

SilkHom!.com

Baromètre

Salaires
2025

Informatique • Digital • Électronique

Sommaire



03-06

ÉDITORIAL

- Le marché du recrutement en 2025

07-10

À PROPOS DE SILKHOM

- Qui sommes-nous ?
- Notre présence
- Candidats

11-12

MÉTHODOLOGIE

- Méthodologie de l'étude

13-212

BAROMÈTRE DES SALAIRES

- Management & Executive
- Développement Web / Logiciel & QA
- Développement Mobile
- Infrastructure / Cloud / DevOps
- ERP / BI / CRM
- Data / Intelligence Artificielle
- Logiciel Embarqué / Électronique / C++
- Marketing / Design

213-224

STATISTIQUES

- Salaires Moyens
- Technologies
- Intitulés de postes

227

RECRUTER

- Recruter avec Silkhom



Éditorial

L'année 2025 s'ouvre sur un marché de l'informatique et des technologies **en pleine transition**. Après une période exceptionnelle de croissance salariale, marquée par des hausses considérables de rémunérations, une pénurie de compétences techniques rares et une accélération fulgurante de la transformation numérique, le secteur amorce désormais **un retour à l'équilibre**. Toutefois, cet ajustement s'accompagne d'une persistance des tensions, dans un environnement **économique** et **géopolitique** mondial particulièrement **incertain**. En effet, les défis globaux — conflits géopolitiques prolongés, instabilité économique et préoccupations environnementales — influent sur les choix stratégiques des entreprises, leur manière de recruter et d'organiser le travail.

Les données sur les rémunérations dans l'IT sont sans appel : après une augmentation significative de +7 % en 2024, la progression des salaires en 2025 **se stabilise à +3 % en moyenne**. Ce ralentissement, bien qu'attendu après plusieurs années de hausse exponentielle, marque un palier important dans l'évolution du marché. Il révèle que l'explosion des salaires dans



certains secteurs technologiques ne peut plus continuer à un rythme aussi soutenu. Cependant, cette moyenne masque **des réalités bien différentes selon les profils**, les secteurs et les niveaux d'expérience.

Loin d'être homogène, l'évolution des salaires dans l'IT révèle des écarts de plus en plus marqués. Si certains métiers voient leur rémunération se stabiliser, voire diminuer légèrement, d'autres, au contraire, continuent de bénéficier de hausses conséquentes. Les fonctions spécialisées — notamment dans **le cloud computing, la cybersécurité, l'intelligence artificielle et la data science** — continuent de connaître une demande exponentielle, ce qui exerce une pression sur les salaires de ces profils rares et stratégiques. Leur importance pour les entreprises, associée à leur rareté sur le marché du travail, maintient une forte tension sur leurs niveaux de rémunération.

À l'inverse, des secteurs plus généralistes ou des postes en début de carrière font face à **une surabondance de l'offre de compétences**. Ce phénomène, qui commence à se faire sentir particulièrement dans des métiers techniques de base ou de support, entraîne un certain

plafonnement des salaires, voire une concurrence accrue entre candidats pour des postes devenus plus nombreux, mais moins rémunérateurs.

Dans ce contexte, les entreprises adoptent de nouvelles stratégies de recrutement. Le marché du travail IT ne se contracte pas encore, mais il se transforme profondément. Après des années de recrutement intensif et d'urgences, la prudence se fait sentir. Les entreprises sont désormais **plus sélectives**, et **les processus de recrutement s'allongent**. Si la demande de profils qualifiés reste forte, elle se heurte à une plus grande exigence de la part des employeurs. Les critères de sélection s'élargissent : au-delà de la simple compétence technique, ce sont désormais des éléments comme la culture d'entreprise, la capacité d'adaptation, la stabilité et la résilience des candidats qui sont pris en compte.

Le recrutement, devenu un acte stratégique clé, est désormais pensé en termes de **rentabilité à long terme**. Les entreprises cherchent à équilibrer l'anticipation des évolutions technologiques et les contraintes budgétaires. Elles tentent de concilier leurs besoins immédiats de

talents qualifiés avec la nécessité d'optimiser les coûts en période d'incertitude économique. Ces ajustements impactent également **la manière dont les profils sont perçus** : de plus en plus, les entreprises privilégient des candidats capables de s'adapter rapidement à des environnements en mutation, qui peuvent évoluer et apprendre au fil du temps, plutôt que ceux qui se contentent d'une expertise figée dans une technologie ou un domaine précis.

Un autre facteur clé influençant les dynamiques du marché IT en 2025 est la généralisation du télétravail. Ce modèle, désormais largement intégré dans les pratiques professionnelles, a transformé les relations d'équipe, la manière dont les projets sont menés et **les critères de rémunération**. En réponse à cette évolution, certaines entreprises ajustent les salaires en fonction de la localisation géographique des collaborateurs. D'autres, en revanche, optent pour **une politique salariale harmonisée**, où les rémunérations ne dépendent plus du lieu de résidence des employés.

Ces choix influencent directement l'attractivité des

entreprises. Les talents, de plus en plus soucieux de leur qualité de vie au travail, accordent une attention particulière à ces questions de flexibilité géographique et de mode de travail. Ceux qui privilégient une organisation flexible et qui sont capables de reconnaître et récompenser l'expertise, indépendamment des contraintes géographiques, attirent les profils les plus recherchés. Dans ce contexte, les entreprises qui réussissent à offrir une gestion de la performance efficace tout en valorisant la flexibilité sont celles qui sauront se démarquer dans un environnement de plus en plus concurrentiel.

Parallèlement à la question du télétravail, la formation continue reste au cœur des préoccupations des entreprises. La pénurie persistante de profils techniques hautement qualifiés dans des domaines stratégiques pousse de nombreuses organisations à investir dans **des dispositifs de montée en compétences**. Les initiatives se multiplient : reconversions professionnelles, bootcamps intensifs, formations en alternance, dispositifs publics et privés, et partenariats avec des écoles spécialisées. Cependant, malgré ces efforts, le marché

peine encore à répondre à l'urgence de la situation.

Le temps nécessaire pour former de nouveaux talents reste un obstacle majeur. Les formations à haute valeur ajoutée dans des domaines comme l'IA, la cybersécurité ou le cloud nécessitent souvent **plusieurs mois, voire années**, pour atteindre un niveau de compétence opérationnel. Cette dynamique crée **une tension supplémentaire** sur le marché : d'une part, une demande croissante de profils qualifiés dans des technologies de pointe ; d'autre part, un délai de production des compétences qui ne parvient pas à suivre le rythme effréné des besoins du marché. Dans ce contexte complexe et en constante évolution, il devient indispensable pour les entreprises d'avoir une vision claire et actualisée des dynamiques du marché. **Ce baromètre des salaires IT 2025** a été conçu pour fournir aux décideurs des informations fiables, complètes et détaillées sur l'évolution des rémunérations, les tensions sectorielles, les attentes des candidats et les nouvelles pratiques d'organisation du travail. Il constitue un outil précieux pour les entreprises désireuses de comprendre les forces en présence et de prendre **les meilleures**

décisions en matière de recrutement et de gestion des talents.

Ce baromètre s'adresse à toutes les entreprises — start-ups, PME, ETI ou grands groupes — qui souhaitent attirer, développer et fidéliser les meilleurs talents dans un marché en constante mutation. Dans un monde où la technologie évolue rapidement et où l'agilité est plus que jamais requise, les entreprises qui réussiront à se distinguer seront celles qui sauront **valoriser leurs talents humains** tout en s'adaptant aux nouvelles réalités du marché. Car plus que jamais, dans un environnement en constante mutation, ce sont les femmes et les hommes qui, par leur expertise et leur capacité d'adaptation, sont **le véritable levier de compétitivité**. Le secteur IT se trouve à un moment charnière de son évolution, et la réussite des entreprises passera avant tout par leur capacité à attirer et à accompagner les talents de demain.

Thomas BAVEREL

Fondateur de Silkhom | LUNOPA Group

À propos de Silkhom

Fondé en 2013, Silkhom est un cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'informatique et de l'électronique. Nous accompagnons les entreprises dans la recherche de profils techniques à forte valeur ajoutée, en CDI comme en FREELANCE. Avec plus de 4 000 clients en France et une équipe de 50 consultants spécialisés, nous intervenons auprès de startups, PME, ETI et grands groupes pour répondre à leurs besoins en recrutement, mais aussi pour les aider à décrypter les évolutions du marché et prendre des décisions RH éclairées. Notre approche va au-delà de la simple mise en relation : nous plaçons l'adéquation entre les compétences, les projets et les valeurs au cœur de notre démarche. Nous accompagnons également les candidats dans leur évolution professionnelle, en leur proposant des opportunités en phase avec leurs aspirations. Depuis 2025, Silkhom a rejoint le groupe LUNOPA, renforçant ainsi son expertise, sa capacité d'action et son impact sur les enjeux technologiques à l'échelle nationale.



Développement
Logiciel & QA



Développement
Web & Mobile



Big Data & IA



Infrastructure,
Cloud, DevOps



Sécurité,
Cybersécurité



Outils de gestion
(ERP, BI, CRM)



Logiciel
Embarqué



Électronique



C++ / Traitement
d'images



Microélectronique
FPGA

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2024



À propos de LUNOPA Group



Lunopa.
group

**Recruter avec vision,
réussir avec passion**

Le Groupe Lunopa accompagne les entreprises dans leurs stratégies RH et leur croissance en mettant à leur disposition des talents qualifiés dans les secteurs Technologique, Électronique et Industriel. Grâce à nos cabinets spécialisés, nous proposons des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en CDI, freelance ou prestation externalisée.

→ www.lunopa.com

Découvrez nos cabinets **spécialisés**



Recrutement en Informatique,
Digital, Électronique



Accompagnement en
prestations IT & électroniques



Recrutement en Industrie,
Logistique & Supply Chain



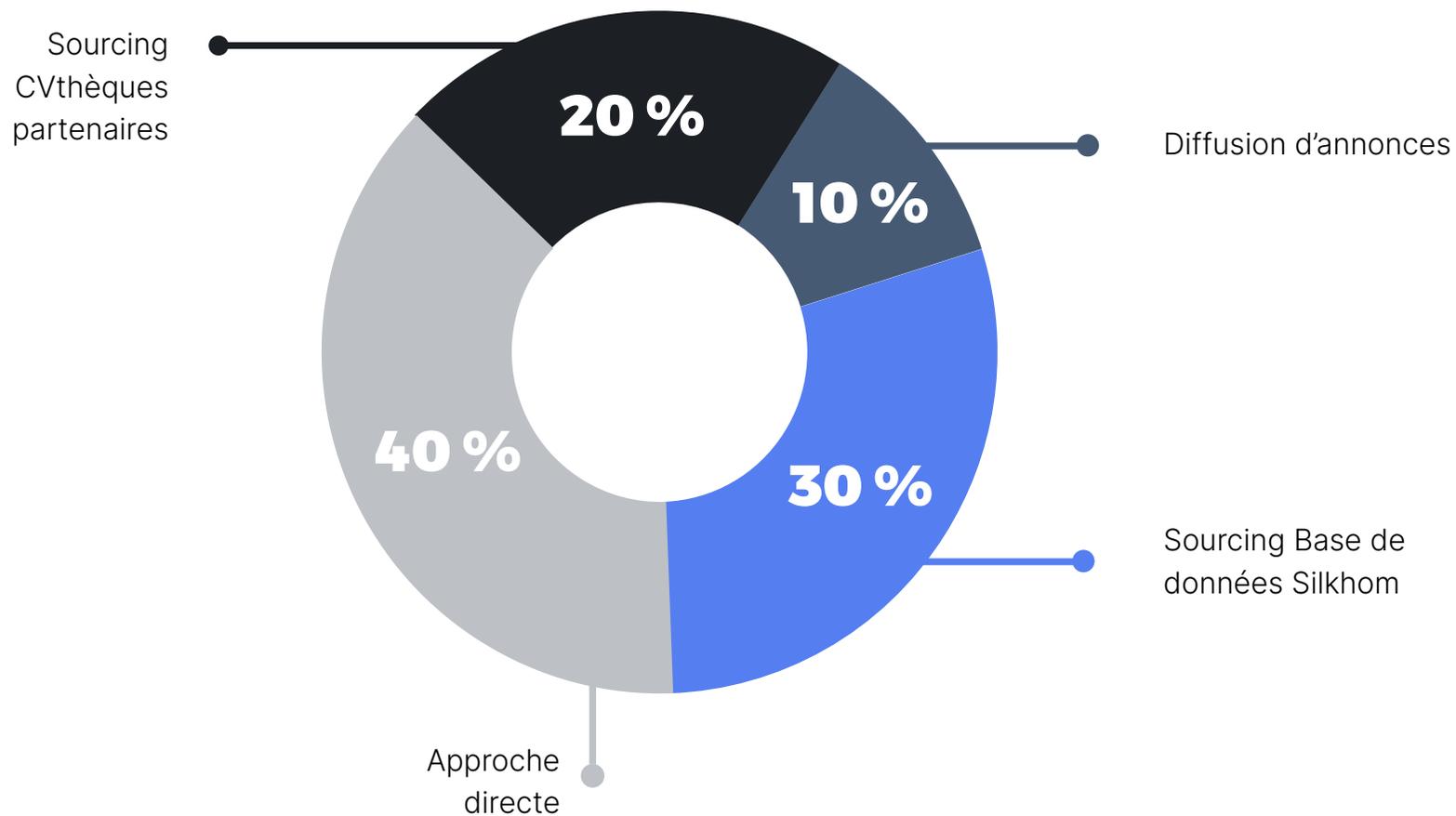
Accompagnement en
prestations dans l'industrie

Notre présence



-  Présence fréquente d'offres d'emploi
-  Siège social
-  Bureaux commerciaux

Où trouvons-nous nos candidats ?



Méthodologie

Cette étude des salaires en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés** par l'ensemble des consultants de Silkhom. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, réactualisée en permanence par **nos équipes de chargés de recrutement**.

Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et de nos **fiches de poste**, au même titre que les données des candidats ayant fait appel à nos services lors de leur recherche de postes. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats doivent être pondérés en fonction de **la dynamique propre à chaque filière informatique**.

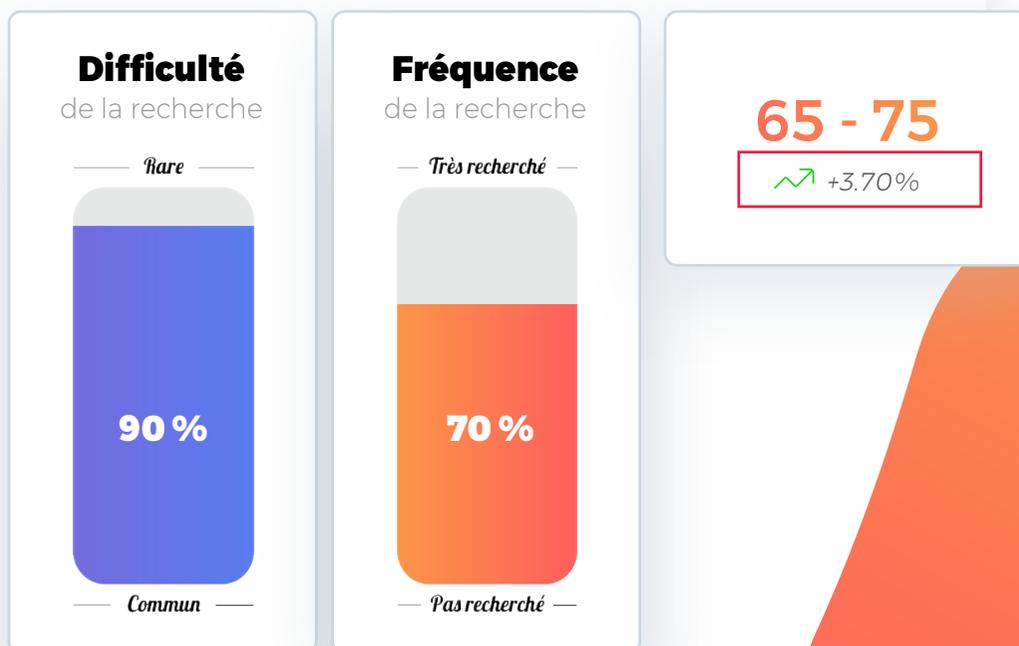
Ce sont les données de plus de **20 000 candidats** qui ont été analysées de **2019 à 2025 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées en milliers d'euros (k€) correspondant au brut annuel fixe. L'étude se découpe en

3 zones : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants).

Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes. Notez également que les données affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur l'expérience préalable acquise sur d'autres environnements technologiques venant souvent s'ajouter pour obtenir un salaire comme celui mentionné. Les statistiques présentées en fin de document ont été établies en calculant la médiane entre **les valeurs hautes et basses** de chaque fourchette, en fonction du niveau d'expérience, de la zone géographique et du poste. Leur but étant d'analyser les évolutions de salaires en déterminant **le pourcentage de variation** par rapport à l'année précédente.

Nous exprimons **la difficulté de chaque recherche** de profil par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs et 100% les profils extrêmement rares sur le marché de l'emploi.** En second lieu, nous donnons pour chaque métier **la fréquence** à laquelle nos consultants ont recherché ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients et 100% les profils très régulièrement recherchés.** Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi IT. Pour chaque tranche salariale, retrouvez **le pourcentage de variation** de salaire par rapport à l'année dernière. Cet indicateur sert à observer si un métier a connu un ralentissement ou une progression de sa rémunération en 2025. Nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans le respect des règles de déontologie de notre profession et des dispositions légales en matière

de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018. Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien des **femmes que des hommes.**



Les salaires

Management & Executive

Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Directeur Technique / CTO	77,5	^ + 3,6 %
Directeur des Systèmes d'Information	100	^ + 0,8 %
Responsable Sécurité des Systèmes d'information	90	=
Responsable Infrastructure	70	=
Directeur de projet (ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)	67,5	=
Lead Technique Logiciel Embarqué / Électronique	60,8	^ + 0,3 %
Responsable R&D	71,3	=
Responsable Bureau D'Études	70	v - 0,1 %
Head Of Product CPO	65	^ + 1,4 %
Chief Operator Officer (COO)	80	=
Responsable Marketing Digital	47,5	v - 0,3 %
Responsable BI	65	=
Directeur Commercial	75	^ + 7,9 %



Directeur Technique / CTO

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	75 - 95	60 - 80	60 - 70 ↗ +4.0%
Expert + 5 ans	110 - 150 ↗ +8.3%	80 - 100 ↗ +5.9%	70 - 80 ↗ +3.4%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur Technique / CTO

Objectif principal

Superviser la stratégie technologique de l'entreprise et diriger les équipes de développement pour assurer innovation et qualité

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Compétences

Gestion de projet

Management

Technologies de programmation

Analyse Financière

Soft Skills

Pédagogie 

Synthèse 

Rigueur 

Adaptabilité humaine et technologique 

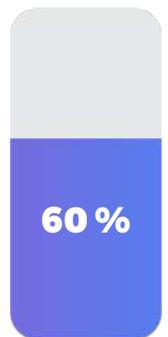
Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Directeur des Systèmes d'Information

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé + 6 ans	80 - 120	80 - 100	80 - 100
Senior + 15 ans	130 - 160	100 - 130 ↗ +4.6%	100 - 120

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

DSI

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI

Compétences



Missions

- Superviser l'infrastructure informatique et les opérations quotidiennes
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastructure, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Garantir la sécurité et la conformité des données.

Soft Skills

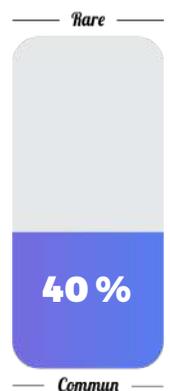


Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Secteur Public

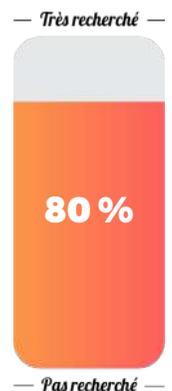
Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche



Responsable Sécurité des Systèmes d'Information

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé + 6 ans	75 - 90	70 - 90	70 - 90
Senior + 15 ans	90 - 120	90 - 110	90 - 110

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

RSSI

Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du système d'information et veiller à son application et son évolution

Compétences

SI

Infrastructure

RH

Sécurité

Gestion de projet

Développement

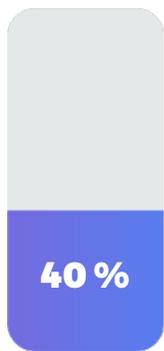
Missions

- Élaborer et mettre en œuvre la politique de sécurité
- Gérer les risques de sécurité
- Assurer la conformité réglementaire
- Superviser la protection des données
- Mettre en place des mesures de sécurité
- Effectuer des audits de sécurité
- Former et sensibiliser le personnel

Difficulté

de la recherche

— Rare —



40%

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



80%

— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec un pôle Cybersécurité
- Organisations gouvernementales ou militaires

Responsable Infrastructure

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	65 - 75	60 - 70	55 - 65
Senior + 5 ans	75 - 100	70 - 80	65 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions

Compétences

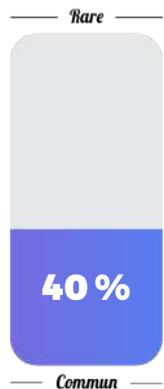
Systeme Virtualisation Windows
Gestion de projet Linux VMWare
Stockage et gestion de l'information

Missions

- Superviser l'infrastructure informatique
- Assurer la disponibilité et la performance
- Gérer les équipes techniques : animation de réunions, pilotage projets, recrutements...
- Développer et mettre en œuvre des stratégies d'infrastructure
- Assurer la sécurité des systèmes
- Mener des audits et des évaluations régulières
- Effectuer la surveillance et le reporting

Difficulté

de la recherche



Fréquence

de la recherche



Soft Skills



Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information

Directeur de projet

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	65 - 70	60 - 65	60 - 62
Confirmé 2 à 5 ans	70 - 75	65 - 70	62 - 65
Senior + 5 ans	75 - 80	70 - 75	65 - 70

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur de projet

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Coordonner la mise en œuvre de projets logiciels comme l'ERP et le CRM pour garantir une livraison réussie dans les délais.

Compétences

Gestion de projet

Management

ERP

SQL

Movex

Cegid

Sage

SAP

Oracle

Missions

- Planifier, organiser et superviser toutes les phases du projet, de la conception à la mise en production
- Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour définir les exigences du projet
- Suivre et évaluer les progrès du projet, identifier et résoudre les problèmes éventuels
- Gérer le budget et les ressources allouées au projet.
- Gérer les risques

Difficulté

de la recherche

— Rare —

65 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

70 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Leadership 

Gestion du temps 

Rigueur 

Adaptabilité humaine et technologique 

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles
- Éditeurs de logiciels

Lead Technique

(logiciel embarqué, électronique)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 1 à 5 ans	50 - 65	45 - 65	45 - 60
Senior + 5 ans	55 - 85	55 - 80	55 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Lead Technique

(logiciel embarqué, électronique)

Objectif principal

Diriger les activités de développement de produits électroniques ou systèmes embarqués, en garantissant qualité, performance et conformité.

Compétences

Assembleur

C / C++

Temps réel

Analogique

Numérique

Puissance

Microcontrôleurs

Missions

- Définir l'architecture du système embarqué en fonction des besoins
- Encadrer l'équipe de développement
- Participer à la conception et au développement du logiciel embarqué
- S'assurer de la conformité du projet avec les spécifications du système et les normes de qualité
- Mettre en place des tests de validation
- Assurer le support et la maintenance, et résoudre les problèmes

Difficulté

de la recherche

— Rare —

90 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

70 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Leadership
Technique



Travail en
équipe



Réactivité



Curiosité



Types de structures

- Entreprises de conception de systèmes embarqués
- Services R&D, services de consulting en technologie, ou services de maintenance et de support

Responsable R&D

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 1 à 5 ans	55 - 85	50 - 75	50 - 75
Senior + 5 ans	70 - 120	65 - 95	65 - 95

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable R&D

Objectif principal

Diriger la R&D pour développer des produits innovants alignés avec la stratégie globale de l'entreprise.

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Compétences

Leadership

Technique

Créativité

Innovation

Gestion de projet

R&D

Soft Skills

Leadership 

Esprit d'équipe 

Force de proposition 

Polyvalence 

Types de structures

- Entreprises axées sur l'innovation
- Industries technologiques
- Laboratoires de recherche et développement

Difficulté

de la recherche

— Rare —

90 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

70 %

— Pas recherché —

Responsable Bureau d'Études

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 3 à 6 ans	58 - 70 ↗ +2.4%	48 - 80 ↘ -1.5%	48 - 80 ↘ -1.5%
Senior + 6 ans	60 - 100	55 - 100 ↗ +3.3%	55 - 90 ↘ -3.3%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Superviser la conception de produits au bureau d'études, en assurant qualité, faisabilité et rentabilité.

Compétences

Management

Logiciel Embarqué

Électronique

Innovation

Gestion de projet

R&D

Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills

Synthèse



Esprit d'analyse



Leadership



Force de proposition



Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Head of Product (CPO)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	75 - 90	50 - 55	50 - 55
Confirmé 2 à 5 ans	90 - 110	60 - 70	55 - 60
Senior + 5 ans	120 - 150  +12.5%	70 - 85	60 - 70

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Head of Product (CPO)

Objectif principal

Définir et mettre en place la politique de sécurité du système d'information et veiller à son application et son évolution

Compétences

Gestion de produit

Leadership

Connaissance du marché

Missions

- Définir la vision produit
- Élaborer la stratégie produit
- Prioriser le backlog produit
- Gérer les cycles de développement produit
- Collaborer avec les parties prenantes
- Analyser le marché et la concurrence
- Gérer l'expérience utilisateur (UX)

Soft Skills

Curiosité 

Leadership 

Rigueur 

Relationnel 

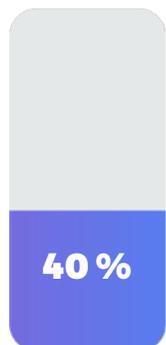
Types de structures

- Startups technologiques
- Entreprises axées sur la technologie
- Sociétés de développement de logiciels et de produits

Difficulté

de la recherche

Rare

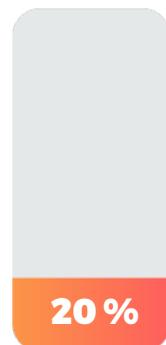


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Chief Operating Officer (COO)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	80 - 100	60 - 70	55 - 60
Confirmé 2 à 5 ans	100 - 120	70 - 90	60 - 80
Senior + 5 ans	120 - 150	90 - 120	80 - 110

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chief Operating Officer

Objectif principal

Superviser les opérations quotidiennes et mettre en œuvre des stratégies pour maximiser l'efficacité et la rentabilité de l'entreprise.

Compétences

Gestion opérationnelle

Leadership

Gestion des risques

Planification stratégique

Missions

- Superviser les opérations quotidiennes
- Développer et mettre en œuvre des stratégies opérationnelles
- Optimiser les processus et les performances
- Gérer les équipes opérationnelles
- Audit et contrôle
- Assurer la gestion financière opérationnelle
- Garantir la qualité et la conformité

Difficulté

de la recherche

Rare

40 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

20 %

Pas recherché

Soft Skills

Leadership 

Résolution de problèmes 

Rigueur 

Relationnel 

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles.
- Secteurs de la fabrication, distribution, services.
- Startups en phase de croissance

Responsable Marketing Digital

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 48 ↘ -4.4%	35 - 40	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60	45 - 50	40 - 45
Senior + 5 ans	62 - 83 ↗ +3.6%	50 - 55	45 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Marketing Digital

Objectif principal

Définir et exécuter la stratégie marketing numérique pour atteindre les objectifs commerciaux, maximiser la visibilité de la marque et générer des prospects via divers canaux numériques.

Compétences



Missions

- Développer la stratégie de marketing digital
- Gérer les campagnes publicitaires en ligne
- Analyser les données et mesurer les performances
- Optimiser le référencement (SEO/SEA)
- Gestion d'une équipe marketing
- Veille technologique et prospective
- Gérer les réseaux sociaux
- Superviser l'expérience utilisateur (UX) et le design

Difficulté

de la recherche

— Rare —

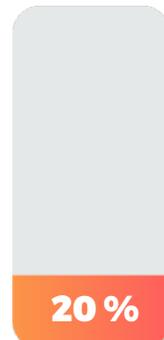


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles.
- Agences de marketing numérique
- Startups technologiques

Responsable BI

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	60 - 70	50 - 60	45 - 50
Confirmé 2 à 5 ans	70 - 80	60 - 70	50 - 55
Senior + 5 ans	80 - 90	70 - 85	55 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable BI

Objectif principal

Améliorer les images au moyen d'algorithmes pour en tirer des informations plus précises

Compétences

CAO / DAO

3D

Modélisation

TGAO / CFAO

Simulation

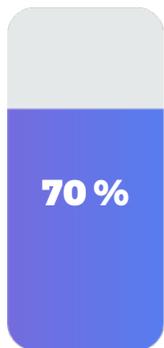
Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills

Polyvalence

Esprit d'analyse

Rigueur

Créativité

Types de structures

- PME, startups, laboratoires de grandes entreprises industrielles,
- Laboratoires numériques, laboratoires en industrie

Directeur Commercial

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	60 - 80 ↗ +3.7%	60 - 75 ↗ +8.3%	60 - 70 ↗ +8.3%
Confirmé 2 à 5 ans	80 - 110 ↗ +8.6%	75 - 100 ↗ +6.7%	70 - 90 ↗ +6.7%
Senior + 5 ans	110 - 150 ↗ +13.0%	100 - 130 ↗ +7.2%	90 - 120 ↗ +7.7%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Directeur Commercial

Objectif principal

Définir et piloter la stratégie commerciale afin de développer les ventes, en alignement avec les objectifs de croissance de l'entreprise.

