

Édition 2024

ÉTUDE DES SALAIRES

INFORMATIQUE · ÉLECTRONIQUE · DIGITAL

SilkHom.com

SMART RECRUITMENT

Sommaire

03-06

ÉDITORIAL

- Le marché du recrutement en 2024

07-08

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

09-10

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

11-215

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Management & Executive
- Développement Web / Logiciel & QA
- Développement Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Data / Intelligence Artificielle
- Logiciel Embarqué / Électronique / C++
- Marketing / Design

216-227

STATISTIQUES

- Salaires Médiants
- Technologies
- Intitulés de postes

228

CONTACT

- Recruter avec Silkhom



Éditorial



Thomas Baverel
Président & Fondateur de Silkhom

Cabinet de recrutement
Informatique, Électronique, Digital

L'année 2023 a été une année de montagnes russes pour le marché du travail, reflétant **les turbulences** et **les défis** de notre époque. Au départ, la dynamique positive de 2022 a alimenté une première partie de l'année prometteuse en 2023. Cependant, dès mai 2023, une tension s'est installée sur le marché, marquée par **un ralentissement** du nombre de postes ouverts. Cette tendance s'est poursuivie, se traduisant par une augmentation de **1%** du nombre de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre 2023, bien que le taux de chômage ait globalement diminué de **0,4%** sur l'année.

Dans ce contexte, les entreprises ont adopté une approche plus réfléchie en matière de recrutement, avec **des postes mieux définis** et ouverts, et une attention accrue portée à la qualité des candidats. Leur agilité et leur adaptabilité dans les processus de recrutement ont été mises à l'épreuve, tandis qu'elles ont également pris conscience **des enjeux RSE** et ont ajusté leurs politiques salariales en conséquence, reflétant une augmentation de **3,9%** du salaire moyen de base par rapport à une inflation de **3,6%**.

La baisse du nombre de postes ouverts implique obligatoirement une hausse du nombre de candidats à l'écoute du marché. **Leur sélectivité** a elle aussi augmenté, exigeant des postes correspondant parfaitement à leurs attentes personnelles et professionnelles. **La flexibilité** sur le

salaire est de moins en moins possible, probablement en raison de **l'inflation** et d'un climat économique incertain, tandis que certains candidats ont opté pour la stabilité en restant dans leur entreprise actuelle, craignant les incertitudes futures.

En 2024, les signes de reprise se manifestent, bien que les entreprises restent prudentes. Les répercussions du COVID-19, de la guerre en Ukraine et du conflit israélo-palestinien laissent des traces, incitant les entreprises à adopter **une approche plus prudente** et à privilégier la réactivité face aux difficultés.

Les années post-COVID ont été marquées par une adaptation constante des entreprises, favorisant **l'agilité** et la communication avec leurs employés. Alors que le 1er trimestre 2024 offre des perspectives économiques **encourageantes**, les sociétés ont démontré leur capacité à naviguer dans des eaux agitées et à réagir rapidement aux défis à venir. Cela offre un sentiment de **réassurance** quant à leur capacité à s'adapter et à prospérer dans un environnement économique en constante évolution.

Dans ce contexte, nous souhaitons vous proposer notre étude des rémunérations des métiers de l'informatique et de l'électronique. Cette année nous avons décidé de comparer **les salaires médians** de chaque métier par

rapport à l'année dernière, pour obtenir un **pourcentage de variation de salaire** en 2024. Ce pourcentage est à considérer avec précaution, car il en résulte de la variation des fourchettes salariales observées au cours des deux dernières chez Silkhom. Il ne reflète donc pas le marché global de l'emploi informatique, même s'il tente de s'en rapprocher.

Dans ce contexte, nous observons des métiers du **management IT** ayant connu une variation de salaires importante, comme le CTO, le DSI, le RSSI. D'autres métiers, comme ceux du **développement web et logiciel** ont connu un certain ralentissement de la progression de leur salaire. On peut citer notamment les développeurs JavaScript, Python, PHP où la demande des entreprises a stagné ou ralenti en 2024 et où la concurrence sur le marché est plus forte. Le langage JavaScript en est un bon exemple de ce phénomène. Beaucoup de jeunes diplômés savent aujourd'hui se former intégralement sur cette technologie et rendent ainsi la compétence plus populaire qu'auparavant. De plus, les experts du langage Javascript ont tendance à se mettre davantage à leur compte, en témoigne **l'augmentation du nombre de freelances** sur le marché Tech.

Les métiers du **développement mobile** connaissent une belle progression. Les salaires liés aux technologies

Android, iOS, Ionic, Flutter, React Native sont en progression de plus de **10%** par rapport à l'année dernière.

Pour le domaine **infrastructure, système**, des métiers comme celui d'Administrateur Système et Architecte Infrastructure ont connu une augmentation de salaire significative en 2024. Les salaires des ERP suivent également cette tendance, en témoigne le Développeur ERP qui a également connu une hausse importante.

La demande est toujours aussi forte pour les métiers liés à l'**intelligence artificielle**, mais également au **logiciel embarqué et l'électronique**. Les métiers d'Ingénieur Logiciel embarqué, ou encore de Data Engineer figurent parmi les 10 métiers les plus demandés chez Silkhom depuis la création de notre cabinet.

La sécurité des systèmes d'information reste également un enjeu de taille pour les éditeurs de logiciels et les entreprises du numérique, où ces dernières cherchent encore et toujours à se doter d'ingénieur cybersécurité pour leurs équipes.

Pour résumer, l'année 2023 a été affectée par **une inflation sans précédent**, rendant le recrutement particulièrement difficile. Si le marché informatique et électronique reste très actif, il est encore et toujours combiné à une pénurie de compétences, provoquant **une grande tension** sur le marché du travail.

Face à ces transformations, notre mission reste de vous aider à comprendre ces changements, à recruter des talents qui contribueront à **votre performance** et qui s'épanouiront au sein de votre organisation.

Nous sommes heureux de vous présenter cette nouvelle édition de notre **étude sur les rémunérations**, qui, je l'espère, vous aidera à anticiper les nouveaux défis en matière de recrutement.

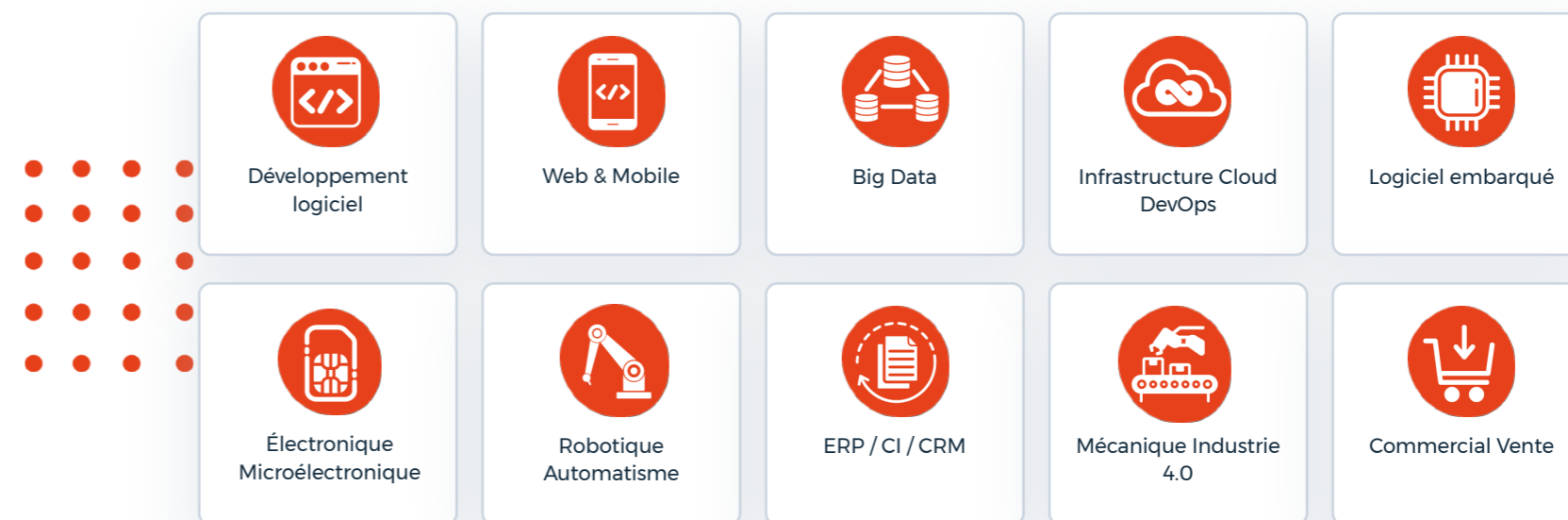
Thomas Baverel

Président & Fondateur de Silkhom

Recrutement Informatique, Électronique, Digital

+ À propos de Silkhom

Onze ans après sa création à Lyon, en 2013, l'expertise de Silkhom dans le recrutement informatique est reconnue et appréciée par plus de **4 000 clients finaux et éditeurs de logiciels** français. Le cabinet en ressources humaines est conduit par une cinquantaine de personnes passionnées de nouvelles technologies, experts RH, qui chaque jour travaille à résoudre les problèmes de recrutement du marché informatique. **Spécialiste du CDI**, et des **prestations FREELANCE**, Silkhom contribue à faire grandir les projets technologiques de demain en se concentrant sur les attentes techniques de leurs clients. En profilant des candidats à **haute valeur ajoutée** pour pourvoir des postes qualifiés, Silkhom accompagne les entreprises et salariés dans leurs démarches d'embauche, et assure aux entreprises de trouver **le profil qualifié** qui répondra à **leurs besoins techniques**. Le cabinet conseille également les PME, grands groupes, et startup sur la difficulté d'une recherche de profil, ce qui permettra à ses derniers d'obtenir **un panorama stratégique du marché** dans leurs prises de décisions. Issus de tous types d'univers technologiques, leurs candidats eux bénéficient d'**une proximité privilégiée** avec les acteurs professionnels locaux ou nationaux, et ont l'assurance de trouver un environnement de travail adapté à **leurs souhaits** en confort de vie.

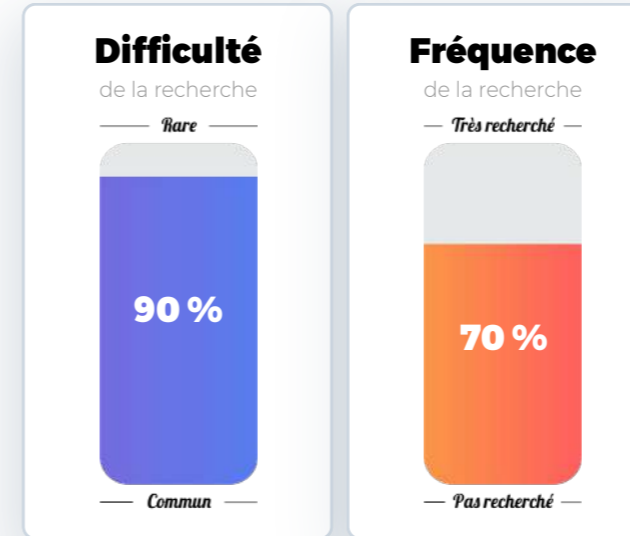




Méthodologie



Ce baromètre des salaires informatiques, électroniques et technologiques s'appuie sur les recrutements réalisés par l'ensemble des consultants de Silkhom. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par notre équipe de chargés de recrutement. Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de nos besoins clients et fiches de poste, au même titre que les données des candidats en changement de poste ou ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer en fonction de la structure des entreprises (PME, startup, grands groupes), et de la dynamique propre à chaque filière informatique. Ce sont les données de plus de 20 000 candidats qui ont été analysées de 2019 à 2024 inclus. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en 3 zones : Paris, Grandes Villes (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et Régions (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les fourchettes salariales affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de l'expérience et des langages de programmation. En effet, ces chiffres se basent sur l'expérience préalable acquise sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un niveau de salaire comme celui mentionné. Les fourchettes salariales ne tiennent pas compte d'éventuelles primes et variables, sauf indication contraire. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018. Quant au contenu des descriptifs de poste, bien qu'écrit au masculin, ils concernent aussi bien les femmes que les hommes.



Nous exprimons la difficulté de chaque recherche de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière. En second lieu, nous donnons pour chaque métier la fréquence à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi.

Nous donnons pour chaque métier, un résumé synthétique dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Cette année, pour chaque tranche salariale, retrouvez le **pourcentage de variation de salaire** par rapport à l'année dernière en prenant en compte le salaire médian de chaque fourchette. Cet indicateur sert avant tout à observer si un métier a connu un ralentissement ou une progression de sa rémunération sur le marché de l'emploi 2024.



Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018. Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien des femmes que des hommes.



Les salaires en CDI

MANAGEMENT & EXECUTIVE



Métiers	Salaire médian (annuel brut)	Variation N-1
Directeur Technique / CTO	77,5 K€	↗ +1,64 %
Directeur des Systèmes d'Information	100 K€	↗ +12,68 %
Responsable Infrastructure	70 K€	égal à 2023
Responsable de la Sécurité des Systèmes d'information	90 K€	↗ +5,88 %
Directeur de projet (ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)	67,5 K€	↘ -3,57 %
Directeur / Responsable R&D	71,25 K€	égal à 2023
Lead Technique (électronique, systèmes embarqués)	60,75 K€	↗ +3,40 %
Responsable Bureau d'Études	70 K€	égal à 2023
Head of Product / CPO	65 K€	égal à 2023
Chief Operating Officer (COO)	80 K€	égal à 2023
Responsable marketing digital	47,5 K€	égal à 2023
Responsable BI	65 K€	↘ -7,14 %

Points clés



Directeur Technique / CTO

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	75 - 95K ↗+6.25%	60 - 80K ↗+7.69%	60 - 65K égal à 2023
Expert + 5 ans	100 - 140K ↗+11.35%	75 - 95K ↗+3.03%	70 - 75K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Directeur Technique / CTO

Objectif principal

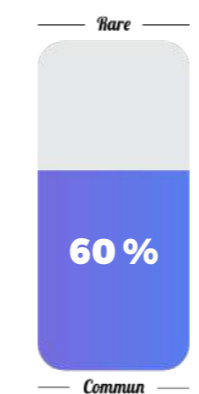
Superviser la stratégie technologique de l'entreprise et diriger les équipes de développement pour assurer innovation et qualité

Compétences

- Gestion de projet
- Management
- Technologies de programmation
- Analyse Financière

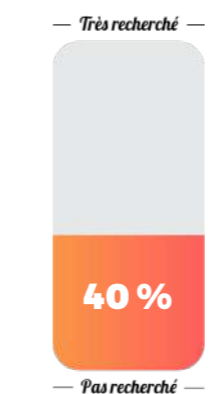
Difficulté

de la recherche



Fréquence

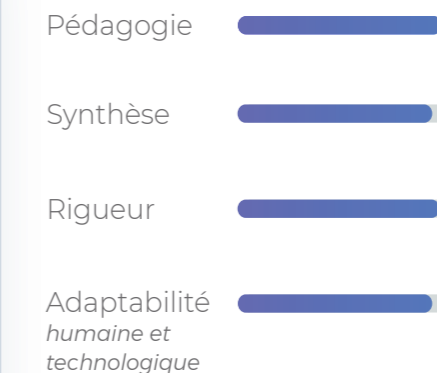
de la recherche



Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Soft Skills



Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Directeur des Systèmes d'Information

en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
+ 6 ans

80 - 120K
+14.29%

80 - 100K
égal à 2023

80 - 100K
+20.00%

Senior
+ 15 ans

130 - 160K
+11.54%

100 - 130K
égal à 2023

100 - 150K
+47.06%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

DSI

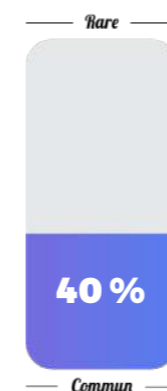
Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI

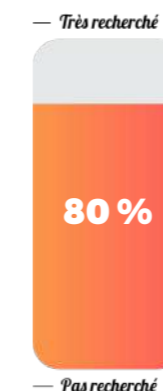
Compétences

SI Infrastructure ERP RH
Gestion de projet Développement

Difficulté de la recherche



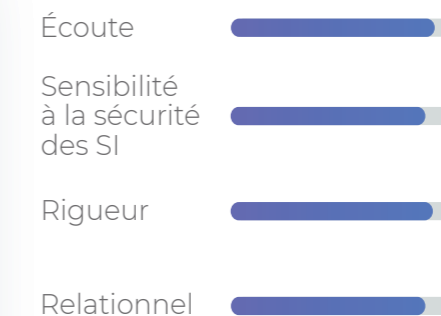
Fréquence de la recherche



Missions

- Superviser l'infrastructure informatique et les opérations quotidiennes
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastructure, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Garantir la sécurité et la conformité des données.

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Secteur Public

Responsable Infrastructure



en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Confirmé
2 à 5 ans

65 - 75K
égal à 2023

60 - 70K
égal à 2023

55 - 65K
égal à 2023

Senior
+ 5 ans

75 - 100K
égal à 2023

70 - 80K
égal à 2023

65 - 75K
+3.70%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Infrastructure

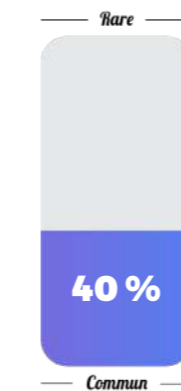
Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions

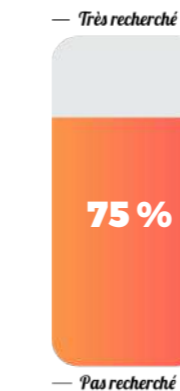
Compétences



Difficulté de la recherche



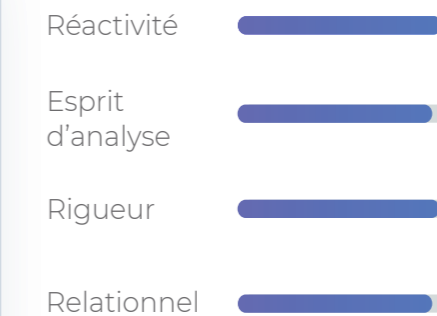
Fréquence de la recherche



Missions

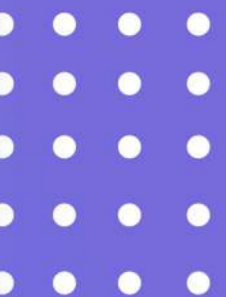
- Superviser l'infrastructure informatique
- Assurer la disponibilité et la performance
- Gérer les équipes techniques : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Développer et mettre en œuvre des stratégies d'infrastructure
- Assurer la sécurité des systèmes
- Mener des audits et des évaluations régulières
- Effectuer la surveillance et le reporting

Soft Skills



Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information



Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Confirmé + 6 ans	75 - 90K +3.13%	70 - 90K +18.52%	60 - 90K +23.08%
Senior + 15 ans	90 - 120K +5.00%	90 - 110K +8.11%	90 - 110K +8.11%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

RSSI

Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du système d'information et veiller à son application et son évolution

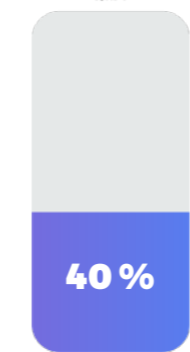
Compétences

SI Infrastructure RH Sécurité
Gestion de projet Développement

Difficulté

de la recherche

Rare

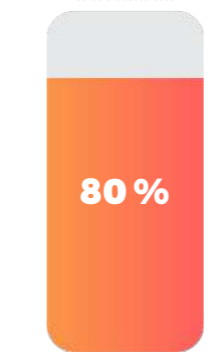


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

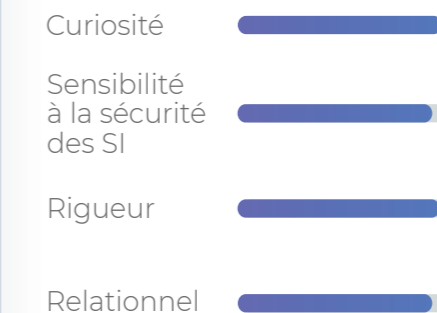


Pas recherché

Missions

- Élaborer et mettre en œuvre la politique de sécurité
- Gérer les risques de sécurité
- Assurer la conformité réglementaire
- Superviser la protection des données
- Mettre en place des mesures de sécurité
- Effectuer des audits de sécurité
- Former et sensibiliser le personnel

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec un pôle Cybersécurité
- Organisations gouvernementales ou militaires

Directeur de projet

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)



en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
4 à 8 ans

70 - 75K

égal à 2023

60 - 65K

égal à 2023

60 - 62K

égal à 2023

Expert
+ 8 ans

75 - 80K

égal à 2023

70 - 75K

égal à 2023

65 - 70K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur de projet

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Coordonner la mise en œuvre de projets logiciels comme l'ERP et le CRM pour garantir une livraison réussie dans les délais.

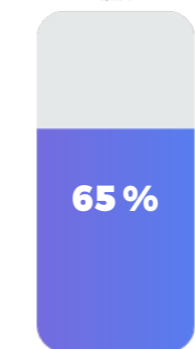
Compétences

Gestion de projet Management
ERP SQL Movex Cegid
Sage SAP Oracle

Difficulté

de la recherche

— Rare —

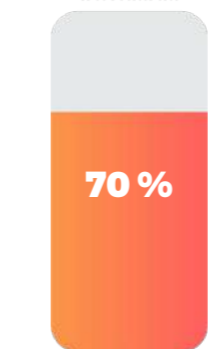


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Planifier, organiser et superviser toutes les phases du projet, de la conception à la mise en production
- Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour définir les exigences du projet
- Suivre et évaluer les progrès du projet, identifier et résoudre les problèmes éventuels
- Gérer le budget et les ressources allouées au projet.
- Gérer les risques

Soft Skills

Leadership

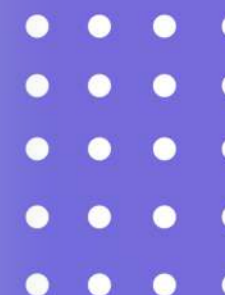
Gestion du temps

Rigueur

Adaptabilité humaine et technologique

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles
- Éditeurs de logiciels



Responsable R&D

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé
1 à 5 ans

55 - 85K
↗ +7.69%

50 - 75K
égal à 2023

50 - 75K
égal à 2023

Senior
+ 5 ans

70 - 120K
↗ +2.70%

65 - 95K
↗ +3.23%

65 - 95K
↗ +3.23%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable R&D

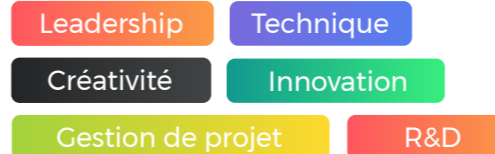
Objectif principal

Diriger la R&D pour développer des produits innovants alignés avec la stratégie globale de l'entreprise.

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

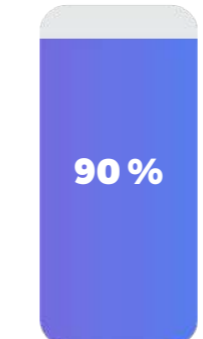
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

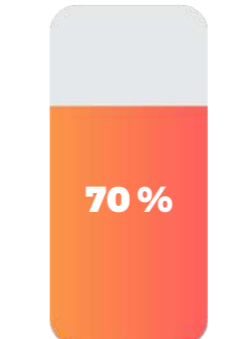


— Commun —

Fréquence

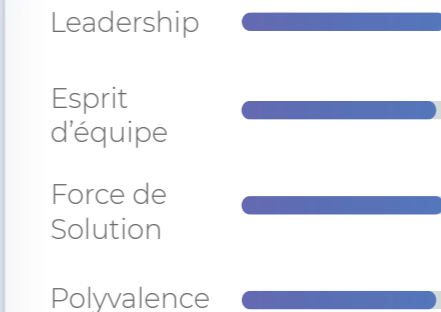
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises axées sur l'innovation
- Industries technologiques
- Laboratoires de recherche et développement

Lead Technique (logiciel embarqué, électronique)

en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
1 à 5 ans

50 - 65K
+2.68%

48 - 60K
+8.00%

45 - 60K
+5.00%

Senior
+ 5 ans

55 - 80K
+3.70%

55 - 80K
+9.76%

55 - 75K
+5.69%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Lead Technique (logiciel embarqué, électronique)

Objectif principal

Diriger les activités de développement de produits électroniques ou systèmes embarqués, en garantissant qualité, performance et conformité.

Missions

- Définir l'architecture du système embarqué en fonction des besoins
- Encadrer l'équipe de développement
- Participer à la conception et au développement du logiciel embarqué
- S'assurer de la conformité du projet avec les spécifications du système et les normes de qualité
- Mettre en place des tests de validation
- Assurer la maintenance et le support et résoudre les problèmes

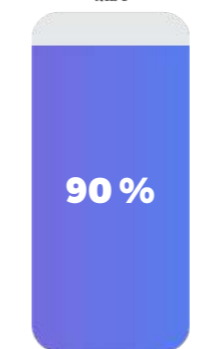
Compétences

FreeRTOS VxWorks QNX
Git / SVN / JIRA IA Gestion de projet

Difficulté

de la recherche

Rare

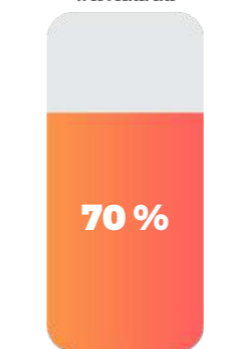


Commun

Fréquence

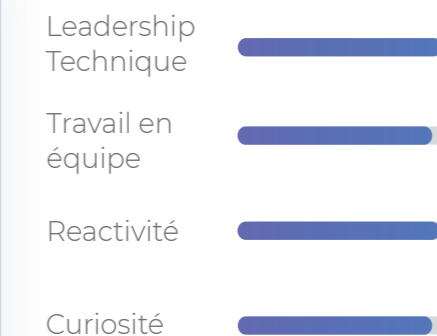
de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de conception de systèmes embarqués
- Services R&D, services de consulting en technologie, ou services de maintenance et de support

Responsable Bureau d'Études



en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
3 à 6 ans

55 - 70K

égal à 2023

50 - 80K

égal à 2023

50 - 80K

égal à 2023

Senior
+ 6 ans

60 - 100K

égal à 2023

60 - 90K

égal à 2023

60 - 90K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Bureau d'Études

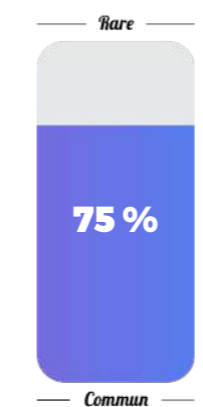
Objectif principal

Superviser la conception de produits au bureau d'études, en assurant qualité, faisabilité et rentabilité.

