

# ACTUALITÉS.NET

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ONISEP OCCITANIE

459

SEMAINE DU 13 OCTOBRE 2023

## TABLE DES MATIÈRES

### PAGE 2

- Quels impacts de la transition écologique sur l'emploi ?
- Cap école inclusive
- Ça recrute !
- Le chiffre de la semaine

### PAGE 3

- Débattre des croyances en orientation en classe
- Les p'tites brèves
- La bonne initiative

### PAGE 4

- Apprendre un métier avec le SMV
- Erasmus+, une opportunité pour le retour à l'emploi
- Conjoncture en hausse !
- Vient de paraître : Les métiers des grands événements culturels et sportifs

## → À LA UNE, À MONTPELLIER ET TOULOUSE

### C'est la Semaine de la VAE en Occitanie !

La semaine du 16 au 20 octobre 2023 mettra à l'honneur la Validation des acquis de l'expérience (VAE) en Occitanie. 88 événements organisés par les acteurs de la VAE avec le soutien de la Région et de la Dreets (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) Occitanie, auront lieu partout sur le territoire. Par exemple, pour les professionnels, *Les brunchs de la VAE : clôture 2023*

avec une table ronde sur la réforme à la Cité internationale Université de Toulouse (17 Rue Sainte-Catherine) à Toulouse jeudi 19 octobre de 9h30 à 12h.

Lire ici, sur [cariforefoccitanie.fr](http://cariforefoccitanie.fr)

Source : [cariforefoccitanie.fr/Onisep Occitanie/13oct23](http://cariforefoccitanie.fr/Onisep Occitanie/13oct23)

## → À LA UNE, À MONTPELLIER

### La Nuit de l'orientation, mercredi 8 novembre de 15h à 22h à la CCI (Chambre de commerce et d'industrie) Hérault, Mauguio.

La Nuit de l'orientation est un événement pour aider les collégiens, lycéens, étudiants et les salariés en reconversion professionnelle à trouver leur voie sans stress et découvrir une multitude de métiers et de filières.

Près de 100 professionnels et partenaires seront présents ce jour-là, dont l'Onisep Occitanie site de Montpellier avec l'Atelier Canopé pour la vente des publications Onisep et le CIO, Centre d'information et d'orientation de Montpellier.

Plus de 15 secteurs d'activités seront représentés. Le visiteur trouvera un pôle *Orient Express* avec des spécialistes de l'orientation pour développer et valider son projet professionnel, ainsi qu'un pôle coaching et développement personnel.

Des *speed meeting* permettront d'échanger avec des professionnels et découvrir différentes filières et métiers.

Des conférences seront proposées, pour élargir ses horizons, échanger sur la construction du projet professionnel, les métiers d'avenir, les métiers qui recrutent...

Sur le pôle animations, le visiteur trouvera des quizz, un DJ et pourra rencontrer des sportifs de haut niveau dont Fulgence Ouedraogo et les joueurs du Montpellier Handball.

### Programme des conférences

- 15h30 - Envie de créer ton entreprise ? À toi de jouer !
- 16h15 - Booste ton avenir ! Avec l'alternance t'as l'expérience !
- 17h - Cinéma, jeux vidéo, graphisme, musique... Fais de ta passion un métier !

La suite à lire ici, sur :

<https://www.herault.cci.fr/produit/la-nuit-de-lorientation>

Source : [herault.cci.fr/Onisep Occitanie/13oct23](http://herault.cci.fr/Onisep Occitanie/13oct23)

NB : la *Nuit de l'orientation à Toulouse* se déroule généralement au mois de février.

## LE SITE DE LA SEMAINE

<https://www.education.gouv.fr/non-au-harcèlement>

Élèves, parents, professionnels trouveront sur ce site les informations pour comprendre le harcèlement, agir et obtenir de l'aide.

Les équipes éducatives trouveront des outils et guides pédagogiques pour comprendre les caractéristiques du harcèlement en milieu scolaire (Que faire pour agir contre le harcèlement dans mon école / collège / lycée ? ; Prévention de la cyberviolence entre élèves ; Les clés pour devenir ambassadeur en collège / lycée).

## ➔ QUELS IMPACTS DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR L'EMPLOI ?

La Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques (Dares) du ministère du Travail se penche sur les incidences économiques de l'action pour le climat à travers le prisme du marché du travail. Elle le fait dans un rapport thématique qui vient nourrir les conclusions de la mission confiée par Élisabeth Borne à Jean Pisani-Ferry, dont l'objectif est d'évaluer les impacts macroéconomiques de la transition écologique.

