



GUIDE CANDIDAT



Vous allez (enfin) tout
comprendre **au recrutement**
dans la fonction publique



réalisé par Profil Public, la plateforme dédiée à l'emploi public



PP

Sommaire

<u>Edito de Sigrid Berger</u>	<u>3</u>
<u>Histoire, principes et valeurs</u>	<u>4/6</u>
<u>Quelles sont les différentes fonctions publiques ?</u>	<u>6/12</u>
<u>Pourquoi choisir le service public ?</u>	<u>9/8</u>
<u>Quelle fonction publique pour mon profil ?</u>	<u>10/13</u>
<u>Quels types de métiers ?</u>	<u>14/16</u>
<u>Pourquoi choisir la voie des concours ?</u>	<u>17/26</u>
<u>Pourquoi choisir la voie contractuelle ?</u>	<u>27/28</u>
<u>Quels dispositifs en faveur des jeunes ?</u>	<u>29/30</u>
<u>Quels dispositifs de mobilité internationale ?</u>	<u>31</u>
<u>Comment s'engager pour faire bouger le service public ?</u>	<u>32</u>
<u>Où chercher un job ?</u>	<u>33</u>

Edito

Grilles indiciaires, jurys, filières, titularisation, cadres d'emploi, échelons, grades... Pour les candidats, le recrutement et les conditions d'emploi dans la fonction publique sont souvent obscures.

Le jargon employé et la dispersion des informations ont tendance à rebuter les candidats. Il suffit de se mettre dans la peau d'un étudiant ou d'un salarié en poste dans le secteur privé pour comprendre que même si l'information existe, elle n'en reste pas moins difficile à décrypter.

Ce manque de fluidité dans la communication renforce l'image d'un secteur difficile d'accès, codifié et un peu daté. C'est pourquoi avec [Profil Public](#), plateforme dédiée à l'emploi public et en partenariat avec [FP21](#), l'association des jeunes agents publics, nous avons créé ce guide pour aider les candidats à (enfin) tout comprendre au recrutement dans la fonction publique.

Vous y trouverez un condensé de toutes les informations et ressources clés pour explorer le service public.

Bonne lecture !

Sigrïd Berger

Fondatrice de Profil Public



LA FONCTION PUBLIQUE EN CHIFFRES

1946

Le 19 octobre 1946, la loi sur le statut général des fonctionnaires est votée.

Source

80's

La décentralisation conduit à la création d'une fonction publique territoriale et hospitalière.

Source

Aujourd'hui la fonction publique représente
(chiffres officiels 2023) :

20%

de l'emploi en france

5,7

millions d'agents publics

3,8

millions de fonctionnaires

Et plus de 700 métiers !



Ressources utiles

Pour aller plus loin, on vous conseille les podcasts :

Qu'est-ce que le service public ?
[Les deux minutes citoyennes]



Découvrir le secteur public avec Sigrid Berger
[Vocation x Profil Public]

LES GRANDS PRINCIPES DE LA FONCTION PUBLIQUE

Les 3 principes ou "loi de Rolland"



égalité

Tous les usagers ont un égal accès aux services publics (absence de discrimination).



adaptabilité

Le service public doit s'adapter aux évolutions de la société et aux besoins de l'utilisateur.



continuité

Les services publics fonctionnent en continu, y compris en cas de grève.



Il n'existe pas de définition juridique précise de l'intérêt général. Cette notion résulte d'un choix des pouvoirs publics à une époque donnée (Constitution, loi, voie réglementaire). La notion d'intérêt général varie ainsi selon les époques, voire du contexte local. La culture, par exemple, n'a été considérée que tardivement comme mission d'intérêt général.

3 fonctions publiques

La fonction publique d'Etat

2,5 MILLIONS D'AGENTS

Quoi ? Les politiques publiques nationales

Où ? L'Etat et ses services en régions, en Outre-mer et à l'étranger, les établissements publics nationaux et les agences de l'Etat.

Exemples ? Ministères, préfetures, universités...

La fonction publique territoriale

1,9 MILLIONS D'AGENTS

Quoi ? Les politiques publiques locales

Où ? Les collectivités territoriales et les établissements publics locaux

Exemples ? Mairies, Conseils départementaux, Conseils régionaux, Centres communaux d'action sociale (CCAS)...

La fonction publique hospitalière

1,2 MILLIONS D'AGENTS

Quoi ? Les politiques publiques de la santé

Où ? Les hôpitaux et les établissements médico-sociaux

Exemples ? Centre hospitalier, CHU, EHPAD publics...



Il existe des **structures parapubliques**, c'est-à-dire des sociétés privées financées en partie par l'Etat. Exemples: la Poste, la SNCF, la RATP et EDF. Il existe aussi des structures privées spécialisées dans le secteur public (Exemple : cabinets de conseils, d'études ou de design de politiques publiques).