Compétences

Management Mécanique CAO/DAO
Automatisme Électronique
Maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage

Difficulté de la recherche



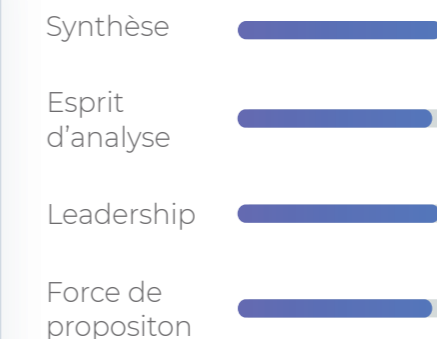
Fréquence de la recherche



Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Soft Skills



Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



Head of Product CPO

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	70 - 90K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	75 - 90K <i>égal à 2023</i>	60 - 70K <i>égal à 2023</i>	60 - 70K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	110 - 130K <i>égal à 2023</i>	70 - 85K <i>égal à 2023</i>	60 - 70K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Head of Product / CPO

Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du système d'information et veiller à son application et son évolution

Compétences

Gestion de produit

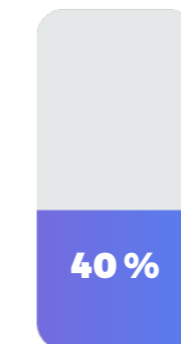
Leadership

Connaissance du marché

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Définir la vision produit
- Élaborer la stratégie produit
- Prioriser le backlog produit
- Gérer les cycles de développement produit
- Collaborer avec les parties prenantes
- Analyser le marché et la concurrence
- Gérer l'expérience utilisateur (UX)

Soft Skills

Curiosité

Leadership

Rigueur

Relationnel

Types de structures

- Startups technologiques
- Entreprises axées sur la technologie
- Sociétés de développement de logiciels et de produits

Chief Operating Officer COO

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

80 - 100K

égal à 2023

60 - 70K

égal à 2023

55 - 60K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

100 - 120K

égal à 2023

60 - 70K

égal à 2023

55 - 60K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

110 - 130K

égal à 2023

90 - 120K

égal à 2023

80 - 110K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chief Operating Officer / COO

Objectif principal

Superviser les opérations quotidiennes et mettre en œuvre des stratégies pour maximiser l'efficacité et la rentabilité de l'entreprise.

Compétences

Gestion opérationnelle

Leadership

Gestion des risques

Planification stratégique

Difficulté

de la recherche

Rare

40%

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

20%

Pas recherché

Missions

- Superviser les opérations quotidiennes
- Développer et mettre en œuvre des stratégies opérationnelles
- Optimiser les processus et les performances
- Gérer les équipes opérationnelles
- Audit et contrôle
- Assurer la gestion financière opérationnelle
- Garantir la qualité et la conformité

Soft Skills

Leadership



Résolution de problèmes



Rigueur



Relationnel



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles.
- Secteurs de la fabrication, distribution, services.
- Startups en phase de croissance

Responsable Marketing Digital

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 50K

égal à 2023

35 - 40K

égal à 2023

30 - 35K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 60K

égal à 2023

40 - 45K

égal à 2023

40 - 45K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

60 - 80K

égal à 2023

45 - 50K

égal à 2023

45 - 50K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Marketing Digital

Objectif principal

Définir et exécuter la stratégie marketing numérique pour atteindre les objectifs commerciaux, maximiser la visibilité de la marque et générer des prospects via divers canaux numériques.

Compétences



Difficulté de la recherche



Fréquence de la recherche



Missions

- Développer la stratégie de marketing digital
- Gérer les campagnes publicitaires en ligne
- Analyser les données et mesurer les performances
- Optimiser le référencement (SEO/SEA)
- Gestion d'une équipe marketing
- Veille technologique et prospective
- Gérer les réseaux sociaux
- Superviser l'expérience utilisateur (UX) et le design

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles.
- Agences de marketing numérique
- Startups technologiques

Responsable BI

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	60 - 70K <i>égal à 2023</i>	50 - 60K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	70 - 80K <i>égal à 2023</i>	60 - 70K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	80 - 90K <i>égal à 2023</i>	70 - 85K <i>égal à 2023</i>	55 - 60K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable BI

Objectif principal

Améliorer les images au moyen d'algorithmes pour en tirer des informations plus précises

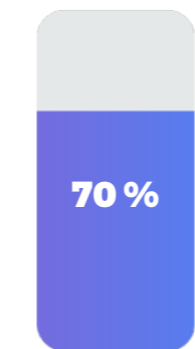
Compétences

CAO / DAO 3D Modélisation
TGAO / CFAO Simulation

Difficulté

de la recherche

— Rare —

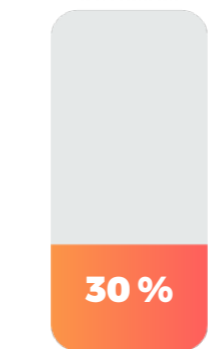


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

Soft Skills

Polyvalence

Esprit d'analyse

Rigueur

Créativité

Types de structures

- PME, startups, laboratoires de grandes entreprises industrielles,
- Laboratoires numériques, laboratoires en industrie

Les salaires en CDI

DEV WEB, LOGICIEL & QA

Métiers	Salaire médian (annuel brut)	Variation N-1
Architecte Technique	72,5 K€	égal à 2023
Chef de proje technique	47,5 K€	↘ -5,00 %
Développeur Java	43 K€	↘ -15,27 %
Développeur Python	43 K€	↘ -9,47 %
Développeur Go	57,5 K€	égal à 2023
Développeur .Net	46 K€	↗ +2,22 %
Développeur Windev / Webdev	38,5 K€	↘ -9,41 %
Développeur Cobol	40 K€	↘ -3,61 %
Développeur Unity	50 K€	égal à 2023
Développeur PHP	41,5 K€	↘ -12,63 %
Développeur Front-end JS	40,5 K€	↘ -10,00 %
Développeur Back-end JS	44 K€	↘ -9,28 %
Développeur Fullstack JS	45 K€	égal à 2023
Développeur Ruby on Rails	56,5 K€	égal à 2023
Testeur fonctionnel	34 K€	égal à 2023
Ingénieur QA / Lead QA / Manager QA - automatisé	45 K€	égal à 2023
Scrum Master / Coach Agile	49,5 K€	↘ -4,81 %
Product Manager	55 K€	égal à 2023
Lead Developer	60 K€	égal à 2023
Product Owner	47,5 K€	égal à 2023

Points clés



Architecte Technique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	60 - 80K <i>égal à 2023</i>	55 - 65K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	80 - 100K <i>égal à 2023</i>	65 - 80K <i>égal à 2023</i>	60 - 65K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	100 - 120K <i>égal à 2023</i>	80 - 90K <i>égal à 2023</i>	65 - 75K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Technique

Objectif principal

Développer l'architecture technique pour répondre aux besoins fonctionnels et non fonctionnels, en définissant les normes pour garantir cohérence et scalabilité

Compétences

Langages de programmation

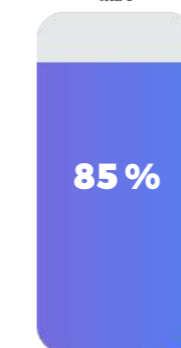
Frameworks Conception logicielle

Sécurité Gestion de projet

Difficulté

de la recherche

— Rare —

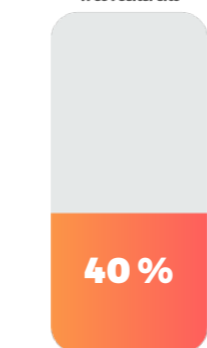


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Définir l'architecture technique des applications et des systèmes
- Évaluer et sélectionner les technologies et les outils appropriés
- Collaborer avec les équipes de développement pour assurer la mise en œuvre conforme de l'architecture
- Veiller à la conformité aux normes de sécurité et de performance
- Assurer une veille technologique permanente pour rester à jour avec les tendances et les innovations

Soft Skills

Curiosité

Écoute

Rigueur

Relationnel

Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Cabinets de conseil en technologie
- Organisations ayant des projets informatiques complexes

Chef de projet Technique Web

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 52K ↘ -6.00%	40 - 45K ↗ +11.84%	35 - 42K ↗ +3.24%
Confirmé 2 à 5 ans	52 - 62K ↘ -5.00%	45 - 50K ↗ +5.56%	42 - 48K ↗ +8.43%
Senior + 5 ans	64 - 80K ↘ -10.00%	55 - 65K ↗ +11.11%	50 - 55K ↗ +5.00%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Technique Web

Objectif principal

Superviser les aspects techniques des projets informatiques pour leur succès, en veillant à respecter les délais et les spécifications techniques

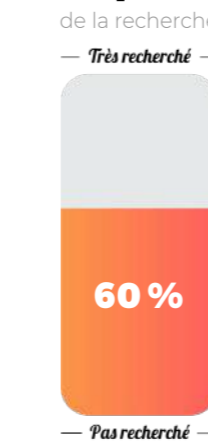
Compétences

- Gestion de projet
- Technique
- Suivi des ressources
- SEO

Difficulté



Fréquence



Missions

- Planifier, organiser et superviser toutes les activités techniques
- Coordonner les équipes de développement pour assurer la réalisation des objectifs techniques
- Assurer la communication et la coordination entre les différentes parties prenantes du projet
- Évaluer et résoudre les problèmes techniques rencontrés
- Assurer le respect des délais, des budgets et des normes de qualité

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences de conseil en technologie
- Organisations ayant des projets informatiques complexes

Développeur Java

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 45K +1.23%	32 - 38K -7.89%	30 - 35K -7.14%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K +1.94%	38 - 48K -6.52%	35 - 45K -3.61%
Senior + 5 ans	60 - 80K +15.70%	48 - 55K -6.36%	45 - 55K égal à 2023
Lead Dev + 8 ans	75 - 100K égal à 2023	55 - 65K égal à 2023	50 - 60K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Java

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises

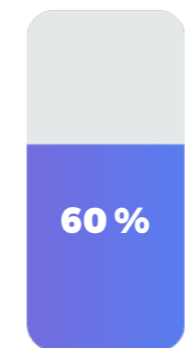
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

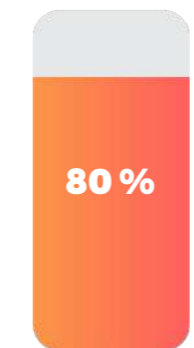


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

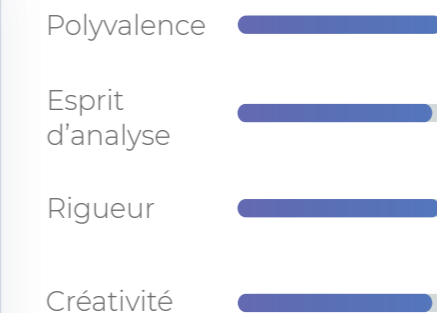


— Pas recherché —

Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur Python

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 45K <small>↘ -3.53%</small>	32 - 38K <small>↘ -17.65%</small>	30 - 35K <small>↘ -13.33%</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K <small>égal à 2023</small>	38 - 48K <small>↘ -9.47%</small>	35 - 45K <small>↘ -13.04%</small>
Senior + 5 ans	60 - 80K <small>↗ +3.70%</small>	48 - 55K <small>↘ -14.17%</small>	45 - 55K <small>↘ -14.53%</small>
Lead Dev + 8 ans	75 - 100K <small>égal à 2023</small>	55 - 65K <small>égal à 2023</small>	50 - 60K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

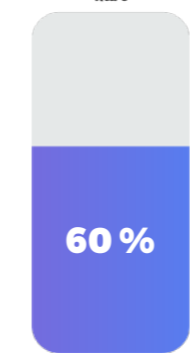
Compétences

Python Frameworks Base de données
Flask Django PostgreSQL
MySQL Oracle

Difficulté

de la recherche

— Rare —

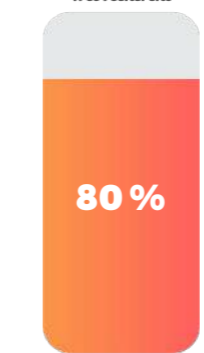


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

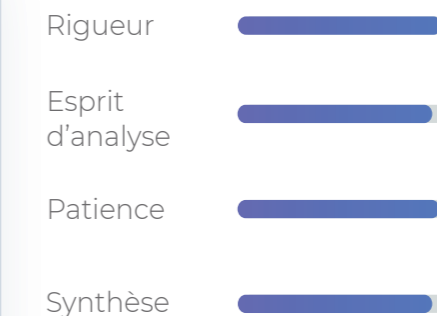


— Pas recherché —

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel en utilisant Python
- Développer des fonctionnalités front-end et back-end pour les applications Python
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur GO

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 55K <i>égal à 2023</i>	40 - 46K <i>égal à 2023</i>	40 - 45K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 75K <i>égal à 2023</i>	46 - 52K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	75 - 100K <i>égal à 2023</i>	55 - 60K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>
Lead Dev + 8 ans	90 - 120K <i>égal à 2023</i>	55 - 70K <i>égal à 2023</i>	55 - 65K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Go

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications performantes et fiables en Go, tout en contribuant à leur évolution et à leur maintenance

Compétences

Go (Golang) Microservices

Architectures distribuées

Difficulté

de la recherche

Rare

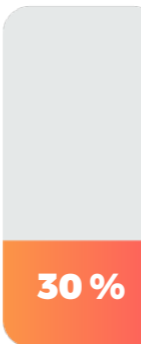


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Participer à toutes les phases du développement d'applications, de scripts ou de grands systèmes en utilisant Go
- Développer des microservices et des API robustes en utilisant les meilleures pratiques de développement Go
- Collaborer avec les équipes de conception et d'infrastructure pour garantir la scalabilité et la performance des applications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills

Adaptabilité



Esprit d'équipe



Rigueur



Résolution de problème



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Startups technologiques
- Entreprises utilisant Go pour des applications cloud-native et des systèmes distribués

Développeur .Net

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 45K +2.50%	35 - 42K -1.28%	32 - 38K +6.06%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K +5.00%	42 - 50K +2.22%	38 - 45K -5.64%
Senior + 5 ans	60 - 80K +6.06%	50 - 60K -4.35%	45 - 55K -9.09%
Lead Dev + 8 ans	75 - 100K égal à 2023	60 - 75K égal à 2023	55 - 75K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000

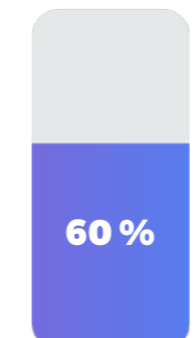
Compétences

Web Applicatif Base de données
ASP.Net MVC Winform C# .Net
Javascript CSS SQL Server

Difficulté

de la recherche

Rare

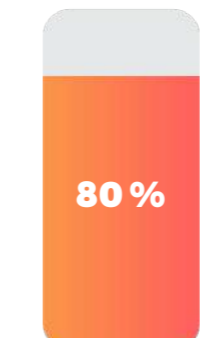


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

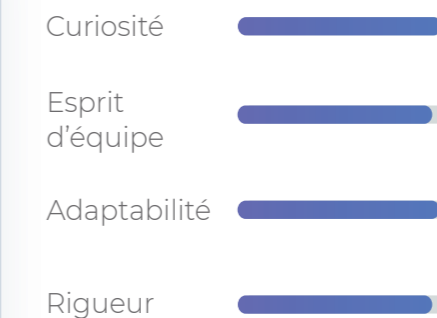


Pas recherché

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel en utilisant .NET
- Développer des applications web, de bureau et des services backend en utilisant les technologies .NET appropriées
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Développeur Windev / Webdev



en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 40K -6.67%	28 - 35K -14.86%	28 - 35K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50K égal à 2023	35 - 42K -9.41%	35 - 42K -7.23%
Senior + 5 ans	50 - 70K +9.09%	42 - 48K -5.26%	42 - 48K -3.23%
Lead Dev + 8 ans	65 - 80K égal à 2023	48 - 55K égal à 2023	48 - 55K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Windev / Webdev

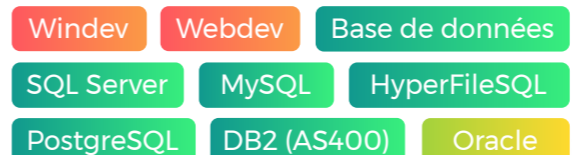
Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

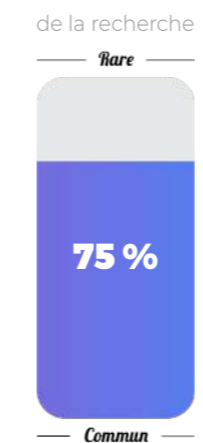
Missions

- Développer des applications
- Analyser les besoins
- Maintenir et améliorer les applications existantes
- Assurer la qualité du code
- Effectuer des tests et déboguer
- Participer à la conception technique
- Gérer les bases de données

Compétences



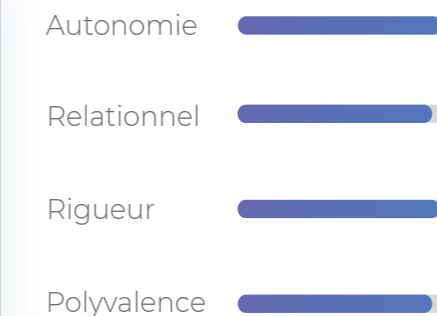
Difficulté



Fréquence



Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet



Développeur Cobol

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K <small>↘ -3.61%</small>	30 - 35K <small>↘ -10.96%</small>	28 - 32K <small>↘ -17.81%</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K <small>↗ +5.00%</small>	35 - 45K <small>↘ -3.61%</small>	32 - 42K <small>↘ -10.84%</small>
Senior + 5 ans	60 - 80K <small>↗ +16.67%</small>	45 - 65K <small>↗ +15.79%</small>	42 - 55K <small>↗ +2.11%</small>
Lead Dev + 8 ans	80 - 100K <small>égal à 2023</small>	50 - 70K <small>égal à 2023</small>	50 - 65K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

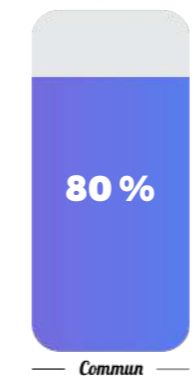
Compétences

Cobol Java C Acubench
Citech Systèmes Mainframe

Difficulté

de la recherche

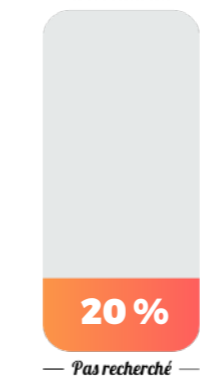
— Rare —



Fréquence

de la recherche

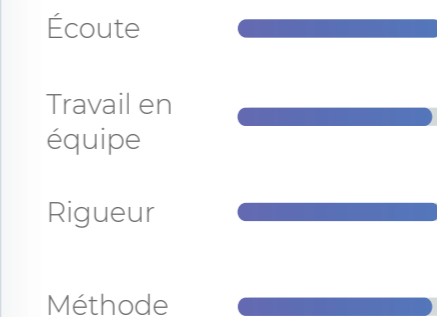
— Très recherché —



Missions

- Développer et maintenir des applications Cobol
- Analyser les besoins des utilisateurs
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Effectuer des tests et déboguer
- Gérer les bases de données
- Former et assister les utilisateurs

Soft Skills



Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Développeur Unity

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 42K <i>égal à 2023</i>	32 - 38K <i>égal à 2023</i>	30 - 35K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K <i>égal à 2023</i>	38 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 42K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	55 - 70K <i>égal à 2023</i>	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	42 - 48K <i>égal à 2023</i>
Lead Dev + 8 ans	70 - 90K <i>égal à 2023</i>	55 - 70K <i>égal à 2023</i>	48 - 60K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Unity

Objectif principal

Développer et déployer des jeux vidéo et des applications interactives avec Unity, en garantissant qualité, performance et innovation des expériences utilisateur

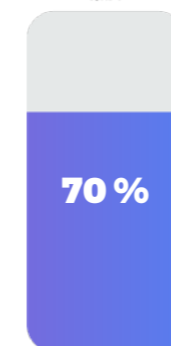
Compétences

Unity C# Dev Multiplateforme
Expériences interactives
Conception jeux vidéos

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Participer à toutes les phases du développement de jeux et d'applications interactives avec Unity
- Développer des fonctionnalités de gameplay, d'interface utilisateur et de réalité virtuelle/environnement virtuel
- Collaborer avec les équipes artistiques pour intégrer les éléments graphiques et sonores dans les jeux et les applications
- Optimiser les performances et la qualité graphique des jeux et des applications pour différentes plateformes

Soft Skills

Créativité

Esprit d'équipe

Adaptabilité

Résolution de problèmes

Types de structures

- Entreprises de développement de jeux vidéo
- Studios de développement de réalité virtuelle/environnement virtuel
- Agences de développement d'applications interactives

Développeur PHP

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

38 - 45K

↗ +1.22%

30 - 36K

↘ -5.71%

28 - 34K

↘ -1.59%

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 53K

↘ -2.00%

36 - 45K

↘ -14.74%

34 - 42K

↘ -5.00%

Senior

+ 5 ans

55 - 60K

égal à 2023

45 - 55K

↘ -13.04%

42 - 50K

↘ -5.15%

Lead Dev

+ 8 ans

60 - 70K

égal à 2023

50 - 60K

↘ -8.33%

50 - 55K

↗ +5.00%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

Compétences

PHP Symfony Zend Code Igniter
Laravel MongoDB PostgreSQL
HTML CSS MySQL Elasticsearch

Difficulté

de la recherche

Rare

80 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché





60 %

Pas recherché

Missions

- Développer et maintenir des applications web
- Analyser les besoins des utilisateurs
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Effectuer des tests et déboguer
- Gérer les bases de données
- Assurer la documentation technique

Soft Skills

Curiosité 
Esprit d'équipe 
Patience 
Rigueur 

Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarketing ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Frontend

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43K -6.17%	30 - 40K -7.14%	28 - 35K -4.76%
Confirmé 2 à 5 ans	49 - 58K -15.89%	40 - 50K -10.00%	35 - 45K -10.00%
Senior + 5 ans	55 - 65K -8.33%	48 - 55K +1.94%	40 - 50K égal à 2023
Lead Dev + 8 ans	60 - 85K -17.24%	50 - 60K +9.09%	45 - 60K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Frontend

Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

Missions

- Développer des interfaces utilisateur (UI)
- Assurer la compatibilité multi-navigateurs et multi-plates-formes
- Optimiser les performances des applications
- Intégrer les API et les services backend
- Assurer l'accessibilité (a11y)
- Effectuer des tests et déboguer
- Collaborer avec les designers UX/UI
- Maintenir et améliorer les applications existantes

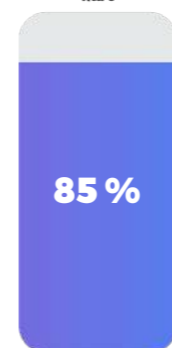
Compétences

HTML CSS Javascript AngularJS
 ReactJS Ember.js Vue.js JQuery
 Responsive Bootstrap SEO

Difficulté

de la recherche

Rare

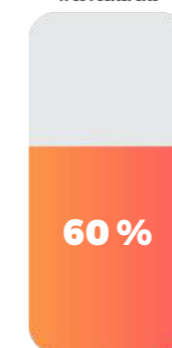


Commun

Fréquence

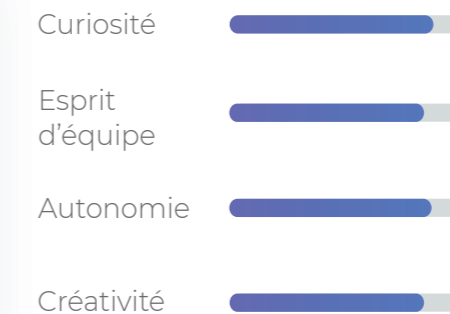
de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)

Développeur Backend JS

Développeur Backend JS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K ↑ +2.47%	32 - 38K ↓ -6.67%	30 - 37K ↓ -6.94%
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 55K ↓ -2.86%	38 - 50K ↓ -9.28%	37 - 45K ↓ -6.82%
Senior + 5 ans	55 - 70K ↓ -2.34%	50 - 57K ↓ -2.73%	45 - 52K ↓ -5.83%
Lead Dev + 8 ans	60 - 80K égal à 2023	50 - 65K ↓ -4.17%	50 - 60K égal à 2023

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web / mobile en général

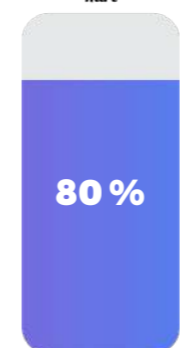
Compétences

Javascript NodeJS AWS
NoSQL MongoDB Heroku
HTML CSS JQuery API

Difficulté

de la recherche

Rare

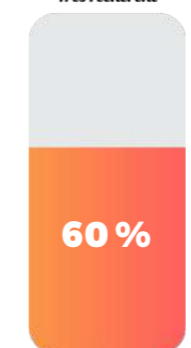


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Développement et maintenance des services backend
- Gestion des bases de données
- Développement et intégration des API RESTful et GraphQL
- Optimisation des performances des applications
- Validation des fonctionnalités
- Réalisation des tests et débogage
- Collaboration avec les équipes frontend et DevOps

Soft Skills

Organisation

Force de proposition

Autonomie

Analyse

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)

Développeur Fullstack JS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K <small>égal à 2023</small>	35 - 45K <small>égal à 2023</small>	28 - 35K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K <small>↘ -6.25%</small>	40 - 50K <small>égal à 2023</small>	35 - 48K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	60 - 75K <small>↘ -3.57%</small>	50 - 65K <small>égal à 2023</small>	45 - 55K <small>égal à 2023</small>
Lead Dev + 8 ans	75 - 90K <small>↘ -13.16%</small>	55 - 65K <small>↘ -4.00%</small>	50 - 60K <small>↘ -4.35%</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

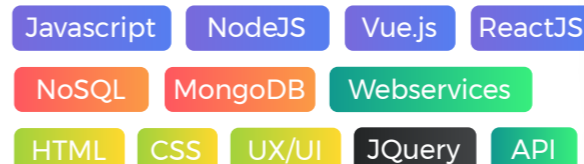


Développeur Fullstack JS

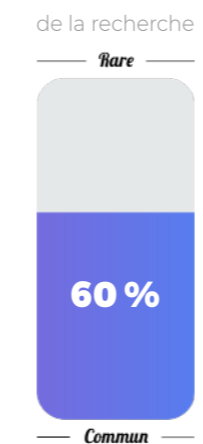
Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

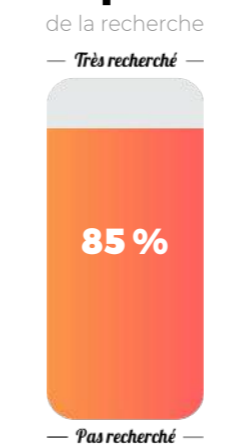
Compétences



Difficulté



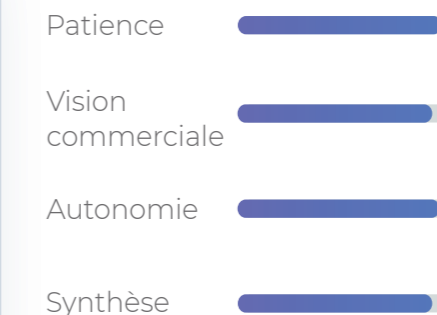
Fréquence



Missions

- Développement et maintenance des applications web complètes (frontend et backend)
- Gestion des bases de données
- Assurance de la sécurité des applications
- Développement et intégration des API RESTful et GraphQL
- Optimisation des performances des applications
- Réalisation des tests et débogage

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup



Développeur Ruby on Rails

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 42K <i>égal à 2023</i>	32 - 40K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 58K <i>égal à 2023</i>	42 - 48K <i>égal à 2023</i>	40 - 45K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	60 - 70K <i>égal à 2023</i>	48 - 65K <i>égal à 2023</i>	45 - 60K <i>égal à 2023</i>
Lead Dev + 8 ans	70 - 80K <i>égal à 2023</i>	60 - 70K <i>égal à 2023</i>	55 - 65K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Ruby On Rails

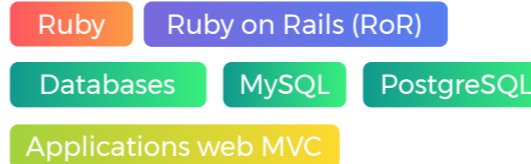
Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications web avec RoR pour répondre aux besoins, en assurant qualité, rapidité et robustesse des solutions logicielles.

