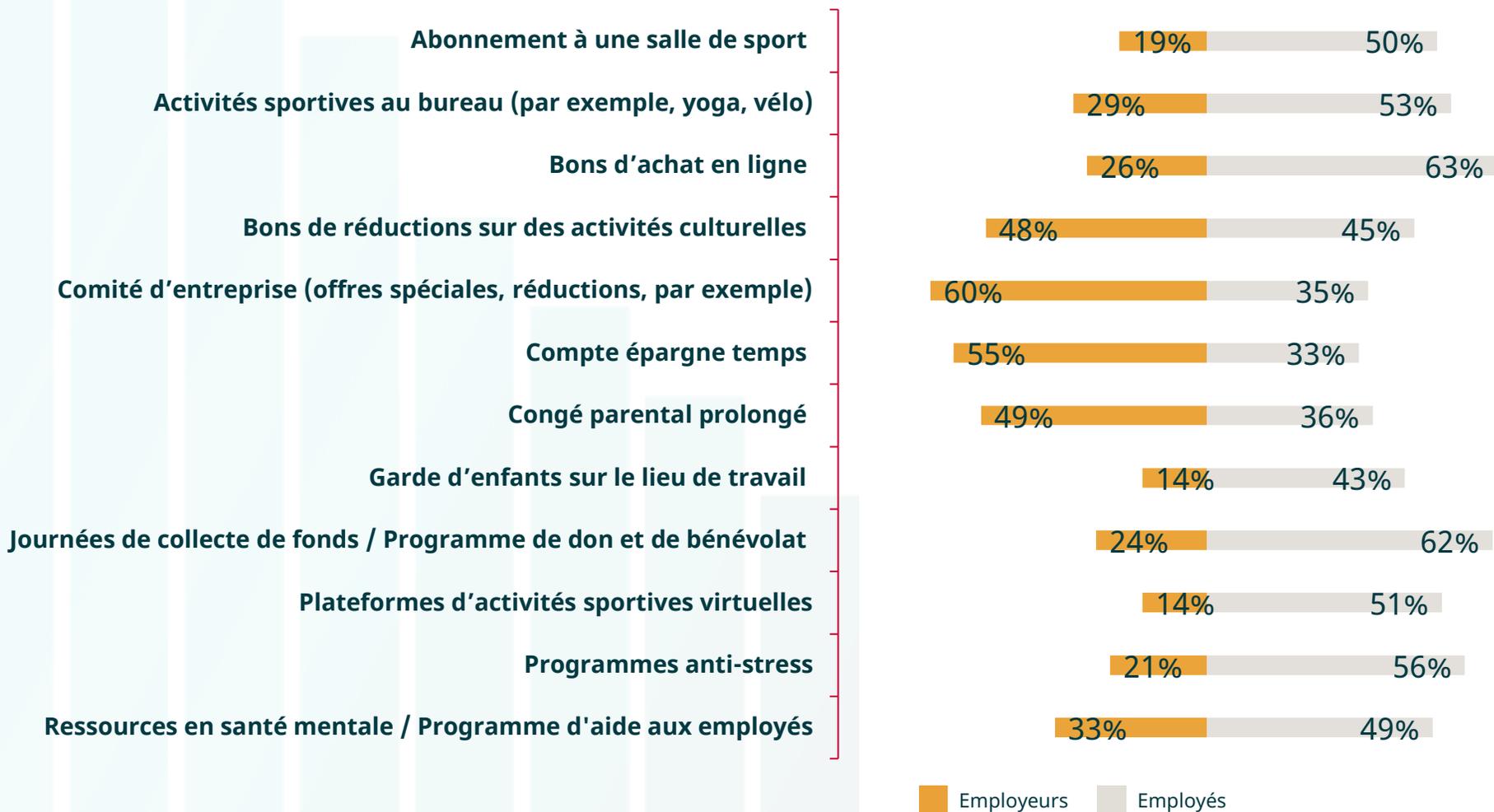
Distribution

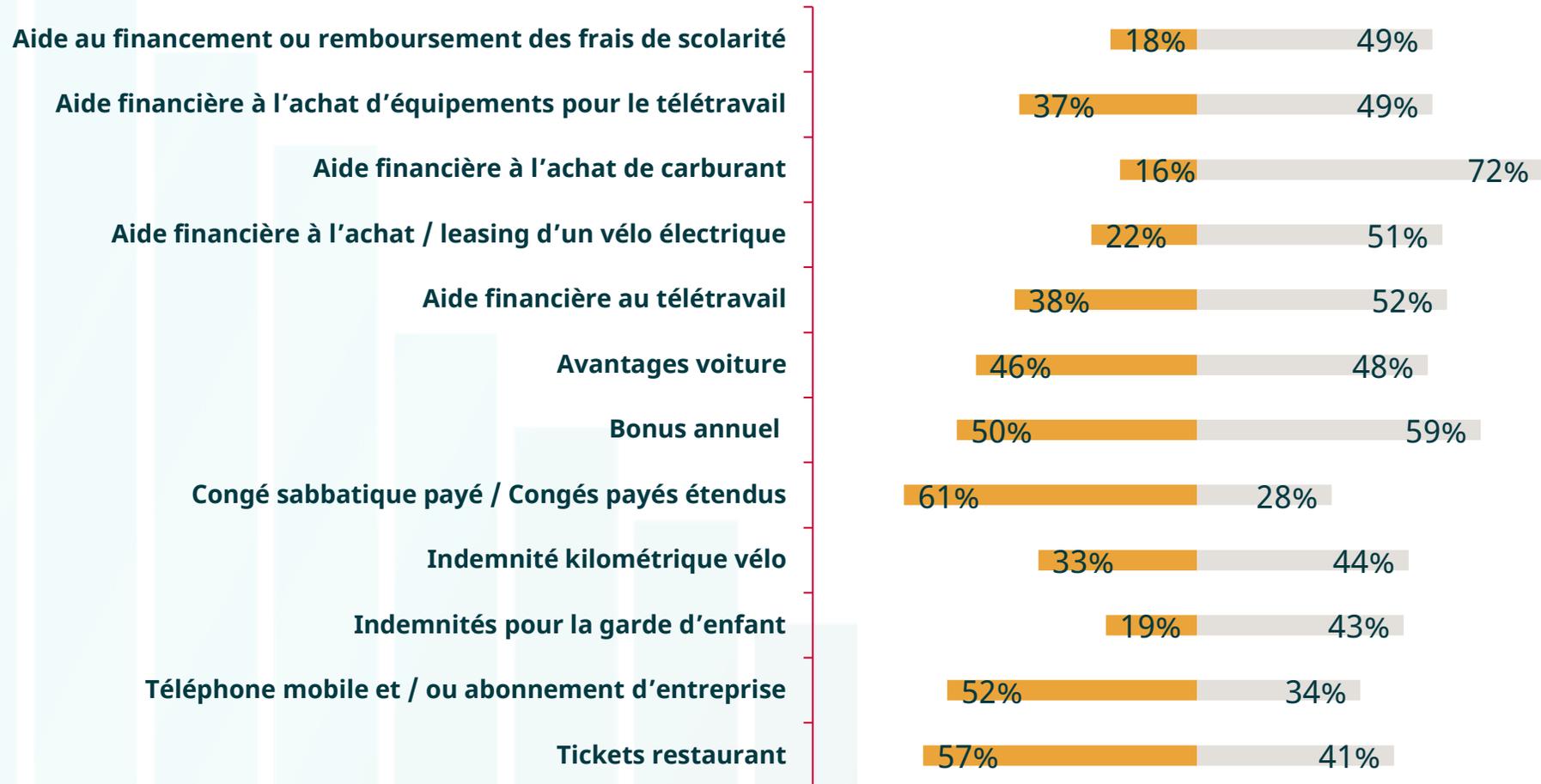
Energie

Transports

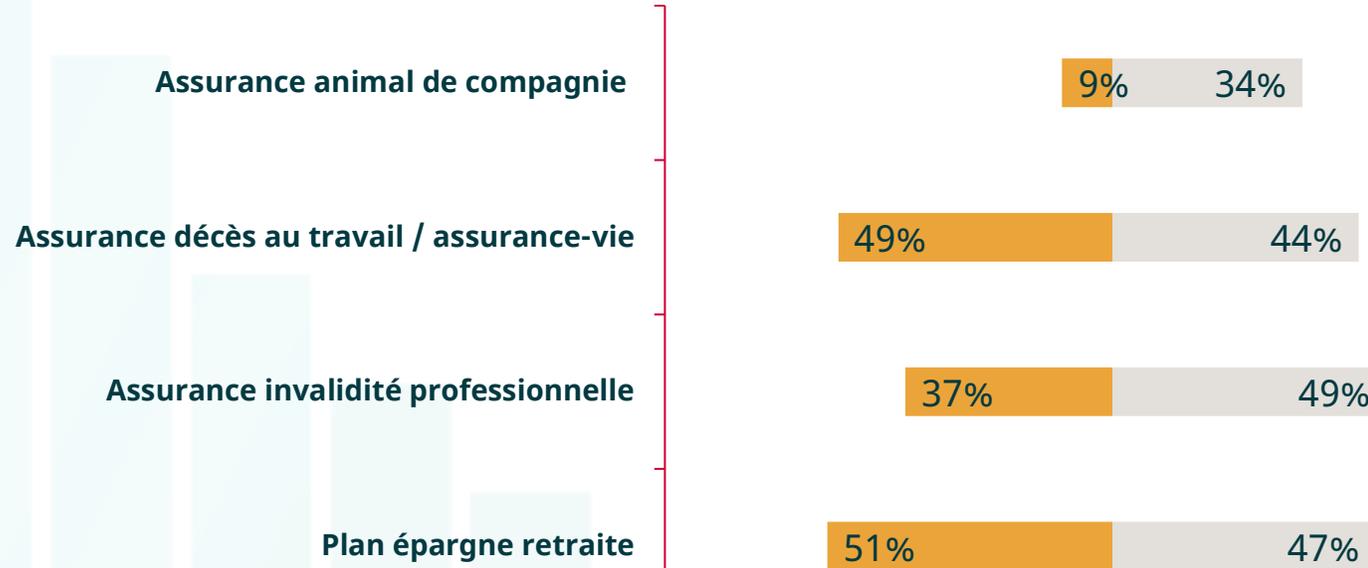


Dans un marché du recrutement très concurrentiel, les entreprises doivent faire preuve de créativité dans les packages extra-salariaux proposés à leurs collaborateurs et futures recrues. Raison pour laquelle les entrepreneurs explorent désormais des stratégies alternatives pour créer un environnement de travail positif, dans une démarche d'attractivité et de rétention des talents. Les avantages proposés par les employeurs peuvent être un point de basculement dans le choix des meilleurs talents de rejoindre une entreprise ou non.