Compétences

Vente B2B

Cloud

Infrastructures IT

Négociation

Pilotage P&L

Missions

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie commerciale
- Identifier de nouveaux marchés, segments de croissance
- Piloter les équipes commerciales : recrutement, formation...
- Collaborer étroitement avec les équipes techniques
- Superviser les cycles de vente complexes auprès de grands comptes
- Suivre les indicateurs de performance commerciale et ajuster la stratégie en conséquence
- Développer et entretenir un réseau de partenaires technologiques

Difficulté

de la recherche

— Rare —

70 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

30 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Leadership 

Sens de la stratégie 

Rigueur 

Capacité de communication 

Types de structures

- Grands groupes
- Fournisseurs Cloud
- Toutes entreprises proposant des solutions SaaS ou PaaS en environnement cloud-native

Les salaires

Développement Web, Logiciel & QA

Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Architecte Technique	72,5	▲ + 0,5 %
Chef de projet technique	47,5	▼ - 3,1 %
Développeur Java	51,5	▼ - 1,2 %
Développeur Python	51,5	▼ - 1,4 %
Développeur Go	57,5	▼ - 0,6 %
Développeur .Net	55	▼ - 7,3 %
Développeur Windev / Webdev	45	▲ + 0,5 %
Développeur Cobol	55	▼ - 0,9 %
Développeur Unity	50	▲ + 0,2 %
Développeur PHP	50	▲ + 0,8 %
Développeur Front-end JS	52,5	▼ - 0,5 %
Développeur Back-end JS	53,5	▼ - 2,6 %
Développeur Fullstack JS	57,5	▼ - 3,6 %
Développeur Ruby	56,5	▼ - 0,5 %
Testeur fonctionnel	34	▲ + 0,2 %
Ingénieur QA / Lead QA	45	▼ - 0,2 %
Scrum Master	49,5	▼ - 0,3 %
Product Manager	55	▼ - 2,8 %
Product Owner	47,5	▲ + 0,1 %
Ingénieur développement C++	45,5	=



Architecte Technique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	65 - 80 ↗ +3.6%	55 - 65	50 - 55
Confirmé 2 à 5 ans	80 - 110 ↗ +5.6%	65 - 75 ↘ -3.5%	60 - 65
Senior + 5 ans	110 - 120 ↗ +4.6%	75 - 85 ↘ -5.9%	65 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Technique

Objectif principal

Développer l'architecture technique pour répondre aux besoins fonctionnels et non fonctionnels, en définissant les normes pour garantir cohérence et scalabilité

Missions

- Définir l'architecture technique des applications et des systèmes
- Évaluer et sélectionner les technologies et les outils appropriés
- Collaborer avec les équipes de développement pour assurer la mise en œuvre conforme de l'architecture
- Veiller à la conformité aux normes de sécurité et de performance
- Assurer une veille technologique permanente pour rester à jour avec les tendances et les innovations

Compétences

Langages de programmation

Frameworks Conception logicielle

Sécurité Gestion de projet

Soft Skills

Curiosité 

Écoute 

Rigueur 

Relationnel 

Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Cabinets de conseil en technologie
- Organisations ayant des projets informatiques complexes

Difficulté

de la recherche

Rare

85 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Chef de projet Technique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	41 - 50 ↘ -3.2%	37 - 42 ↘ -7.0%	35 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 62 ↘ -1.8%	43 - 48 ↘ -4.2%	42 - 48
Senior + 5 ans	63 - 81	48 - 60 ↘ -10.0%	48 - 55 ↘ -1.9%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Technique

Objectif principal

Superviser les aspects techniques des projets informatiques pour leur succès, en veillant à respecter les délais et les spécifications techniques

Compétences

Gestion de projet

Technique

Suivi des ressources

SEO

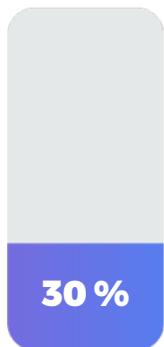
Missions

- Planifier, organiser et superviser toutes les activités techniques
- Coordonner les équipes de développement pour assurer la réalisation des objectifs techniques
- Assurer la communication et la coordination entre les différentes parties prenantes du projet
- Évaluer et résoudre les problèmes techniques rencontrés
- Assurer le respect des délais, des budgets et des normes de qualité

Difficulté

de la recherche

Rare

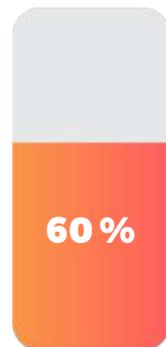


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences de conseil en technologie
- Organisations ayant des projets informatiques complexes

Développeur Java

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43 ↘ -1.2%	32 - 38	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60	38 - 45 ↘ -3.5%	35 - 45
Senior + 5 ans	60 - 75 ↘ -3.6%	45 - 55 ↘ -3.0%	45 - 55
Lead Dev + 8 ans	75 - 95 ↘ -2.9%	55 - 62 ↘ -2.5%	55 - 60 ↗ +4.6%

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Java

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises

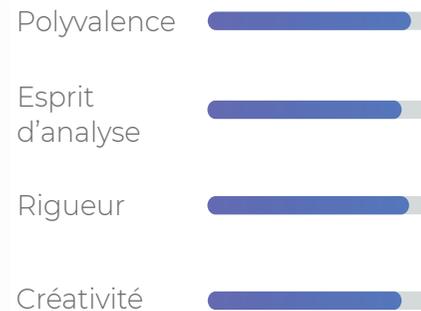
Compétences



Missions

- Analyse des besoins en traitement d'image : image, audio, vidéo
- Rédaction d'un cahier des charges avec les specs techniques
- Développement des outils de traitement d'image
- Constitution de la base d'images
- Élaboration des algorithmes de détection d'objets et de formes
- Améliorations et corrections éventuelles des algorithmes
- Préparation de jeux de tests et de la mise en forme de données
- Rédaction des rapports de traitement d'images et reporting

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

80 %

Pas recherché

Développeur Python

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43 ↘ -1.2%	32 - 38	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60	38 - 45 ↘ -3.5%	35 - 45
Senior + 5 ans	60 - 75 ↘ -3.6%	45 - 55 ↘ -3.0%	45 - 55
Lead Dev + 8 ans	75 - 95 ↘ -2.9%	55 - 62 ↘ -2.5%	50 - 60

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

Python Frameworks Base de données
Flask Django PostgreSQL
MySQL Oracle

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel en utilisant Python
- Développer des fonctionnalités front-end et back-end pour les applications Python
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills

Rigueur 
Esprit d'analyse 
Patience 
Synthèse 

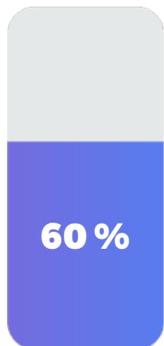
Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Difficulté

de la recherche

— Rare —



60 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



80 %

— Pas recherché —

Développeur Go

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 55	40 - 46	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 70 ↘ -3.9%	46 - 52	45 - 50
Senior + 5 ans	70 - 100 ↘ -2.9%	55 - 60	50 - 55
Lead Dev + 8 ans	90 - 120	55 - 70	55 - 65

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Go

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications performantes et fiables en Go, tout en contribuant à leur évolution et à leur maintenance

Compétences

Go (Golang)

Microservices

Architectures distribuées

Missions

- Participer à toutes les phases du développement d'applications, de scripts ou de grands systèmes en utilisant Go
- Développer des microservices et des API robustes en utilisant les meilleures pratiques de développement Go
- Collaborer avec les équipes de conception et d'infrastructure pour garantir la scalabilité et la performance des applications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Difficulté

de la recherche

— Rare —

95 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

30 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Adaptabilité 

Esprit d'équipe 

Rigueur 

Résolution de problème 

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Startups technologiques
- Entreprises utilisant Go pour des applications cloud-native et des systèmes distribués

Développeur .Net

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45 ↗ +1.2%	32 - 38 ↘ -9.0%	30 - 35 ↘ -7.1%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 ↘ -4.8%	38 - 45 ↘ -9.8%	35 - 42 ↘ -7.2%
Senior + 5 ans	58 - 75 ↘ -5.0%	45 - 55 ↘ -9.0%	42 - 50 ↘ -8.0%
Lead Dev + 8 ans	75 - 100	55 - 62 ↘ -13.3%	50 - 60 ↘ -15.4%

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000

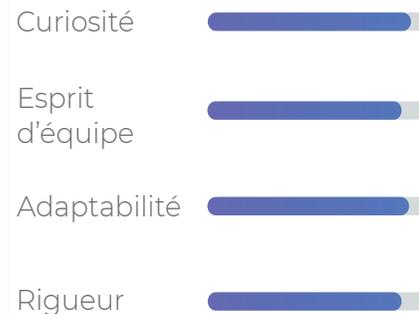
Compétences



Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de vie du développement logiciel en utilisant .NET
- Développer des applications web, de bureau et des services backend en utilisant les technologies .NET appropriées
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour assurer la qualité du code

Soft Skills



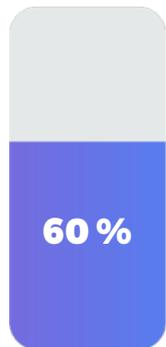
Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction

Difficulté

de la recherche

Rare



60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



80 %

Pas recherché

Développeur Windev / Webdev

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 40 ↗ +2.9%	28 - 35	28 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 50	35 - 42	35 - 42
Senior + 5 ans	50 - 70	42 - 48	42 - 48
Lead Dev + 8 ans	70 - 80 ↗ +3.4%	48 - 55	48 - 55

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Windev / Webdev

Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

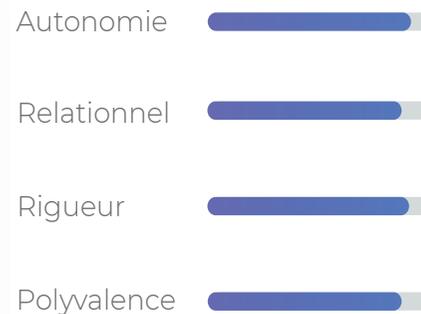
Compétences



Missions

- Développer des applications
- Analyser les besoins
- Maintenir et améliorer les applications existantes
- Assurer la qualité du code
- Effectuer des tests et déboguer
- Participer à la conception technique
- Gérer les bases de données

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet

Difficulté

de la recherche

Rare

75 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

20 %

Pas recherché

Développeur Cobol

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45	30 - 35	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 ↘ -4.8%	35 - 45	32 - 42
Senior + 5 ans	58 - 82	45 - 65	42 - 55
Lead Dev + 8 ans	80 - 90 ↘ -5.6%	50 - 70	50 - 65

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

Compétences

Cobol

Java

C

Acubench

Citech

Systemes Mainframe

Missions

- Développer et maintenir des applications Cobol
- Analyser les besoins des utilisateurs
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Effectuer des tests et déboguer
- Gérer les bases de données
- Former et assister les utilisateurs

Difficulté

de la recherche

Rare

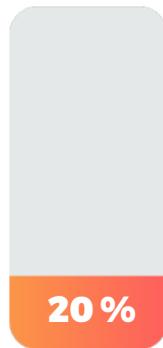


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Développeur Unity

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40 ↘ -2.6%	32 - 38	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 ↗ +3.0%	38 - 45	35 - 42
Senior + 5 ans	57 - 70 ↗ +1.6%	45 - 55	42 - 48
Lead Dev + 8 ans	70 - 90	55 - 70	48 - 60

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Unity

Objectif principal

Développer et déployer des jeux vidéo et des applications interactives avec Unity, en garantissant qualité, performance et innovation des expériences utilisateur

Compétences

Unity

C#

Dev Multiplateforme

Expériences interactives

Conception jeux vidéo

Missions

- Participer à toutes les phases du développement de jeux et d'applications interactives avec Unity
- Développer des fonctionnalités de gameplay, d'interface utilisateur et de réalité virtuelle/environnement virtuel
- Collaborer avec les équipes artistiques pour intégrer les éléments graphiques et sonores dans les jeux et les applications
- Optimiser les performances et la qualité graphique des jeux et des applications pour différentes plateformes

Soft Skills

Créativité 

Esprit d'équipe 

Adaptabilité 

Résolution de problèmes 

Types de structures

- Entreprises de développement de jeux vidéo
- Studios de développement de réalité virtuelle/ environnement virtuel
- Agences de développement d'applications interactives

Difficulté

de la recherche

Rare

70 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

35 %

Pas recherché

Développeur PHP

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 44 ↘ -1.2%	32 - 36 ↗ +3.0%	28 - 34
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 52 ↘ -1.0%	36 - 48 ↗ +3.7%	34 - 42
Senior + 5 ans	55 - 60	48 - 55 ↗ +3.0%	42 - 50
Lead Dev + 8 ans	62 - 70 ↗ +1.6%	50 - 60	50 - 55

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

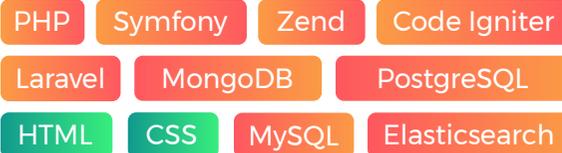
* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

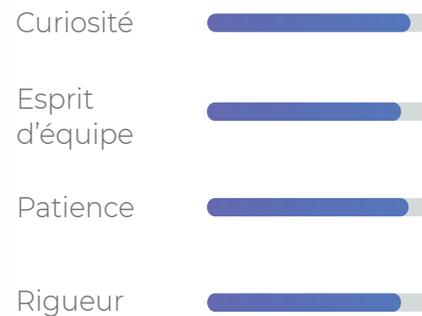
Compétences



Missions

- Développer et maintenir des applications web
- Analyser les besoins des utilisateurs
- Assurer la maintenance corrective et évolutive
- Optimiser les performances des applications
- Effectuer des tests et déboguer
- Gérer les bases de données
- Assurer la documentation technique

Soft Skills



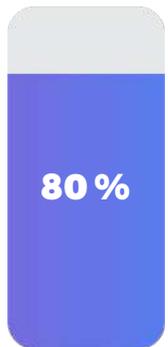
Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarketing ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Développeur Frontend

en K€ / an

	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 41 ↘ -2.7%	32 - 36 ↗ +4.6%	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 53 ↘ -4.4%	36 - 45	32 - 40
Senior + 5 ans	53 - 65 ↘ -3.7%	45 - 60	40 - 50
Lead Dev + 8 ans	60 - 80	50 - 65 ↘ -4.1%	50 - 60 ↗ +4.8%

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Backend JS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45 ↘ -8.4%	33 - 38 ↗ +1.4%	30 - 37
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 57 ↘ -7.8%	38 - 50	37 - 45
Senior + 5 ans	58 - 70 ↘ -7.2%	50 - 60 ↗ +2.8%	45 - 52
Lead Dev + 8 ans	62 - 80 ↘ -11.4%	50 - 65	50 - 60

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web / mobile en général

Compétences



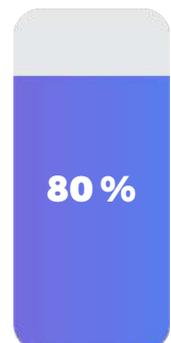
Missions

- Développement et maintenance des services backend
- Gestion des bases de données
- Développement et intégration des API RESTful et GraphQL
- Optimisation des performances des applications
- Validation des fonctionnalités
- Réalisation des tests et débogage
- Collaboration avec les équipes frontend et DevOps

Difficulté

de la recherche

Rare

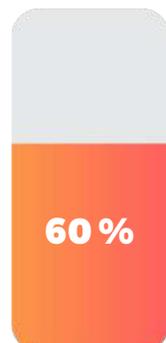


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Organisation

Force de proposition

Autonomie

Analyse

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)

Développeur Fullstack JS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45 ↘ -8.4%	35 - 42 ↘ -3.8%	28 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 58 ↘ -10.4%	40 - 50	35 - 48
Senior + 5 ans	60 - 75 ↘ -11.1%	50 - 65	45 - 55
Lead Dev + 8 ans	75 - 90 ↘ -9.0%	55 - 65	50 - 60

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences



Missions

- Développement et maintenance des applications web complètes (frontend et backend)
- Gestion des bases de données
- Assurance de la sécurité des applications
- Développement et intégration des API RESTful et GraphQL
- Optimisation des performances des applications
- Réalisation des tests et débogage

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

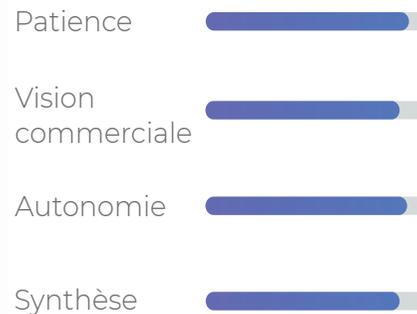
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup

Développeur Ruby on Rails

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 44 ↘ -1.2%	35 - 42	32 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 56 ↘ -1.9%	42 - 48	40 - 45
Senior + 5 ans	58 - 70 ↘ -1.5%	48 - 65	45 - 60
Lead Dev + 8 ans	70 - 78 ↘ -1.3%	60 - 70	55 - 65

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Ruby On Rails

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications web avec RoR pour répondre aux besoins, en assurant qualité, rapidité et robustesse des solutions logicielles.