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de développement d'applications web en utilisant Ruby on Rails
- Concevoir et développer des fonctionnalités backend et frontend
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour garantir la qualité du code

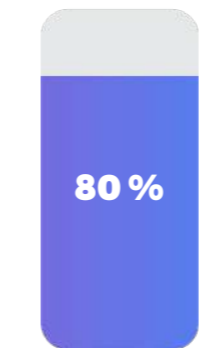
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

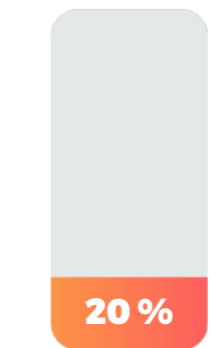


— Commun —

Fréquence

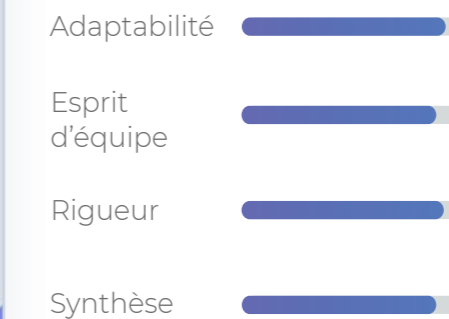
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Agences web et agences de développement
- Startups technologiques

Testeur Fonctionnel

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	28 - 35K <i>égal à 2023</i>	26 - 32K <i>égal à 2023</i>	25 - 30K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 38K <i>égal à 2023</i>	32 - 36K <i>égal à 2023</i>	30 - 34K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	40 - 48K <i>égal à 2023</i>	36 - 42K <i>égal à 2023</i>	34 - 40K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Testeur Fonctionnel

Objectif principal

Effectuer des tests fonctionnels pour assurer la conformité aux spécifications et signaler les défauts pour garantir la qualité des produits logiciels

Missions

- Planifier et exécuter des tests fonctionnels sur les fonctionnalités logicielles en fonction des spécifications et des cas d'utilisation
- Identifier, enregistrer et suivre les défauts et les anomalies à l'aide d'outils de suivi des bugs
- Collaborer avec les équipes de développement
- Assurer la régression des tests pour garantir que les correctifs et les modifications n'ont pas introduit de nouveaux problèmes
- Fournir des rapports de test détaillés et des recommandations pour améliorer la qualité du logiciel

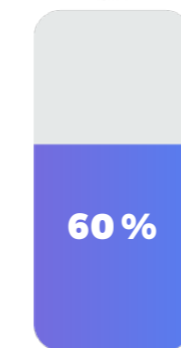
Compétences

- Outils de tests
- Scénarios de tests
- Rapports de bug
- Specs fonctionnelles

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills

- Rigueur
- Souci du détail
- Persévérance
- Relationnel

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Entreprises ayant des principes Agile

Ingénieur QA

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K ↗ +5.06%	32 - 39K égal à 2023	30 - 35K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 58K ↗ +4.04%	40 - 50K égal à 2023	40 - 45K égal à 2023
Senior + 5 ans	58 - 75K ↗ +9.92%	50 - 60K égal à 2023	48 - 58K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur QA / Lead QA

Objectif principal

Concevoir, développer et superviser les tests automatisés pour garantir la qualité des logiciels, tout en dirigeant les activités de test au sein de l'équipe QA

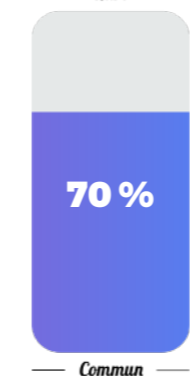
Compétences

Selenium Appium JUnit
C / C++ Python Scripting

Difficulté

de la recherche

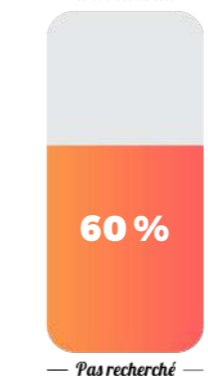
— Rare —



Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



Missions

- Concevoir, développer et maintenir des suites de tests automatisés pour valider les fonctionnalités logicielles
- Évaluer les outils et les technologies de test automatisé pour recommander les meilleures solutions pour chaque projet
- Diriger une équipe de testeurs automatisés, en assurant la qualité et la cohérence des tests
- Collaborer avec les équipes de développement pour intégrer les tests automatisés dans les pipelines de déploiement continu

Soft Skills

Leadership

Curiosité

Rigueur

Minutie

Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Agences de test et de qualité logicielle
- Entreprises adoptant des pratiques de développement DevOps et Agile

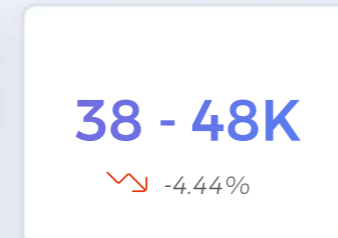
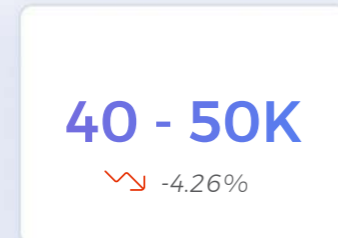
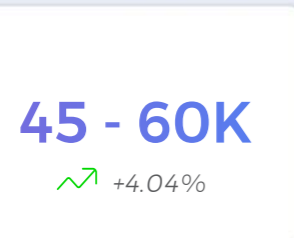
Scrum Master



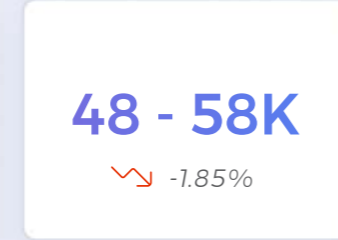
en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
4 à 8 ans



Senior
+ 8 ans



* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

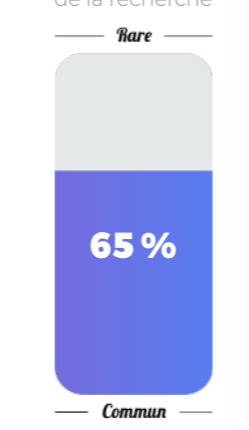
Missions

- Facilitation des événements Scrum (Daily Stand-ups, Sprint Planning, Sprint Review, et Sprint Retrospective)
- Suppression des obstacles pour l'équipe de développement
- Assurance de la compréhension et de l'application des principes Agile et Scrum par l'équipe
- Collaboration avec le Product Owner pour s'assurer que le backlog produit est clair et prêt pour les sprints

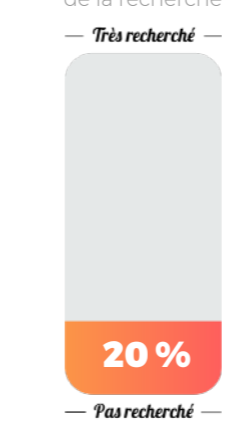
Compétences

- Méthode Scrum
- Méthode Agile
- Technologies de programmation

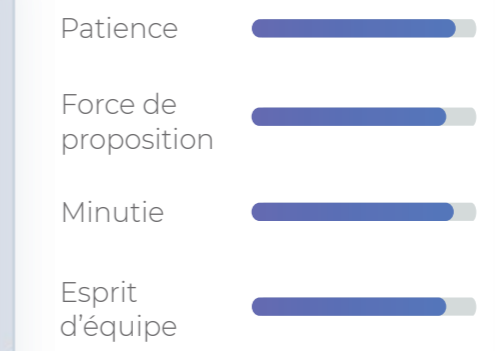
Difficulté de la recherche



Fréquence de la recherche

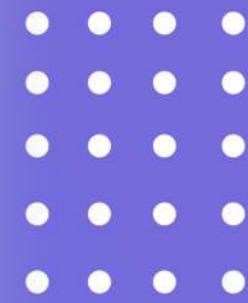


Soft Skills



Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web



Product Manager

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 55K <small>égal à 2023</small>	38 - 50K <small>égal à 2023</small>	35 - 42K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 70K <small>égal à 2023</small>	50 - 60K <small>égal à 2023</small>	42 - 55K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	75 - 100K <small>égal à 2023</small>	60 - 75K <small>égal à 2023</small>	55 - 65K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Manager

Objectif principal

Définir la vision et la stratégie des produits logiciels pour répondre aux besoins du marché et des utilisateurs, et coordonner leur développement et commercialisation pour atteindre les objectifs commerciaux et la satisfaction des clients

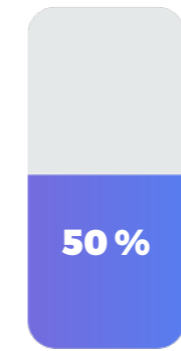
Compétences

Methodologie Agile Technique
Management UI / UX Design

Difficulté

de la recherche

— Rare —

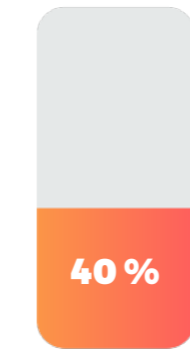


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

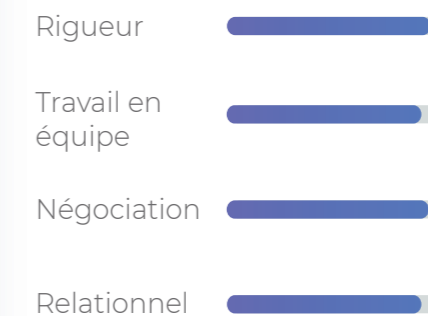


— Pas recherché —

Missions

- Définir la vision, la stratégie et les objectifs des produits en collaboration avec les parties prenantes internes et externes
- Élaborer et gérer la roadmap produit en tenant compte des besoins du marché, des exigences des clients et des ressources disponibles
- Diriger et coordonner les équipes de développement pour assurer la réalisation des fonctionnalités et des livrables du produit
- Collaborer avec les équipes de marketing et de vente pour élaborer des stratégies de lancement et de commercialisation des produits
- Analyser les données et les retours d'expérience pour mesurer la performance des produits et proposer des améliorations

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

Product Owner

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K <small>égal à 2023</small>	35 - 42K <small>égal à 2023</small>	30 - 40K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K <small>égal à 2023</small>	40 - 55K <small>égal à 2023</small>	40 - 50K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	60 - 85K <small>↘ -4.26%</small>	50 - 65K <small>égal à 2023</small>	50 - 60K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra aux attentes des utilisateurs, maximiser la valeur du produit développé et être l'interface entre ses équipes et les clients

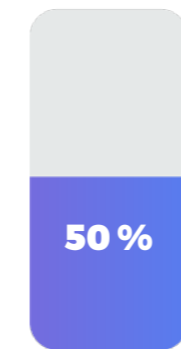
Compétences

Méthodologie Agile Technique
Management UI / UX Design

Difficulté

de la recherche

— Rare —

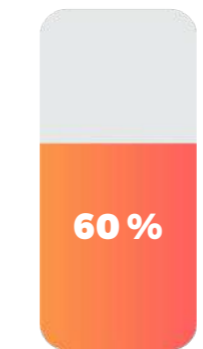


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

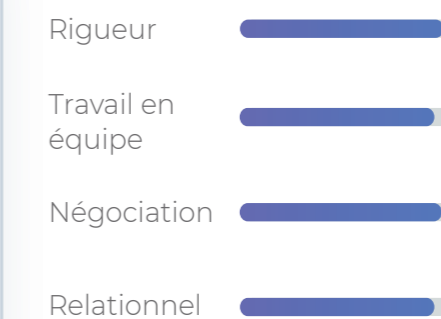


— Pas recherché —

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement
- Communiquer avec les parties prenantes pour partager les progrès, recueillir les retours d'expérience et ajuster les priorités du backlog

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

Les salaires en CDI

MOBILE



Métiers	Salaire médian <i>(annuel brut)</i>	Variation N-1
Développeur Android	49,5 K€	↗ +10,00%
Développeur iOS	49,5 K€	↗ +10,00%
Développeur Cross Platform : React Native, Flutter, Ionic...	51,25 K€	↗ +13,89%



Points clés



Développeur Android

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K <small>égal à 2023</small>	35 - 40K <small>égal à 2023</small>	28 - 35K <small>↗ +7.94%</small>
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 57K <small>↘ -1.92%</small>	40 - 50K <small>égal à 2023</small>	35 - 45K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	60 - 80K <small>↘ -12.86%</small>	50 - 58K <small>égal à 2023</small>	40 - 50K <small>↗ +2.22%</small>
Lead Dev + 8 ans	75 - 95K <small>↘ -8.82%</small>	55 - 70K <small>↘ -4.00%</small>	45 - 55K <small>↗ +3.00%</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur Android

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives Android, en assurant qualité, performance et convivialité.

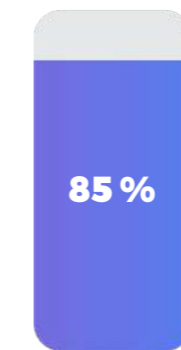
Compétences

Android Java SDK Android
Java Objective-C Swift Kotlin

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

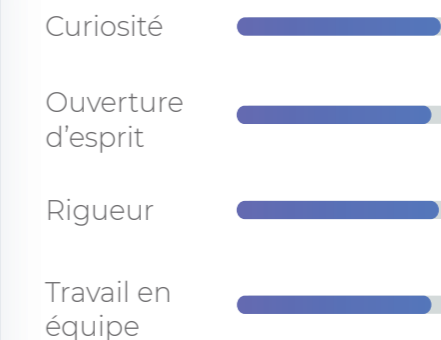


Pas recherché

Missions

- Développement et maintenance des applications Android
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX)
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'Android et différents appareils
- Optimisation des performances des applications
- Réalisation des tests unitaires, fonctionnels et d'intégration

Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en site optimisés pour mobiles et applications mobiles

Développeur iOS

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K ↗ +2.41%	35 - 40K égal à 2023	28 - 35K ↗ +2.41%
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 57K égal à 2023	40 - 50K égal à 2023	35 - 45K égal à 2023
Senior + 5 ans	60 - 80K ↘ -3.57%	50 - 58K égal à 2023	40 - 50K ↗ +2.22%
Lead Dev + 8 ans	75 - 95K égal à 2023	55 - 70K ↘ -4.00%	45 - 55K ↗ +3.00%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

Développeur iOS

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives pour iOS, garantissant qualité, performance et convivialité.

Missions

- Développement et maintenance des applications iOS
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX) conformes aux guidelines Apple
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'iOS et différents appareils Apple
- Optimisation des performances des applications

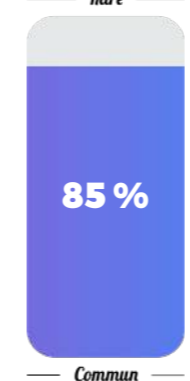
Compétences

Phone Gap SDK iOS Xcode
Swift Objective-C

Difficulté

de la recherche

— Rare —



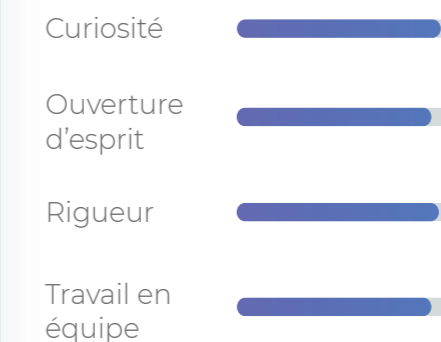
Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Développeur CrossPlatform

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	28 - 35K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 57K ↘ -3.57%	40 - 50K ↗ +5.56%	35 - 45K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	60 - 80K ↘ -3.57%	50 - 58K ↗ +1.85%	40 - 50K <i>égal à 2023</i>
Lead Dev + 8 ans	75 - 95K ↘ -3.57%	55 - 70K <i>égal à 2023</i>	45 - 55K <i>égal à 2023</i>

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur CrossPlatform

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...) et optimiser leurs interfaces et leurs performances

Missions

- Développement et maintenance des applications cross-platform
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX) pour plusieurs plateformes (iOS, Android, etc.)
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'iOS, Android et autres plateformes supportées
- Optimisation des performances des applications

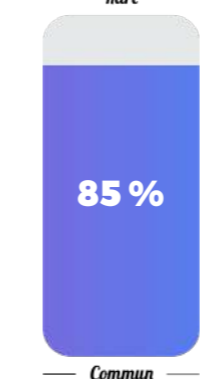
Compétences

Android Java SDK Android Kotlin
Java Objective-C Swift Golang
Ionic Flutter React Native

Difficulté

de la recherche

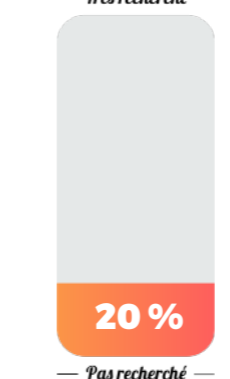
— Rare —



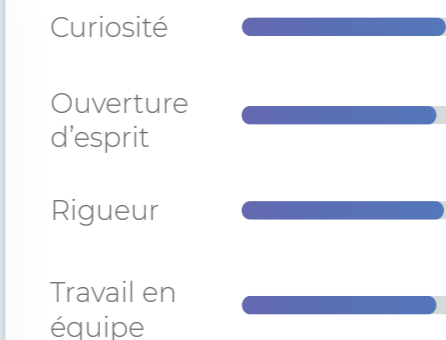
Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Les salaires en CDI

Métiers	Salaire médian (annuel brut)	Variation N-1
Ingénieur Cybersécurité	50 K€	↘ -7,41 %
Analyst SOC	41,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Cloud	46 K€	↘ -12,38 %
Ingénieur DevOps / DevSecOps	50 K€	↘ -9,09 %
Site Reliability Engineer	50 K€	↘ -9,09 %
Ingénieur Production	47,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Systèmes & Réseaux	47,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Système Windows	47,5 K€	↘ -5,00 %
Ingénieur Système Linux	48,5 K€	↘ -3,96 %
Administrateur Système & Réseaux	43,5 K€	↗ 2,35 %
Administrateur Système Linux	43,5 K€	égal à 2023
Administrateur Base de Données	47,5 K€	↘ -13,64 %
Développeur Base de Données	47,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Réseaux	51 K€	↘ -8,93 %
Administrateur Réseaux	47,5 K€	égal à 2023
Architecte Cloud	70 K€	↘ -6,67 %
Chef de projet Infrastructure	58,75 K€	égal à 2023
Architecte Infrastructure	71,25 K€	↗ 1,79 %
Architecte Réseaux et sécurité	71,25 K€	égal à 2023
Responsable Support	60 K€	égal à 2023
Ingénieur Support	43,5 K€	égal à 2023
Technicien Support	29 K€	↘ -14,71 %
Responsable Poste de Travail / Gestionnaire de parc	33,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Poste de Travail	50 K€	égal à 2023
Technicien Systèmes & Réseaux	32,25 K€	égal à 2023

**INFRA.
SYSTÈME
CLOUD
DEVOPS
SÉCURITÉ**

Points clés



Ingénieur Cybersécurité

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 60K ↗ +10.53%	40 - 45K ↘ -5.56%	40 - 45K ↘ -5.56%
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 70K ↗ +13.04%	45 - 55K ↘ -7.41%	45 - 55K ↘ -7.41%
Senior + 5 ans	70 - 90K ↗ +10.34%	55 - 75K ↘ -3.70%	55 - 75K ↘ -3.70%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

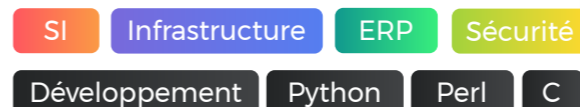


Ingénieur Cybersécurité

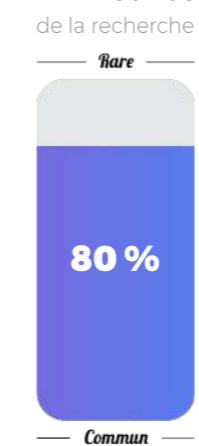
Objectif principal

Analyser et traiter les menaces d'intrusion qui visent le système informatique de l'entreprise. Il définit les plans d'actions nécessaires à la correction ou à l'anticipation des menaces informatiques

Compétences



Difficulté



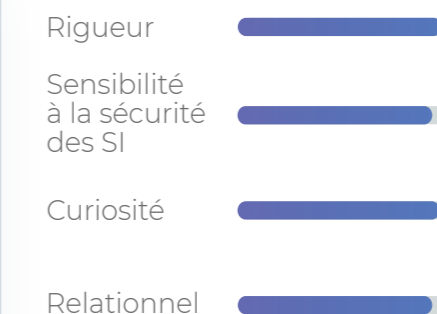
Fréquence



Missions

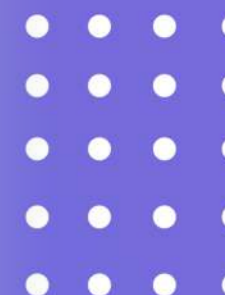
- Détecter, analyser et qualifier les incidents, les menaces et les attaques
- Identifier leurs sources, leurs mécanismes et bloquer leur accès aux solutions
- Orienter les équipes techniques quant aux correctifs à mettre en œuvre
- Rédiger des procédures de sécurité
- Veiller à leur application

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec un pôle Cybersécurité



Analyst SOC

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	35 - 38K <i>égal à 2023</i>	35 - 38K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 48K <i>égal à 2023</i>	38 - 45K <i>égal à 2023</i>	38 - 45K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	48 - 60K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Analyst SOC

Objectif principal

Répondre aux incidents de sécurité et coordonner les actions nécessaires pour minimiser les impacts des cyberattaques

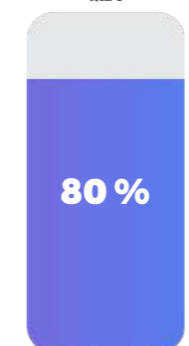
Compétences

Technique
Gestion d'incidents
Applicatif

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

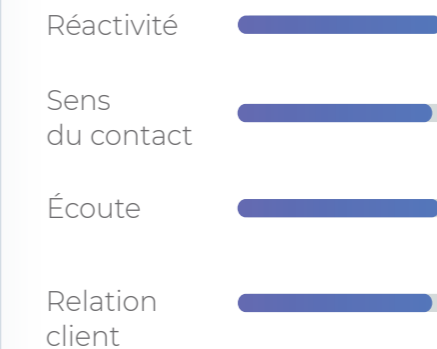


— Pas recherché —

Missions

- Surveillance et analyse des alertes de sécurité
- Gestion des incidents de sécurité
- Investigation des anomalies et des incidents
- Analyse des menaces et des vulnérabilités
- Coordination avec les équipes de réponse aux incidents
- Mise en place et gestion des outils de sécurité (SIEM, IDS/IPS, etc.)
- Réalisation de la veille sécuritaire et technologique

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Ingénieur Cloud

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48K -14.29%	40 - 42K -13.68%	40 - 42K -8.89%
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60K -10.00%	42 - 50K -12.38%	42 - 50K -8.00%
Senior + 5 ans	60 - 75K -3.57%	50 - 60K -8.33%	50 - 60K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés) et assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information

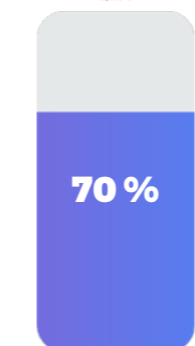
Compétences



Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

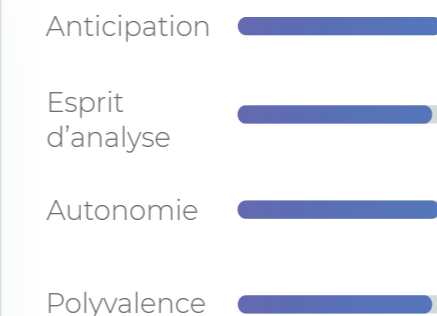


Pas recherché

Missions

- Analyser les besoins en infrastructure informatique et recommander des solutions cloud adaptées
- Déployer, configurer des environnements cloud sécurisés et évolutifs
- Automatiser les processus de déploiement, de gestion et de surveillance des environnements cloud
- Gérer les performances, la sécurité et la conformité des environnements cloud, en mettant en œuvre des solutions de surveillance et de détection des menaces

Soft Skills



Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastructure, la plupart du temps assimilé à la DSI

Ingénieur DevOps / DevSecOps

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 52K ↘ -3.00%	40 - 45K ↘ -10.53%	40 - 45K ↘ -4.49%
Confirmé 2 à 5 ans	52 - 68K ↘ -4.00%	45 - 55K ↘ -9.09%	45 - 55K ↘ -1.96%
Senior + 5 ans	68 - 80K ↘ -1.33%	55 - 65K ↘ -14.29%	55 - 65K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur DevOps / DevSecOps

Objectif principal

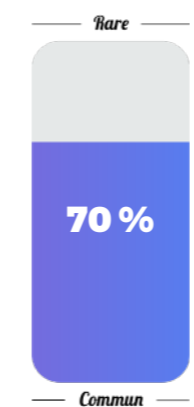
Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences

Jenkins Docker Kubernetes Vagrant
AWS Azure Windows Linux Ansible
Perl Shell PowerShell Python Bash

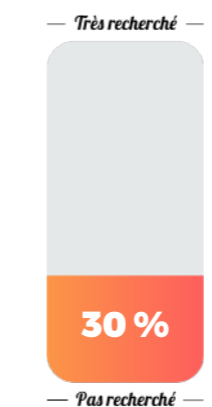
Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche



Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Soft Skills

Curiosité

Travail en équipe

Sens du détail

Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Site Reliability Engineer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 52K ↘ -3.00%	40 - 45K ↘ -10.53%	40 - 45K ↘ -4.49%
Confirmé 2 à 5 ans	52 - 68K ↘ -4.00%	45 - 55K ↘ -9.09%	45 - 55K ↘ -1.96%
Senior + 5 ans	68 - 70K ↘ -8.00%	55 - 65K ↘ -14.29%	55 - 65K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Site Reliability Engineer

Objectif principal

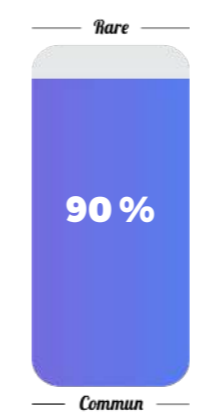
Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps

Compétences

Jenkins Docker Kubernetes Vagrant
AWS Azure Windows Linux Ansible
Perl Shell PowerShell Python Bash