Employeurs Employés

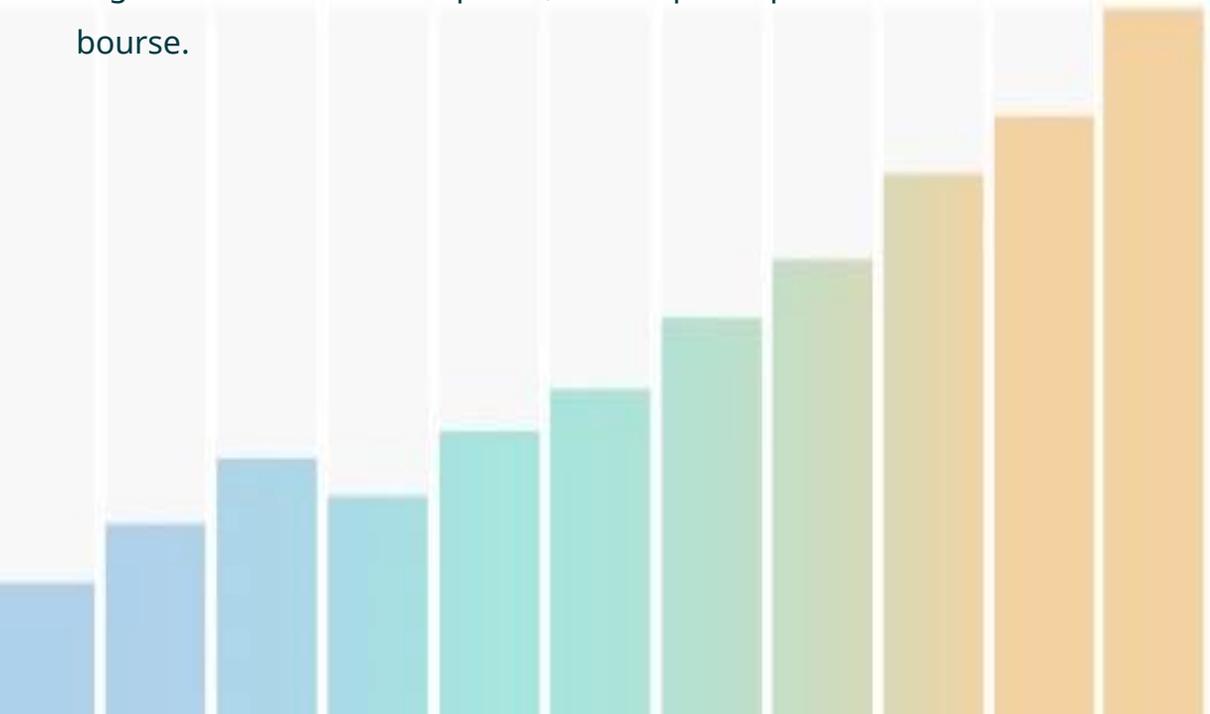


Employeurs Employés



Les données mentionnées dans le Guide des Salaires sont basées sur un sondage en ligne élaboré par Robert Half et mené par un cabinet de recherche indépendant entre juin et juillet 2023. L'enquête a été menée auprès de 1 500 répondants à l'aide d'une méthodologie de collecte de données en ligne.

Les répondants représentent 500 employeurs et 1 000 employés en Finance, Ressources Humaines, Opérations, Administration et Tech. Les répondants proviennent d'un échantillon de PME et de grandes organisations du secteur public, d'entreprises privées et cotées en bourse.



À PROPOS DE ROBERT HALF



Fondé en 1948, le groupe Robert Half est un pionnier du recrutement spécialisé en CDD, CDI, intérim et management de transition. Il est aujourd'hui leader mondial du marché pour tous les métiers de la finance, comptabilité, juridique, fiscal, ressources humaines, technologie, digital et assistantat. Robert Half possède 300 bureaux dans le monde. Présentes en France depuis 1991, les équipes Robert Half sont réparties sur 5 bureaux, en Ile-de-France, à Lyon et à Aix en Provence.

roberthalf.fr





	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
Audit	Auditeur Interne	45 000	55 000	70 000
	Directeur de l'Audit Interne	95 000	120 000	150 000
	Responsable de l'Audit Interne	70 000	80 000	95 000
Comptabilité	Aide Comptable	25 000	28 000	30 000
	Chargé de Recouvrement	30 000	35 000	40 000
	Comptable Auxiliaire	32 000	38 000	42 000
	Comptable Clients	30 000	35 000	40 000
	Comptable Fournisseurs	30 000	35 000	40 000
	Comptable Général	36 000	42 000	45 000
	Comptable Trésorerie	30 000	35 000	40 000
	Comptable Unique	38 000	45 000	55 000
	Consolideur	55 000	68 000	72 000
	Responsable Consolideur	70 000	80 000	90 000
	Directeur Comptable	100 000	140 000	200 000
	Gestionnaire de Paie	35 000	45 000	55 000
	Responsable Paie	50 000	65 000	85 000
	Responsable Comptable / Chef Comptable	60 000	70 000	80 000



	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
Contrôle de Gestion	Contrôleur de Gestion	48 000	55 000	75 000
	Directeur du Contrôle de Gestion	100 000	125 000	175 000
	Responsable du Contrôle de Gestion	60 000	70 000	80 000
Finance	Contrôleur Financier	60 000	72 000	85 000
	Credit Manager / Cash Manager	45 000	55 000	70 000
	Directeur Administratif et Financier	110 000	160 000	240 000
	Responsable Administratif et Financier	65 000	73 000	85 000
	Trésorier	48 000	55 000	70 000