Compétences

Ruby

Ruby on Rails (RoR)

Databases

MySQL

PostgreSQL

Applications web MVC

Missions

- Participer à toutes les phases du cycle de développement d'applications web en utilisant Ruby on Rails
- Concevoir et développer des fonctionnalités backend et frontend
- Collaborer avec les équipes de conception pour comprendre les besoins et les spécifications
- Effectuer des tests unitaires et des tests d'intégration pour garantir la qualité du code

Soft Skills

Adaptabilité 

Esprit d'équipe 

Rigueur 

Synthèse 

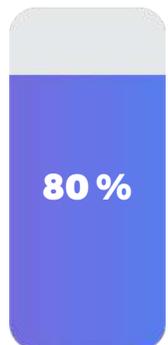
Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Agences web et agences de développement
- Startups technologiques

Difficulté

de la recherche

— Rare —

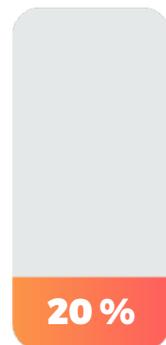


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Testeur Fonctionnel

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 35  +3.1%	26 - 32	25 - 30
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 38	32 - 36	30 - 34
Senior + 5 ans	40 - 47  -1.1%	36 - 42	34 - 40

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Testeur Fonctionnel

Objectif principal

Effectuer des tests fonctionnels pour assurer la conformité aux spécifications et signaler les défauts pour garantir la qualité des produits logiciels

Compétences

Outils de tests

Scénarios de tests

Rapports de bug

Specs fonctionnelles

Missions

- Planifier et exécuter des tests fonctionnels sur les fonctionnalités logicielles en fonction des spécifications et des cas d'utilisation
- Identifier, enregistrer et suivre les défauts et les anomalies à l'aide d'outils de suivi des bugs
- Collaborer avec les équipes de développement
- Assurer la régression des tests pour garantir que les correctifs et les modifications n'ont pas introduit de nouveaux problèmes
- Fournir des rapports de test détaillés et des recommandations pour améliorer la qualité du logiciel

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Rigueur

Souci du détail

Persévérance

Relationnel

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Entreprises ayant des principes Agile

Ingénieur QA / Lead QA

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 44 ↘ -1.2%	32 - 39	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 57 ↘ -1.0%	40 - 50	40 - 45
Senior + 5 ans	58 - 75	50 - 60	48 - 58

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur QA / Lead QA

Objectif principal

Concevoir, développer et superviser les tests automatisés pour garantir la qualité des logiciels, tout en dirigeant les activités de test au sein de l'équipe QA

Compétences

Selenium

Appium

JUnit

C / C++

Python

Scripting

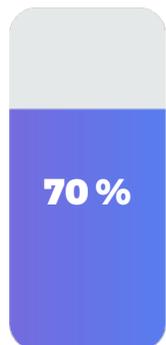
Missions

- Concevoir, développer et maintenir des suites de tests automatisés pour valider les fonctionnalités logicielles
- Évaluer les outils et les technologies de test automatisé pour recommander les meilleures solutions pour chaque projet
- Diriger une équipe de testeurs automatisés, en assurant la qualité et la cohérence des tests
- Collaborer avec les équipes de développement pour intégrer les tests automatisés dans les pipelines de déploiement continu

Difficulté

de la recherche

— Rare —



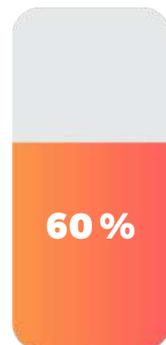
70 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



60 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Leadership

Curiosité

Rigueur

Minutie

Types de structures

- Entreprises de développement logiciel
- Agences de test et de qualité logicielle
- Entreprises adoptant des pratiques de développement DevOps et Agile

Scrum Master

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 4 à 8 ans	45 - 58 ↘ -1.9%	40 - 50	38 - 48
Senior + 8 ans	60 - 80	50 - 58	48 - 58

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation

Missions

- Facilitation des événements Scrum (Daily Stand-ups, Sprint Planning, Sprint Review, et Sprint Retrospective)
- Suppression des obstacles pour l'équipe de développement
- Assurance de la compréhension et de l'application des principes Agile et Scrum par l'équipe
- Collaboration avec le Product Owner pour s'assurer que le backlog produit est clair et prêt pour les sprints

Difficulté

de la recherche

Rare

65 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

20 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web

Product Manager

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 54 ↘ -1.0%	38 - 46 ↘ -4.5%	35 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 72 ↗ +1.6%	46 - 55 ↘ -8.1%	42 - 55
Senior + 5 ans	75 - 90 ↘ -5.7%	55 - 70 ↘ -7.4%	55 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Manager

Objectif principal

Définir la vision et la stratégie des produits logiciels pour répondre aux besoins du marché et des utilisateurs, et coordonner leur développement et commercialisation pour atteindre les objectifs commerciaux et la satisfaction des clients

Missions

- Définir la vision, la stratégie et les objectifs des produits en collaboration avec les parties prenantes internes et externes
- Élaborer et gérer la roadmap produit en tenant compte des besoins du marché, des exigences des clients et des ressources disponibles
- Diriger et coordonner les équipes de développement pour assurer la réalisation des fonctionnalités et des livrables du produit
- Collaborer avec les équipes de marketing et de vente pour élaborer des stratégies de lancement et de commercialisation des produits
- Analyser les données et les retours d'expérience pour mesurer la performance des produits et proposer des améliorations

Compétences

Méthodologie Agile

Technique

Management

UI / UX Design

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Rigueur

Travail en équipe

Négociation

Relationnel

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

Product Owner

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 43 ↘ -2.4%	35 - 42	30 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60	42 - 55 ↗ +2.1%	40 - 50
Senior + 5 ans	62 - 85 ↗ +1.4%	50 - 65	50 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra aux attentes des utilisateurs, maximiser la valeur du produit développé et être l'interface entre ses équipes et les clients

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement
- Communiquer avec les parties prenantes pour partager les progrès, recueillir les retours d'expérience et ajuster les priorités du backlog

Compétences

Méthodologie Agile

Technique

Management

UI / UX Design

Difficulté

de la recherche

Rare



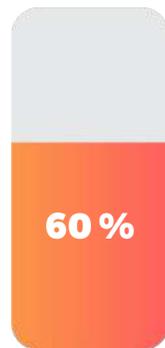
50 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



60 %

Pas recherché

Soft Skills

Rigueur



Travail en équipe



Négociation



Relationnel



Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique

Ingénieur développement C++

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +2.4%	36 - 43	36 - 43
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 53 ↘ -2.0%	40 - 50 ↘ -1.1%	40 - 50
Senior + 5 ans	48 - 75 ↗ +4.2%	45 - 65 ↘ -1.8%	45 - 65 ↘ -1.8%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement C++

Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

Compétences



Missions

- Analyser l'architecture logicielle actuelle de l'entreprise
- Définir et concevoir l'architecture logicielle selon les besoins
- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Rédiger la documentation technique
- Assurer la maintenance et les corrections nécessaires
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Service R&D, Bureau d'Études

Difficulté

de la recherche

Rare

80 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

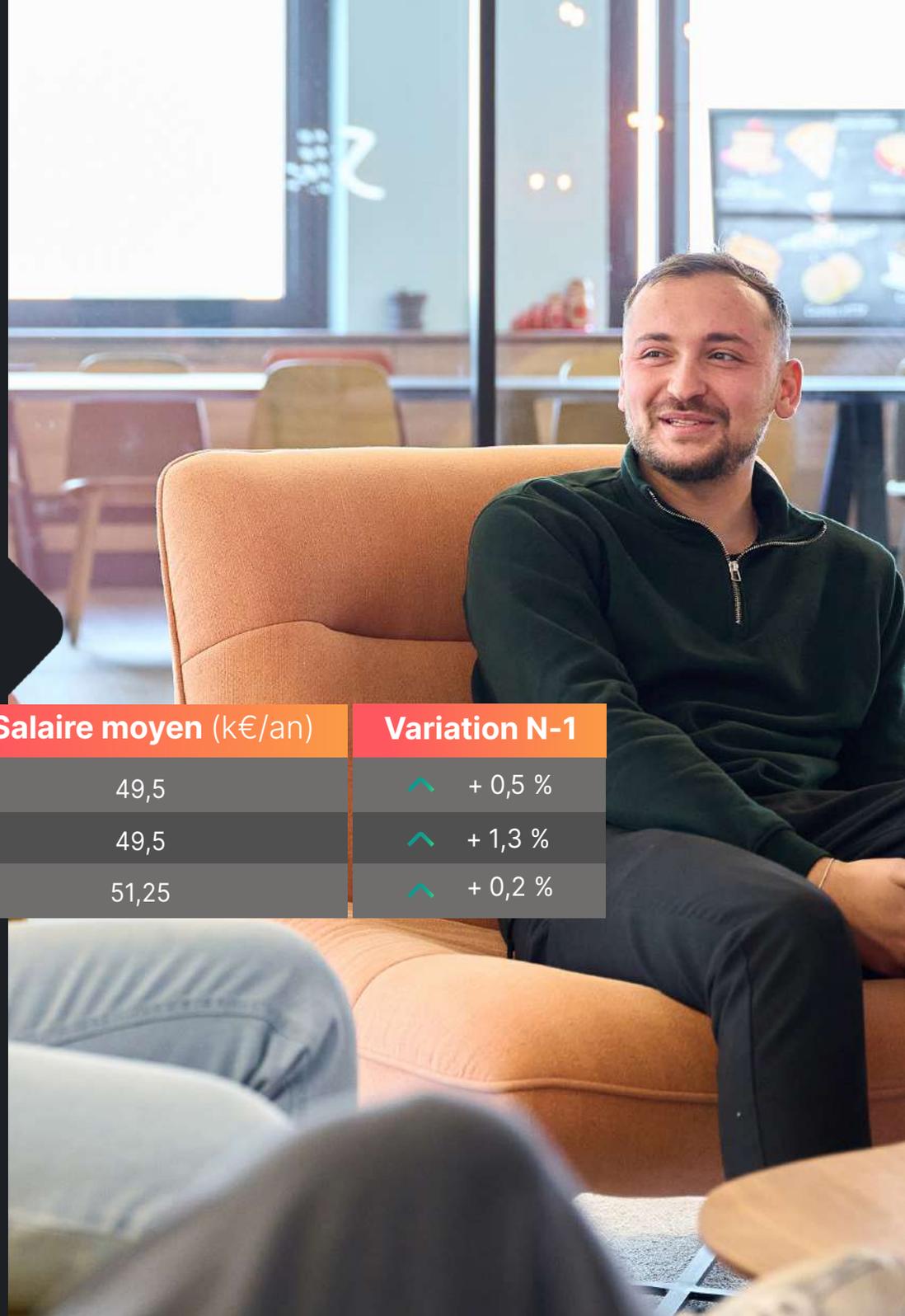
80 %

Pas recherché

Les salaires

Développement Mobile

Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Développeur Android	49,5	⬆️ + 0,5 %
Développeur iOS	49,5	⬆️ + 1,3 %
Développeur Crossplatform (React Native, Flutter, Ionic...)	51,25	⬆️ + 0,2 %



Développeur Android

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +2.4%	35 - 40	30 - 38
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 55 ↗ +2.9%	40 - 50	35 - 45
Senior + 5 ans	58 - 65 ↗ +0.8%	50 - 58	40 - 52
Lead Dev + 8 ans	70 - 85	55 - 65	48 - 55

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Android

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives Android, en assurant qualité, performance et convivialité.

Compétences

Android Java SDK Android
Java Objective-C Swift Kotlin

Missions

- Développement et maintenance des applications Android
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX)
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'Android et différents appareils
- Optimisation des performances des applications
- Réalisation des tests unitaires, fonctionnels et d'intégration

Difficulté

de la recherche

Rare

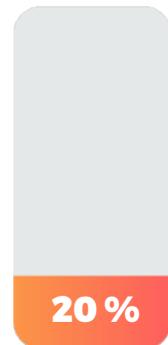


Commun

Fréquence

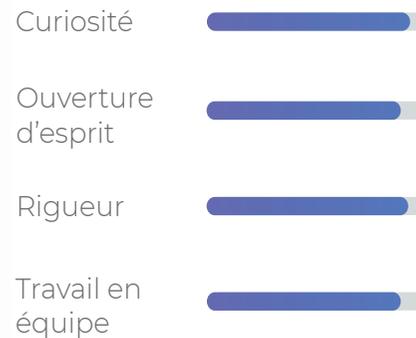
de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en site optimisés pour mobiles et applications mobiles

Développeur IOS

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	35 - 40	30 - 38
Confirmé 2 à 5 ans	52 - 60  +7.7%	40 - 50	35 - 45
Senior + 5 ans	68 - 75  +5.9%	50 - 58	40 - 52
Lead Dev + 8 ans	75 - 98  +1.8%	55 - 65  -4.00%	48 - 55

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur iOS

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des applications mobiles natives pour iOS, garantissant qualité, performance et convivialité.

Missions

- Développement et maintenance des applications iOS
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX) conformes aux guidelines Apple
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'iOS et différents appareils Apple
- Optimisation des performances des applications

Compétences



Difficulté

de la recherche

Rare

85%

Commun

Fréquence

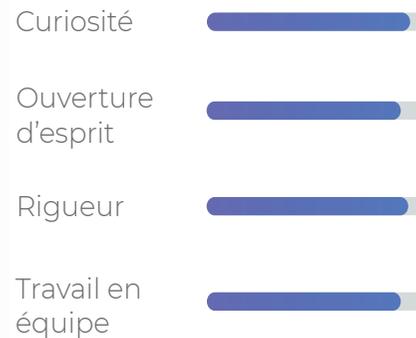
de la recherche

Très recherché

20%

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Développeur CrossPlatform

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45 ↘ -3.7%	35 - 40	28 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55	40 - 55	35 - 45
Senior + 5 ans	57 - 65 ↗ +1.7%	50 - 60	40 - 50
Lead Dev + 8 ans	72 - 85 ↗ +4.7%	55 - 70	45 - 55

Attention, **Lead Dev n'est pas un niveau d'expérience**, mais pour simplifier la grille nous indiquons Lead Dev comme + 8 ans

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur CrossPlatform

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...) et optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences



Difficulté

de la recherche

Rare

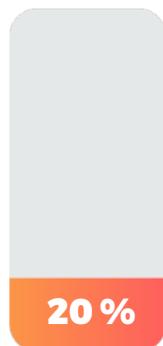


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Développement et maintenance des applications cross-platform
- Conception et mise en œuvre des interfaces utilisateur (UI/UX) pour plusieurs plateformes (iOS, Android, etc.)
- Gestion des bases de données locales et distantes
- Assurance de la compatibilité des applications avec différentes versions d'iOS, Android et autres plateformes supportées
- Optimisation des performances des applications