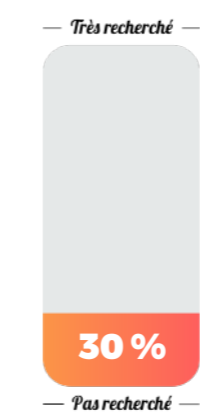
Difficulté

de la recherche



Fréquence

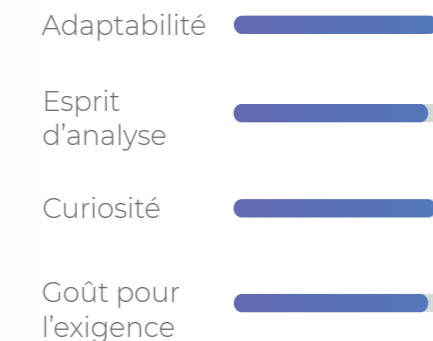
de la recherche



Missions

- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

Soft Skills



Types de structures

- Grands groupes
- Toutes entreprises ayant une culture DevOps bien développée

Ingénieur Production

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48K <small>égal à 2023</small>	40 - 45K <small>égal à 2023</small>	38 - 42K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55K <small>égal à 2023</small>	45 - 50K <small>égal à 2023</small>	42 - 45K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	55 - 65K <small>égal à 2023</small>	50 - 55K <small>égal à 2023</small>	45 - 52K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Production

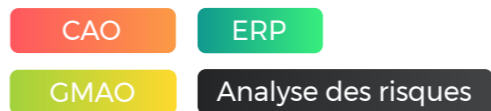
Objectif principal

Assurer la disponibilité, la performance et la fiabilité des infrastructures et des services informatiques utilisés par l'entreprise

Missions

- Surveiller les performances et la disponibilité des systèmes, des réseaux et des applications, en identifiant et en résolvant les incidents.
- Assurer la maintenance préventive des infrastructure
- Documenter les processus opérationnels et fournir un support technique aux utilisateurs internes

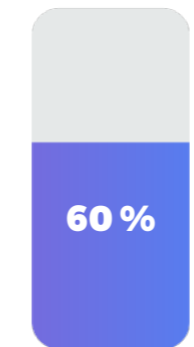
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

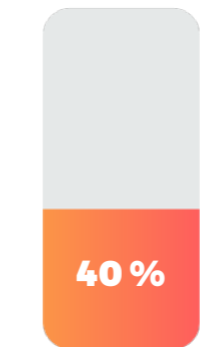


— Commun —

Fréquence

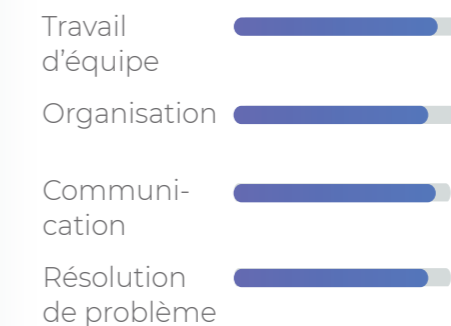
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, dans tous les secteurs
- Fournisseurs de services informatiques, dans tous les secteurs

Ingénieur Systèmes & Réseaux

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48K ↘ -3.23%	40 - 45K égal à 2023	38 - 42K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55K égal à 2023	45 - 50K égal à 2023	42 - 45K ↘ -3.33%
Senior + 5 ans	55 - 65K égal à 2023	50 - 55K égal à 2023	45 - 52K ↘ -5.83%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes & Réseaux

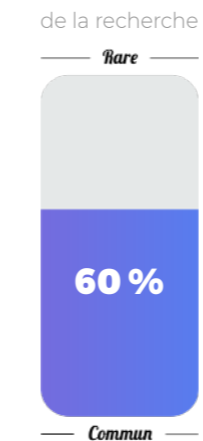
Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau et les systèmes informatiques d'une organisation pour garantir la connectivité, la sécurité et la disponibilité des services

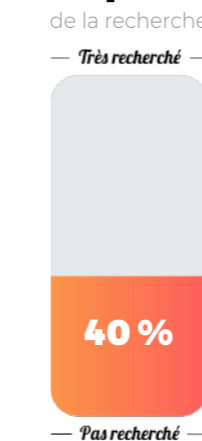
Compétences



Difficulté



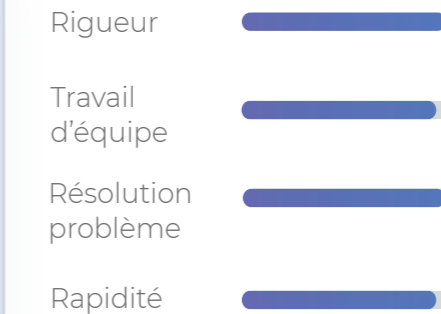
Fréquence



Missions

- Conception, installation et configuration des systèmes et des réseaux
- Gestion et maintenance des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, dans tous les secteurs
- Fournisseurs de services informatiques

Ingénieur Système Windows

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48K ↗ +5.88%	40 - 45K égal à 2023	38 - 42K ↘ -1.23%
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55K ↘ -1.90%	45 - 50K ↘ -5.00%	42 - 45K ↘ -4.40%
Senior + 5 ans	55 - 65K ↘ -7.69%	50 - 55K ↘ -8.70%	45 - 52K ↘ -3.96%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes Windows

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur des systèmes d'exploitation Windows pour assurer la disponibilité et la performance des services informatiques

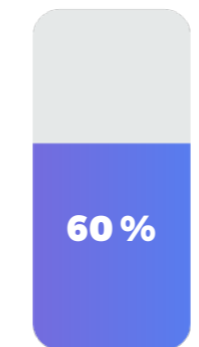
Compétences

Python Stratégie Windows
Bash Support technique Système
Perl Serveurs Active Directory

Difficulté

de la recherche

— Rare —

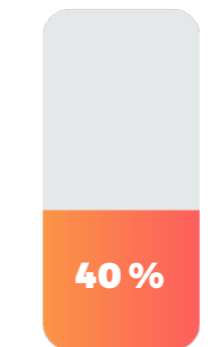


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

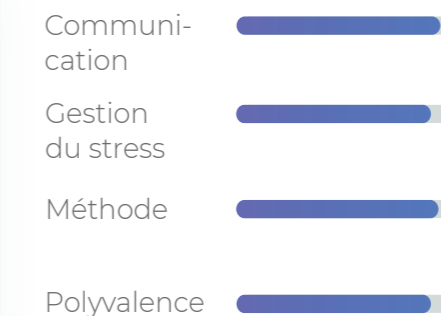


— Pas recherché —

Missions

- Conception, installation et configuration des serveurs Windows
- Gestion et maintenance des infrastructures Windows
- Surveillance des performances des systèmes Windows
- Sécurisation des systèmes Windows
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles utilisant des technologies Microsoft
- Départements informatiques internes

Ingénieur Système Linux



en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50K ↗ +6.74%	40 - 45K ↘ -4.49%	40 - 45K ↗ +4.94%
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 55K ↘ -6.25%	45 - 52K ↘ -13.39%	45 - 52K ↗ +6.59%
Senior + 5 ans	55 - 65K ↘ -17.24%	52 - 60K ↘ -22.76%	52 - 60K ↗ +10.89%

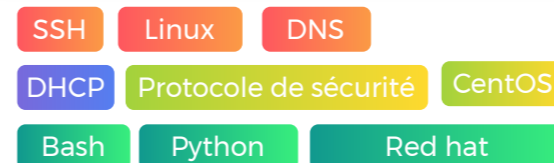
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes Linux

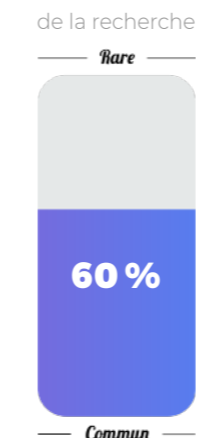
Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur des systèmes d'exploitation Linux pour assurer la disponibilité et la performance des services informatiques

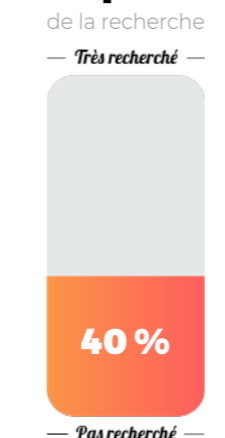
Compétences



Difficulté



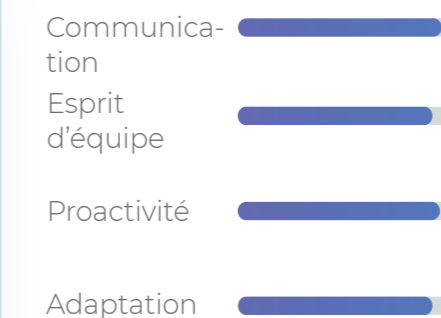
Fréquence



Missions

- Conception, installation et configuration des serveurs Linux
- Gestion et maintenance des infrastructures Linux
- Surveillance des performances des systèmes Linux
- Sécurisation des systèmes Linux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en œuvre des mises à jour et des correctifs

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles utilisant des technologies open source et Linux



Administrateur Système & Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K égal à 2023	38 - 42K ↗ +5.26%	32 - 35K ↘ -11.84%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50K ↘ -5.00%	42 - 45K ↗ +2.35%	35 - 40K ↘ -11.76%
Senior + 5 ans	50 - 60K ↘ -8.33%	45 - 48K ↘ -7.00%	40 - 45K ↘ -15.00%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système & Réseaux

Objectif principal

Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures informatiques, des réseaux et des systèmes pour garantir leur disponibilité et leur performance

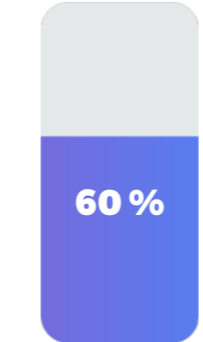
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

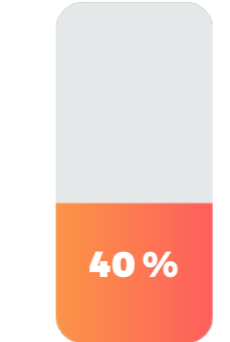


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

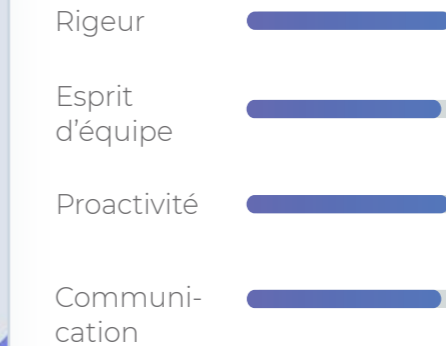


— Pas recherché —

Missions

- Gestion et maintenance des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Conception, installation et configuration des systèmes et des réseaux
- Dépannage et résolution des incidents
- Gestion des sauvegardes et des restaurations

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles
- Fournisseurs de services informatiques spécialisés dans les solutions Linux

Administrateur Système Linux

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 45K

égal à 2023

38 - 42K

égal à 2023

32 - 35K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 50K

égal à 2023

42 - 45K

égal à 2023

35 - 40K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

50 - 60K

égal à 2023

45 - 48K

égal à 2023

40 - 45K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système Linux

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

Compétences

VMWare Hyper-V Cisco Réseaux

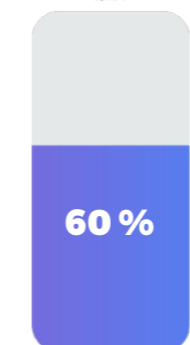
Windows Linux Stockage

Virtualisation Sauvegarde messagerie

Difficulté

de la recherche

Rare



60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



40 %

Pas recherché

Missions

- Gestion et maintenance des serveurs Linux
- Surveillance des performances des systèmes Linux
- Sécurisation des systèmes Linux
- Conception, installation et configuration des serveurs Linux
- Dépannage et résolution des incidents
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Soft Skills

Curiosité

Esprit d'analyse

Rigueur

Autonomie

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Administrateur Base de Données

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <small>égal à 2023</small>	40 - 45K <small>égal à 2023</small>	40 - 45K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K <small>égal à 2023</small>	45 - 50K <small>↗ +3.26%</small>	45 - 50K <small>↗ +3.26%</small>
Senior + 5 ans	55 - 70K <small>égal à 2023</small>	50 - 70K <small>égal à 2023</small>	50 - 60K <small>↘ -8.33%</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

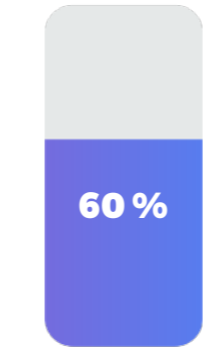
Compétences

Databases PL/SQL MongoDB
MySQL PostgreSQL
Programming Languages

Difficulté

de la recherche

— Rare —

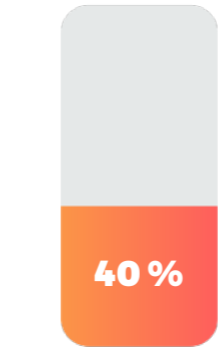


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

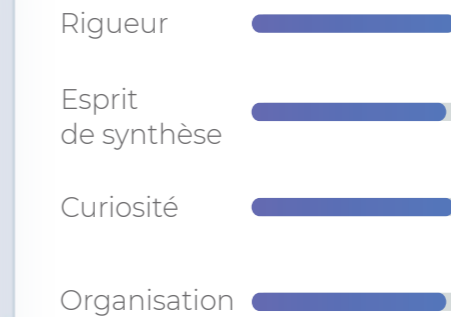


— Pas recherché —

Missions

- Gestion et maintenance des bases de données
- Surveillance des performances des bases de données
- Sécurisation des bases de données
- Conception, installation et configuration des bases de données
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des sauvegardes et des restaurations
- Optimisation des performances des bases de données

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Développeur Base de Données

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K <small>égal à 2023</small>	38 - 45K <small>égal à 2023</small>	38 - 42K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 52K <small>égal à 2023</small>	45 - 50K <small>égal à 2023</small>	42 - 48K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	52 - 60K <small>+4.67%</small>	55 - 65K <small>égal à 2023</small>	48 - 58K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations

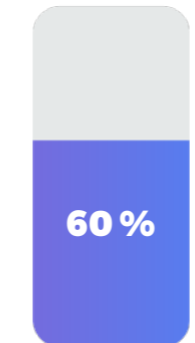
Compétences

Databases PL/SQL MySQL
PostgreSQL MongoDB

Difficulté

de la recherche

— Rare —

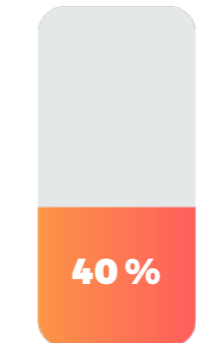


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Soft Skills

Adaptabilité

Ouverture d'esprit

Écoute

Relationnel

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Ingénieur Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50K ↗ +6.74%	42 - 47K égal à 2023	42 - 47K ↗ +4.71%
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 55K ↘ -6.25%	47 - 55K ↘ -8.93%	47 - 55K ↗ +2.00%
Senior + 5 ans	55 - 65K ↘ -17.24%	55 - 65K ↘ -17.24%	55 - 65K ↗ +4.35%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Réseaux

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau d'une organisation pour garantir la connectivité, la performance et la sécurité des communications

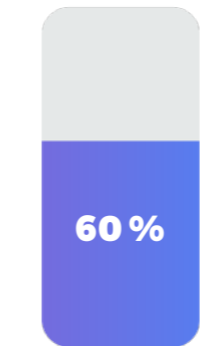
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

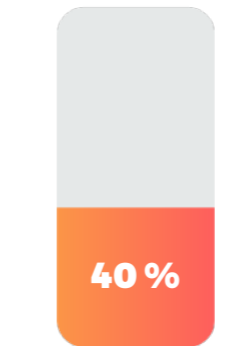


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

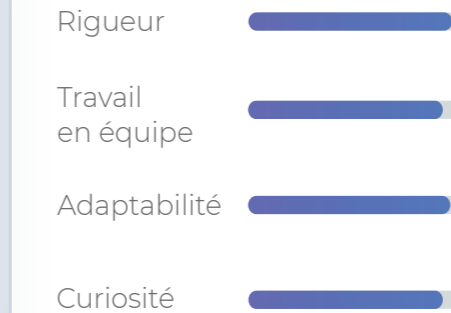


— Pas recherché —

Missions

- Concevoir l'architecture réseau
- Déployer et configurer l'équipement réseau
- Surveiller et optimiser la bande passante pour garantir des performances optimales pour les utilisateurs
- Maintenance et dépannage de l'équipement réseau
- Garantir la sécurité du réseau et la protection des données
- Documenter techniquement toutes les configurations

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de télécommunications
- Entreprises industrielles
- Organisations gouvernementales
- Fournisseurs de services cloud

Administrateur Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	40 - 45K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	50 - 55K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>	50 - 55K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Réseaux

Objectif principal

Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures réseau d'une organisation pour garantir la disponibilité et la performance des communications

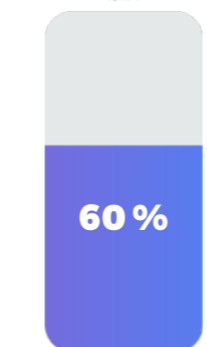
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

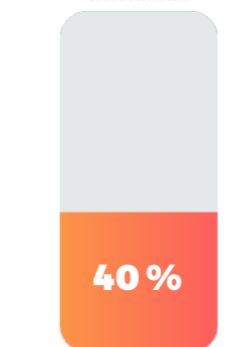


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

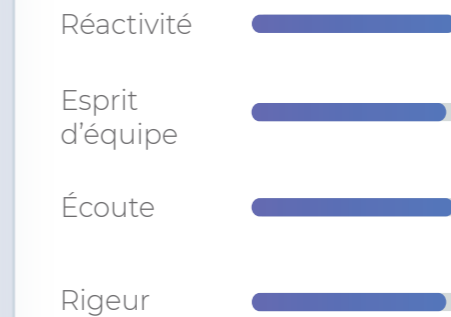


— Pas recherché —

Missions

- Installer, configurer et maintenir les équipements réseau
- Surveiller les performances du réseau, en identifiant et en résolvant les incidents et les problèmes de performance
- Mettre en place des politiques de sécurité réseau pour protéger les données et les ressources informatiques contre les menaces
- Fournir un support technique aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux réseaux et aux communications

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Architecte Cloud



en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
2 à 5 ans

60 - 80K
égal à 2023

50 - 70K
égal à 2023

50 - 70K
égal à 2023

Senior
+ 5 ans

80 - 100K
égal à 2023

70 - 90K
égal à 2023

70 - 90K
égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Cloud

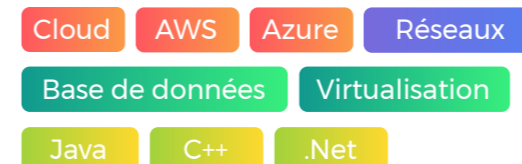
Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des infrastructures cloud sécurisées, évolutives et rentables pour répondre aux besoins des entreprises

Missions

- Analyser les besoins de l'entreprise et des clients
- Concevoir l'architecture cloud et développer des applications cloud
- Gérer l'infrastructure cloud : configuration, surveillance, gestion des performances et mise à jour
- Travailler avec les équipes de développement
- Anticiper les évolutions et les besoins de nouvelles architectures
- Assurer la sécurité de l'infrastructure cloud

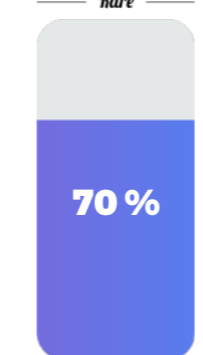
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —



70%

— Commun —

Fréquence

de la recherche

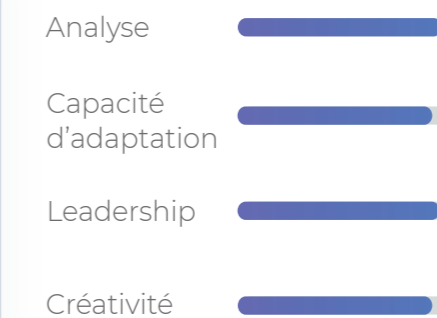
— Très recherché —



30%

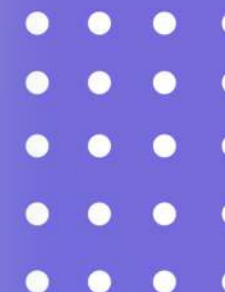
— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises privées, Startups
- Fournisseurs de services cloud
- Sociétés de conseil en technologies
- Agences gouvernementales



Chef de projet Infrastructure

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions



Confirmé
2 à 5 ans

55 - 60K

égal à 2023

50 - 60K

égal à 2023

50 - 55K

égal à 2023

Senior
+ 5 ans

60 - 65K

égal à 2023

60 - 65K

égal à 2023

55 - 60K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Infrastructure

Objectif principal

Gérer et coordonner les projets liés à l'infrastructure informatique, en assurant la livraison réussie des solutions dans les délais et les budgets impartis

Compétences

Méthodologie

Scrum

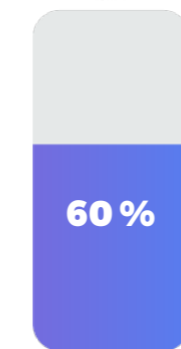
Infrastructure

Gestion d'incidents

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

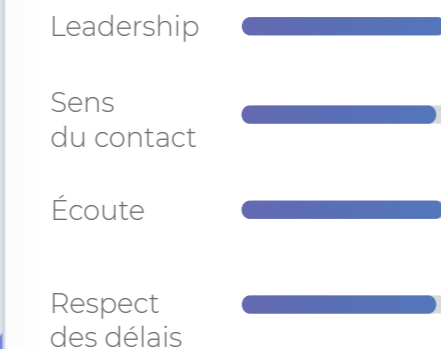


Pas recherché

Mission

- Planification et gestion des projets d'infrastructure
- Définition des besoins et des spécifications techniques
- Coordination des équipes techniques et des ressources
- Suivi et contrôle de l'avancement du projet
- Gestion des budgets et des coûts
- Gestion des risques et des problèmes
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises offrant des services de consultation en infrastructure informatique



Architecte Infrastructure

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Confirmé
2 à 5 ans

60 - 80K

égal à 2023

60 - 70K

égal à 2023

55 - 65K

égal à 2023

Senior
+ 5 ans

80 - 100K

égal à 2023

70 - 85K

égal à 2023

65 - 75K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Infrastructure

Objectif principal

Concevoir, planifier et superviser la mise en place des infrastructures technologiques d'une organisation

Compétences

Technique

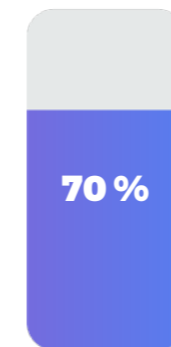
Gestion d'incidents

Applicatif

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Conception et définition de l'architecture des infrastructures
- Analyse des besoins et des spécifications techniques
- Sélection des technologies et des solutions d'infrastructure
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations
- Supervision de l'installation et de la configuration des infrastructures
- Gestion des performances et de la capacité des infrastructures
- Sécurisation des infrastructures

Soft Skills

Réactivité



Sens du contact



Écoute



Relation client



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Architecte Réseaux & Sécurité

en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
2 à 5 ans

60 - 80K

égal à 2023

60 - 70K

égal à 2023

55 - 65K

égal à 2023

Senior
+ 5 ans

80 - 100K

égal à 2023

70 - 85K

égal à 2023

65 - 75K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Réseaux & Sécurité

Objectif principal

Concevoir et mettre en œuvre des architectures réseau sécurisées pour garantir la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des données

Missions

- Conception et définition de l'architecture des réseaux et de la sécurité
- Analyse des besoins et des spécifications techniques
- Sélection des technologies et des solutions de réseaux et de sécurité
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations
- Sécurisation des infrastructures réseau
- Supervision de l'installation et de la configuration des équipements réseau et de sécurité

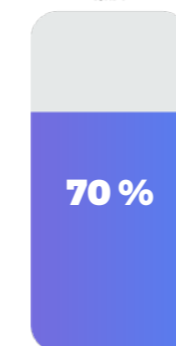
Compétences

LAN Détection d'intrusion
SD-WAN IDS/IPS DMZ

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Réactivité

Sens du contact

Écoute

Adaptation

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles stockant des données sensibles ou traitant des informations confidentielles

Responsable Support

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	45 - 55K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 65K <i>égal à 2023</i>	55 - 65K <i>égal à 2023</i>	55 - 60K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	65 - 75K <i>égal à 2023</i>	65 - 75K <i>égal à 2023</i>	60 - 65K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Support

Objectif principal

Gérer et superviser l'équipe de support technique pour fournir un support de qualité aux utilisateurs finaux

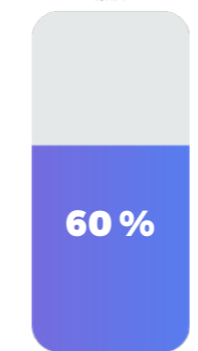
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

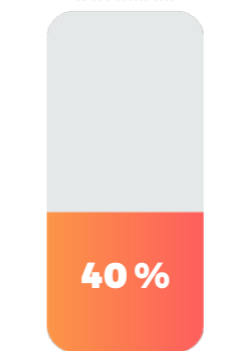


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

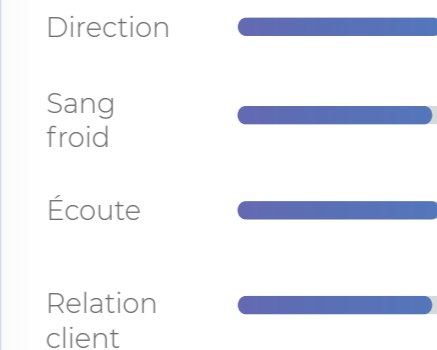


— Pas recherché —

Missions

- Gestion et supervision de l'équipe support
- Assurance de la qualité du support fourni aux utilisateurs
- Gestion et résolution des incidents et des demandes
- Mise en place et gestion des procédures de support
- Suivi et analyse des indicateurs de performance (KPIs) du support
- Formation et développement des compétences de l'équipe support
- Gestion des escalades et des situations critiques

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant du support technique externalisé
- Départements informatiques internes

Ingénieur Support

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	38 - 42K <i>égal à 2023</i>	38 - 42K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	42 - 45K <i>égal à 2023</i>	42 - 45K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	50 - 55K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>

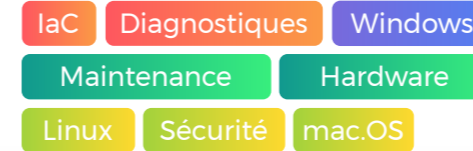
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Support

Objectif principal

Fournir un support technique de premier et de deuxième niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les incidents informatiques et répondre aux demandes de service

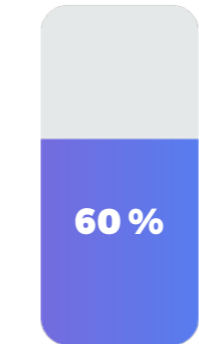
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