Pourquoi choisir le service public ?

Idée reçue n°1

La fonction publique, c'est ringard

FAUX, ELLE RÉPOND À LA QUÊTE DE SENS DES CANDIDATS

“ Dans mes réseaux d'amis, je perçois à quel point il n'est pas toujours simple de trouver un sens à ce que l'on fait. Moi j'ai le sentiment d'être utile, d'avoir de l'impact auprès des usagers et des agents.

Marie-Claire Chapron, Ministère de la Culture



Idée reçue n°2

Etre fonctionnaire, c'est être déconnecté du terrain

“ En collectivité, nous pouvons nous appuyer sur le tissu citoyen et les forces vives locales. Cela permet d'avoir un fort ancrage local et de percevoir au quotidien l'impact réel de nos missions.

Stéphanie Mullard, Mairie de Luçon

FAUX, C'EST AVOIR UN IMPACT CONCRET SUR SON TERRITOIRE



Idée reçue n°3

La fonction publique, c'est "plan-plan"

FAUX, LES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION ET DE FORMATION SONT MULTIPLES

“ En tant qu'administratrice territoriale, j'encadrerais des équipes à 25 ans. Ma formation à l'Institut national des études territoriales (INET) m'a permis d'acquérir les compétences et la confiance nécessaires. Je n'aurais certainement pas évolué aussi vite dans le privé.

Pauline Schaming, Département de la Seine-Saint-Denis



Idée reçue n°4

Fonctionnaire,
c'est un seul et même métier

FAUX, C'EST PLUS DE 700 MÉTIERS ET UNE GRANDE DIVERSITÉ DE PARCOURS



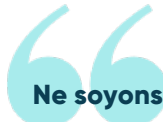
“ J'ai travaillé dans de nombreux domaines : la culture, l'éducation, la jeunesse, l'habitat et l'aménagement du territoire. Ayant la bougeotte, mon parcours m'a permis de vivre à Montpellier, Toulouse et Marseille.

M'hamed Belhandouz, Ville et Métropole de Montpellier

Idée reçue n°5

Les administrations sont vieillottes

FAUX, C'EST UN SECTEUR EN PLEINE TRANSFORMATION



Ne soyons pas idéalistes : beaucoup de choses restent à faire. Mais c'est en cela que le service public est intéressant car il représente un vrai terrain de jeu pour celles et ceux qui veulent transformer les pratiques.

Sigrid Berger, Profil Public



Idée reçue n°6

La fonction publique, c'est pour la vie

FAUX, PAS FORCÉMENT



Après avoir travaillé dix ans au sein de collectivités locales, j'ai rejoint une startup. En plus de l'apprentissage d'un nouveau métier, cette expérience m'a permis de revenir dans le service public en travaillant davantage en mode projet et d'être plus à l'écoute des nouvelles méthodes de management.

Sarah Francisco, Direction Générale des Douanes et Droit Indirects

Le saviez-vous

Les laboratoires d'innovation publique sont des espaces de conception et de test de solutions concrètes et innovantes pour améliorer le service public. Des agents publics et des usagers co-construisent ces solutions avec l'aide de professionnels des secteurs du design de service, des sciences sociales et de l'innovation collaborative. ([En savoir +](#))



Quelle fonction publique pour mon profil ?

La fonction publique d'Etat

Mon rôle est de traduire les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU à l'échelle de la France en actions concrètes à travers l'agenda 2030. Je travaille en lien avec d'autres ministères pour identifier des enjeux transversaux de transition (énergie, social, économie...).

Chargé de mission au sein du ministère de la transition écologique

260 métiers

Pour contribuer au pilotage des grands plans nationaux

La fonction publique territoriale

J'accompagne les associations et les résidences d'artistes du territoire à identifier les ressources disponibles en termes d'ingénierie de projet et de financement. J'organise un festival annuel de théâtre de rue pour promouvoir la culture sur le territoire.

Chargée de mission culturelle d'une commune rurale

240 métiers

Pour s'engager et avoir de l'impact au niveau local

La fonction publique hospitalière

Je coordonne les services qui assurent le bon fonctionnement de l'établissement (finance, ressources humaines, achat, logistique, relations aux usagers, etc) afin d'assurer la qualité de la prise en charge des patients et qualité de vie au travail des professionnels.

Natty Tran, directrice adjointe d'hôpital

200 métiers

Pour faire vivre notre système de santé



Ressources utiles

Pour aller plus loin, on vous conseille



Notre article "quelle fonction publique pour mon profil ?"

ODAIM, l'outil pour vous aider à identifier le métier qui vous correspond





Et pour les globe-trotteurs...

Le Ministère en charge des affaires étrangères et le Ministère en charge de l'économie et des finances.