Soft Skills



Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles

Les salaires

Infrastructure, Cloud, DevOps, Sécurité

Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Ingénieur Cybersécurité	50	^ + 7,2 %
Analyste SoC	41,5	=
Ingénieur Cloud	46	^ + 8,7 %
Ingénieur DevOps	46	v - 1,4 %
DevSecOps	50	^ + 13,9 %
Site Reliability Engineer	50	=
Ingénieur Production	47,5	^ + 5,8 %
Ingénieur Systèmes & Réseaux	47,5	^ + 4,9 %
Ingénieur Système Windows	47,5	^ + 4,9 %
Ingénieur Système Linux	48,5	^ + 1,9 %
Administrateur Systèmes & Réseaux	43,5	^ + 4,8 %
Administrateur Système Linux	43,5	^ + 9,4 %
Administrateur Base de données	47,5	^ + 1,0 %
Développeur Base de données	47,5	=
Ingénieur Réseaux	51	^ + 5,7 %
Administrateur Réseaux	47,5	=
Architecte Cloud	70	=
Chef de projet infrastructure	58,75	^ + 12,9 %
Architecte infrastructure	71,25	^ + 1,6 %
Architecte Réseaux et Sécurité	71,25	=
Responsable Support	60	^ + 4,6 %
Ingénieur Support	43,5	=
Technicien Support	29	^ + 1,5 %
Responsable Poste de travail	33,5	=
Ingénieur Office 365	50	^ + 1,5 %
Technicien Systèmes & Réseaux	32,25	^ + 2,1 %



Ingénieur Cybersécurité

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 60	42 - 48 ↗ +5.9%	42 - 48 ↗ +5.9%
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 80 ↗ +7.7%	48 - 60 ↗ +8.0%	48 - 60 ↗ +8.0%
Senior + 5 ans	80 - 100 ↗ +12.5%	60 - 80 ↗ +7.7%	60 - 80 ↗ +7.7%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cybersécurité

Objectif principal

Analyser et traiter les menaces d'intrusion qui visent le système informatique de l'entreprise. Il définit les plans d'actions nécessaires à la correction ou à l'anticipation des menaces informatiques

Compétences

SI

Infrastructure

ERP

Sécurité

Développement

Python

Perl

C

Missions

- Détecter, analyser et qualifier les incidents, les menaces et les attaques
- Identifier leurs sources, leurs mécanismes et bloquer leur accès aux solutions
- Orienter les équipes techniques quant aux correctifs à mettre en œuvre
- Rédiger des procédures de sécurité
- Veiller à leur application

Soft Skills

Rigueur



Sensibilité à la sécurité des SI



Curiosité



Relationnel



Types de structures

- Toutes entreprises avec un pôle Cybersécurité

Difficulté

de la recherche

Rare

80 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

20 %

Pas recherché

Analyst SOC

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40	35 - 38	35 - 38
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 48	38 - 45	38 - 45
Senior + 5 ans	48 - 60	45 - 50	45 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Analyst SOC

Objectif principal

Répondre aux incidents de sécurité et coordonner les actions nécessaires pour minimiser les impacts des cyberattaques

Compétences

Technique

Gestion d'incidents

Applicatif

Missions

- Surveillance et analyse des alertes de sécurité
- Gestion des incidents de sécurité
- Investigation des anomalies et des incidents
- Analyse des menaces et des vulnérabilités
- Coordination avec les équipes de réponse aux incidents
- Mise en place et gestion des outils de sécurité (SIEM, IDS/IPS, etc.)
- Réalisation de la veille sécuritaire et technologique

Difficulté

de la recherche

Rare



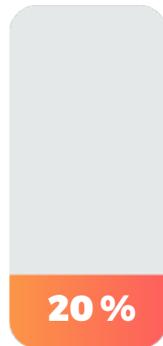
80 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



20 %

Pas recherché

Soft Skills

Réactivité



Sens
du contact



Écoute



Relation
client



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Ingénieur Cloud

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50 ↗ +5.6%	40 - 45 ↗ +3.7%	40 - 45 ↗ +3.7%
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65 ↗ +6.5%	45 - 55 ↗ +8.7%	45 - 55 ↗ +8.7%
Senior + 5 ans	65 - 90 ↗ +14.8%	55 - 70 ↗ +13.6%	55 - 70 ↗ +13.6%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés) et assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information

Missions

- Analyser les besoins en infrastructure informatique et recommander des solutions cloud adaptées
- Déployer, configurer des environnements cloud sécurisés et évolutifs
- Automatiser les processus de déploiement, de gestion et de surveillance des environnements cloud
- Gérer les performances, la sécurité et la conformité des environnements cloud, en mettant en œuvre des solutions de surveillance et de détection des menaces

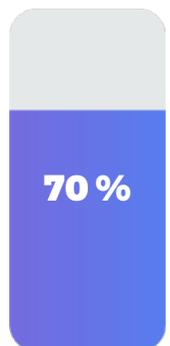
Compétences



Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Anticipation

Esprit d'analyse

Autonomie

Polyvalence

Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastructure, la plupart du temps assimilé à la DSI

Ingénieur DevOps

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50 ↘ -2.0%	40 - 45	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65 ↘ -4.2%	45 - 55	45 - 55
Senior + 5 ans	65 - 80 ↘ -2.0%	55 - 60 ↘ -4.2%	55 - 60 ↘ -4.2%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

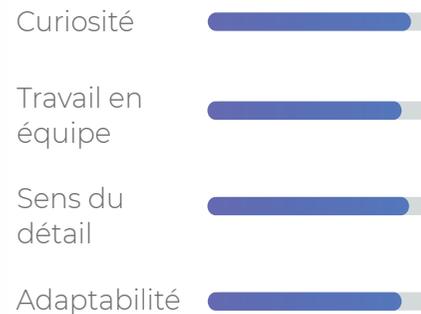
Compétences



Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Soft Skills



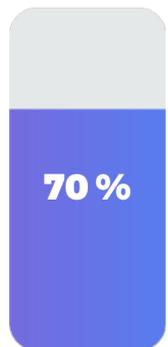
Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

DevSecOps

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	50 - 55 ↗ +8.3%	40 - 50 ↗ +5.9%	40 - 50 ↗ +5.9%
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 70 ↗ +4.1%	50 - 65 ↗ +15.0%	50 - 65 ↗ +15.0%
Senior + 5 ans	70 - 90 ↗ +8.1%	65 - 80 ↗ +20.8%	65 - 80 ↗ +20.8%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

DevSecOps

Objectif principal

Intégrer la sécurité à chaque étape du cycle de vie du développement logiciel (CI/CD), en automatisant les contrôles, en assurant la conformité et en protégeant les infrastructures Cloud et applications dans un environnement DevOps agile.

Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —

70 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

30 %

— Pas recherché —

Missions

- Intégrer les pratiques de sécurité dans les pipelines CI/CD.
- Automatiser les scans de vulnérabilités
- Auditer et renforcer la sécurité des environnements Cloud
- Collaborer avec les développeurs et les équipes Ops
- Mettre en place des outils de monitoring, de détection des menaces et de réponse aux incidents
- Appliquer les bonnes pratiques de sécurité
- Réaliser des tests de sécurité réguliers

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises cloud-native (fintech, healthtech, legaltech)
- Groupes industriels et bancaires en pleine transformation Cloud
- Organismes publics et sensibles (santé, défense, éducation) ou Développement, Informatique

Site Reliability Engineer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50 ↘ -2.0%	40 - 45	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65 ↘ -4.1%	45 - 55	45 - 55
Senior + 5 ans	65 - 90 ↗ +12.3%	55 - 65	55 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Production

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45 ↗ +6.3%
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60 ↗ +4.9%	45 - 50	45 - 50 ↗ +9.2%
Senior + 5 ans	60 - 75 ↗ +12.5%	50 - 55	50 - 55 ↗ +8.3%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Production

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la performance et la fiabilité des infrastructures et des services informatiques utilisés par l'entreprise

Missions

- Surveiller les performances et la disponibilité des systèmes, des réseaux et des applications, en identifiant et en résolvant les incidents.
- Assurer la maintenance préventive des infrastructure
- Documenter les processus opérationnels et fournir un support technique aux utilisateurs internes

Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, dans tous les secteurs
- Fournisseurs de services informatiques, dans tous les secteurs

Ingénieur Systèmes & Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45 ↗ +6.3%
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60 ↗ +4.9%	45 - 55 ↗ +5.3%	45 - 55 ↗ +14.9%
Senior + 5 ans	60 - 70 ↗ +8.3%	55 - 60 ↗ +9.5%	55 - 60 ↗ +18.6%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau et les systèmes informatiques d'une organisation pour garantir la connectivité, la sécurité et la disponibilité des services

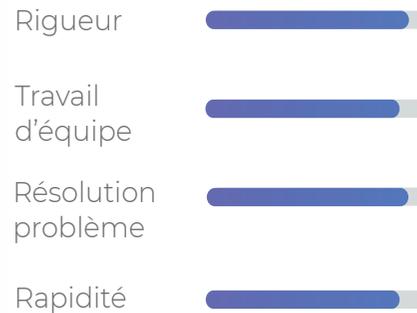
Missions

- Conception, installation et configuration des systèmes et des réseaux
- Gestion et maintenance des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Compétences



Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, dans tous les secteurs
- Fournisseurs de services informatiques

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Ingénieur Système Windows

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45 ↗ +6.3%
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60 ↗ +4.9%	45 - 55 ↗ +5.3%	45 - 55 ↗ +14.9%
Senior + 5 ans	60 - 70 ↗ +8.3%	55 - 60 ↗ +9.5%	55 - 60 ↗ +18.6%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes Windows

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur des systèmes d'exploitation Windows pour assurer la disponibilité et la performance des services informatiques

Compétences



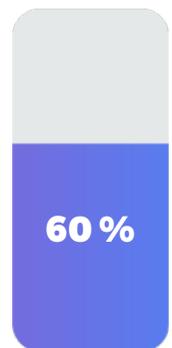
Missions

- Conception, installation et configuration des serveurs Windows
- Gestion et maintenance des infrastructures Windows
- Surveillance des performances des systèmes Windows
- Sécurisation des systèmes Windows
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

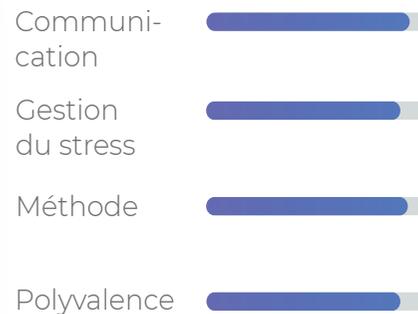
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles utilisant des technologies Microsoft
- Départements informatiques internes

Ingénieur Système Linux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50	40 - 45	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65 ↗ +9.5%	45 - 55 ↗ +3.1%	45 - 55 ↗ +3.1%
Senior + 5 ans	65 - 75 ↗ +16.7%	55 - 60 ↗ +2.7%	55 - 60 ↗ +2.7%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Systèmes Linux

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir les infrastructures basées sur des systèmes d'exploitation Linux pour assurer la disponibilité et la performance des services informatiques

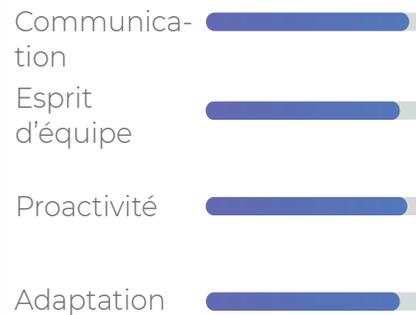
Compétences



Missions

- Conception, installation et configuration des serveurs Linux
- Gestion et maintenance des infrastructures Linux
- Surveillance des performances des systèmes Linux
- Sécurisation des systèmes Linux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en œuvre des mises à jour et des correctifs

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles utilisant des technologies open source et Linux

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Administrateur Système & Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	35 - 40 ↗ +12.0%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50	42 - 48 ↗ +3.4%	40 - 45 ↗ +13.3%
Senior + 5 ans	50 - 60	48 - 55 ↗ +10.8%	45 - 50 ↗ +11.8%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système & Réseaux

Objectif principal

Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures informatiques, des réseaux et des systèmes pour garantir leur disponibilité et leur performance

Compétences

SSH

Linux

DHCP

Pare-feu

Windows

DNS

Bash

Missions

- Gestion et maintenance des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Conception, installation et configuration des systèmes et des réseaux
- Dépannage et résolution des incidents
- Gestion des sauvegardes et des restaurations

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Soft Skills

Rigueur



Esprit d'équipe



Proactivité



Communication



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles
- Fournisseurs de services informatiques spécialisés dans les solutions Linux

Administrateur Système Linux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	38 - 42 ↗ +19.4%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 ↗ +5.3%	42 - 48 ↗ +3.5%	42 - 48 ↗ +20.0%
Senior + 5 ans	50 - 65 ↗ +4.6%	48 - 55 ↗ +10.8%	48 - 55 ↗ +21.1%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Système Linux

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

Compétences

VMWare Hyper-V Cisco Réseaux
Windows Linux Stockage
Virtualisation Sauvegarde messagerie

Missions

- Gestion et maintenance des serveurs Linux
- Surveillance des performances des systèmes Linux
- Sécurisation des systèmes Linux
- Conception, installation et configuration des serveurs Linux
- Dépannage et résolution des incidents
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Mise en place et gestion des politiques de sécurité

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI

Administrateur Base de Données

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	40 - 45	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55	45 - 50	45 - 50
Senior + 5 ans	55 - 70	50 - 70	50 - 70  +9.0%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

Compétences

Databases

PL/SQL

MongoDB

MySQL

PostgreSQL

Programming Languages

Missions

- Gestion et maintenance des bases de données
- Surveillance des performances des bases de données
- Sécurisation des bases de données
- Conception, installation et configuration des bases de données
- Dépannage et résolution des incidents
- Mise en place et gestion des sauvegardes et des restaurations
- Optimisation des performances des bases de données

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Soft Skills

Rigueur



Esprit de synthèse



Curiosité



Organisation



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Développeur Base de Données

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45	38 - 45	38 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 52	45 - 50	42 - 48
Senior + 5 ans	52 - 60	55 - 65	48 - 58

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations

Compétences

Databases

PL/SQL

MySQL

PostgreSQL

MongoDB

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Difficulté

de la recherche

Rare



60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



40 %

Pas recherché

Soft Skills

Adaptabilité 

Ouverture d'esprit 

Écoute 

Relationnel 

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données

Ingénieur Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50	45 - 50 ↗ +6.7%	45 - 50 ↗ +6.8%
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60 ↗ +4.8%	50 - 60 ↗ +7.8%	50 - 60 ↗ +7.8%
Senior + 5 ans	60 - 70 ↗ +8.3%	60 - 65 ↗ +4.2%	60 - 65 ↗ +4.2%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Réseaux

Objectif principal

Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure réseau d'une organisation pour garantir la connectivité, la performance et la sécurité des communications

Compétences



Missions

- Concevoir l'architecture réseau
- Déployer et configurer l'équipement réseau
- Surveiller et optimiser la bande passante pour garantir des performances optimales pour les utilisateurs
- Maintenance et dépannage de l'équipement réseau
- Garantir la sécurité du réseau et la protection des données
- Documenter techniquement toutes les configurations

Soft Skills



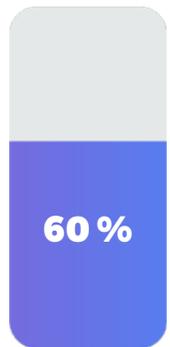
Types de structures

- Entreprises de télécommunications
- Entreprises industrielles
- Organisations gouvernementales
- Fournisseurs de services cloud

Difficulté

de la recherche

Rare



60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



40 %

Pas recherché

Administrateur Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	40 - 45	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50	45 - 50	45 - 50
Senior + 5 ans	50 - 55	50 - 55	50 - 55

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur Réseaux

Objectif principal

Assurer la gestion, la maintenance et la sécurité des infrastructures réseau d'une organisation pour garantir la disponibilité et la performance des communications

Compétences

MPLS

Architectures Réseaux

TCP/IP

Surveillance

LAN

WAN

VPN

Missions

- Installer, configurer et maintenir les équipements réseau
- Surveiller les performances du réseau, en identifiant et en résolvant les incidents et les problèmes de performance
- Mettre en place des politiques de sécurité réseau pour protéger les données et les ressources informatiques contre les menaces
- Fournir un support technique aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux réseaux et aux communications