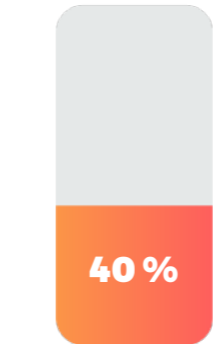


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Gestion et résolution des incidents et des demandes
- Support technique aux utilisateurs
- Analyse et diagnostic des problèmes techniques
- Suivi et clôture des tickets de support
- Documentation des incidents, des demandes et des solutions
- Collaboration avec les autres équipes techniques pour résoudre les problèmes complexes

Soft Skills

Organisation

Travail d'équipe

Écoute

Autonomie

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles avec des environnements informatiques complexes nécessitant un support technique dédié

Technicien Support

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 38K <small>égal à 2023</small>	25 - 28K <small>↘ -8.62%</small>	25 - 28K <small>↘ -8.62%</small>
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 42K <small>↘ -3.61%</small>	28 - 30K <small>↘ -10.77%</small>	28 - 30K <small>↘ -10.77%</small>
Senior + 5 ans	42 - 45K <small>↘ -13.00%</small>	30 - 35K <small>↘ -13.33%</small>	30 - 35K <small>↘ -13.33%</small>

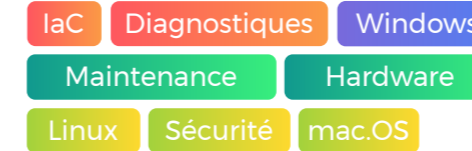
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Support

Objectif principal

Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux, en résolvant les incidents informatiques

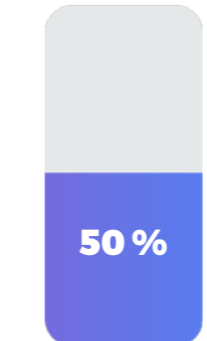
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

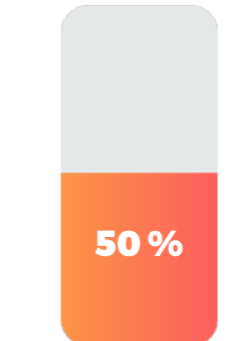


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

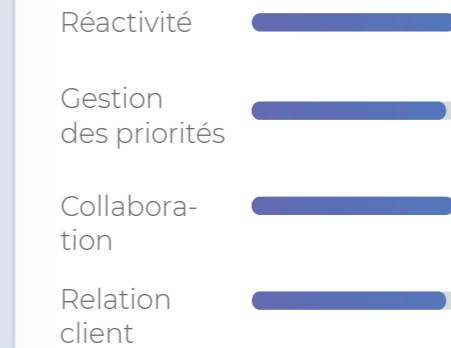


— Pas recherché —

Missions

- Réception et traitement des demandes de support des utilisateurs
- Diagnostic et résolution des incidents techniques
- Assistance technique aux utilisateurs
- Suivi et mise à jour des tickets de support
- Documentation des problèmes et des solutions

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant du support technique externalisé
- Helpdesks et centres de support informatique des organisations

Responsable Poste de Travail / Gestionnaire de parc

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 35K <i>égal à 2023</i>	28 - 32K <i>égal à 2023</i>	28 - 32K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	32 - 35K <i>égal à 2023</i>	32 - 35K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Poste de Travail / Gestionnaire de parc

Objectif principal

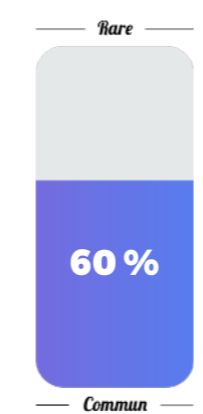
Gérer et maintenir l'ensemble des postes de travail informatiques pour garantir leur bon fonctionnement et leur sécurité

Compétences



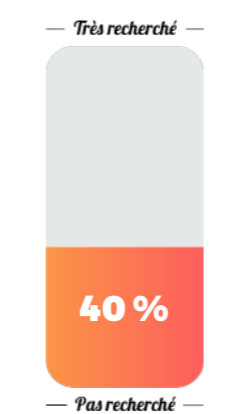
Difficulté

de la recherche



Fréquence

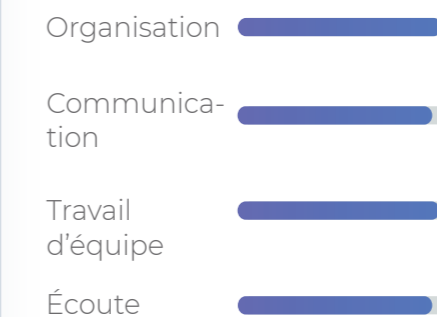
de la recherche



Missions

- Gestion et maintenance des postes de travail et des périphériques
- Supervision de l'installation et de la configuration des équipements informatiques
- Suivi et résolution des incidents techniques liés aux postes de travail
- Gestion des accès et des permissions des utilisateurs
- Gestion des inventaires de matériel et de logiciels
- Mise en œuvre des mises à jour et des correctifs logiciels

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de gestion de parc
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Ingénieur Poste de Travail

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48K <small>égal à 2023</small>	40 - 45K <small>égal à 2023</small>	40 - 45K <small>égal à 2023</small>
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55K <small>égal à 2023</small>	45 - 55K <small>égal à 2023</small>	45 - 55K <small>égal à 2023</small>
Senior + 5 ans	55 - 65K <small>égal à 2023</small>	55 - 65K <small>égal à 2023</small>	55 - 65K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Poste de Travail

Objectif principal

Fournir un soutien aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes techniques liés aux postes de travail et optimiser leur expérience utilisateur

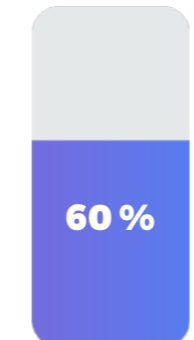
Compétences

Windows Suite Office Linux
Support mac.OS Management
Maintenance

Difficulté

de la recherche

— Rare —

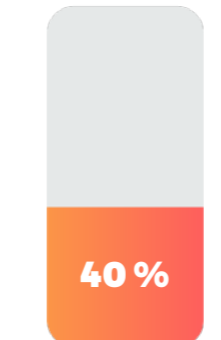


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

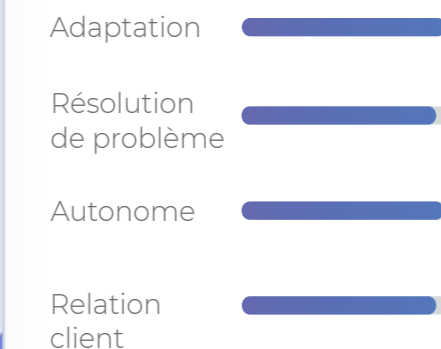


— Pas recherché —

Missions

- Conception, configuration et déploiement des postes de travail et des périphériques
- Gestion et maintenance des systèmes d'exploitation et des applications sur les postes de travail
- Gestion des mises à jour et des correctifs logiciels
- Supervision et résolution des incidents techniques liés aux postes de travail
- Gestion des accès et des permissions des utilisateurs

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé

Technicien Systèmes & Réseaux

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

30 - 35K

égal à 2023

27 - 32K

↘ -1.67%

28 - 32K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

35 - 40K

↘ -2.60%

32 - 38K

↗ +4.48%

32 - 35K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Assurer la maintenance, le dépannage et la surveillance des systèmes et des réseaux informatiques

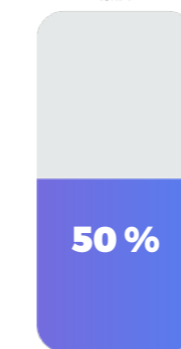
Compétences

WAN LAN TCP/IP Linux
Windows MPLS

Difficulté

de la recherche

— Rare —

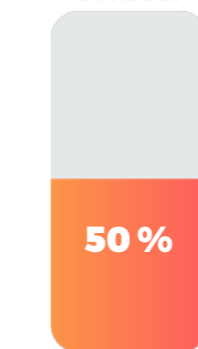


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

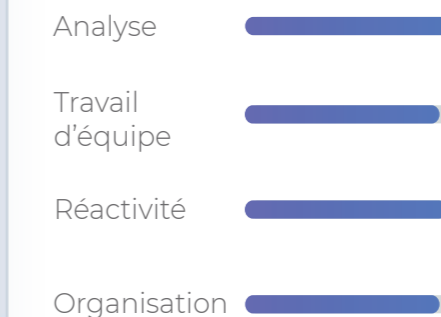


— Pas recherché —

Missions

- Installation et configuration des équipements réseaux et systèmes
- Maintenance et support des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Diagnostic et résolution des incidents techniques
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Documentation des configurations, des procédures et des incidents

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Les salaires en CDI **ERP / CRM / BI**



Points clés



Métiers	Salaire médian (annuel brut)	Variation N-1
Responsable applicatif	66,25 K€	↘ -5,36 %
Architecte applicatif	67,5 K€	égal à 2023
Chef de projet / Consultant (ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)	45 K€	égal à 2023
Business Analyst / Key User / BPO / BPM	47 K€	↘ -1,05 %
Formateur applicatif	42,5 K€	égal à 2023
Développeur (ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)	45 K€	↗ 5,88 %
Administrateur (ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)	44 K€	égal à 2023
Technicien support applicatif	34 K€	égal à 2023
Ingénieur Commercial	37,5 K€	égal à 2023
Chef de projet BI	45 K€	égal à 2023
Ingénieur BI	37,5 K€	↘ -16,67 %
Développeur BI	40 K€	égal à 2023



Responsable applicatif

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Confirmé
2 à 5 ans

65 - 80K

égal à 2023

55 - 65K

égal à 2023

55 - 65K

égal à 2023

Senior
+ 5 ans

80 - 90K

↘ -2.86%

65 - 80K

↗ +3.57%

65 - 80K

↗ +3.57%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable applicatif

Objectif principal

Assurer le bon fonctionnement des applications informatiques de l'entreprise, en garantissant leur disponibilité, leur performance et leur évolutivité

Missions

- Gestion et maintenance des applications métiers
- Analyse des besoins des utilisateurs et définition des spécifications fonctionnelles
- Supervision des développements et des déploiements des applications
- Coordination des équipes de développement et de support

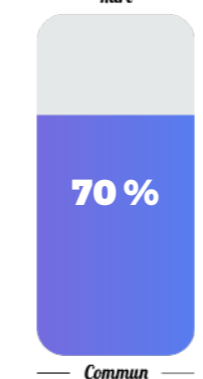
Compétences

Gestion de projet Version Control
CI Conception logicielle

Difficulté

de la recherche

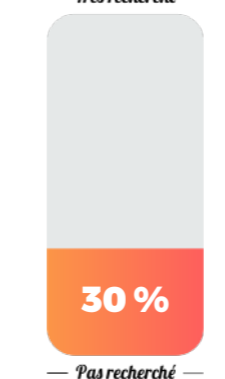
Rare



Fréquence

de la recherche

Très recherché



Soft Skills

Leadership

Sens de l'analyse

Gestion d'équipe

Empathie

Types de structures

- Départements informatiques internes des grandes organisations
- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de gestion d'applications externalisées

Architecte applicatif

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	65 - 70K <i>égal à 2023</i>	60 - 65K <i>égal à 2023</i>	60 - 62K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	70 - 75K <i>égal à 2023</i>	65 - 70K <i>égal à 2023</i>	62 - 65K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	75 - 80K <i>égal à 2023</i>	70 - 75K <i>égal à 2023</i>	65 - 70K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte applicatif

Objectif principal

Concevoir l'architecture logicielle des applications pour assurer leur évolutivité, leur performance et leur intégration au sein de l'écosystème informatique de l'entreprise

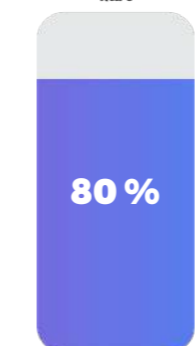
Compétences

SOA Microservice REST .NET
Python Java C# Spring

Difficulté

de la recherche

— Rare —

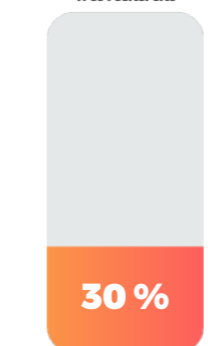


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

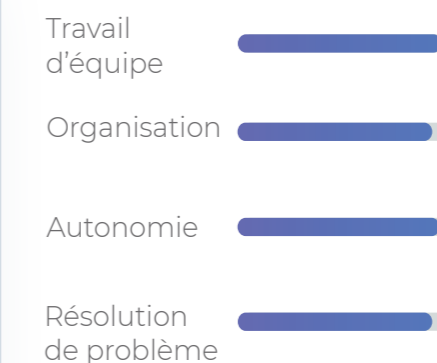


— Pas recherché —

Missions

- Conception et définition de l'architecture des applications
- Analyse des besoins et des spécifications fonctionnelles
- Sélection des technologies et des frameworks appropriés
- Assurance de la conformité aux normes et aux bonnes pratiques de développement
- Gestion de la qualité et de la performance des applications
- Supervision de l'intégration des applications avec les autres systèmes

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de conseil en architecture applicative
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Chef de projet / Consultant

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 50K ↗ +8.24%	38 - 42K égal à 2023	38 - 42K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60K ↗ +4.76%	42 - 48K égal à 2023	42 - 48K égal à 2023
Senior + 5 ans	60 - 80K égal à 2023	48 - 60K égal à 2023	48 - 60K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet / Consultant

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Piloter la mise en œuvre de solutions logicielles en veillant au respect des délais, des budgets et des exigences métier

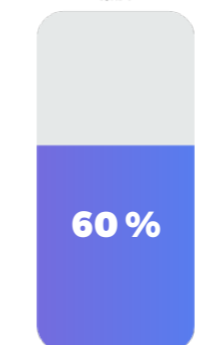
Compétences

ERP CRM Jira Agile Waterfall
MS Project SAP Salesforces

Difficulté

de la recherche

— Rare —

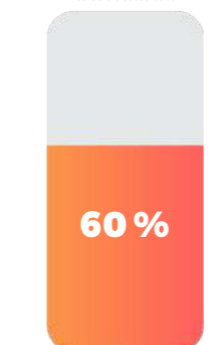


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

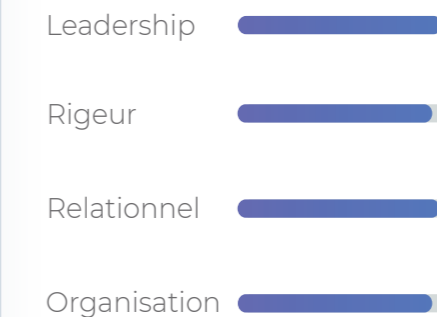


— Pas recherché —

Missions

- Définition des besoins et des spécifications fonctionnelles
- Planification et gestion des projets d'implémentation
- Coordination des équipes de projet et des ressources
- Supervision des phases de développement, de test et de déploiement
- Gestion des budgets et des coûts du projet
- Suivi et contrôle de l'avancement du projet

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de conseil en informatique spécialisées dans l'implémentation de solutions logicielles
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Business Analyst / Key User

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	37 - 42K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	42 - 52K <i>égal à 2023</i>	40 - 50K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	55 - 60K <i>égal à 2023</i>	52 - 57K <i>égal à 2023</i>	50 - 65K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Business Analyst / Key User

Objectif principal

Analyser les processus métier et les besoins des utilisateurs pour proposer des solutions informatiques qui améliorent l'efficacité opérationnelle et la rentabilité de l'entreprise

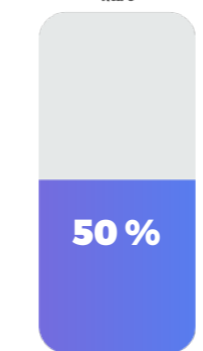
Compétences

BPMN CRM ERP
Lean Six Sigma

Difficulté

de la recherche

— Rare —

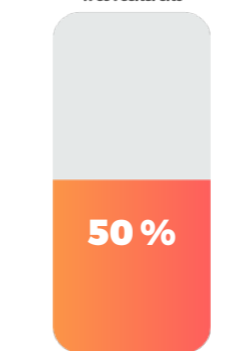


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

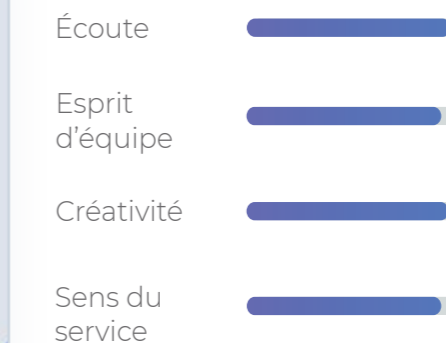


— Pas recherché —

Missions

- Analyse des besoins métiers et définition des spécifications fonctionnelles
- Identification et documentation des processus métiers
- Collaboration avec les parties prenantes pour recueillir et clarifier les exigences
- Traduction des besoins métiers en spécifications techniques
- Support et assistance aux équipes de développement lors de la phase de réalisation

Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseil en stratégie et en transformation digitale
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Formateur applicatif



en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	30 - 35K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	50 - 60K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	40 - 45K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Formateur applicatif

Objectif principal

Former les utilisateurs finaux à l'utilisation des applications informatiques spécifiques à leur domaine métier pour maximiser leur productivité et leur efficacité

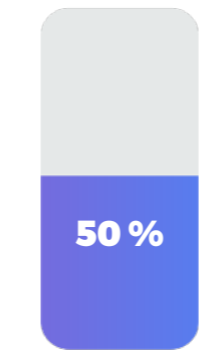
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

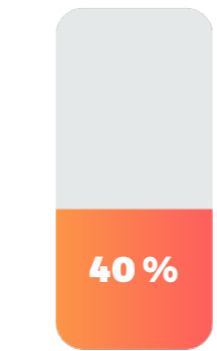


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

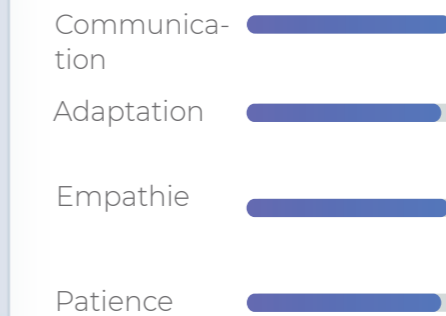


— Pas recherché —

Missions

- Analyser les besoins de formation des utilisateurs finaux et concevoir des programmes de formation
- Préparer et mettre à jour des supports de formation pour accompagner les sessions de formation
- Animer des sessions de formation en présentiel ou à distance, en fournissant des explications claires et des démonstrations pratiques

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de formation
- Départements informatiques internes des grandes organisations



Développeur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K ↗ +2.41%	38 - 42K ↗ +6.67%	38 - 42K ↗ +6.67%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K ↗ +5.00%	42 - 48K ↗ +5.88%	42 - 48K ↗ +5.88%
Senior + 5 ans	55 - 75K égal à 2023	48 - 60K ↗ +2.86%	48 - 60K ↗ +2.86%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Concevoir, développer et maintenir des solutions logicielles spécifiques à un domaine métier donné pour répondre aux besoins fonctionnels des utilisateurs

Missions

- Analyser les besoins métier et les spécifications fonctionnelles pour concevoir des solutions logicielles adaptées
- Développer des applications en respectant les standards de codage et les bonnes pratiques de développement

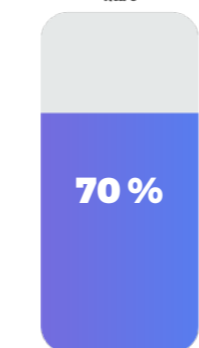
Compétences

ERP CRM WMS TMS
MES GPAO Framework

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

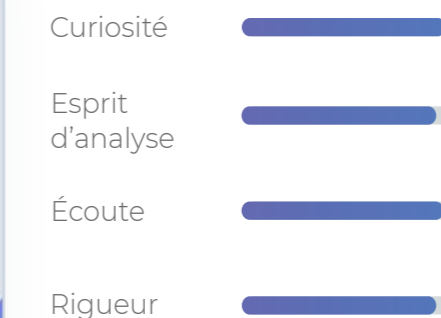
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseil en informatique spécialisés dans le développement d'applications métier
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Administrateur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	40 - 48K <i>égal à 2023</i>	40 - 48K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	55 - 70K <i>égal à 2023</i>	48 - 60K <i>égal à 2023</i>	48 - 60K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

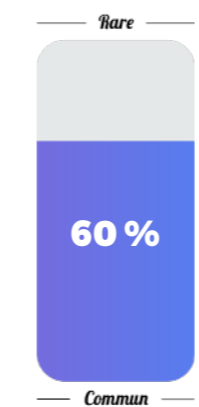
Assurer la configuration, la maintenance et la sécurité des systèmes d'information spécifiques à un domaine métier donné pour garantir leur bon fonctionnement

Compétences

ERP CRM WMS TMS
MES GPAO Framework

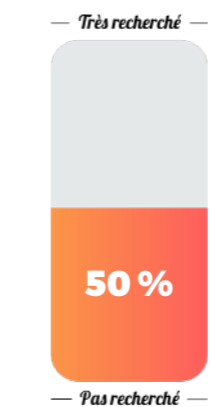
Difficulté

de la recherche



Fréquence

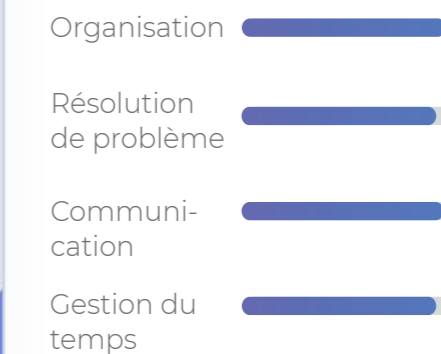
de la recherche



Missions

- Gestion et maintenance des systèmes (ERP, CRM, WMS, TMS, MES, GPAO, GMAO, SIRH)
- Surveillance des performances des systèmes et optimisation
- Gestion des utilisateurs et des accès
- Sécurisation des systèmes et gestion des politiques de sécurité
- Résolution des incidents et support technique aux utilisateurs

Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseil en informatique spécialisés dans le développement d'applications métier
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Technicien support applicatif

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 35K <i>égal à 2023</i>	28 - 32K <i>égal à 2023</i>	25 - 28K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 45K <i>égal à 2023</i>	32 - 36K <i>égal à 2023</i>	28 - 36K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	36 - 40K <i>égal à 2023</i>	36 - 40K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien support applicatif

Objectif principal

Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux applications informatiques spécifiques

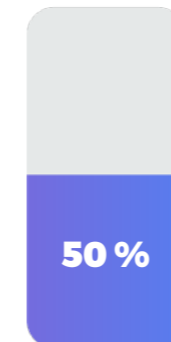
Compétences

Jira Documentation Système SQL
ServiceNOW Réseau Automatisation

Difficulté

de la recherche

Rare



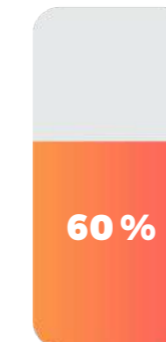
50 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



60 %

Pas recherché

Missions

- Réception et traitement des demandes de support des utilisateurs
- Diagnostic et résolution des incidents applicatifs
- Assistance technique aux utilisateurs sur les applications métiers
- Suivi et mise à jour des tickets de support
- Documentation des problèmes et des solutions
- Collaboration avec les équipes de développement et d'exploitation pour résoudre les problèmes complexes

Soft Skills

Résolution de problème

Communication

Patience

Empathie

Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Ingénieur commercial

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	40 - 50K <i>égal à 2023</i>	40 - 50K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	55 - 70K <i>égal à 2023</i>	50 - 60K <i>égal à 2023</i>	50 - 60K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Attention, le salaire mentionné inclut la moyenne des variables que nous avons observée sur un échantillon de postes similaires.