	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
Sales	Account Manager	35 000	45 000	55 000
	Business Developer	36 000	45 000	60 000
	Key Account Manager	45 000	55 000	65 000
	Directeur Commercial	90 000	110 000	140 000
	Sales Executive	45 000	58 000	70 000
Digital	Consultant Digital	38 000	48 000	60 000
	Data Analyst	42 000	50 000	60 000
	Growth Manager	40 000	55 000	70 000
	Web Analyst	36 000	43 000	48 000
	Marketing Manager	40 000	48 000	60 000
	Product Owner / Product Manager	45 000	55 000	65 000
	Responsable Marketing Digital	40 000	48 000	60 000
	Web Designer	35 000	43 000	50 000
IT	Administrateur Systèmes et Réseaux	40 000	45 000	55 000
	Architecte Logiciel	60 000	70 000	80 000
	Chef de projet MOA / AMOA	55 000	63 000	70 000
	Responsable SI	55 000	62 000	70 000



	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
IT	Data Scientist	55 000	60 000	70 000
	Chef de Projets IT	40 000	48 000	65 000
	Développeur	42 000	55 000	65 000
	Directeur de Projet	65 000	75 000	90 000
	Directeur des Systèmes d'Information	100 000	120 000	150 000
	Ingénieur DevOps	55 000	65 000	75 000
	Ingénieur Systèmes et Réseaux	47 000	55 000	65 000
	Lead Développeur	55 000	65 000	80 000
	QA Tester / Lead QA	40 000	45 000	60 000
	Responsable Helpdesk / Support	42 000	50 000	58 000
	Responsable Informatique / IT Manager	50 000	60 000	70 000
	Responsable Infrastructure IT	60 000	70 000	80 000
	Responsable Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI)	80 000	90 000	100 000
	Expert Cybersécurité	50 000	60 000	70 000
Technicien Systèmes et Réseaux	35 000	38 000	42 000	
Marketing	Responsable Acquisition / Traffic Manager	45 000	52 000	60 000



	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
Supply	Assistant Achats	30 000	35 000	40 000
	Acheteur	40 000	50 000	60 000
	Gestionnaire Administration Des Ventes	30 000	35 000	40 000
	Responsable Administration Des Ventes	45 000	50 000	55 000
	Gestionnaire Import-Export	30 000	35 000	40 000
	Gestionnaire Logistique	26 000	28 000	32 000
	Responsable logistique	40 000	45 000	55 000
	Responsable Achats	60 000	70 000	80 000
	Approvisionneur	28 000	34 000	38 000
Office support	Assistant Administratif	24 000	26 000	28 000
	Assistant de Direction	35 000	42 000	50 000
	Assistant Juridique	32 000	38 000	45 000
	Assistant Services Généraux	25 000	28 000	32 000
	Office Manager	30 000	35 000	40 000
	Hôte d'Accueil	24 000	25 000	27 000
Ressources Humaines	Chargé de la Formation	25 000	28 000	32 000
	Chargé de l'Administration du Personnel	28 000	34 000	38 000



	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
Ressources Humaines	Chargé de Recrutement	35 000	40 000	50 000
	Chargé des RH / HRBP	40 000	50 000	60 000
	Responsable Marque Employeur	40 000	50 000	60 000
Sales support	Assistant Appels d'Offres	35 000	40 000	45 000
	Assistant Commercial	28 000	30 000	35 000
	Assistant SAV (Service Après-Vente)	25 000	28 000	30 000
	Chargé de Clientèle	25 000	28 000	32 000
	Opérateur de Saisie	24 000	26 000	27 000



	FONCTION	25 ^{ème}	50 ^{ème}	75 ^{ème}
Fiscal	Directeur Fiscal	100 000	120 000	180 000
	Fiscaliste	55 000	85 000	95 000
Juridique	Directeur Juridique	100 000	120 000	150 000
	Juriste	55 000	65 000	75 000
	Juriste Financier	80 000	120 000	180 000
	Juriste RGPD	45 000	60 000	70 000
	Responsable Juridique	65 000	75 000	90 000
	Responsable / Directeur Conformité	65 000	75 000	85 000
Ressources Humaines	Responsable RH / HRBP	60 000	75 000	85 000
	Directeur des Ressources Humaines	110 000	125 000	180 000
	Responsable du Recrutement	60 000	70 000	80 000
	Responsable Paie / Administration du Personnel	55 000	65 000	80 000
	Responsable Rémunérations & Avantages sociaux	65 000	75 000	90 000
	Responsable SIRH	50 000	60 000	65 000