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Réactivité

Esprit d'équipe

Écoute

Rigueur

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Architecte Cloud

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 80	50 - 70	50 - 70
Senior + 5 ans	80 - 100	70 - 90	70 - 90

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Infrastructure

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 70 ↗ +8.7%	55 - 65 ↗ +9.00%	55 - 65 ↗ +14.3%
Senior + 5 ans	70 - 80 ↗ +20.0%	65 - 70 ↗ +8.00%	65 - 70 ↗ +17.4%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet Infrastructure

Objectif principal

Gérer et coordonner les projets liés à l'infrastructure informatique, en assurant la livraison réussie des solutions dans les délais et les budgets impartis

Compétences

Méthodologie

Scrum

Infrastructure

Gestion d'incidents

Mission

- Planification et gestion des projets d'infrastructure
- Définition des besoins et des spécifications techniques
- Coordination des équipes techniques et des ressources
- Suivi et contrôle de l'avancement du projet
- Gestion des budgets et des coûts
- Gestion des risques et des problèmes
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Leadership 

Sens du contact 

Écoute 

Respect des délais 

Types de structures

- Entreprises offrant des services de consultation en infrastructure informatique

Architecte Infrastructure

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 80	50 - 70 ↘ -7.7%	50 - 70
Senior + 5 ans	80 - 100	70 - 90 ↗ +3.2%	70 - 90 ↗ +14.3%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Infrastructure

Objectif principal

Concevoir, planifier et superviser la mise en place des infrastructures technologiques d'une organisation

Compétences

Technique

Gestion d'incidents

Applicatif

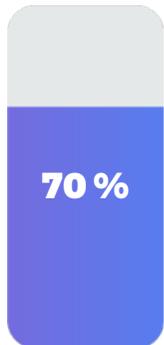
Missions

- Conception et définition de l'architecture des infrastructures
- Analyse des besoins et des spécifications techniques
- Sélection des technologies et des solutions d'infrastructure
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations
- Supervision de l'installation et de la configuration des infrastructures
- Gestion des performances et de la capacité des infrastructures
- Sécurisation des infrastructures

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

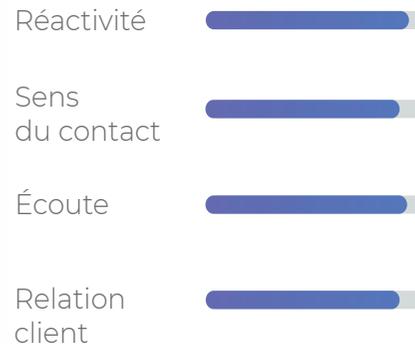
de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique

Architecte Réseaux & Sécurité

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	60 - 80	60 - 70	55 - 65
Senior + 5 ans	80 - 100	70 - 85	65 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte Réseaux & Sécurité

Objectif principal

Concevoir et mettre en œuvre des architectures réseau sécurisées pour garantir la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité des données

Compétences

LAN

Détection d'intrusion

SD-WAN

IDS/IPS

DMZ

Missions

- Conception et définition de l'architecture des réseaux et de la sécurité
- Analyse des besoins et des spécifications techniques
- Sélection des technologies et des solutions de réseaux et de sécurité
- Assurance de la conformité aux normes et aux réglementations
- Sécurisation des infrastructures réseau
- Supervision de l'installation et de la configuration des équipements réseau et de sécurité

Difficulté

de la recherche

Rare

70 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

30 %

Pas recherché

Soft Skills

Réactivité 

Sens du contact 

Écoute 

Adaptation 

Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles stockant des données sensibles ou traitant des informations confidentielles

Responsible Support

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	55 - 70 ↗ +4.2%	55 - 65	55 - 65 ↗ +4.4%
Senior + 5 ans	70 - 80 ↗ +7.1%	65 - 75	65 - 75 ↗ +12.0%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Support

Objectif principal

Gérer et superviser l'équipe de support technique pour fournir un support de qualité aux utilisateurs finaux

Compétences

GRC

Linux

Planification

Répartition

Windows

Missions

- Gestion et supervision de l'équipe support
- Assurance de la qualité du support fourni aux utilisateurs
- Gestion et résolution des incidents et des demandes
- Mise en place et gestion des procédures de support
- Suivi et analyse des indicateurs de performance (KPIs) du support
- Formation et développement des compétences de l'équipe support
- Gestion des escalades et des situations critiques

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Soft Skills

Direction 

Sang froid 

Écoute 

Relation client 

Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant du support technique externalisé
- Départements informatiques internes

Ingénieur Support

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	38 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50	42 - 45	42 - 45
Senior + 5 ans	50 - 55	45 - 50	45 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Support

Objectif principal

Fournir un support technique de premier et de deuxième niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les incidents informatiques et répondre aux demandes de service

Compétences



Missions

- Gestion et résolution des incidents et des demandes
- Support technique aux utilisateurs
- Analyse et diagnostic des problèmes techniques
- Suivi et clôture des tickets de support
- Documentation des incidents, des demandes et des solutions
- Collaboration avec les autres équipes techniques pour résoudre les problèmes complexes

Difficulté

de la recherche

Rare



60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

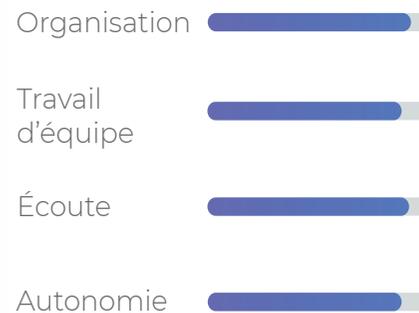
Très recherché



40 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de toutes tailles, en particulier celles avec des environnements informatiques complexes nécessitant un support technique dédié

Technicien Support

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 38	25 - 28	25 - 28
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 42	28 - 32 ↗ +3.5%	28 - 32 ↗ +3.5%
Senior + 5 ans	42 - 45	32 - 35 ↗ +3.0%	32 - 35 ↗ +3.0%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Support

Objectif principal

Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux, en résolvant les incidents informatiques

Compétences



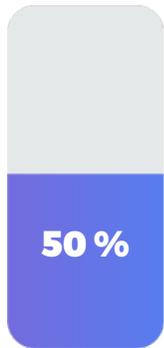
Missions

- Réception et traitement des demandes de support des utilisateurs
- Diagnostic et résolution des incidents techniques
- Assistance technique aux utilisateurs
- Suivi et mise à jour des tickets de support
- Documentation des problèmes et des solutions

Difficulté

de la recherche

Rare



50 %

Commun

Fréquence

de la recherche

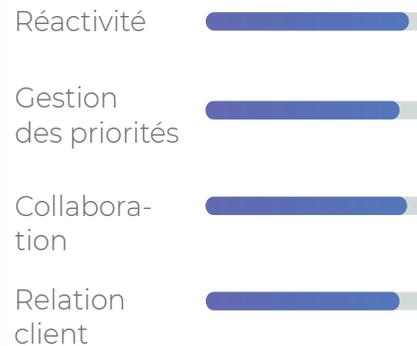
Très recherché



50 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant du support technique externalisé
- Helpdesks et centres de support informatique des organisations

Responsable Poste de Travail / Gestionnaire de parc

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 35	28 - 32	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	35 - 40	32 - 35	32 - 35
Senior + 5 ans	40 - 45	35 - 40	35 - 40

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable Poste de Travail / Gestionnaire de parc

Objectif principal

Gérer et maintenir l'ensemble des postes de travail informatiques pour garantir leur bon fonctionnement et leur sécurité

Compétences



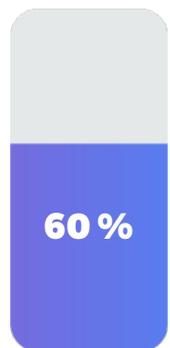
Missions

- Gestion et maintenance des postes de travail et des périphériques
- Supervision de l'installation et de la configuration des équipements informatiques
- Suivi et résolution des incidents techniques liés aux postes de travail
- Gestion des accès et des permissions des utilisateurs
- Gestion des inventaires de matériel et de logiciels
- Mise en œuvre des mises à jour et des correctifs logiciels

Difficulté

de la recherche

Rare



60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



40 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de gestion de parc
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Ingénieur Poste de Travail

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 48	40 - 45	40 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 60  +4.9%	45 - 55	45 - 55
Senior + 5 ans	60 - 70  +8.3%	55 - 65	55 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Poste de Travail

Objectif principal

Fournir un soutien aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes techniques liés aux postes de travail et optimiser leur expérience utilisateur

Compétences



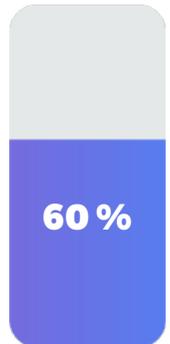
Missions

- Conception, configuration et déploiement des postes de travail et des périphériques
- Gestion et maintenance des systèmes d'exploitation et des applications sur les postes de travail
- Gestion des mises à jour et des correctifs logiciels
- Supervision et résolution des incidents techniques liés aux postes de travail
- Gestion des accès et des permissions des utilisateurs

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé

Technicien Systèmes & Réseaux

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	30 - 38 ↗ +4.6%	28 - 32 ↗ +1.7%	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	38 - 45 ↗ +10.7%	32 - 35 ↘ -4.3%	32 - 35

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Assurer la maintenance, le dépannage et la surveillance des systèmes et des réseaux informatiques

Compétences



Missions

- Installation et configuration des équipements réseaux et systèmes
- Maintenance et support des infrastructures systèmes et réseaux
- Surveillance des performances des systèmes et des réseaux
- Diagnostic et résolution des incidents techniques
- Sécurisation des systèmes et des réseaux
- Gestion des sauvegardes et des restaurations
- Documentation des configurations, des procédures et des incidents

Difficulté

de la recherche

Rare



50 %

Commun

Fréquence

de la recherche

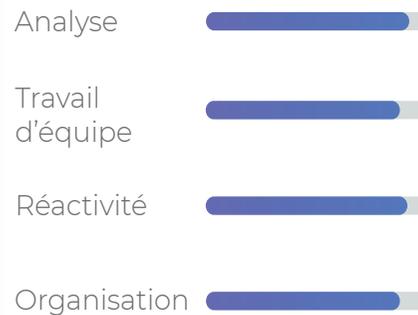
Très recherché



50 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Les salaires

Outils de gestion

ERP, BI, CRM

Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Responsable applicatif	66,25	^ + 2,3 %
Architecte Applicatif	67,5	^ + 9,3
Business Analyst	47	^ + 1,0 %
Chef de projet ERP	45	^ + 4,7 %
Formateur Applicatif	42,5	=
Développeur ERP	45	v - 2,1 %
Administrateur ERP	44	=
Technicien support applicatif	34	^ + 3,2 %
Ingénieur BI	37,5	^ + 0,7 %
Chef de projet BI	45	^ + 2,9 %
Développeur BI	40	=
Ingénieur Commercial	45	^ - 0,4 %

Responsable applicatif

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	65 - 80	55 - 65	55 - 65
Senior + 5 ans	80 - 100 ↗ +5,9%	65 - 85 ↗ +3,5%	65 - 85 ↗ +3,5%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable applicatif

Objectif principal

Assurer le bon fonctionnement des applications informatiques de l'entreprise, en garantissant leur disponibilité, leur performance et leur évolutivité

Compétences

Gestion de projet

Version Control

CI

Conception logicielle

Missions

- Gestion et maintenance des applications métiers
- Analyse des besoins des utilisateurs et définition des spécifications fonctionnelles
- Supervision des développements et des déploiements des applications
- Coordination des équipes de développement et de support

Soft Skills

Leadership 

Sens de l'analyse 

Gestion d'équipe 

Empathie 

Types de structures

- Départements informatiques internes des grandes organisations
- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de gestion d'applications externalisées

Difficulté

de la recherche

Rare

70 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

30 %

Pas recherché

Architecte applicatif

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	65 - 75 ↗ +3,7%	60 - 70 ↗ +4,0%	60 - 70 ↗ +6,6%
Confirmé 2 à 5 ans	75 - 85 ↗ +10,3%	70 - 75 ↗ +7,4%	70 - 75 ↗ +14,2%
Senior + 5 ans	85 - 95 ↗ +16,1%	75 - 80 ↗ +6,9%	75 - 80 ↗ +14,8%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Architecte applicatif

Objectif principal

Concevoir l'architecture logicielle des applications pour assurer leur évolutivité, leur performance et leur intégration au sein de l'écosystème informatique de l'entreprise

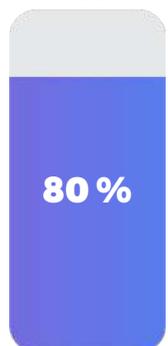
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

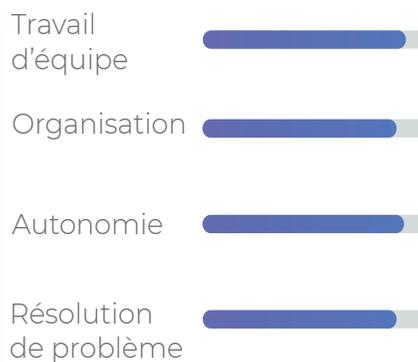


— Pas recherché —

Missions

- Conception et définition de l'architecture des applications
- Analyse des besoins et des spécifications fonctionnelles
- Sélection des technologies et des frameworks appropriés
- Assurance de la conformité aux normes et aux bonnes pratiques de développement
- Gestion de la qualité et de la performance des applications
- Supervision de l'intégration des applications avec les autres systèmes

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de conseil en architecture applicative
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Business Analyst / Key User

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	37 - 42	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55	42 - 52	40 - 50
Senior + 5 ans	55 - 67  +6,1%	52 - 65  +7,3%	50 - 60  -4,4%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Business Analyst / Key User

Objectif principal

Analyser les processus métier et les besoins des utilisateurs pour proposer des solutions informatiques qui améliorent l'efficacité opérationnelle et la rentabilité de l'entreprise

Missions

- Analyse des besoins métiers et définition des spécifications fonctionnelles
- Identification et documentation des processus métiers
- Collaboration avec les parties prenantes pour recueillir et clarifier les exigences
- Traduction des besoins métiers en spécifications techniques
- Support et assistance aux équipes de développement lors de la phase de réalisation

Compétences

BPMN

CRM

ERP

Lean Six Sigma

Difficulté

de la recherche

Rare

50 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

50 %

Pas recherché

Soft Skills

Écoute



Esprit d'équipe



Créativité



Sens du service



Types de structures

- Cabinets de conseil en stratégie et en transformation digitale
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Chef de projet / Consultant

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 50	40 - 45 ↗ +6,3%	40 - 45 ↗ +6,3%
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 65 ↗ +4,6%	45 - 50 ↗ +5,6%	45 - 50 ↗ +5,6%
Senior + 5 ans	65 - 80 ↗ +3,6%	50 - 65 ↗ +6,5%	50 - 65 ↗ +6,5%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet / Consultant

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Piloter la mise en œuvre de solutions logicielles en veillant au respect des délais, des budgets et des exigences métier

Compétences

ERP CRM Jira Agile Waterfall
MS Project SAP Salesforces

Missions

- Définition des besoins et des spécifications fonctionnelles
- Planification et gestion des projets d'implémentation
- Coordination des équipes de projet et des ressources
- Supervision des phases de développement, de test et de déploiement
- Gestion des budgets et des coûts du projet
- Suivi et contrôle de l'avancement du projet

Difficulté

de la recherche

Rare

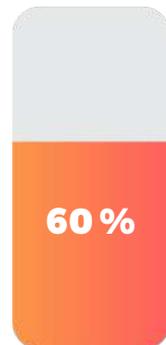


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Leadership

Rigueur

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Entreprises de conseil en informatique spécialisées dans l'implémentation de solutions logicielles
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Formateur applicatif