Les missions à l'étranger sont souvent très politiques et transversales. Elles amènent à être au contact de différents ministères ainsi qu'à développer un nouveau rapport à l'autre, aux protocoles et à la communication.

Arnaud Tripet, Association des Anciens Élèves des IRA

Les fonctions publiques européenne et internationale



Au sein des institutions européennes, les intérêts nationaux se mêlent aux intérêts politiques dans le but de trouver un consensus et d'établir des règles qui affecteront 450 millions de citoyens européens et toutes les entreprises qui opèrent au sein de l'Union européenne.

Lucile Collin, Commission européenne

La mobilité internationale

Une mobilité internationale est possible dans le cadre d'accords de jumelage, de missions à l'étranger dans une organisation internationale ou une ONG ou bien de missions ponctuelles (cumul d'activité) proposées par des organisations comme Expertise France.



Dans le cadre des jumelages, les collectivités peuvent proposer des missions mutualisées. On peut ainsi partir en gardant un pied dans son organisation d'origine. Je connais, par exemple, une collaboratrice territoriale qui s'est mise à disposition 6 mois pour travailler à mi-temps dans une collectivité canadienne tout en développant un plan "Natura 2000" pour sa collectivité française.

Yannick Lechevallier, Agence du Monde Commun



Ressources utiles

Pour aller plus loin, on vous conseille :



Notre article [Enrichir son parcours à l'international](#)

La [série Parlement sur France TV](#), pour se plonger dans les institutions européennes



Le portail de mobilisation de l'expertise d'Expertise France ([accessible ici](#)).

Une grande diversité de métiers

Des métiers d'expertise & de terrain liés aux politiques publiques

Une politique publique englobe l'ensemble des moyens mis en œuvre par une institution pour répondre aux besoins d'intérêt généraux (exemple: les politiques en faveur du retour à l'emploi). Ainsi, la fonction publique propose une grande diversité de thématiques : politiques sociales, économiques, urbaines, culturelles, écologiques... Et une grande diversité d'expertises et de compétences : techniques, scientifiques, ingénierie de projet...

Les fonctions supports

Dans la fonction publique, on parle de fonction supports pour parler des emplois dédiés au bon fonctionnement de l'organisation (exemples : finances, ressources humaines, services numériques et système d'information, communication, juridique & marchés publics).



Pour explorer la diversité des missions, découvrez tous nos témoignages métiers sur profilpublic.fr : [ici](#)



Les emplois sont classés en catégories A, B et C.

Catégorie A : les postes de cadres (ex: Directeur de la police municipale)

Catégorie B : les postes à responsabilités intermédiaires (ex: chef de service "police municipale")

Catégorie C : les postes d'exécution (ex: gardien brigadier de police municipale)

Ceux auxquels on pense moins...

Les métiers liés à la transformation publique

Les nouveaux métiers liés à l'innovation publique (design, participation citoyenne, sciences comportementales...) représentent une chance énorme pour les candidats qui souhaitent rejoindre le service public tout en ayant une marge de liberté pour réinventer leurs missions et contribuer à la transformation des administrations.



On accompagne les élus et les agents à repenser une politique publique, un dispositif ou un fonctionnement interne. On les aide à faire le pas de côté et à confronter leur point de vue avec celui des usagers. Pour cela, on utilise des approches sociologique, de design et d'enquête de terrain.

Nicolas Trillaud, Région Occitanie



Les métiers scientifiques

De nombreux recruteurs publics peinent à recruter des profils scientifiques (chercheurs, ingénieurs, techniciens...). Tous les secteurs : agriculture, énergie, biologie, santé, environnement... recherchent des talents pour répondre aux grands défis sociétaux de demain.

Les métiers numériques

L'ambition du service public : attirer, recruter, former et fidéliser les professionnels du numérique en disposant de compétences pointues (intelligence artificielle, data science...) pour réussir sa transformation numérique et garantir sa souveraineté.



Ressources utiles

Pour aller plus loin, on vous conseille :

REPLAY

« Quelles opportunités de carrière pour les **profils scientifiques** dans le secteur public ? »

Elodie Aranda-Happe
Ingénieure & Directrice des Services Techniques

Christophe Juvin
Ingénieur & Chef de projet innovation

Philippe
Directeur & ...

[Voir le replay.](#)

REPLAY

« Les **métiers de demain**, quelles opportunités dans le service public ? »

Marine Boudeau
DINUM

Awa Ndiaye
Lab des Territoires

Laure Ancel
Strate Ecole de Design

[Voir le replay.](#)



Un campus de formation dédié au numérique

Le [Campus du numérique public](#) permet de former les agents publics des compétences numériques essentielles à la dynamisation de l'action publique et à la délivrance de services numériques de qualité.