Ingénieur commercial

Objectif principal

Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique et analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées

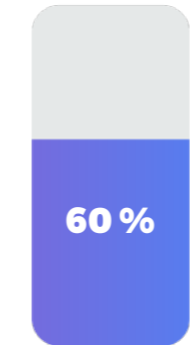
Compétences

Technique Vente ERP

Difficulté

de la recherche

— Rare —

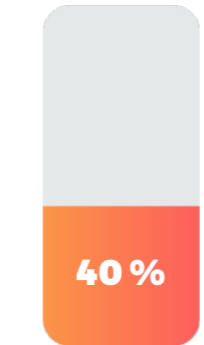


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

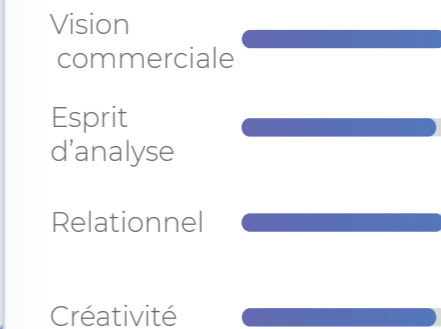


— Pas recherché —

Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes / POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique

Chef de Projet BI



en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 45K

égal à 2023

35 - 40K

égal à 2023

35 - 40K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 55K

égal à 2023

40 - 50K

égal à 2023

40 - 50K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

55 - 75K

égal à 2023

50 - 60K

égal à 2023

50 - 60K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de Projet BI

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

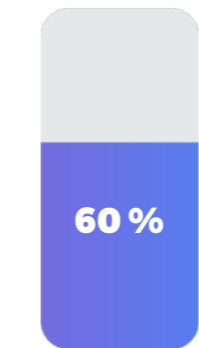
Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud PL
Web Analytics Outils de reporting
QlickView Tableau Business Objects

Difficulté

de la recherche

— Rare —

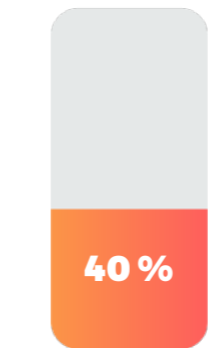


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

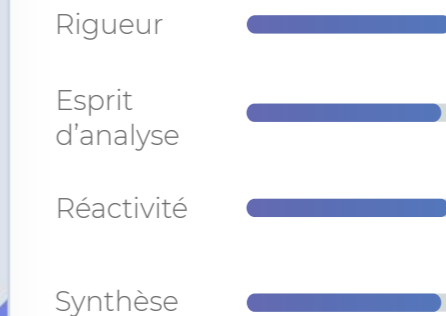


— Pas recherché —

Missions

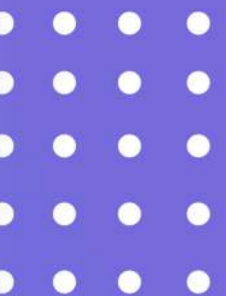
- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing



Ingénieur BI

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K ↘ -2.86%	30 - 35K ↘ -2.86%	30 - 35K ↘ -2.86%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55K égal à 2023	35 - 40K ↘ -2.86%	35 - 40K ↘ -2.86%
Senior + 5 ans	55 - 70K égal à 2023	40 - 50K ↗ +3.57%	40 - 50K ↘ -2.86%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur BI

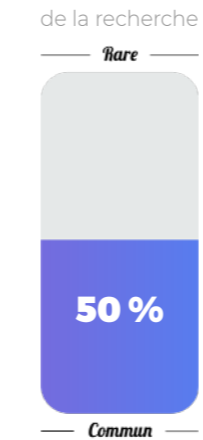
Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

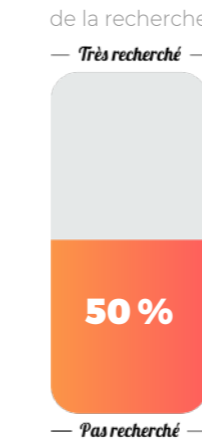
Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
R Mathématiques Statistiques
Algorithmie C Python

Difficulté



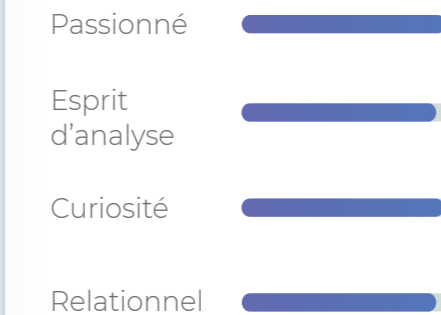
Fréquence



Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Développeur BI

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	30 - 35K <i>égal à 2023</i>	30 - 35K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 45K <i>égal à 2023</i>	35 - 45K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	45 - 55K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>	45 - 50K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur BI

Objectif principal

Développer et mettre en place des algorithmes d'apprentissage reposant sur les architectures de réseaux de neurones profonds et complexes

Missions

- Programmer des algorithmes de Machine Learning
- Entraîner des réseaux de neurones profonds
- Modéliser des données complexes et non structurés
- Assurer le nettoyage des ensembles de données
- Mener un projet de recherche et réaliser des preuves de concept
- Mettre en production les modèles de Machine Learning
- Gérer le cycle de vie des modèles de Machine Learning

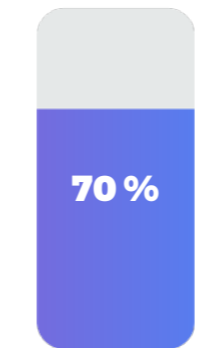
Compétences

TensorFlow PyTorch Python
C++ Cuda

Difficulté

de la recherche

— Rare —

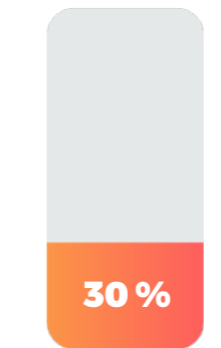


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills

Organisation

Capacité d'adaptation

Rigueur

Réactivité

Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Les salaires en CDI

DATA - INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



Métiers	Salaire médian (annuel brut)	Variation N-1
Data Engineer	47,5 K€	égal à 2023
Data Scientist	50,5 K€	égal à 2023
Data Analyst	45 K€	↗ 13,92 %
Ingénieur Computer Vision	44 K€	égal à 2023
Ingénieur Deep Learning / IA	44 K€	↘ -4,35 %
Ingénieur Traitement d'Image	44 K€	↘ -4,35 %



Points clés



Data Scientist

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45K ↘ -11.11%	38 - 46K égal à 2023	35 - 45K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K ↘ -2.78%	46 - 55K égal à 2023	40 - 50K égal à 2023
Senior + 5 ans	60 - 75K ↗ +9.76%	55 - 70K égal à 2023	50 - 60K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Scientist

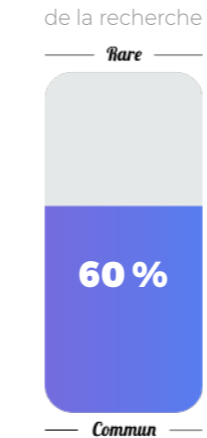
Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

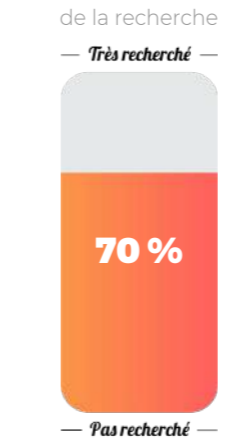
Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
R Mathématiques Statistiques
Algorithmie C Python

Difficulté



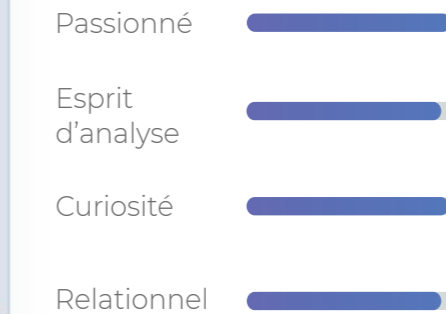
Fréquence



Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Data Engineer

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 50K ↗ +5.88%	35 - 45K ↘ -5.88%	32 - 42K ↘ -3.90%
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65K ↗ +15.00%	45 - 50K égal à 2023	42 - 50K égal à 2023
Senior + 5 ans	65 - 80K ↗ +16.00%	50 - 70K égal à 2023	50 - 65K ↗ +4.55%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation des données

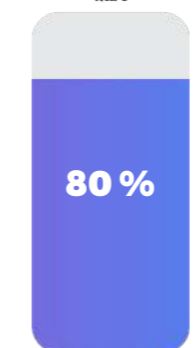
Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
Outils ETL Talend Nifi Hadoop Hive
Programming Languages Python C/C++

Difficulté

de la recherche

— Rare —

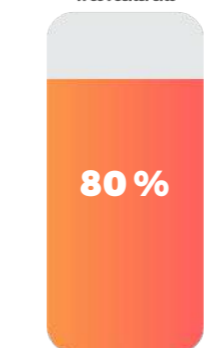


— Commun —

Fréquence

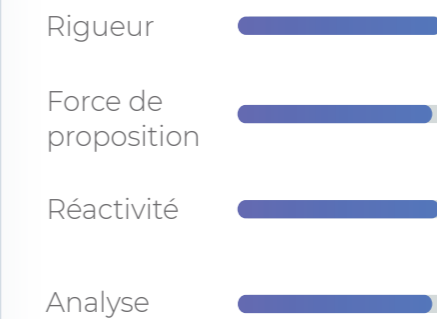
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines

Data Analyst

en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 50K

↗ +8.43%

35 - 45K

↗ +28.79%

32 - 42K

↗ +19.05%

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 65K

↗ +5.00%

45 - 50K

↗ +17.28%

42 - 50K

↗ +10.39%

Senior

+ 5 ans

65 - 80K

égal à 2023

50 - 70K

égal à 2023

50 - 65K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud PL

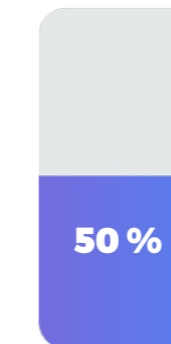
Web Analytics Outils de reporting

QlickView Tableau Business Objects

Difficulté

de la recherche

— Rare —

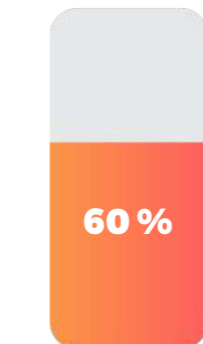


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Soft Skills

Rigueur

Esprit d'analyse

Réactivité

Synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Ingénieur Computer Vision

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 42K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>	35 - 40K <i>égal à 2023</i>
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K <i>égal à 2023</i>	40 - 48K <i>égal à 2023</i>	40 - 48K <i>égal à 2023</i>
Senior + 5 ans	48 - 65K <i>égal à 2023</i>	48 - 65K <i>égal à 2023</i>	48 - 65K <i>égal à 2023</i>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Computer Vision

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des systèmes informatiques capables de comprendre et d'interpréter des images et des vidéos, en vue d'applications telles que la reconnaissance faciale...

Missions

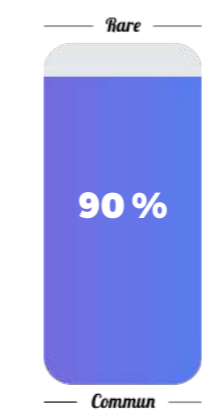
- Concevoir et développer des algorithmes pour traiter et analyser des images et des vidéos dans divers contextes
- Intégrer les solutions de computer vision dans des systèmes informatiques existants ou de nouveaux produits
- Tester et évaluer les performances des systèmes de computer vision pour garantir leur précision et leur fiabilité

Compétences

OpenCV CNN TensorFlow Python
Scikit-image MATLAB API
PyTorch

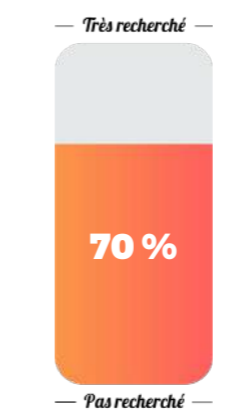
Difficulté

de la recherche

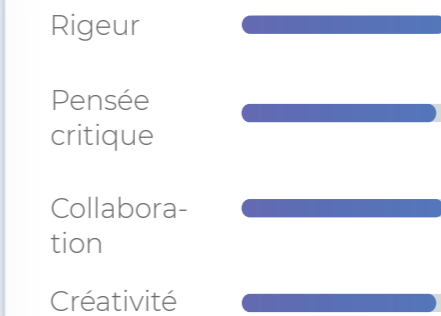


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de technologie spécialisées dans la vision par ordinateur
- Entreprises utilisant la vision par ordinateur dans leurs processus

Ingénieur Machine Learning / IA

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 42K -3.61%	35 - 40K -6.25%	35 - 40K -6.25%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K -3.16%	40 - 48K -4.35%	40 - 48K -4.35%
Senior + 5 ans	50 - 70K égal à 2023	48 - 65K +1.80%	48 - 65K +3.67%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Machine Learning / IA

Objectif principal

Développer et mettre en place des algorithmes d'apprentissage reposant sur les architectures de réseaux de neurones profonds et complexes

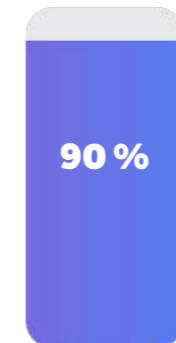
Compétences

TensorFlow PyTorch Python
C++ Cuda

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Programmer des algorithmes de Machine Learning
- Entraîner des réseaux de neurones profonds
- Modéliser des données complexes et non structurés
- Assurer le nettoyage des ensembles de données
- Mener un projet de recherche et réaliser des preuves de concept
- Mettre en production les modèles de Machine Learning
- Gérer le cycle de vie des modèles de Machine Learning

Soft Skills

Organisation

Capacité d'adaptation

Rigueur

Réactivité

Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur traitement d'image

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 42K -3.61%	35 - 40K -6.25%	35 - 40K -6.25%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 50K -3.16%	40 - 48K -4.35%	40 - 48K -4.35%
Senior + 5 ans	50 - 70K égal à 2023	48 - 65K +1.80%	48 - 65K +3.67%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur traitement d'image

Objectif principal

Améliorer les images au moyen d'algorithmes pour en tirer des informations plus précises

Compétences

CAO / DAO

3D

Modélisation

TGAO / CFAO

Simulation

Difficulté

de la recherche

Rare

90 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

70 %

Pas recherché

Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

Soft Skills

Polyvalence

Esprit d'analyse

Rigueur

Créativité

Types de structures

- PME, startups, laboratoires de grandes entreprises industrielles,
- Laboratoires numériques, laboratoires en industrie

Les salaires en CDI

LOGICIEL EMBARQUÉ / ÉLECTRONIQUE / C++

Métiers	Salaire médian <i>(annuel brut)</i>	Variation N-1
Ingénieur Logiciel Embarqué	44 K€	égal à 2023
Ingénieur Linux Embarqué	48,5 K€	↗ 2,11 %
Ingénieur Conception Électronique	45 K€	égal à 2023
Chef de projet (électronique, systèmes embarqués)	55 K€	↘ -2,22 %
Technicien Électronique	30,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Électronique de Puissance	45,5 K€	↗ 1,11 %
Ingénieur développement FPGA / ASIC	47 K€	↗ 4,44 %
Architecte SoC	66,25 K€	égal à 2023
Ingénieur Vérification / UVM	50,5 K€	égal à 2023
Ingénieur Développement C++	45,5 K€	↗ 1,11 %

Points clés



Ingénieur Logiciel Embarqué

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43K ↗ +3.85%	36 - 42K ↗ +1.30%	35 - 42K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 58K ↘ -2.17%	40 - 48K égal à 2023	40 - 48K égal à 2023
Senior + 5 ans	48 - 70K ↗ +0.85%	45 - 65K égal à 2023	45 - 65K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Missions

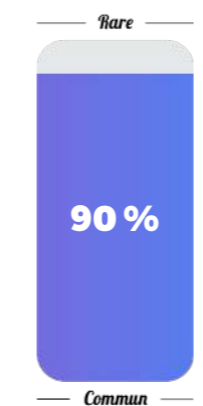
- Prise en charge intégrale des projets de logiciels embarqués
- Prototypage et développement des logiciels embarqués (codage)
- Réalisation des phases de tests et validation
- Rédaction de documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Compétences

Assembleur C / C++ Temps réel
BLE Wifi Linux Embarqué
Microcontrôleurs

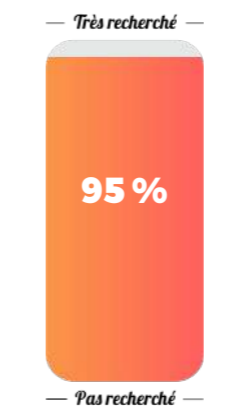
Difficulté

de la recherche

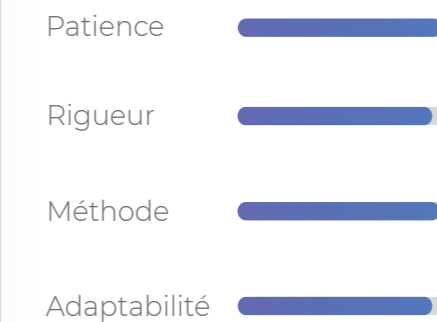


Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Ingénieur Linux Embarqué

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K <small>égal à 2023</small>	37 - 43K <small>+2.56%</small>	36 - 43K <small>+1.28%</small>
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60K <small>égal à 2023</small>	42 - 55K <small>+2.11%</small>	42 - 55K <small>+2.11%</small>
Senior + 5 ans	55 - 80K <small>+2.27%</small>	52 - 70K <small>+1.67%</small>	52 - 70K <small>+1.67%</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Linux Embarqué

Objectif principal

Prise en charge des activités de développement logiciel bas niveau

Missions

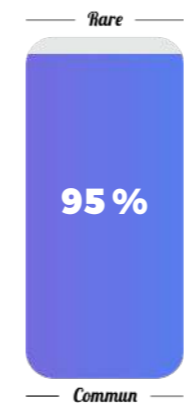
- Développement de couches basses (boot, drivers,...) avec de fortes contraintes embarquées, souvent sécuritaires et parfois temps-réel
- Gestion des tâches logicielles : lancement des programmes, ordonnancement, etc.
- Gestion du matériel : mémoires, processeurs, périphériques
- Tests unitaires des modules développés
- Maintenance du code livré

Compétences

Linux C C++ Kernel
Yocto

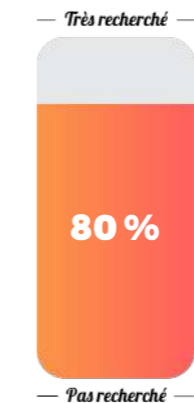
Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche



Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'analyse

Curiosité

Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur Conception Électronique

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43K égal à 2023	36 - 43K ↗ +1.28%	36 - 43K ↗ +1.28%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K ↗ +2.11%	40 - 50K égal à 2023	40 - 50K égal à 2023
Senior + 5 ans	50 - 70K égal à 2023	48 - 65K égal à 2023	48 - 65K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Missions

- Prise en charge intégrale des projets de conception électronique
- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Réalisation des phases de tests pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

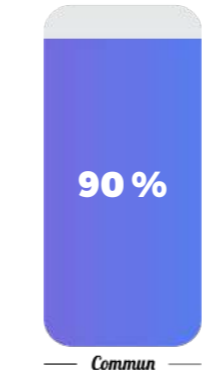
Compétences

- Cartes électroniques
- Altium
- Numérique
- Puissance
- Analogique
- RF

Difficulté

de la recherche

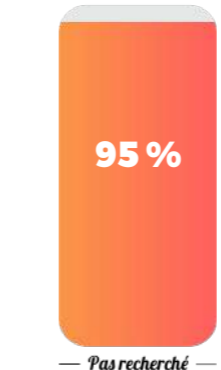
— Rare —



Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



Soft Skills

- Autonomie
- Force de proposition
- Rigueur
- Adaptabilité

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D
- Bureau d'Études

Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

en K€ / an

Paris Grandes Villes* Régions

Confirmé
2 à 5 ans

45 - 60K

égal à 2023

45 - 55K

↗ +3.09%

43 - 55K

↗ +1.03%

Senior
+ 5 ans

50 - 80K

↘ -3.70%

50 - 70K

égal à 2023

50 - 70K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique Logiciel Embarqué
Mécanique Cycle de conception
Management

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Soft Skills

Organisation

Esprit d'équipe

Relationnel

Polyvalence

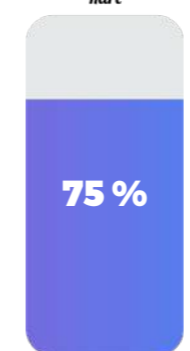
Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure, Développement, Informatique

Difficulté

de la recherche

— Rare —

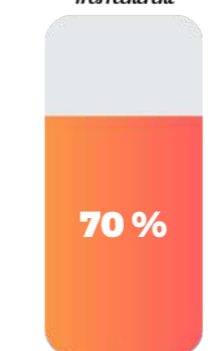


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Technicien électronique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	25 - 28K -1.85%	24 - 28K égal à 2023	24 - 29K +1.92%
Confirmé 2 à 5 ans	28 - 34K -3.13%	26 - 35K égal à 2023	26 - 35K +1.67%
Senior + 5 ans	30 - 45K égal à 2023	28 - 41K égal à 2023	28 - 41K +1.47%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien électronique

Objectif principal

Rechercher, diagnostiquer et résoudre tout dysfonctionnement ou panne des systèmes électroniques

Missions

- Conception du schéma d'un système électronique
- Réalisation des tests
- Élaborer ou faire évoluer les schémas, les plans et la partie programmée d'un système électronique
- Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations aux services concernés
- Construction de prototypes en amont de la fabrication en série
- Analyse des pannes et réparation, assistance au client

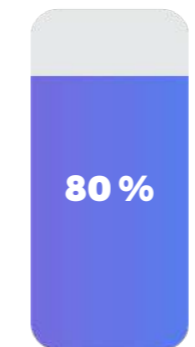
Compétences

CAO / DAO FAO TGAO
TGAO / CFAO Simulation

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

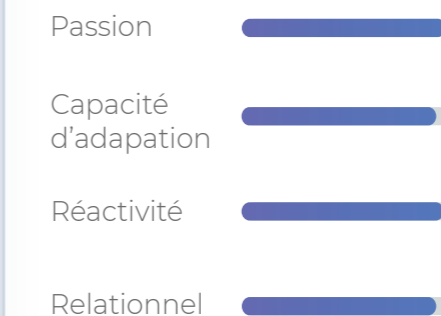
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de construction électrique et électronique
- Services après-vente des grandes surfaces
- Bureaux d'études, laboratoires de recherche (R&D)

Ingénieur électronique de puissance

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43K <small>égal à 2023</small>	36 - 43K <small>↗ +1.28%</small>	36 - 43K <small>↗ +1.28%</small>
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 52K <small>↗ +1.11%</small>	41 - 50K <small>↗ +1.11%</small>	41 - 50K <small>↗ +1.11%</small>
Senior + 5 ans	50 - 70K <small>égal à 2023</small>	48 - 65K <small>égal à 2023</small>	48 - 65K <small>égal à 2023</small>

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur électronique de puissance

Objectif principal

Concevoir, produire, innover et assurer la logistique d'un produit et mettre en œuvre les systèmes produisant ou utilisant l'énergie électrique

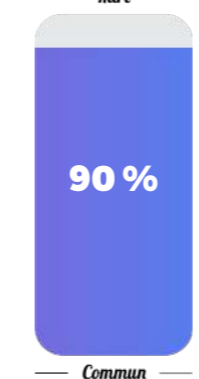
Compétences

CAO / DAO Altium Simetrix
Matlab AUTOCAD 3D CANECO

Difficulté

de la recherche

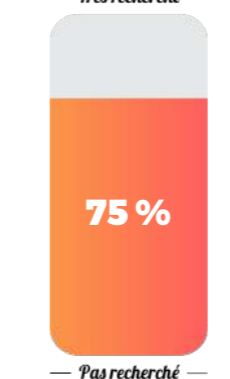
Rare



Fréquence

de la recherche

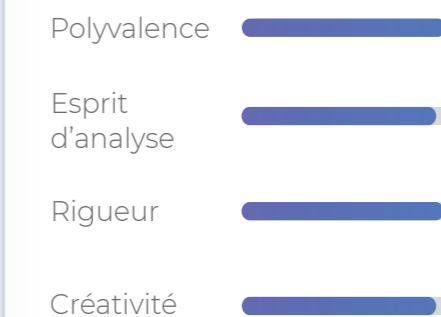
Très recherché



Missions

- Concevoir et dimensionner les cartes électroniques
- Piloter et suivi du projet : planning, budget, développement interne, certification finale
- Vérifier la conformité du produit avec les spécifications, normes applicables, règles métiers établies
- Participer aux phases d'intégration et de validation
- Analyser les risques et défaillances des produits
- Élaborer le plan d'action associé

Soft Skills



Types de structures

- Société d'ingénierie
- Bureaux d'études,
- Société de conseil
- Entreprise industrielle
- Service R&D

Ingénieur développement FPGA / ASIC

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45K ↗ +4.94%	37 - 44K ↗ +2.53%	37 - 43K ↗ +1.27%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K ↗ +4.30%	42 - 52K ↗ +4.44%	42 - 50K ↗ +2.22%
Senior + 5 ans	50 - 75K ↗ +4.17%	50 - 70K ↗ +1.69%	50 - 70K ↗ +1.69%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement FPGA / ASIC

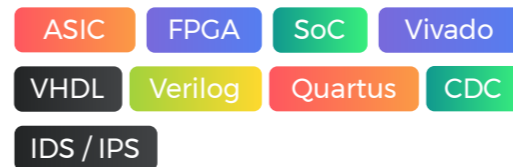
Objectif principal

Concevoir des cartes électroniques ou circuits intégrés FPGA

Missions

- Définir les spécifications et l'architecture système
- Analyser le besoin et rédiger les spécifications
- Définir le plan de validation
- Concevoir des algorithmes et des modèles
- Réaliser les activités de codage des fonctionnalités
- Définir et réaliser les tests nécessaires à la validation des prototypes
- Participer à l'intégration sur carte / produit
- Réaliser les tâches de validation et intégration dans la carte

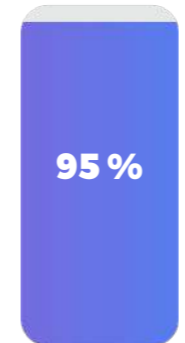
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

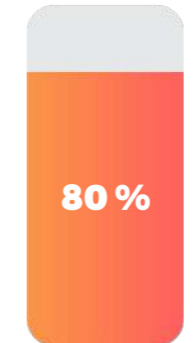


— Commun —

Fréquence

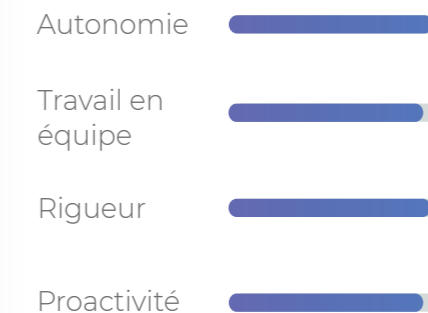
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Architecte SoC



en K€ / an

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé

1 à 5 ans

52 - 75K

↗ +5.83%

50 - 70K

égal à 2023

50 - 70K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

60 - 100K

↗ +10.34%

55 - 90K

égal à 2023

55 - 90K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte SoC

Objectif principal

Concevoir et développer des circuits intégrés complexes et gérer les défis liés à leur conception

Missions

- Analyser les besoins clients et les exigences du système
- Identifier les contraintes
- Concevoir l'architecture du SoC et du système sur puce
- Identifier les blocs fonctionnels et décider de leur placement
- Coordonner la conception du système sur puce
- Effectuer des simulations pour évaluer les performances
- Résoudre les problèmes de conception et de comptabilité
- Assurer une veille technologique

Compétences

Cadence Synopsys Mentor Graphics
CMOS BiCMOS SiGe IA
Traitement du signal

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Adaptabilité

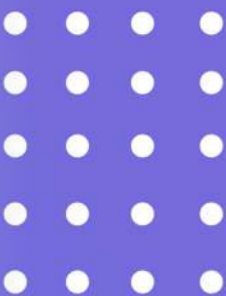
Esprit d'équipe

Autonomie

Créativité

Types de structures

- Entreprises de conception de circuits intégrés (ASIC), de semi-conducteurs, d'équipement électronique
- Sociétés de conseil en ingénierie
- Universités et centres de recherche



Ingénieur vérification / UVM

en K€ / an	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 43K ↑ +2.47%	37 - 42K ↑ +3.95%	36 - 40K égal à 2023
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 60K égal à 2023	43 - 58K égal à 2023	43 - 58K égal à 2023
Senior + 5 ans	50 - 85K égal à 2023	50 - 75K égal à 2023	50 - 75K égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur vérification / UVM

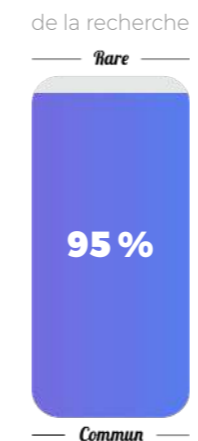
Objectif principal

Construire et mettre en œuvre des systèmes conçus pour mettre à l'essai des produits, des programmes et d'autres outils pour savoir s'ils fonctionnent correctement.