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	35 - 40	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 50	40 - 45	35 - 40
Senior + 5 ans	50 - 60	45 - 50	40 - 45

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Formateur applicatif

Objectif principal

Former les utilisateurs finaux à l'utilisation des applications informatiques spécifiques à leur domaine métier pour maximiser leur productivité et leur efficacité

Missions

- Analyser les besoins de formation des utilisateurs finaux et concevoir des programmes de formation
- Préparer et mettre à jour des supports de formation pour accompagner les sessions de formation
- Animer des sessions de formation en présentiel ou à distance, en fournissant des explications claires et des démonstrations pratiques

Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —



50 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

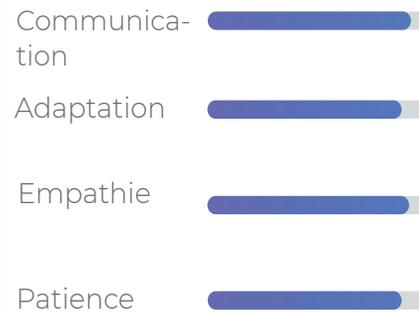
— Très recherché —



40 %

— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de formation
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Développeur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	38 - 42	35 - 40 ↘ -6,3%
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60	42 - 48	40 - 45 ↘ -5,6%
Senior + 5 ans	55 - 75	48 - 60	45 - 55 ↘ -7,4%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Concevoir, développer et maintenir des solutions logicielles spécifiques à un domaine métier donné pour répondre aux besoins fonctionnels des utilisateurs

Missions

- Analyser les besoins métier et les spécifications fonctionnelles pour concevoir des solutions logicielles adaptées
- Développer des applications en respectant les standards de codage et les bonnes pratiques de développement

Compétences

ERP

CRM

WMS

TMS

MES

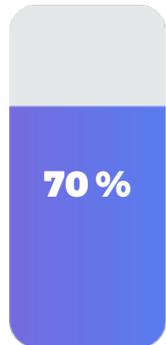
GPAO

Framework

Difficulté

de la recherche

— Rare —



— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills

Curiosité 

Esprit d'analyse 

Écoute 

Rigueur 

Types de structures

- Cabinets de conseil en informatique spécialisés dans le développement d'applications métier
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Administrateur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	35 - 40	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55	40 - 48	40 - 48
Senior + 5 ans	55 - 70	48 - 60	48 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Administrateur

(ERP / CRM / WMS / TMS / MES / GPAO / GMAO / SIRH)

Objectif principal

Assurer la configuration, la maintenance et la sécurité des systèmes d'information spécifiques à un domaine métier donné pour garantir leur bon fonctionnement

Missions

- Gestion et maintenance des systèmes (ERP, CRM, WMS, TMS, MES, GPAO, GMAO, SIRH)
- Surveillance des performances des systèmes et optimisation
- Gestion des utilisateurs et des accès
- Sécurisation des systèmes et gestion des politiques de sécurité
- Résolution des incidents et support technique aux utilisateurs

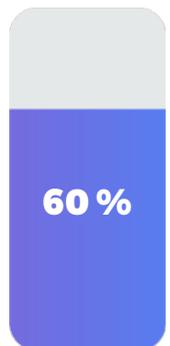
Compétences



Difficulté

de la recherche

— Rare —



60 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



50 %

— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Cabinets de conseil en informatique spécialisés dans le développement d'applications métier
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Technicien support applicatif

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40 ↗ +15,4%	28 - 32	25 - 28
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 48 ↗ +10,0%	32 - 36	28 - 36
Senior + 5 ans	48 - 55 ↗ +3,0%	36 - 40	36 - 40

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien support applicatif

Objectif principal

Fournir un support technique de premier niveau aux utilisateurs finaux pour résoudre les problèmes liés aux applications informatiques spécifiques

Missions

- Réception et traitement des demandes de support des utilisateurs
- Diagnostic et résolution des incidents applicatifs
- Assistance technique aux utilisateurs sur les applications métiers
- Suivi et mise à jour des tickets de support
- Documentation des problèmes et des solutions
- Collaboration avec les équipes de développement et d'exploitation pour résoudre les problèmes complexes

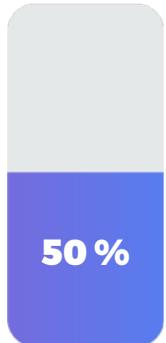
Compétences



Difficulté

de la recherche

Rare



50 %

Commun

Fréquence

de la recherche

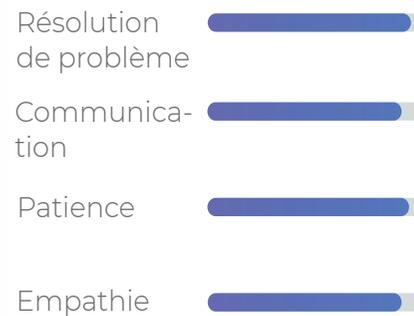
Très recherché



60 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Fournisseurs de services informatiques offrant des services de support technique externalisé
- Départements informatiques internes des grandes organisations

Ingénieur BI

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +6,3%	30 - 35	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55	35 - 40	35 - 40
Senior + 5 ans	55 - 70	40 - 50	40 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur BI

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
R Mathématiques Statistiques
Algorithmie C Python

Difficulté

de la recherche

Rare

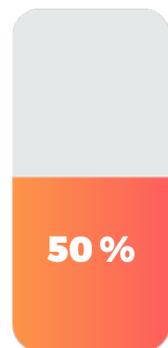


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Chef de Projet BI

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	45 - 50 ↗ +11,7%	35 - 40	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 60 ↗ +10,0%	40 - 50	40 - 50
Senior + 5 ans	60 - 75 ↗ +3,9%	50 - 60	50 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de Projet BI

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud PL

Web Analytics Outils de reporting

QlickView Tableau Business Objects

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

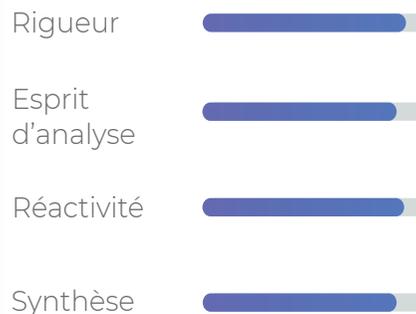
de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Développeur BI

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40	30 - 35	30 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 45	35 - 45	35 - 45
Senior + 5 ans	45 - 55	45 - 50	45 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur BI

Objectif principal

Développer et mettre en place des algorithmes d'apprentissage reposant sur les architectures de réseaux de neurones profonds et complexes

Compétences

TensorFlow

PyTorch

Python

C++

Cuda

Missions

- Programmer des algorithmes de Machine Learning
- Entraîner des réseaux de neurones profonds
- Modéliser des données complexes et non structurés
- Assurer le nettoyage des ensembles de données
- Mener un projet de recherche et réaliser des preuves de concept
- Mettre en production les modèles de Machine Learning
- Gérer le cycle de vie des modèles de Machine Learning

Difficulté

de la recherche

— Rare —

70 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

30 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Organisation 

Capacité d'adaptation 

Rigueur 

Réactivité 

Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur commercial

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 45 ↘ -3,6%	35 - 40	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55	40 - 50	40 - 50
Senior + 5 ans	55 - 70	50 - 60	50 - 60

Attention, le salaire mentionné **inclut la moyenne des variables** que nous avons observée sur un échantillon de postes similaires.

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur commercial

Objectif principal

Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique et analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées

Compétences

Technique

Vente

ERP

Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes / POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

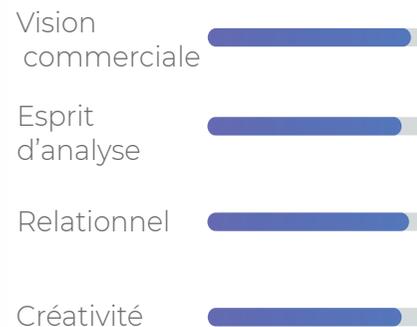
de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

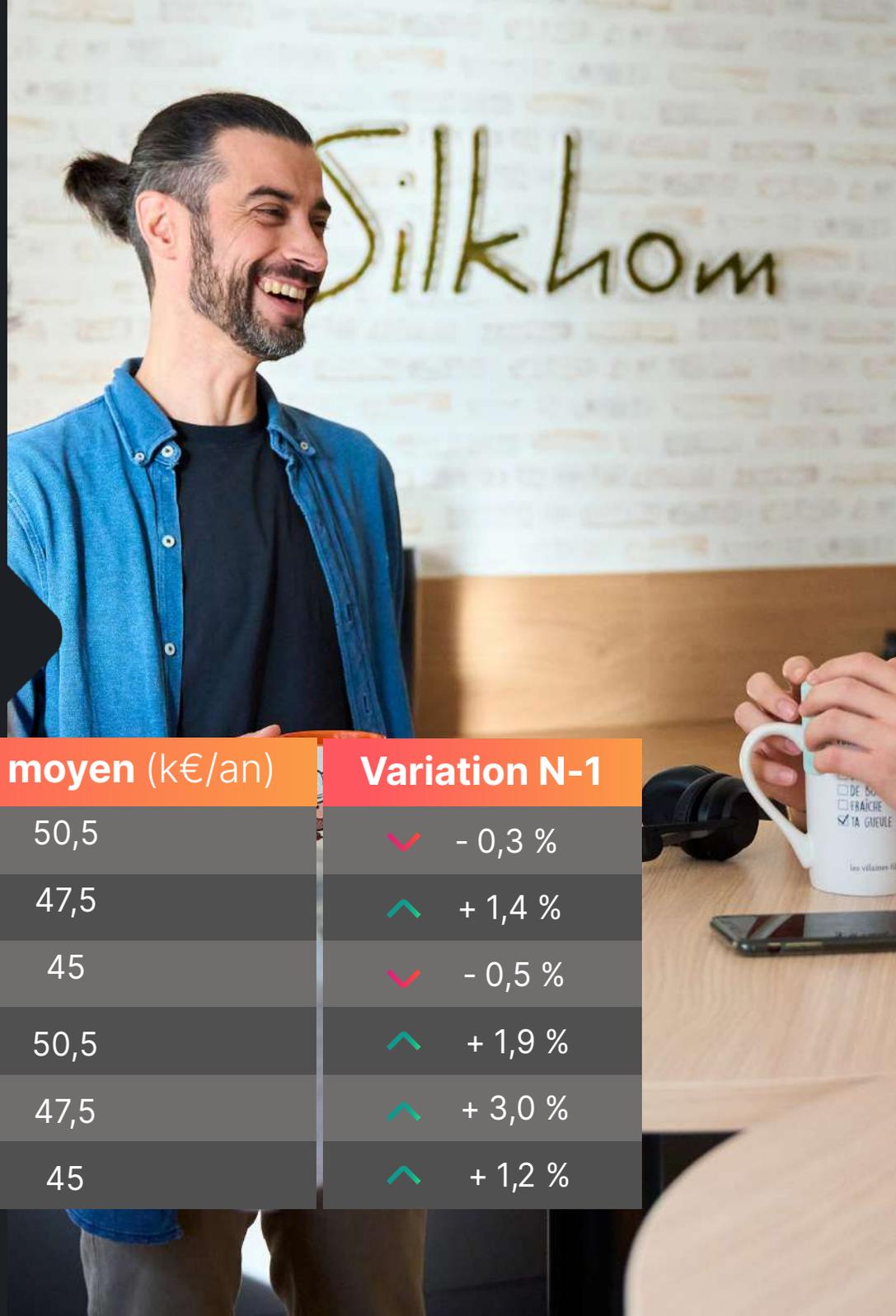


Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique

Les salaires

Data & IA



Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Data Scientist	50,5	▼ - 0,3 %
Data Engineer	47,5	▲ + 1,4 %
Data Analyst	45	▼ - 0,5 %
Ingénieur Computer Vision	50,5	▲ + 1,9 %
Ingénieur Deep Learning	47,5	▲ + 3,0 %
Ingénieur traitement d'image	45	▲ + 1,2 %

Data Scientist

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 46 ↗ +5,0%	35 - 43	35 - 45
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 62 ↗ +4,8%	43 - 52	40 - 50
Senior + 5 ans	64 - 80 ↗ +6,7%	52 - 65	50 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable

R Mathématiques Statistiques

Algorithmie C Python

Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Difficulté

de la recherche

Rare

60 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

70 %

Pas recherché

Soft Skills

Passionné 

Esprit d'analyse 

Curiosité 

Relationnel 

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes

Data Engineer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 52 ↗ +4,4%	35 - 45	32 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	53 - 65 ↗ +2,6%	45 - 50	42 - 50
Senior + 5 ans	68 - 85 ↗ +5,5%	50 - 70	50 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
Outils ETL Talend Nifi Hadoop Hive
Programming Languages Python C/C++

Difficulté

de la recherche

Rare

80 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

80 %

Pas recherché

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation des données

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines

Data Analyst

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 48 ↘ -2,2%	40 - 45	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 55 ↘ -1,9%	45 - 50	40 - 45
Senior + 5 ans	55 - 70	50 - 55	45 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud PL.
Web Analytics Outils de reporting
QlickView Tableau Business Objects

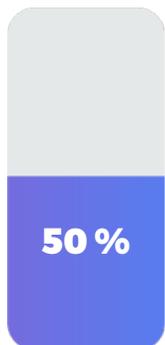
Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté

de la recherche

Rare

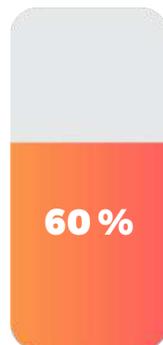


Commun

Fréquence

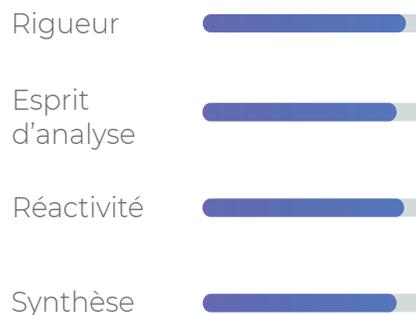
de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Ingénieur Computer Vision

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +6,3%	36 - 42 ↗ +4,0%	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48 ↘ -2,2%	42 - 50 ↗ +4,6%	40 - 48
Senior + 5 ans	48 - 70 ↗ +4,4%	48 - 65	48 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Computer Vision

Objectif principal

Concevoir, développer et déployer des systèmes informatiques capables de comprendre et d'interpréter des images et des vidéos, en vue d'applications telles que la reconnaissance faciale...