À court terme, la transition écologique pourrait aggraver des tensions sur des métiers qui en connaissent déjà, comme ceux de techniciens, d'agents de maîtrise ou de cadres du bâtiment. À moyen et long terme, les effets de la transition écologique sur le marché du travail vont dépendre, estime la Dares, « de notre capacité à anticiper les effets négatifs de court terme et à accompagner la réallocation de la main-d'œuvre concernée vers des secteurs porteurs ».

Quant aux niveaux de qualification, les effets de la transition devraient être limités. La Dares évoquant même « une montée en compétence généralisée » qui pourrait s'illustrer par le cas de figure du bâtiment, secteur dans lequel l'adaptation des compétences permettrait de répondre aux besoins croissants en matière de rénovation énergétique, par exemple. S'agissant en revanche des destructions d'emplois, la transition écologique affecte aussi bien les ouvriers que les ingénieurs ou les cadres. Un constat qui s'applique également aux créations d'emplois, conclut le rapport.

**La dimension géographique induit quant à elle une problématique spécifique** : « une partie des métiers qui bénéficieront de la transition rencontrent déjà actuellement des difficultés de recrutement pour partie liées à une inadéquation géographique entre l'offre et la demande de travail ». Une tendance qui fragilise déjà certains secteurs tels que l'automobile, note l'étude. Mais dans le même temps, le développement conjoint d'une économie circulaire et de circuits courts « devrait s'accompagner d'une répartition plus équilibrée territorialement des emplois », suggèrent enfin les auteurs.

Au total, la transition écologique devrait donc, sans bouleversement majeur, augmenter les besoins de réallocations entre métiers et renforcer les difficultés existantes sur le marché du travail en raison de l'inadéquation entre demande et offre pour certains métiers (par

exemple en termes de qualification), des besoins de mobilité professionnelle et géographique ou encore de l'attractivité insuffisante de certains métiers.

L'étude est à retrouver sur [banquedesterritoires.fr](http://banquedesterritoires.fr).

Source : [banquedesterritoires.fr/OnisepOccitanie/13oct23](http://banquedesterritoires.fr/OnisepOccitanie/13oct23)

## ➔ CAP ÉCOLE INCLUSIVE

**Des outils pour accompagner tous les élèves.**

Vous accueillez dans votre classe des élèves à besoins éducatifs particuliers ou en situation de handicap ? *Cap école inclusive*, conçu pour Canopé par des enseignants et des experts scientifiques, a pour but d'accompagner la communauté éducative dans la scolarisation de tous les élèves. Vous y trouverez des outils d'observation pour cerner les difficultés des élèves, ainsi que des propositions et des ressources pour adapter votre enseignement à tous.

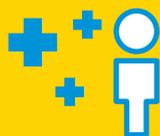
Source : [reseau-canope.fr/OnisepOccitanie/13oct23](http://reseau-canope.fr/OnisepOccitanie/13oct23)

## ÇA RECRUTE !

L'École de la Data et de l'Intelligence artificielle du Groupe La Poste recrute des alternantes, alternants (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

Intéressée, intéressé par les métiers de la Data et de l'IA ? La Poste a lancé son École de la data et de l'intelligence artificielle en 2023 pour préparer le titre professionnel RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) Expert en transformation digitale et technologique. Pré-requis : être titulaire d'un bac + 4 ou d'une certification de niveau 6 (niveau M1) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger par exemple), ou avoir validé 240 crédits ECTS (*European credit transfer and accumulation system*, Système européen de transfert et d'accumulation de crédits), en lien avec les compétences techniques de la formation.

Lire sur [laposterecrute.fr](http://laposterecrute.fr)



# 10

## LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

**CYBERHARCÈLEMENT : DIX CONSEILS POUR AIDER À GÉRER LES RISQUES LIÉS AUX TÉLÉPHONES ET AUX RÉSEAUX SOCIAUX**

Un enfant sur cinq a déjà été victime de harcèlement en ligne, selon le ministère de l'Éducation nationale. Plusieurs solutions peuvent aider à s'en prémunir et à savoir comment agir si un adolescent en est victime. Quels sont les signes qui peuvent alerter, et que faire en cas de doute ? Un dossier complet à lire sur [francetvinfo.fr](http://francetvinfo.fr)

## ➔ DÉBATTRE DES CROYANCES EN ORIENTATION

L'Onisep propose aux professeurs de réfléchir avec leurs élèves aux croyances liées aux choix d'orientation, lors d'une séquence pédagogique (composée de 3 séances de 55 mn).