Comment rejoindre la fonction publique

LA VOIE DES CONCOURS

3 types de concours

Le concours externe : pour ceux qui ne travaillent pas encore dans la fonction publique ou n'ont pas cumulé assez d'ancienneté pour passer le concours interne. Il s'agit souvent des jeunes diplômés avec un niveau licence (ou plus).

Le concours interne : pour les personnes qui ont déjà travaillé un minimum d'années dans la fonction publique (3, 4 ou 5 ans en fonction des concours présentés).

Le 3ème concours : pour les personnes expérimentées sans condition de diplôme, issues généralement du secteur privé. Seul le nombre des années professionnelles passées permet aux candidats de se présenter au concours.

Les différents concours

[Les concours de la fonction publique d'Etat](#)

[Les concours de la fonction publique territoriale](#)

[Concours de la fonction publique hospitalière](#)

[Concours de la fonction publique européenne](#)



Ressources utiles

Pour aller plus loin, on vous conseille :

Vous êtes salarié, élu, acteur de l'Économie Sociale et Solidaire, bénévole dans le milieu associatif et vous avez envie d'évoluer au service de l'intérêt général ? Le service public est peut-être fait pour vous ! [Dans cet article](#) nous vous parlons du troisième concours, l'une des voies pour passer du secteur privé à la fonction publique !



Les Prépas Talents

Les [Prépas Talents](#) sont destinées aux étudiants les plus méritants de l'enseignement supérieur ou aux demandeurs d'emploi, pour préparer les concours donnant notamment accès aux postes d'encadrement de la fonction publique. Chaque étudiant bénéficie d'une formation gratuite, d'un tutorat renforcé et d'une bourse Talents de 4000 € / an afin de pouvoir se consacrer entièrement à cette préparation exigeante.

Pour aller plus, découvrez [notre article sur le sujet](#).

Les classes et organismes préparatoires

L'Institut de préparation à l'administration générale (IPAG) :

pour les concours de catégorie A

L'Institut de la gestion publique et du développement économique et le

Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) :

pour les agents déjà en poste (concours interne)

La classe prépara Talents de l'EHESP :

pour la fonction publique hospitalière

Retrouvez la liste complète des centres de préparation : [ici](#)

Les ressources disponibles

- Les annales corrigées des concours (sujets des sessions précédentes) des concours réalisées par les centres de gestion organisateurs.
- Des ouvrages spécialisés sur certains types d'épreuves de concours sont édités par le Centre national de documentation pédagogique et par la Documentation française

Retrouvez la liste complète des ressources disponibles : [ici](#)



Ressources utiles

L'association INSP 50-50 organise des séances de coaching pour aider les femmes à préparer les concours de l'Institut national du service public (ex ENA). L'enjeu ? Lutter contre la sous-représentation des candidates aux concours de la haute fonction publique. ([En savoir +](#))



L'Association des élèves administrateurs territoriaux de l'INET propose chaque année à tous les candidats un guide pour préparer les épreuves orales du concours d'administrateur territorial. On y trouve : le déroulé de chaque épreuve, les attendus et quelques conseils. L'association propose également aux candidats admissibles de passer des oraux blancs ([en savoir +](#))

Ambition service public est un programme d'orientation et d'accompagnement gratuit vers les métiers de la fonction publique pour étudiants boursiers. Proposé par l'association La Cordée, ce parcours d'accompagnement s'organise sur 6 mois et permet d'avoir accès à un mentorat individualisé, un programme de masterclasses, des visites d'administration... ([en savoir +](#))





Le CNED propose des modules en ligne de préparation pour certains concours de la fonction publique avec un accès 24h/24h pour s'entraîner aux épreuves et acquérir les connaissances et les méthodologies. Les candidats peuvent y suivre un parcours modulable selon leurs besoins et leurs contraintes personnelles. (En savoir +)

Individualisée et 100% numérique, l'i-EPrépa lancée par Sciences Po Saint-Germain, les universités de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et de Cergy-Pontoise, propose une plateforme e-learning de préparation aux concours administratifs et judiciaires. L'enjeu ? Offrir une solution flexible, compatible avec une inscription en master ou une activité professionnelles ! (en savoir +)



La Pause Concours propose des formations en e-learning ou en mode hybride, distanciel + accompagnement individualisé en coaching, aux candidats aux concours généralistes de la fonction publique. Spécialisée en coaching de préparation de concours, La Pause Concours vous prépare aux épreuves orales d'admission et en particulier à l'épreuve d'entretien avec le jury. (en savoir +)