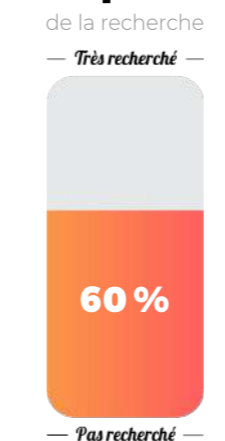
Compétences

Verilog VHDL Scripting
Flow Simulation ASIC / FPGA

Difficulté



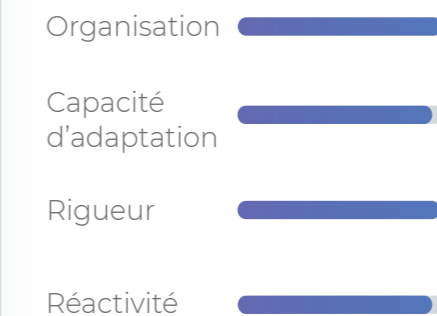
Fréquence



Missions

- Analyser les besoins et réaliser une étude de faisabilité
- Établir des normes et des politiques de vérification et d'essai
- Définir les stratégies de vérification adaptées selon les projets
- Développer des environnements de vérification
- Mettre en place une approche de vérification
- Rédiger et formaliser les plans de vérification
- Réaliser les tests et analyser les résultats
- Fournir des livrables : archive, rapports de tests et de couverture

Soft Skills



Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur développement C++

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45K ↗ +5.06%	36 - 43K ↗ +1.28%	36 - 43K ↗ +1.28%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55K ↗ +2.11%	41 - 50K ↗ +1.11%	40 - 50K égal à 2023
Senior + 5 ans	48 - 70K ↘ -1.67%	47 - 65K ↗ +4.67%	47 - 65K ↗ +4.67%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement C++

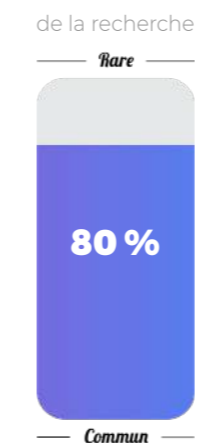
Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

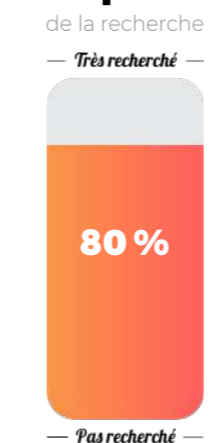
Compétences



Difficulté



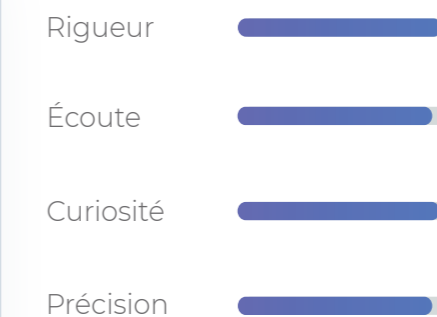
Fréquence



Missions

- Analyser l'architecture logicielle actuelle de l'entreprise
- Définir et concevoir l'architecture logicielle selon les besoins
- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Rédiger la documentation technique
- Assurer la maintenance et les corrections nécessaires
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Service R&D, Bureau d'Études

Les salaires en CDI

MARKETING DESIGN



UI/UX Designer



Métiers	Salaire médian <i>(annuel brut)</i>	Variation N-1
UX/UI Designer	40 K€	↘ -5,88 %
Traffic Manager	42,5 K€	égal à 2023
Growth Hacker	42,5 K€	égal à 2023
Community Manager	37,5 K€	égal à 2023
Expert SEO / SEA	41 K€	égal à 2023
Product Marketing Manager	47,5 K€	égal à 2023
Chef de projet digital	45 K€	égal à 2023
Responsable E-Commerce	50 K€	égal à 2023



en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 40K

égal à 2023

25 - 40K

↗ +8.33%

25 - 32K

↗ +3.64%

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 50K

↘ -1.67%

35 - 45K

↘ -1.67%

30 - 40K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

55 - 70K

↘ -1.67%

45 - 55K

égal à 2023

40 - 50K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

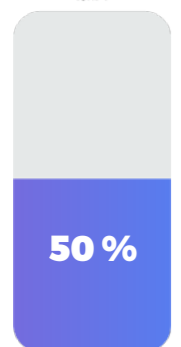
Compétences

Analytics Adobe XD Sketch HMTL / CSS
Illustrator FramerX Visual Studio Code

Difficulté

de la recherche

— Rare —

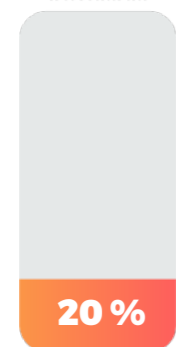


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

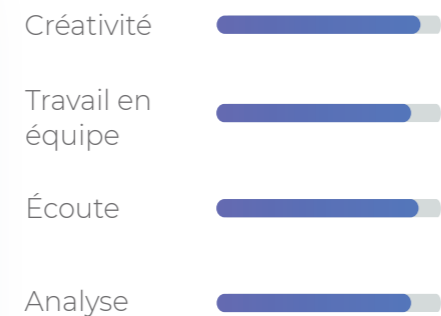


— Pas recherché —

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettages...
- A/B Testing

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Traffic Manager

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 40K

égal à 2023

30 - 35K

égal à 2023

28 - 33K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 60K

égal à 2023

35 - 50K

égal à 2023

33 - 45K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

60 - 80K

égal à 2023

50 - 60K

égal à 2023

45 - 55K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Traffic Manager

Objectif principal

Optimiser et gérer le trafic web pour un site ou une plateforme en mettant en place des stratégies visant à augmenter le nombre de visiteurs qualifiés

Compétences

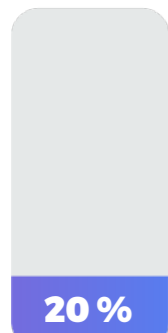
SEA SEO Data

Campagne Google Analytics

Difficulté

de la recherche

— Rare —



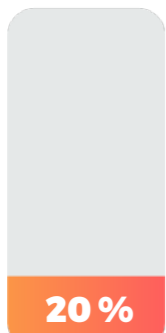
20 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



20 %

— Pas recherché —

Missions

- Développer et mettre en œuvre des stratégies de génération de trafic web pour atteindre les objectifs de l'entreprise
- Superviser les campagnes publicitaires en ligne (Google Ads, Facebook Ads, etc.) pour maximiser le retour sur investissement
- Analyser les performances du site web et des différentes sources de trafic pour identifier les leviers d'amélioration

Soft Skills

Créativité

Travail en équipe

Logique

Analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup

- Agences web

Growth Hacker

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 50K

égal à 2023

28 - 35K

égal à 2023

28 - 32K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 70K

égal à 2023

35 - 50K

égal à 2023

32 - 48K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

70 - 95K

égal à 2023

50 - 60K

égal à 2023

48 - 55K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Growth Hacker

Objectif principal

Développer et mettre en œuvre des stratégies de croissance innovantes et axées sur les données pour stimuler la croissance d'une entreprise, en particulier dans un environnement numérique

Compétences

SEO SEA SMO SEM

Google Data Media sociaux

Difficulté

de la recherche

Rare

30 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

20 %

Pas recherché

Missions

- Identifier les opportunités de croissance et concevoir des stratégies pour les exploiter de manière efficace
- Mettre en place des expérimentations et des tests A/B pour optimiser les performances des campagnes marketing
- Utiliser les données pour prendre des décisions éclairées et ajuster les stratégies en temps réel

Soft Skills

Logique

Travail en équipe

Créativité

Analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Community Manager

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

30 - 35K

égal à 2023

28 - 33K

égal à 2023

26 - 32K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

38 - 45K

égal à 2023

33 - 42K

égal à 2023

32 - 40K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

45 - 60K

égal à 2023

42 - 55K

égal à 2023

40 - 50K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Community Manager

Objectif principal

Gérer et animer la communauté en ligne d'une marque ou d'une entreprise sur les médias sociaux et les plateformes communautaires.)

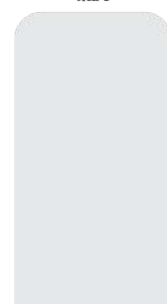
Compétences

Adobe Canva Vidéo Conception
SMO Data Rédaction

Difficulté

de la recherche

Rare



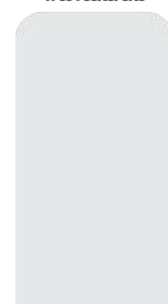
10 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



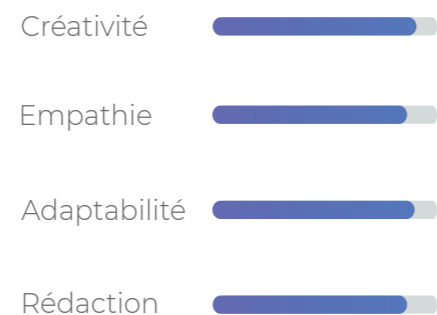
10 %

Pas recherché

Missions

- Créer et publier du contenu sur les plateformes sociales pour stimuler l'engagement et renforcer la présence de la marque.
- Interagir avec la communauté en répondant aux commentaires, aux messages privés et aux questions.
- Surveiller les conversations en ligne et gérer les situations de crise de manière proactive.

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Expert SEO/SEA

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

30 - 40K

égal à 2023

28 - 37K

égal à 2023

26 - 35K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

40 - 60K

égal à 2023

37 - 45K

égal à 2023

35 - 43K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

60 - 80K

égal à 2023

45 - 60K

égal à 2023

43 - 55K

égal à 2023

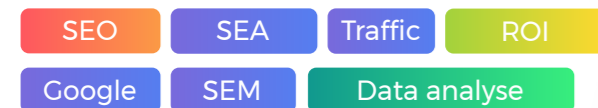
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Expert SEO/SEA

Objectif principal

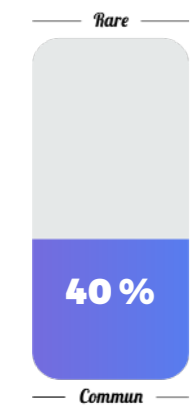
Améliorer la visibilité et le classement d'un site web sur les moteurs de recherche organiques et payants afin d'augmenter le trafic qualifié et les conversions

Compétences



Difficulté

de la recherche



Fréquence

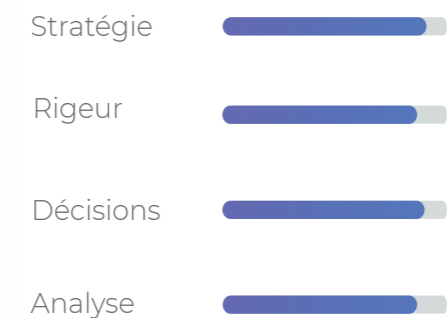
de la recherche



Missions

- Effectuer des audits SEO pour identifier les opportunités d'optimisation et les problèmes techniques sur le site
- Mettre en œuvre des stratégies de référencement naturel pour améliorer le classement et la visibilité du site sur les moteurs de recherche
- Gérer et optimiser les campagnes publicitaires en ligne pour maximiser le retour sur investissement (ROI)

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Product Marketing Manager

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 45K

égal à 2023

30 - 40K

égal à 2023

28 - 38K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 65K

égal à 2023

40 - 55K

égal à 2023

38 - 50K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

65 - 90K

égal à 2023

55 - 70K

égal à 2023

50 - 60K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Marketing Manager

Objectif principal

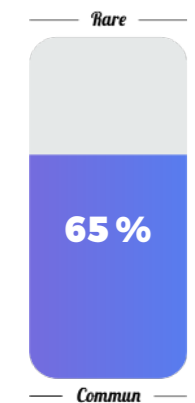
Développer et exécuter des stratégies de marketing visant à promouvoir et à commercialiser les produits d'une entreprise, en mettant l'accent sur la génération de la demande et la fidélisation de la clientèle

Compétences

Analytics CRM Adobe SEMrush
HubSpot Kanban Salesforces

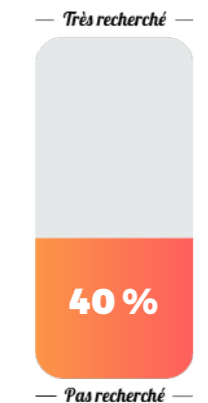
Difficulté

de la recherche



Fréquence

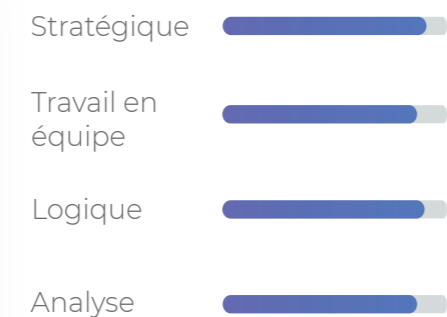
de la recherche



Missions

- Développement et mise en œuvre de la stratégie de marketing produit
- Analyse du marché, des concurrents et des tendances
- Définition et gestion du positionnement et du message du produit
- Création et gestion des campagnes de lancement de produits
- Collaboration avec les équipes de développement produit pour aligner les stratégies marketing et les fonctionnalités du produit
- Gestion des campagnes de promotion et de publicité

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Chef de projet digital

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

35 - 45K

égal à 2023

33 - 42K

égal à 2023

30 - 40K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

45 - 60K

égal à 2023

40 - 50K

égal à 2023

38 - 47K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

60 - 80K

égal à 2023

50 - 65K

égal à 2023

47 - 55K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet digital

Objectif principal

Piloter et coordonner les projets digitaux, de la conception à la mise en œuvre, en veillant à respecter les délais, les budgets et les objectifs de qualité

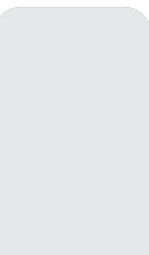
Compétences

Agile Scrum Waterfall
Temps Gestion Management

Difficulté

de la recherche

Rare



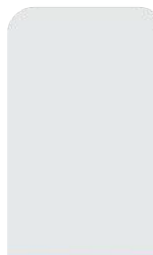
25 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



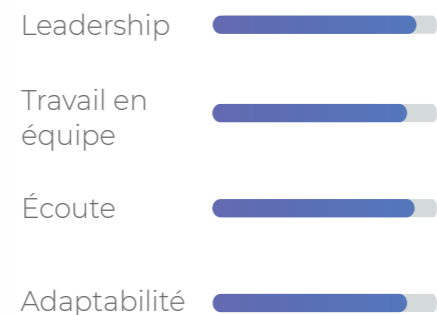
25 %

Pas recherché

Missions

- Définir les objectifs, les exigences et les livrables du projet en collaboration avec les parties prenantes
- Planifier les ressources, les délais et les budgets nécessaires à la réalisation du projet
- Superviser l'exécution des tâches et coordonner les efforts des membres de l'équipe projet

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Responsable E-Commerce

en K€ / an

Paris

Grandes Villes*

Régions

Junior

0 à 2 ans

40 - 50K

égal à 2023

35 - 45K

égal à 2023

30 - 40K

égal à 2023

Confirmé

2 à 5 ans

50 - 65K

égal à 2023

45 - 55K

égal à 2023

40 - 50K

égal à 2023

Senior

+ 5 ans

65 - 85K

égal à 2023

52 - 65K

égal à 2023

48 - 60K

égal à 2023

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable E-Commerce

Objectif principal

Développer et gérer la stratégie de commerce électronique d'une entreprise, en veillant à maximiser les ventes en ligne et à améliorer l'expérience client

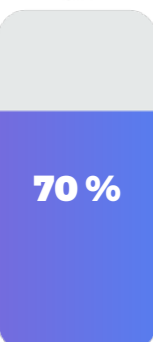
Compétences



Difficulté

de la recherche

Rare

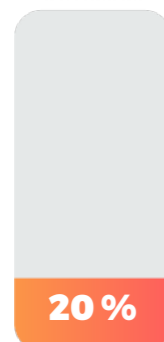


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

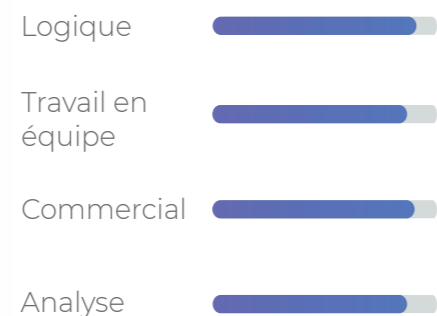


Pas recherché

Missions

- Définir la stratégie de commerce électronique de l'entreprise, y compris le positionnement des produits, les prix et les promotions
- Superviser la conception et le développement du site web de commerce électronique pour garantir une expérience utilisateur optimale
- Mettre en œuvre des campagnes de marketing en ligne pour attirer du trafic et stimuler les ventes

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de commerce électronique
- Départements marketing et e-commerce des grandes organisations

Statistiques

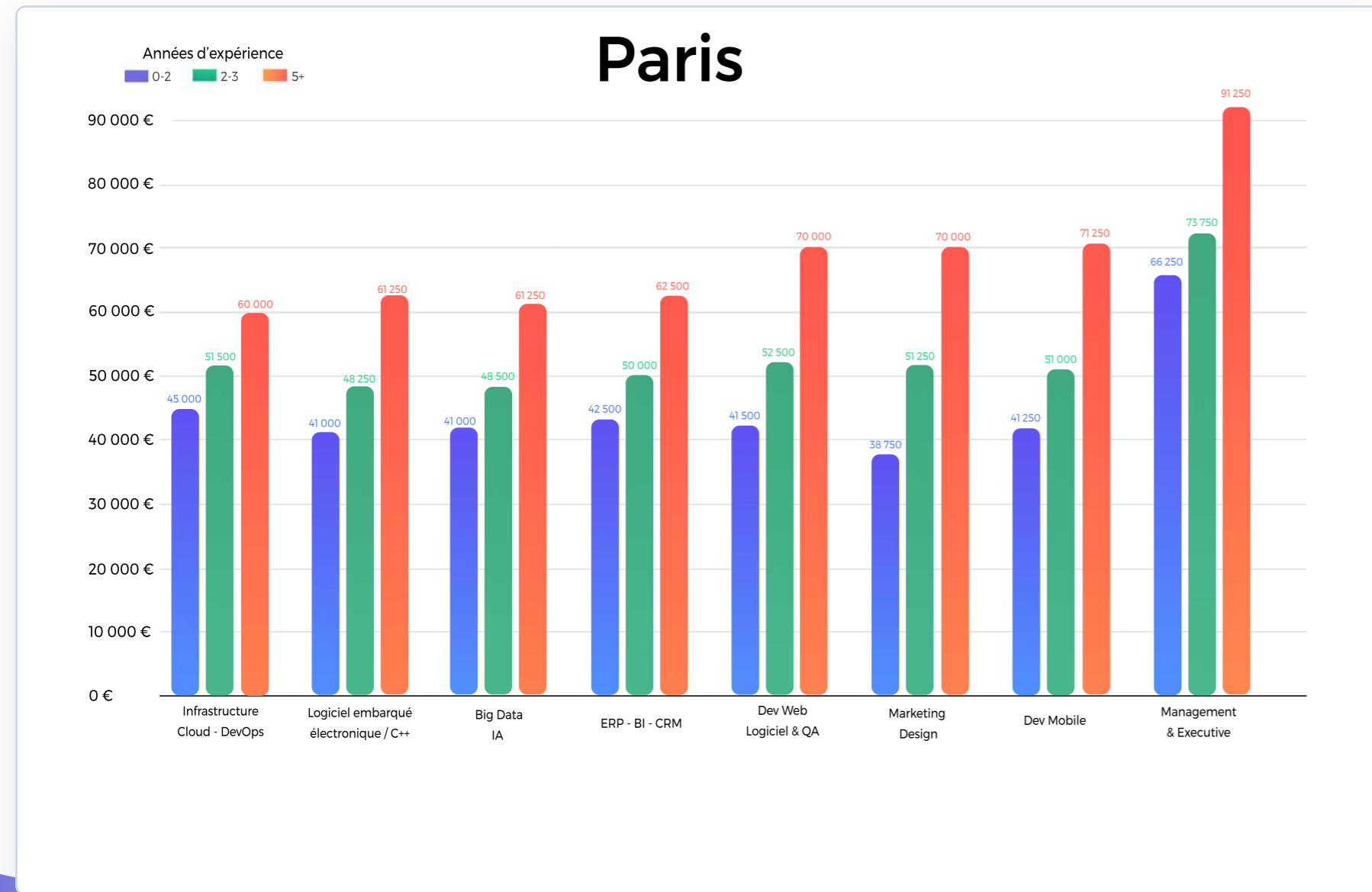
Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2019 - 2024

- Les salaires médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Juniors (au niveau national)
- Les salaires médians les plus attractifs pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liés au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients

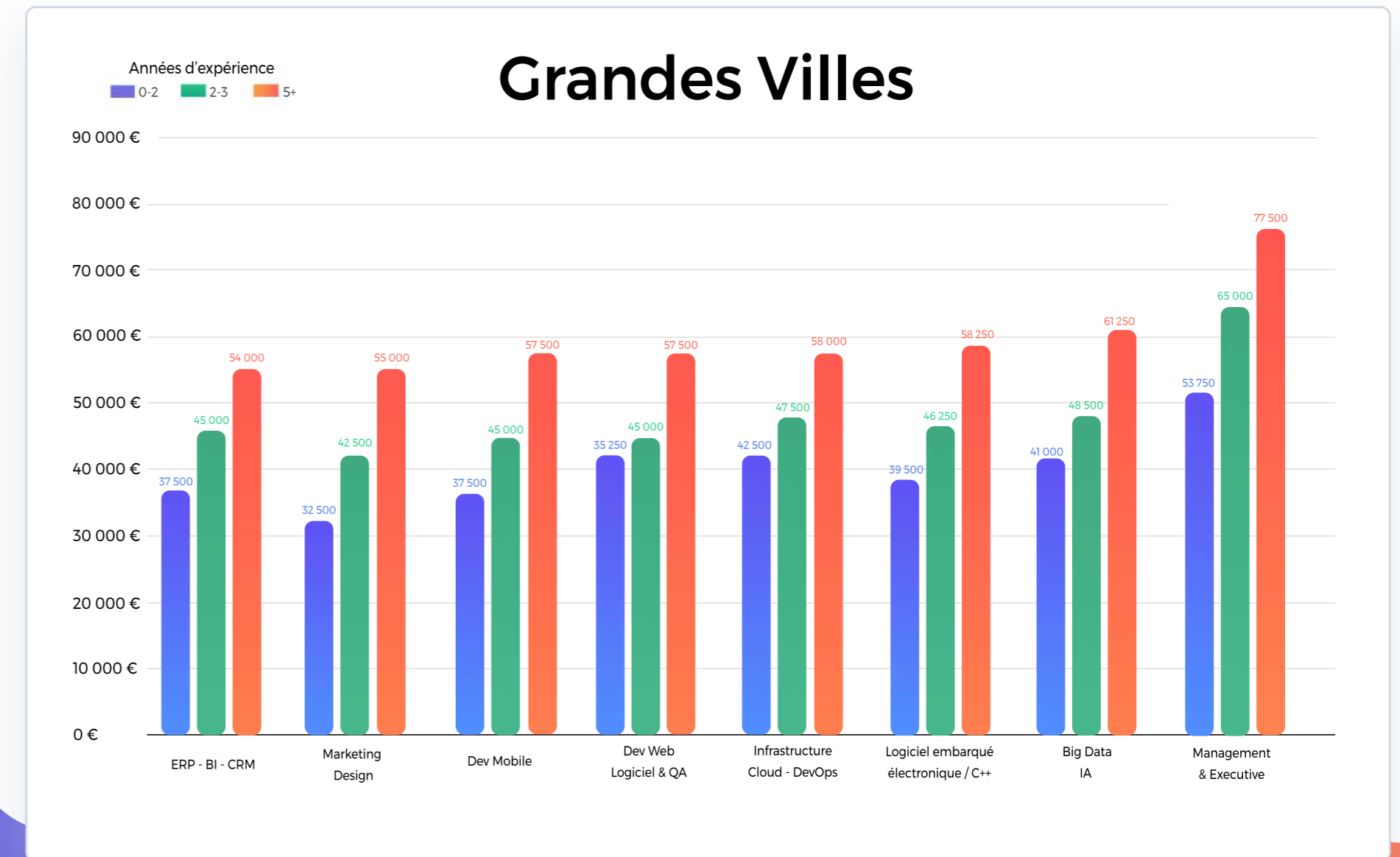


Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.