Cette séquence permet à des lycéens et des lycéennes de prendre conscience du caractère limitant de certaines croyances en orientation. Les élèves sont invités à estimer leur degré d'adhésion à plusieurs croyances puis à argumenter leurs prises de position lors d'un débat en classe. La rédaction d'un court texte vient prolonger la réflexion sur une croyance choisie par l'élève car il ou elle la juge déterminante pour ses choix d'avenir.

### La séquence est composée de 3 séances :

Réflexion sur plusieurs croyances liées aux choix d'orientation ;  
Débat sur des croyances liées aux choix d'orientation ;  
Préciser par écrit son rapport à une croyance en orientation.

### Compétences à s'orienter travaillées

- interroger et déconstruire les représentations (ex : ne pas se limiter à des stéréotypes ou à ce qu'on m'a dit sur un métier) ;
- identifier et prendre en compte mes atouts et mes obstacles pour atteindre mes objectifs : La séance, avec l'étude des scénarii, fait prendre conscience à l'élève de l'existence de plusieurs facteurs pouvant influencer sur ses choix d'avenir ;
- apprendre à me connaître : l'élève apprend à se connaître et à repérer ses propres croyances en s'évaluant au prisme des témoignages. Il prend ainsi du recul à l'égard de sa situation personnelle.

Cette séquence pédagogique est à retrouver sur [reso-avenirs.onisep.fr](http://reso-avenirs.onisep.fr).

## LES P'TITES BRÈVES

### LA PRÉPA-APPRENTISSAGE, POUR ACQUÉRIR LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR RÉUSSIR SA FORMATION

La prépa-apprentissage s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans (sans limite d'âge pour les travailleurs handicapés) souhaitant être accompagnés pour élaborer leur projet d'apprentissage. Il existe environ 1 000 sites d'accueil en France métropolitaine et ultramarine proposant une prépa-apprentissage. Lire sur [1jeune1solution.gouv.fr](http://1jeune1solution.gouv.fr)

## LES P'TITES BRÈVES

### CASTOR INFORMATIQUE, CONCOURS INFORMATIQUE INTERNATIONAL

Le concours Castor informatique a pour objectif de faire découvrir l'informatique et les sciences du numérique aux élèves des classes de CM1 et CM2, aux collégiens et aux lycéens dans toutes les filières. Les participants doivent répondre à environ 10 questions interactives, chacune déclinée en quatre versions de difficulté croissante au cours d'une épreuve de 45 minutes. En France il est co-organisé par un comité dont les membres sont issus de l'enseignement secondaire et supérieur, de la recherche et du monde associatif.

Le concours se déroule en novembre et décembre.

Lire sur [education.gouv.fr](http://education.gouv.fr)

## LES P'TITES BRÈVES

### JE SUIS « DYS »... ET PLUS TARD JE FERAI QUOI ?

17<sup>e</sup> Journée nationale des Dys samedi 14 octobre.  
Comme chaque année, cette Journée mobilisera les parents membres des associations de la Fédération française des Dys et les professionnels partout en France. Depuis 16 ans, les manifestations organisées par les bénévoles à l'occasion de la JNDYS ont permis de faire progresser la cause des enfants et adultes porteurs de troubles des apprentissages. La dyslexie, la dysphasie et la dyspraxie sont ainsi mieux connues du grand public et la famille des troubles « DYS » de mieux en mieux repérée. Retrouvez sur le site la listes des événements organisés dans toute la France.

<https://www.ffdys.com/>



### LA BONNE INITIATIVE SIGNATURE OFFICIELLE DE LA CHARTE ATYPIE FRIENDLY À L'UNIVERSITÉ DE PERPIGNAN VIA DOMITIA UPVD

Par ce document, l'UPVD, aux côtés de 24 autres universités, s'engage à construire des outils de compréhension, d'adaptation pédagogique et d'accompagnement permettant aux étudiants atteints de troubles autistiques de s'épanouir dans leurs études supérieures et de leur permettre une insertion sociale et professionnelle plus sereine.  
[Lire sur univ-perp.fr](http://univ-perp.fr)

## ➔ APPRENDRE UN MÉTIER AVEC LE SMV

Le Service militaire volontaire, SVM, offre aux jeunes de 18 à 25 ans éloignés de l'emploi la possibilité d'apprendre un métier ou d'acquérir une première expérience professionnelle dans l'un de ses 7 centres. À travers le cadre structurant des valeurs militaires, les jeunes volontaires pourront acquérir les clés qui leur permettront d'accéder à l'emploi dans plus de 50 métiers dans quatre grands secteurs : agriculture, agroalimentaire et restauration ; BTP, construction, électricité et métallurgie ; services aux entreprises, aux personnes et sécurité ; logistique, automobile et machines.