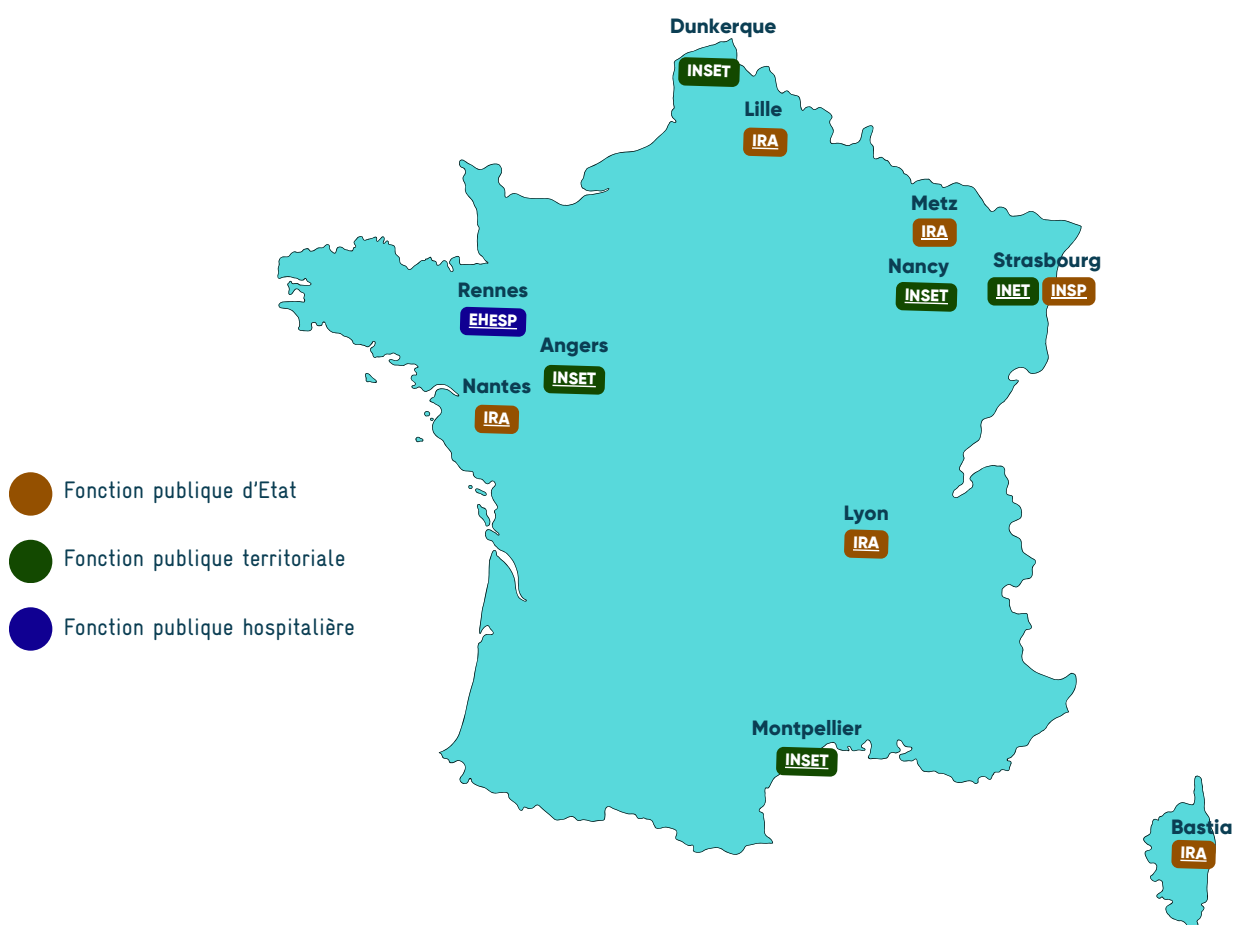
Mais aussi....

Les podcasts, tels que "Ambition Publique" ou "Fonction Publique mon amour" diffusent des retours d'expériences, aident les candidats à se projeter et leur fournissent des conseils. Une bonne manière d'humaniser la communication !



Les principales écoles généralistes de service public :

Il existe 70 écoles et centres de formation du service public, en majorité spécifiques à un métier ou un domaine. Parmi celles-ci, 34 ont développé des partenariats au sein du [réseau des écoles du service public](#) (RESP). (cartographie [à retrouver ici](#)).



Pour rejoindre la fonction publique d'Etat : [Institut National du Service Public](#) (INSP) & [Instituts Régionaux d'Administration](#) (IRA)

Pour rejoindre la fonction publique territoriale : [Institut National des Etudes Territoriales](#) (INET), [Institut National Spécialisé d'Etudes Territoriales](#) (INSET)

Pour rejoindre la fonction publique hospitalière : [Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique](#) (EHESP)

Rémunération

Les fonctionnaires ont un salaire fixe déterminé selon une grille de rémunération (dite "grille indiciaire") à laquelle s'ajoutent des primes et indemnités.