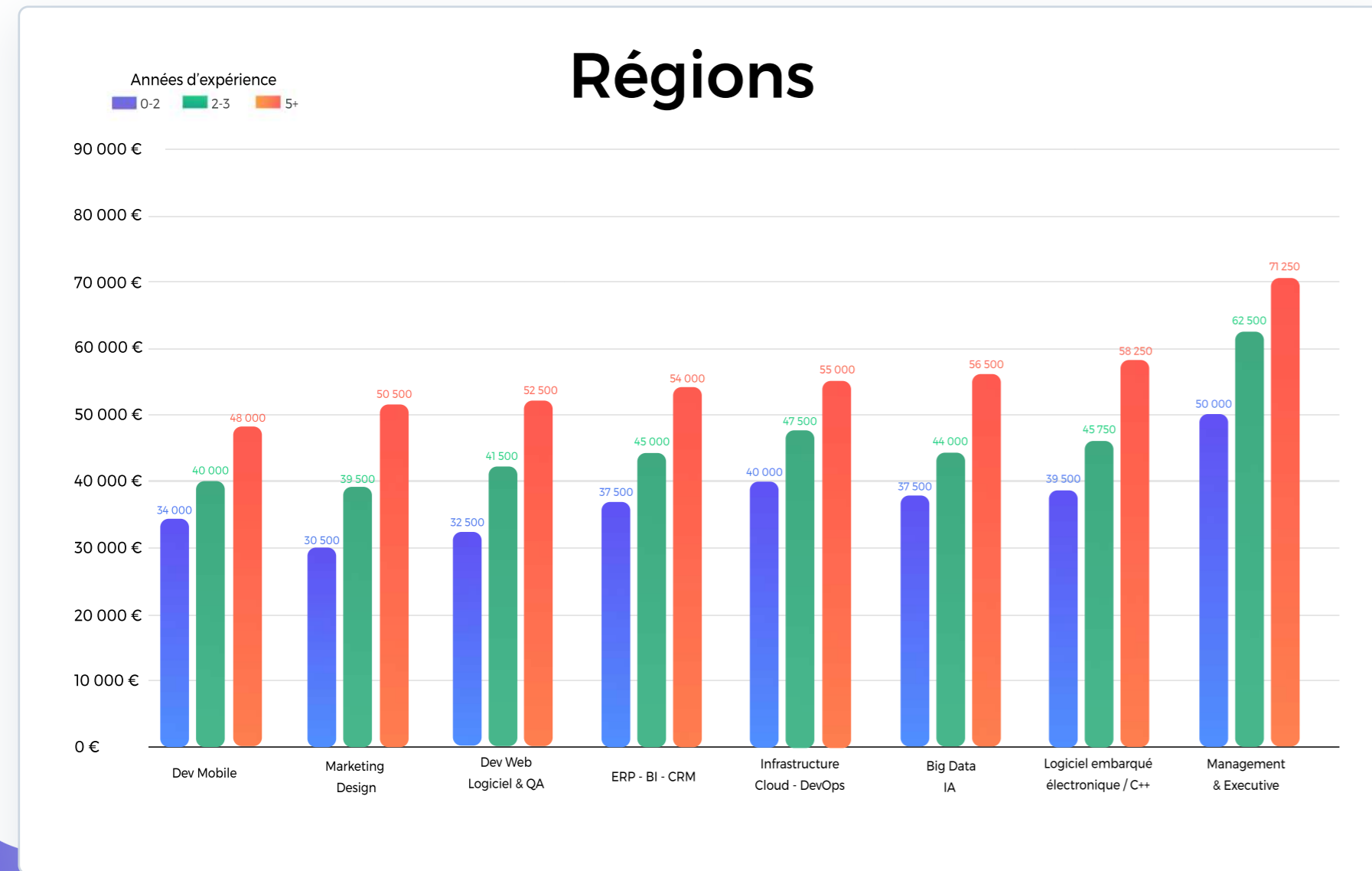
Salaires médians par domaine



Salaires médians par domaine



Salaires médians par domaine



Salaires médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

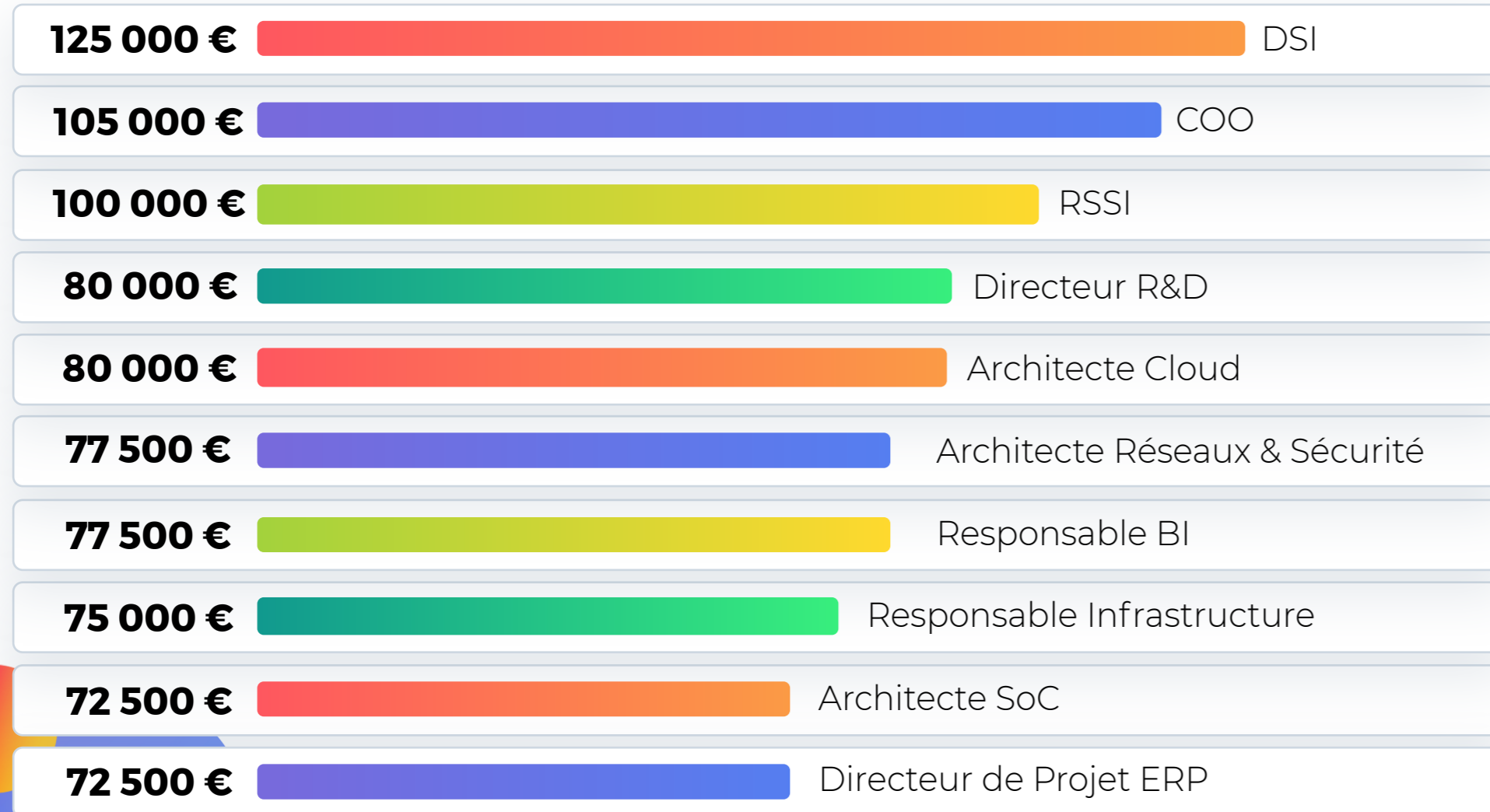
Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?

65 000 €	Chief Operator Officer (COO)
62 500 €	Directeur de Projet ERP
62 500 €	Architecte Applicatif
60 000 €	Architecte Technique
55 000 €	Responsable BI
52 500 €	Head Of Product
45 000 €	Scrum Master
44 500 €	Ingénieur Réseaux
44 000 €	Product Manager
43 000 €	Développeur Go

Salaires médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)



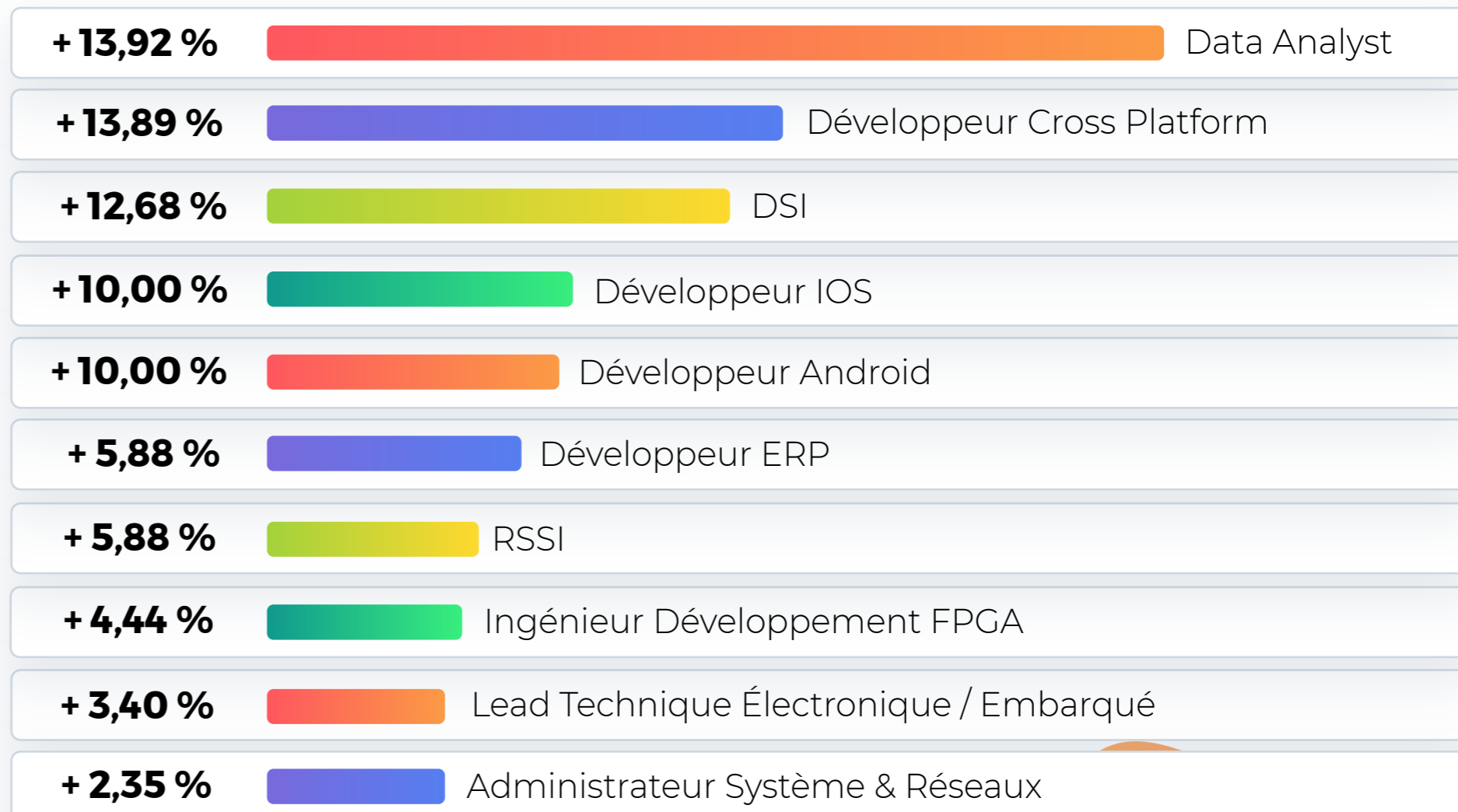
Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



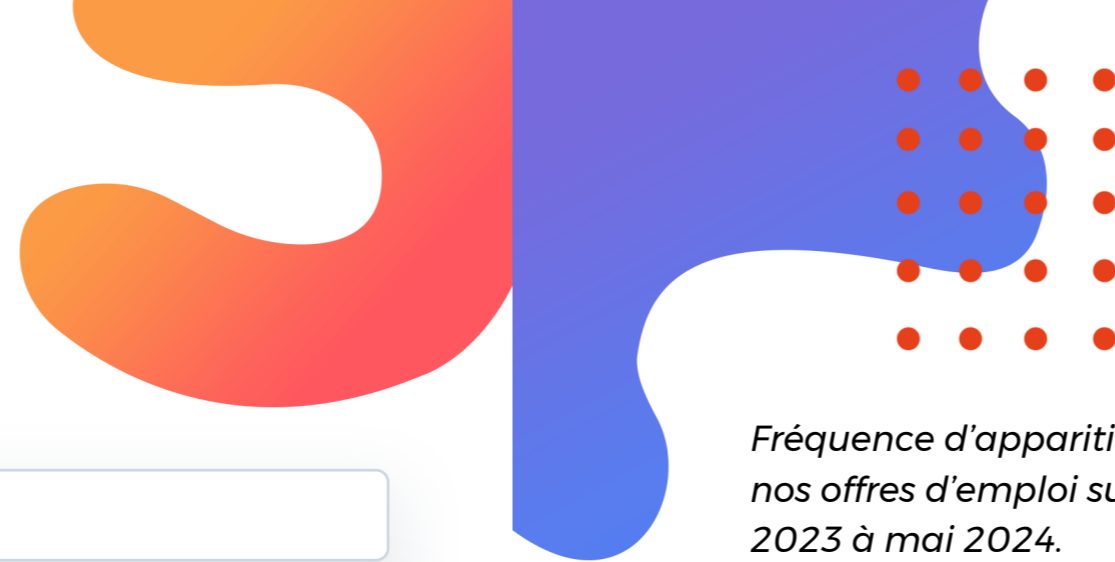
Les dix métiers avec les plus fortes hausses de 2023 à 2024



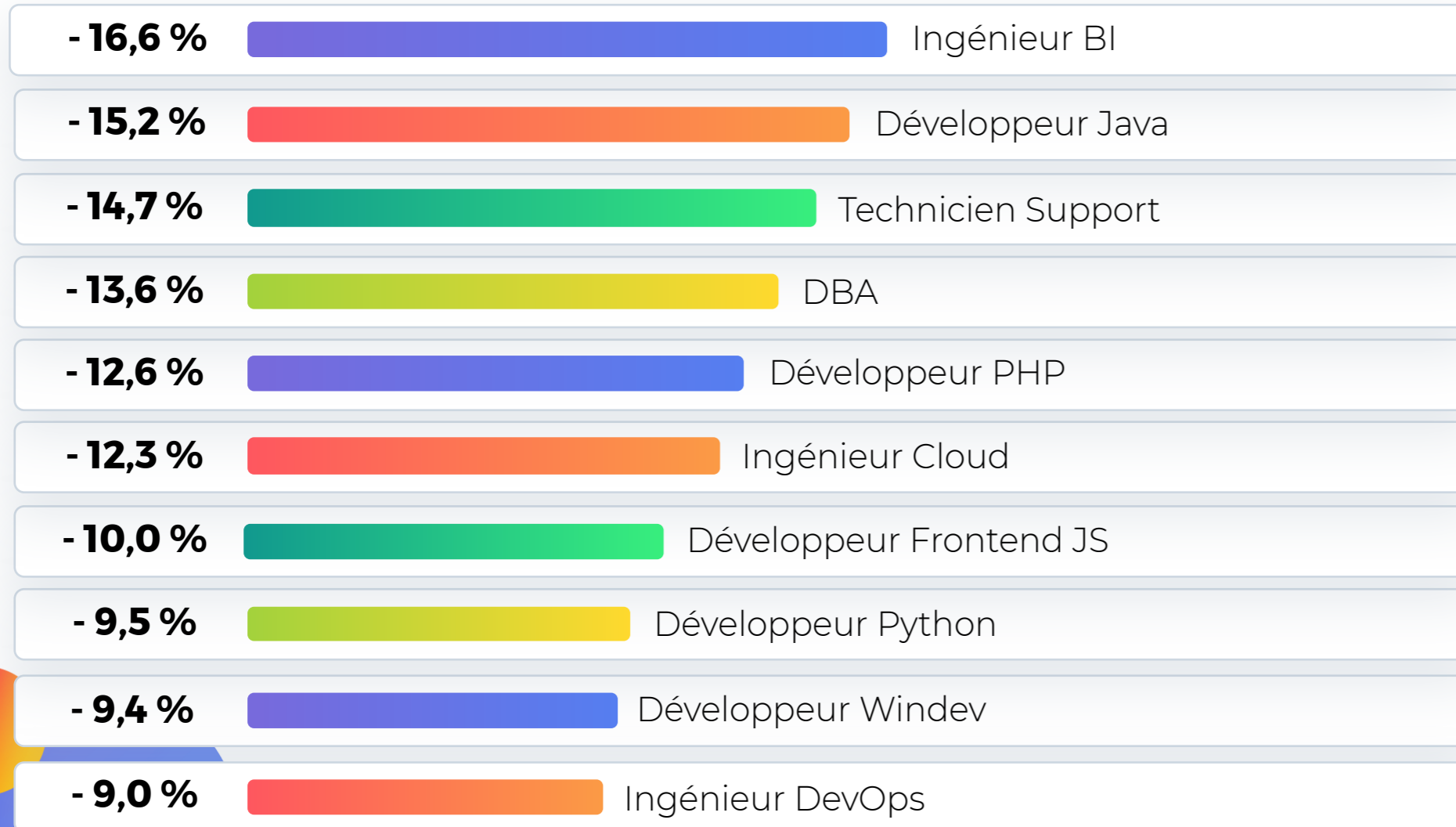
Pourcentage de variation des salaires de 2023 à 2024



Les dix métiers avec les plus fortes baisses de 2023 à 2024

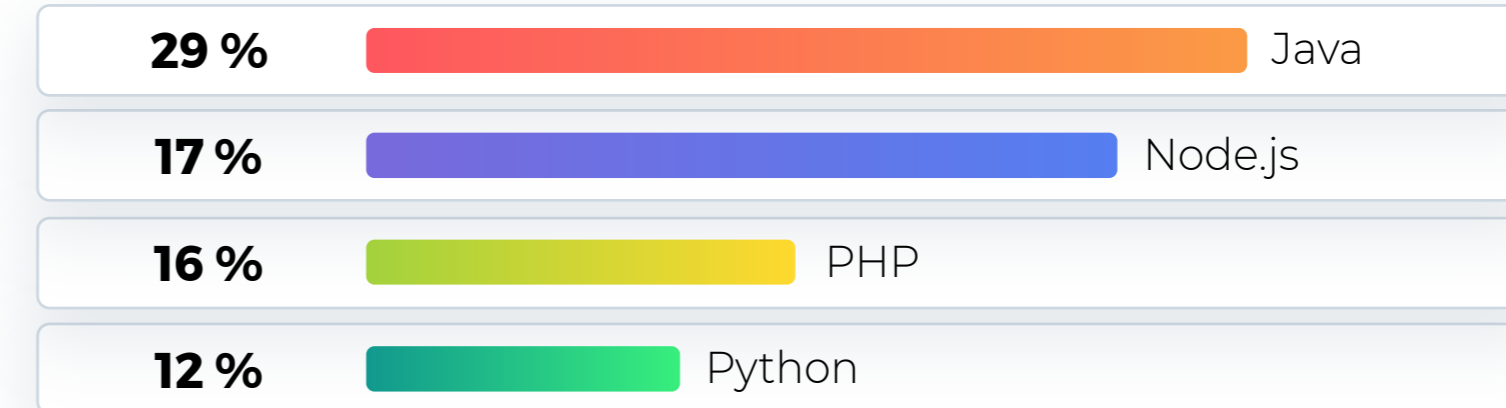


Pourcentage de variation des salaires de 2023 à 2024



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

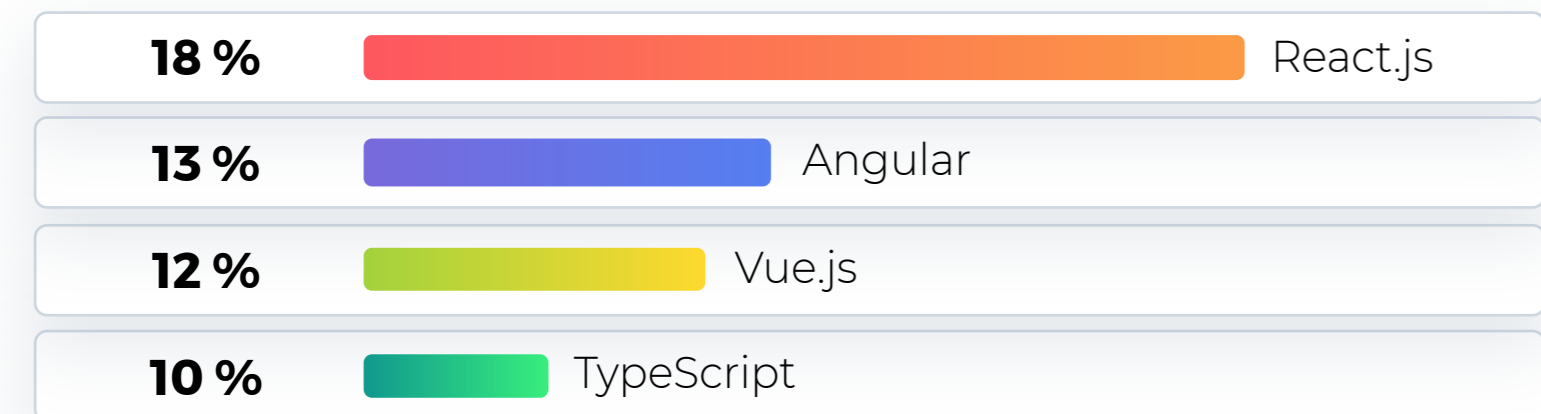
Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2023 à mai 2024.



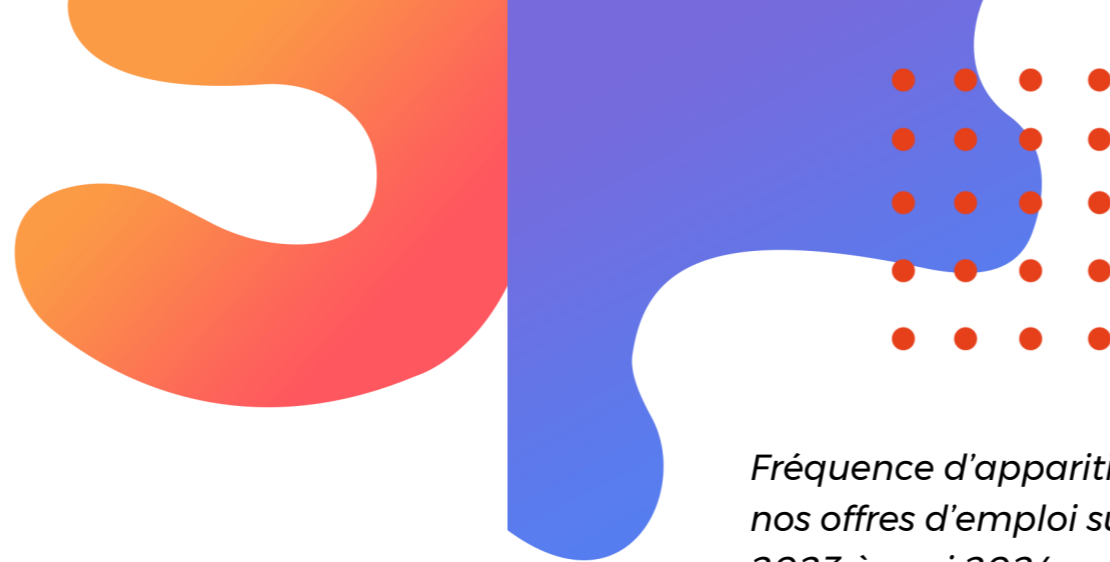
Ex. 29% des offres d'emploi en développement web ou mobile backend inclue la technologie Java

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2023 à mai 2024.

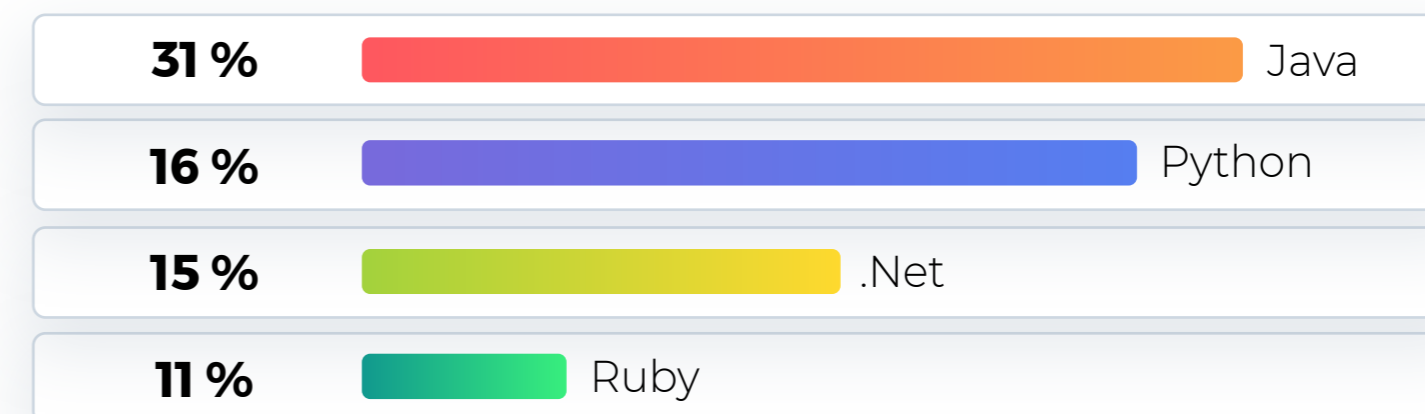


Ex. 18% des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclue la technologie React.js



Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2023 à mai 2024.

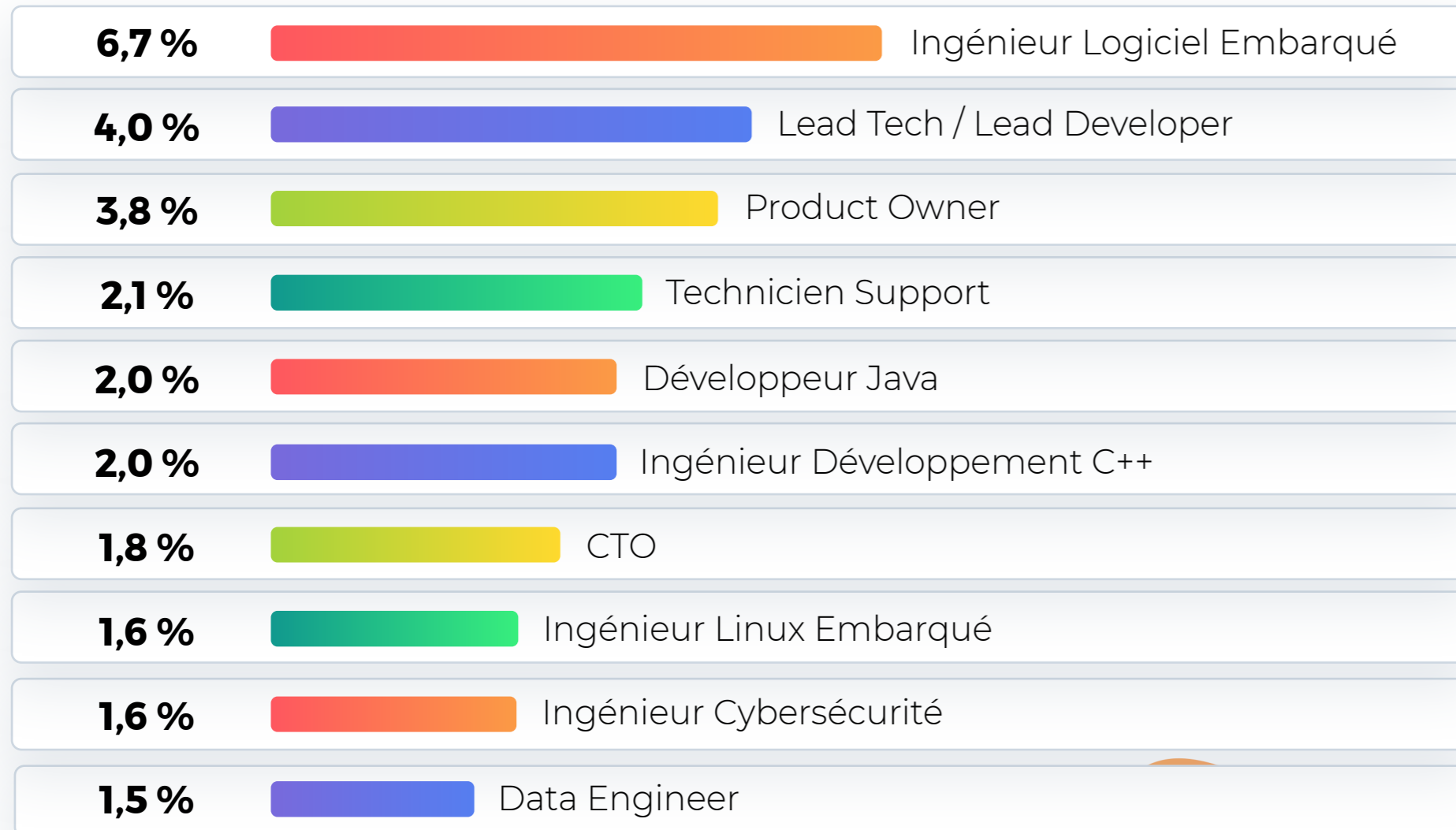


Ex. 31% des offres d'emploi en développement logiciel inclue la technologie Java



Les 10 métiers les plus recherchés par nos clients (2019 - 2024)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 6,7 % des recherches sur la période 2019 - 2024 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Recruter avec Silkhom

Un besoin en recrutement ?



Je dépose mon offre



- Équipe de consultants spécialisés par technologies
- Équipe de chargés de recrutement dédié au sourcing
- Facturation au succès de la mission
- Remplacement gratuit (période de garantie)
- Validation des diplômes
- Prises de références obligatoires
- Tests techniques
- Organisation des entretiens
- Conseils sur le marché
- Préconisations salariales

silky

Le média du
recrutement

IT | Freelance | Industrie

Mais pas que !

Abonnez-vous



Contact



LYON

contact@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
12 Avenue Antoine Dutrievoz
69100 Villeurbanne



PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

Éditorial

Thomas Baverel

Analyse de données

Pierre Bonnouvrier

Graphisme

Pierre Bonnouvrier

Arthur Baron

Lucas Durand



SilkHom!
SMART RECRUITMENT

Contact Presse

Pierre Bonnouvrier

p.bonnouvrier@silkhom.com