[Lire sur defense.gouv.fr](http://lire_sur_defense.gouv.fr).

Source : [defense.gouv.fr/OnisepOccitanie/13oct23](http://defense.gouv.fr/OnisepOccitanie/13oct23)

## ➔ ERASMUS+, UNE OPPORTUNITÉ POUR LE RETOUR À L'EMPLOI

**Chaque année, environ 3 000 demandeurs d'emploi bénéficient d'une mobilité Erasmus+, dont près de la moitié sont des chômeurs de longue durée. D'après Pôle emploi, 60 % retrouvent un emploi ou une formation dans les 6 mois suivant leur mobilité (contre 46 % pour les autres).**

Tous les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier d'un stage professionnel en Europe d'une durée de 2 jours à 12 mois avec des départs toute l'année ! Les publics éligibles au programme de mobilité Erasmus+ ne cessent de se diversifier. Grâce aux structures comme Pôle emploi, les demandeurs d'emploi sont de plus en plus nombreux à profiter de ce dispositif pour acquérir de nouvelles compétences et faciliter leur retour à l'emploi.

### Cette mobilité sert à acquérir de nouvelles compétences

- professionnelles : apprentissage de nouvelles techniques et méthodes de travail ;
- linguistiques : immersion dans le pays et possibilité de suivre des cours de

langue ;  
- transversales : adaptabilité, autonomie, esprit d'initiative.

### Où peut-on se rendre ?

Dans les 27 États membres de l'Union européenne ; dans les 6 pays associés au programme (Islande, Liechtenstein, Macédoine du Nord, Norvège, Serbie, Turquie) ; et parfois même dans le reste du monde, en fonction des partenariats noués par l'organisme d'envoi et/ou à valider avec son conseiller pour vérifier si l'offre de stage remplit les objectifs.

### Sont pris en charge

Les billets de transport aller-retour (domicile – ville de destination) ; l'hébergement (en chambre individuelle : colocation ou famille d'accueil selon disponibilité, hébergement fourni par le partenaire local)...

Lire l'article sur [pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr) et sur [touteleurope.eu](http://touteleurope.eu)

Source : sites cités/Onisep Occitanie/13oct23

## CONJONCTURE EN HAUSSE !

### LA STRATÉGIE NATIONALE « BATTERIES » : UN AXE CLÉ DE FRANCE 2030 SUR LES MOBILITÉS DURABLES

Le fait est marquant, car inédit : plusieurs pays européens ont décidé d'unir leurs forces pour soutenir la création d'une filière européenne de batteries électriques. L'émergence d'une offre industrielle française et européenne est un chantier prioritaire du Gouvernement. Si la mobilité électrique est la première application visée, les filières de l'aéronautique, le spatial, le stockage stationnaire et l'internet des objets sont aussi concernées.

Lire sur [economie.gouv.fr](http://economie.gouv.fr)  
<https://bit.ly/3Cm81rG>

## VIENT DE PARAÎTRE

### LES MÉTIERS DES GRANDS ÉVÉNEMENTS CULTURELS ET SPORTIFS

Tour de France, Festival de Cannes, tournoi de Roland Garros, Francfolies de La Rochelle, Coupe du monde de rugby, Jeux olympiques et paralympiques... nombreux et présents sur tout le territoire, les grands événements culturels et sportifs, récurrents ou exceptionnels, offrent des opportunités d'emploi dans des secteurs d'activité variés, à tous les niveaux de qualification. Dans ce nouveau guide de la collection Zoom Métiers, vos élèves trouveront des témoignages de pros, qui présentent leur quotidien et leur parcours, et des fiches métiers détaillées permettent de découvrir la réalité du terrain, les qualités et compétences requises pour chaque métier, mais aussi les débouchés, les perspectives d'évolution, etc.

À télécharger gratuitement sur le site de l'Onisep.

Équipes éducatives : élargissez les horizons de vos élèves et utilisez la collection Zoom en classe ! [Téléchargez ici des pistes](#) d'exploitation pédagogique pour les heures dédiées à l'orientation.