La grille indiciaire est composée de plusieurs grades qui hiérarchisent les emplois d'un même secteur. Chaque grade est composé de plusieurs échelons qui correspondent à l'ancienneté du fonctionnaire.

Le salaire du fonctionnaire évolue ainsi au cours de sa vie professionnelle en fonction de son ancienneté (avancement d'échelons). Il s'agit d'un droit. Cette augmentation de rémunération n'a aucune incidence sur les fonctions exercées.

Une fois tous les échelons gravis, le fonctionnaire a la possibilité de changer de grade sous certaines conditions. Dans ce cas, sa rémunération et ses responsabilités évoluent ([en savoir +](#)).



Un référentiel dédié aux métiers du numérique

Applicable à l'ensemble des administrations d'État, un référentiel de rémunération des 55 métiers de la filière numérique définit des estimations de salaires sur l'ensemble des métiers de la filière numérique, avec des fourchettes basses et hautes, en fonction du métier et de l'expérience de chaque candidat ou agent déjà en place. ([En savoir +](#))



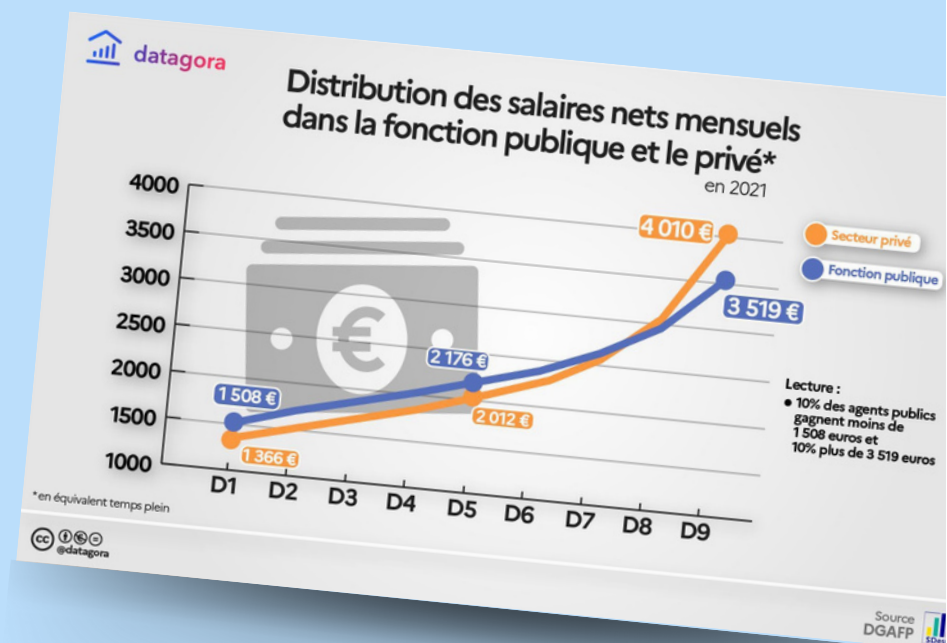
Ressources utiles

Pour aller plus loin, on vous conseille :



Vous souhaitez rejoindre la fonction publique mais la notion de grille indiciaire et le jargon utilisé pour détailler les conditions d'emploi et le niveau de rémunération vous semblent un peu obscurs ? Pas de panique, [dans cet article](#) nous vous expliquons les notions de grille indiciaire, de filières, d'échelons ou encore de grades.

Chaque jour, [Datagora](#) publie une infographie issue des chiffres clés du rapport annuel sur la fonction publique de la DGAFP.



LA VOIE DES CONCOURS

Flexibilité & mobilité

La mobilité vous permet de changer de poste, de fonction publique, ou de partir travailler dans le secteur privé pour une durée déterminée (témoignage à découvrir ici).

“ J’ai choisi la fonction publique du fait de ses nombreux avantages liés à la flexibilité professionnelle : mobilité inter-fonction publique, détachement, disponibilité, etc.

Salomé Cuinet, Marine Nationale



Mise en disponibilité

Vous souhaitez quitter temporairement la fonction publique sans perdre le statut de fonctionnaire ? Vous pouvez réaliser une mise en disponibilité pour réaliser un projet professionnel ou personnel (Exemple : travailler dans le privé ou créer une entreprise) puis revenir travailler au sein du service public.

“ Administratrice territoriale, j’ai pris une disponibilité pour créer la plateforme d’emploi Profil Public pour contribuer à moderniser le recrutement du service public.

Sigrid Berger, Profil Public



Entrepreneur et fonctionnaire ? C’est possible !

« Un **intrapreneur** c’est un collaborateur qui travaille sur un projet innovant de sa propre initiative au sein d’une organisation déjà existante. » Béatrice Mercier, co-animatrice du projet beta.gouv

Pour en savoir plus sur l’intrapreneuriat, découvrez les start-up d’Etat.

Détachement

Le fonctionnaire en détachement est temporairement mis à disposition d'une autre administration ou d'une association reconnue d'utilité publique.



“ Les experts techniques d'Expertise France peuvent s'engager en tant qu'agents publics détachés pour réaliser une mission de coopération internationale. Les expertises sont variées et en lien avec les grandes priorités de la stratégie diplomatique de la France : environnement, éducation, sécurité alimentaire...

Antonin Coeur-Bizot, Expertise France

Formation

Le [Centre National de la Fonction Publique Territoriale \(CNFPT\)](#) pilote l'offre de formations des agents de la fonction publique territoriale. La [Direction générale de l'Administration de la Fonction publique \(DGAFP\)](#) est en charge des formations des agents de la fonction publique d'Etat. Elle met notamment à disposition la [plateforme Mentor](#), la plateforme interministérielle de formation. Du côté de l'hospitalier, les agents peuvent se tourner vers [l'Ecole des Haute études en santé publique \(EHESP\)](#).

Etre agent public et entrepreneur ? C'est possible !

Tout agent de la Fonction Publique (titulaire ou contractuel) peut bénéficier d'un cumul d'activités. Découvrez les explications [d'Elodie Forestier](#).



Comment rejoindre la fonction publique

LA VOIE CONTRACTUELLE

Pour qui ?

Pour tous les types de profils, mais cette voie vous conviendra plus particulièrement si vous avez un profil spécialisé (exemple : communication, numérique...).

Contrat et mode de recrutement

En tant qu'agent contractuel vous serez recruté sous contrat de droit public à durée déterminée (CDD)*. Ce contrat est conclu pour une durée minimale d'1 an, bien qu'il soit généralement de 3 ans. Un contrat de 3 ans est renouvelable une fois. Au-delà, il ne pourra être renouvelé qu'en CDI.

*Les règles sont plus souples dans la fonction publique hospitalière & d'Etat qui autorisent le recrutement direct en CDI sous conditions : en savoir +

Rémunération

Les employeurs publics bénéficient d'une plus grande liberté pour fixer le niveau de rémunération des contractuels. Ce montant doit être mentionné dans le contrat. Il est fixé selon différents critères (fonctions exercées, niveau de qualification, expérience, résultats professionnels...). Il peut évoluer et être réévalué sous certaines conditions.

Le saviez-vous

Le référentiel de rémunération des métiers du numérique

Le référentiel sert de cadre pour fixer la rémunération des contractuels de la filière numérique à leur recrutement, mais aussi pour leur renouvellement ou leur revalorisation en cours de contrat. Il est applicable à l'ensemble des administrations de l'État, ainsi qu'aux organismes publics.

LA VOIE CONTRACTUELLE

Je suis agent contractuelle à la ville de Romans-sur-Isère dans le cadre d'un CDD de deux ans. Si le recours régulier à ce statut peut poser question, je pense que c'est aussi une chance pour désacraliser l'accès à la fonction publique. Entrer dans le secteur public sans concours permet aux jeunes de découvrir plusieurs environnements de travail et de tester plusieurs métiers.



Léontine Sagno, Ville de Romans-sur-Isère

Mes études ne me prédestinaient pas à rejoindre la fonction publique. Mais lorsque j'ai eu l'opportunité de rejoindre le service communication de la ville de Rodez, j'ai tout de suite voulu tenter l'expérience. Je connais peu d'environnements de travail aussi formateurs. On passe de la communication politique, à l'événementiel en passant par les relations presse et les réseaux sociaux... et au service de politiques publiques variées : sport, urbanisme ou encore développement durable.



Léa Roux, Profil Public



Le contrat de projet

Le contrat de projet est un contrat à durée déterminée (CDD) qui permet de recruter un agent pour la mise en œuvre d'un projet ou d'une opération défini(e).

Plus d'informations sur le [Centre des ressources des collectivités territoriales](#).

Les stages d'observation

Collégiens (3ème) et lycéens, vous avez la possibilité d'effectuer un stage d'observation d'une semaine dans une administration publique.

Si vous êtes demandeur d'emploi, vous avez la possibilité d'effectuer 30 jours de stage.

Le service civique

Vous avez entre 16 à 25 ans ? Le [service civique](#) est un engagement volontaire de 6 mois à 1 an et s'adresse à tous les jeunes, avec ou sans diplômes. Il est même possible de réaliser une mission jusqu'à 30 ans si vous êtes en situation de handicap. En administration, vos missions porteront sur l'expérimentation d'actions socialement innovantes (exemple : mise en place d'un espace de coworking).

Les stages longs et les alternances

Si vous êtes en étude supérieure, vous avez la possibilité de réaliser un [stage](#) de 1 à 6 mois ou une [alternance](#) d'un ou deux ans en lien avec votre cursus universitaire.

Le volontariat international en administration

De 18 à 28 ans, vous pouvez effectuer un VIA. Le départ en mission s'effectuera au plus tard le jour de votre 29ème anniversaire. Le [volontariat international en administration](#) vous permettra ainsi de travailler 6 à 24 mois dans une administration française à l'étranger.

Le volontariat territorial en administration

De 18 à 30 ans et Bac +2 minimum, vous pouvez réaliser un [volontariat territorial en administration](#). Celui-ci vous permettra de vous engager sur une période de 12 à 18 mois au service des territoires ruraux.



Une aide est prévue pour aider les jeunes volontaires à couvrir leurs frais d'installation dans les territoires (caution de location, frais de déplacement, allers-retours avec leur habitation d'origine etc.).

UN DISPOSITIF MOINS CONNU

Le PACTE

(Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État)

- A partir de 28 ans, pour les personnes sans diplôme ni qualification professionnelle, ou dont le niveau de qualification est inférieur au bac.
- A partir de 45 ans, pour les chômeurs de longue durée sous certaines conditions.

Le [PACTE](#) permet de rejoindre la fonction publique en alternance, pour les postes de catégorie C (plus d'informations sur le site [France Travail](#)).

Les programmes européens

Blue book

La Commission européenne recrute environ 2000 stagiaires par an, sans condition d'âge, pour une durée de 5 mois (stage rémunéré). Des stages vous sont proposés dans tous les services et toutes les agences de la Commission, principalement à Bruxelles et au Luxembourg.

Junior Professionals Programm

Jeunes diplômés, vous avez 3 ans d'expérience professionnelle ou plus et une première expérience au sein de la Commission européenne (exemple : stagiaires du dispositif Blue book) ? Pendant 2 années, vous pouvez suivre un programme de formation, développer des projets et travailler au sein de différentes directions de la Commission européenne en vue d'une intégration pérenne.

Les programmes internationaux

Les Jeunes Experts Associés

Jeune professionnel, vous avez 3 ans d'expérience professionnelle ? Ce programme vous permettra d'acquérir une expérience de 2 ou 3 ans au sein d'une organisation des Nations unies. Ces postes sont financés par des Etats donateurs des Nations unies.

Comment s'engager pour faire bouger la fonction publique ?

Zoom sur deux associations



FONCTION PUBLIQUE DU 21^E SIÈCLE

Fonction publique du 21eme siècle (FP21) est l'Association des jeunes agents qui veulent faire bouger les lignes de la fonction publique. L'association rassemble des profils de tous horizons pour favoriser, entre autres missions, leur participation aux débats et aux réflexions sur les évolutions de la fonction et de l'action publiques. (En savoir +)



La Cordée est une association pour promouvoir la diversité sociale dans les secteurs public et para-public. Elle rassemble des citoyen·ne·s engagé·e·s pour le service public et l'égalité des chances, principalement agents des services de l'État, des collectivités territoriales et des hôpitaux. Face aux inégalités sociales et à un système éducatif qui échoue à les résorber, La Cordée porte un projet positif, celui de gravir les échelles tout en étant au service des autres. (en savoir +)





Ressources globales pour chercher un job dans le service public

Offres d'emploi dans toute la fonction publique :

- Choisir le service public
- Profil Public (offres, alternances et stages)
- Plateforme Pass (alternance)

Dans la fonction publique territoriale :

- Emploi territorial

Dans la fonction publique hospitalière :

- Emploi FHF

Les dispositifs de mentorat

- L'Association La Cordée
- La plateforme "1 jeune, 1 mentor"
- Des territoires aux grandes écoles

Pour aller plus loin



Etre accompagné par un mentor pour découvrir un métier et développer son projet professionnel, c'est possible dans la fonction publique ! (Pour aller plus loin découvrez notre article "[Qu'est ce que le mentorat au juste ?](#)")

Le mot de la fin

Ca y est, vous savez tout sur la fonction publique et son recrutement ! C'est le moment de passer à l'action si vous recherchez un emploi.

Pour cela, on vous donne rendez-vous sur [Profil Public](#), notre [page LinkedIn](#) et notre [compte Instagram](#) pour découvrir les métiers publics, plonger dans les coulisses des institutions qui recrutent et trouver le job qui vous correspond au service des citoyens et des territoires.

A bientôt !

Ce guide candidat n'aurait pas pu voir le jour sans le soutien de la [CASDEN](#), Banque coopérative de la fonction publique, notre partenaire depuis les débuts de l'aventure Profil Public.

Merci à notre équipe pour leurs contributions :





profilpublic.fr

La plateforme dédiée à l'emploi public

En partenariat avec :



FONCTION PUBLIQUE DU 21^È SIÈCLE



La banque coopérative
de la Fonction publique