Compétences



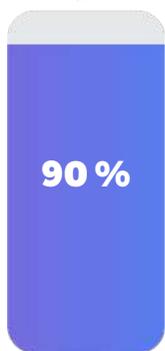
Missions

- Concevoir et développer des algorithmes pour traiter et analyser des images et des vidéos dans divers contextes
- Intégrer les solutions de computer vision dans des systèmes informatiques existants ou de nouveaux produits
- Tester et évaluer les performances des systèmes de computer vision pour garantir leur précision et leur fiabilité

Difficulté

de la recherche

Rare

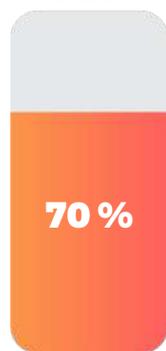


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de technologie spécialisées dans la vision par ordinateur
- Entreprises utilisant la vision par ordinateur dans leurs processus

Ingénieur Machine Learning / IA

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +6,3%	35 - 40	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 55 ↗ +8,7%	40 - 48	40 - 48
Senior + 5 ans	60 - 75 ↗ +12,5%	48 - 65	48 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Machine Learning / IA

Objectif principal

Développer et mettre en place des algorithmes d'apprentissage reposant sur les architectures de réseaux de neurones profonds et complexes

Compétences

TensorFlow

PyTorch

Python

C++

Cuda

Missions

- Programmer des algorithmes de Machine Learning
- Entraîner des réseaux de neurones profonds
- Modéliser des données complexes et non structurés
- Assurer le nettoyage des ensembles de données
- Mener un projet de recherche et réaliser des preuves de concept
- Mettre en production les modèles de Machine Learning
- Gérer le cycle de vie des modèles de Machine Learning

Difficulté

de la recherche

Rare

90 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

40 %

Pas recherché

Soft Skills

Organisation 

Capacité d'adaptation 

Rigueur 

Réactivité 

Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur traitement d'image

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +6,3%	36 - 42 ↗ +4,0%	35 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48 ↘ -2,2%	42 - 50 ↗ +4,6%	40 - 48
Senior + 5 ans	48 - 70 ↘ -1,7%	48 - 65	48 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Les salaires

Logiciel Embarqué et Électronique



Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
Ingénieur Logiciel Embarqué	44	^ + 1,0 %
Ingénieur Linux Embarqué	48,5	^ + 0,9 %
Ingénieur Conception Électronique	45	^ + 1,6 %
Chef de projet	55	^ + 1,2 %
Technicien électronique	30,5	^ + 5,7 %
Ingénieur électronique de puissance	45,5	^ + 0,9 %
Ingénieur Dev. FPGA / ASIC	47	v - 0,4 %
Ingénieur Vérification / UVM	50,5	=

Ingénieur Logiciel Embarqué

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45  +4.9%	36 - 42	35 - 42
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 48	40 - 48	40 - 48
Senior + 5 ans	48 - 70	45 - 70  +4,6%	45 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Missions

- Prise en charge intégrale des projets de logiciels embarqués
- Prototypage et développement des logiciels embarqués (codage)
- Réalisation des phases de tests et validation
- Rédaction de documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Compétences

Assembleur C / C++ Temps réel
BLE Wifi Linux Embarqué
Microcontrôleurs

Difficulté

de la recherche

Rare

90 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

95 %

Pas recherché

Soft Skills

Patience 

Rigueur 

Méthode 

Adaptabilité 

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique

Ingénieur Linux Embarqué

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	37 - 43	36 - 43
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60	42 - 55	42 - 55
Senior + 5 ans	55 - 85  +3.7%	52 - 75  +4.1%	52 - 70

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Linux Embarqué

Objectif principal

Prise en charge des activités de développement logiciel bas niveau

Compétences

Linux

C

C++

Kernel

Yocto

Missions

- Développement de couches basses (boot, drivers,...) avec de fortes contraintes embarquées, souvent sécuritaires et parfois temps-réel
- Gestion des tâches logicielles : lancement des programmes, ordonnancement, etc.
- Gestion du matériel : mémoires, processeurs, périphériques
- Tests unitaires des modules développés
- Maintenance du code livré

Difficulté

de la recherche

Rare

95 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

80 %

Pas recherché

Soft Skills

Adaptabilité 

Esprit d'analyse 

Curiosité 

Polyvalence 

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études
- Clients finaux

Ingénieur Conception Électronique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +4.9%	37 - 43 ↗ +1.3%	37 - 43 ↗ +1.3%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55	40 - 50	40 - 55 ↗ +5.6%
Senior + 5 ans	50 - 75 ↗ +4.2%	48 - 65	45 - 65 ↘ -2.7%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

Cartes électroniques

Altium

Numérique

Puissance

Analogique

RF

Missions

- Prise en charge intégrale des projets de conception électronique
- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Réalisation des phases de tests pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Difficulté

de la recherche

— Rare —



90 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



95 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Autonomie 

Force de proposition 

Rigueur 

Adaptabilité 

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D
- Bureau d'Études

Chef de projet

(électronique, systèmes embarqués, mécatro-

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Confirmé 2 à 5 ans	45 - 60	45 - 55	42 - 55 ↘ -1.0%
Senior + 5 ans	50 - 80	50 - 70 ↗ +4,2%	50 - 75 ↗ +4,2%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet

(électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique

Logiciel Embarqué

Mécatronique

Cycle de conception

Management

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Difficulté

de la recherche

Rare



Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Organisation

Esprit d'équipe

Relationnel

Polyvalence

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure, Développement, Informatique

Technicien électronique

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	28 - 32 ↗ +13,2%	25 - 32 ↗ +9,6%	24 - 30 ↗ +1,9%
Confirmé 2 à 5 ans	30 - 35 ↗ +4,8%	27 - 35 ↗ +1,6%	27 - 35 ↗ +1,6%
Senior + 5 ans	34 - 48 ↗ +9,3%	30 - 44 ↗ +7,3%	30 - 40 ↗ +1,5%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Technicien électronique

Objectif principal

Rechercher, diagnostiquer et résoudre tout dysfonctionnement ou panne des systèmes électroniques

Compétences



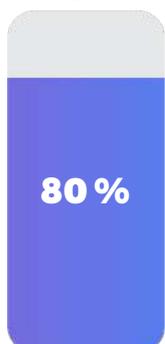
Missions

- Conception du schéma d'un système électronique
- Réalisation des tests
- Élaborer ou faire évoluer les schémas, les plans et la partie programmée d'un système électronique
- Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations aux services concernés
- Construction de prototypes en amont de la fabrication en série
- Analyse des pannes et réparation, assistance au client

Difficulté

de la recherche

— Rare —



80 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

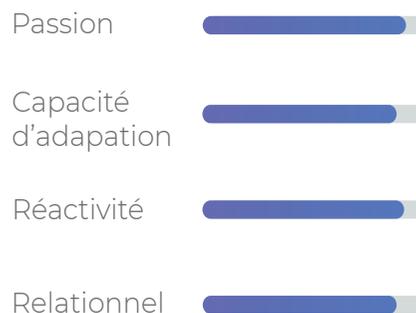
— Très recherché —



90 %

— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Entreprises de construction électrique et électronique
- Services après-vente des grandes surfaces
- Bureaux d'études, laboratoires de recherche (R&D)

Ingénieur électronique de puissance

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45 ↗ +4,9%	35 - 43 ↘ -1,3%	35 - 43 ↘ -1,3%
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 53 ↗ +1,1%	41 - 50	41 - 50
Senior + 5 ans	50 - 70	48 - 70 ↗ +4,5%	48 - 65

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur électronique de puissance

Objectif principal

Concevoir, produire, innover et assurer la logistique d'un produit et mettre en œuvre les systèmes produisant ou utilisant l'énergie électrique

Compétences

AC / DC

Convertisseurs

Onduleurs

Matlab

HT / BT

BMS

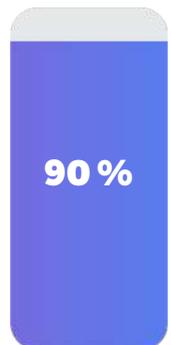
Missions

- Concevoir et dimensionner les cartes électroniques
- Piloter et suivi du projet : planning, budget, développement interne, certification finale
- Vérifier la conformité du produit avec les spécifications, normes applicables, règles métiers établies
- Participer aux phases d'intégration et de validation
- Analyser les risques et défaillances des produits
- Élaborer le plan d'action associé

Difficulté

de la recherche

— Rare —

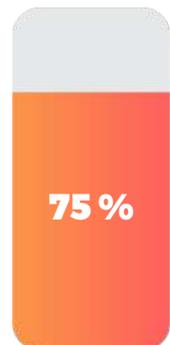


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills

Polyvalence

Esprit d'analyse

Rigueur

Créativité

Types de structures

- Société d'ingénierie
- Bureaux d'études,
- Société de conseil
- Entreprise industrielle
- Service R&D

Ingénieur développement FPGA / ASIC

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 45	37 - 44	37 - 43
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 55	40 - 52 ↘ -2,1%	42 - 50
Senior + 5 ans	50 - 80 ↗ +4,0%	47 - 70K ↘ -2,5%	47 - 70 ↘ -2,5%

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement FPGA / ASIC

Objectif principal

Concevoir des cartes électroniques ou circuits intégrés FPGA

Compétences



Missions

- Définir les spécifications et l'architecture système
- Analyser le besoin et rédiger les spécifications
- Définir le plan de validation
- Concevoir des algorithmes et des modèles
- Réaliser les activités de codage des fonctionnalités
- Définir et réaliser les tests nécessaires à la validation des prototypes
- Participer à l'intégration sur carte / produit
- Réaliser les tâches de validation et intégration dans la carte

Difficulté

de la recherche

Rare

95 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché

80 %

Pas recherché

Soft Skills



Types de structures

Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Ingénieur vérification / UVM

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	40 - 43	37 - 42	36 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	43 - 60	43 - 58	43 - 58
Senior + 5 ans	50 - 85	50 - 75	50 - 75

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur vérification / UVM

Objectif principal

Construire et mettre en œuvre des systèmes conçus pour mettre à l'essai des produits, des programmes et d'autres outils pour savoir s'ils fonctionnent correctement

Compétences

Verilog

VHDL

Scripting

Flow Simulation

ASIC / FPGA

Missions

- Analyser les besoins et réaliser une étude de faisabilité
- Établir des normes et des politiques de vérification et d'essai
- Définir les stratégies de vérification adaptées selon les projets
- Développer des environnements de vérification
- Mettre en place une approche de vérification
- Rédiger et formaliser les plans de vérification
- Réaliser les tests et analyser les résultats
- Fournir des livrables : archive, rapports de tests et de couverture

Difficulté

de la recherche

— Rare —

95 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —

60 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Organisation 

Capacité d'adaptation 

Rigueur 

Réactivité 

Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise

Les salaires

Marketing & Design



Métiers	Salaire moyen (k€/an)	Variation N-1
UI / UX designer	40	▲ + 0,9 %
Traffic Manager	42,5	▼ - 1,7 %
Growth Hacker	42,5	▼ - 1,8 %
Community Manager	37,5	▼ - 0,41 %
Expert SEO/SEA	41	▼ - 0,75 %
Product Marketing Manager	47,5	▲ + 1,0 %
Chef de projet digital	45	▼ - 0,9 %
Responsable E-Commerce	50	▲ + 0,7 %

UI / UX Designer

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 42 ↗ +2,7%	25 - 40	25 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 53 ↗ +5,6%	35 - 45	30 - 40
Senior + 5 ans	55 - 70	45 - 55	40 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

UI / UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)

UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquettages...
- A/B Testing

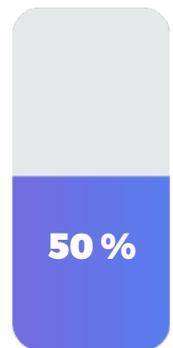
Compétences

Analytics Adobe XD Sketch HTML / CSS
Illustrator FramerX Visual Studio Code

Difficulté

de la recherche

— Rare —

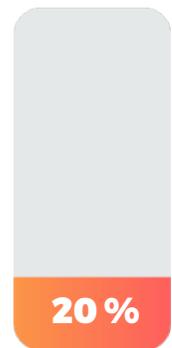


— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



— Pas recherché —

Soft Skills



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Traffic Manager

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	35 - 40	30 - 35	28 - 33
Confirmé 2 à 5 ans	42 - 58	35 - 45 ↘ -5,9%	33 - 45
Senior + 5 ans	60 - 80	45 - 55 ↘ -9,0%	45 - 55

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Traffic Manager

Objectif principal

Optimiser et gérer le trafic web pour un site ou une plateforme en mettant en place des stratégies visant à augmenter le nombre de visiteurs qualifiés

Missions

- Développer et mettre en œuvre des stratégies de génération de trafic web pour atteindre les objectifs de l'entreprise
- Superviser les campagnes publicitaires en ligne (Google Ads, Facebook Ads, etc.) pour maximiser le retour sur investissement
- Analyser les performances du site web et des différentes sources de trafic pour identifier les leviers d'amélioration

Compétences

SEA

SEO

Data

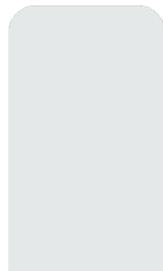
Campagne

Google Analytics

Difficulté

de la recherche

Rare

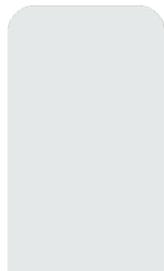


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Créativité

Travail en équipe

Logique

Analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Growth Hacker

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 50 ↗ +3,5%	28 - 35	28 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	50 - 68 ↘ -1,7%	35 - 45 ↘ -5,9%	32 - 48
Senior + 5 ans	70 - 90 ↘ -3,0%	45 - 55 ↘ -9,0%	48 - 55

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Growth Hacker

Objectif principal

Développer et mettre en œuvre des stratégies de croissance innovantes et axées sur les données pour stimuler la croissance d'une entreprise, en particulier dans un environnement numérique

Missions

- Identifier les opportunités de croissance et concevoir des stratégies pour les exploiter de manière efficace
- Mettre en place des expérimentations et des tests A/B pour optimiser les performances des campagnes marketing
- Utiliser les données pour prendre des décisions éclairées et ajuster les stratégies en temps réel

Compétences

SEO

SEA

SMO

SEM

Google

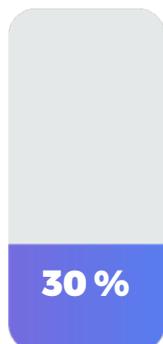
Data

Media sociaux

Difficulté

de la recherche

Rare

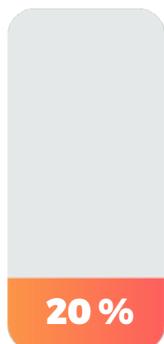


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Logique



Travail en équipe



Créativité



Analyse



Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Community Manager

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 35 ↗ +3,0%	28 - 33	26 - 32
Confirmé 2 à 5 ans	36 - 43 ↘ -4,8%	33 - 42	32 - 40
Senior + 5 ans	45 - 58 ↘ -1,9%	42 - 55	40 - 50

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Community Manager

Objectif principal

Gérer et animer la communauté en ligne d'une marque ou d'une entreprise sur les médias sociaux et les plateformes communautaires.)

Missions

- Créer et publier du contenu sur les plateformes sociales pour stimuler l'engagement et renforcer la présence de la marque.
- Interagir avec la communauté en répondant aux commentaires, aux messages privés et aux questions.
- Surveiller les conversations en ligne et gérer les situations de crise de manière proactive.

Compétences

Adobe

Canva

Vidéo

Conception

SMO

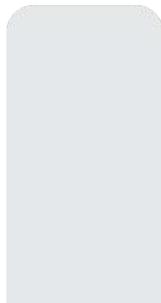
Data

Rédaction

Difficulté

de la recherche

Rare

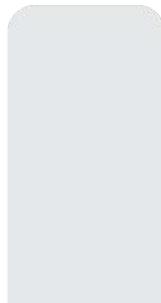


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Créativité

Empathie

Adaptabilité

Rédaction

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Expert SEO/SEA

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	32 - 38	28 - 37	26 - 35
Confirmé 2 à 5 ans	40 - 58 ↘ -2,0%	37 - 45	35 - 43
Senior + 5 ans	60 - 80	45 - 55 ↘ -4,8%	43 - 55

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Expert SEO/SEA

Objectif principal

Améliorer la visibilité et le classement d'un site web sur les moteurs de recherche organiques et payants afin d'augmenter le trafic qualifié et les conversions

Compétences

SEO

SEA

Traffic

ROI

Google

SEM

Data analyse

Missions

- Effectuer des audits SEO pour identifier les opportunités d'optimisation et les problèmes techniques sur le site
- Mettre en œuvre des stratégies de référencement naturel pour améliorer le classement et la visibilité du site sur les moteurs de recherche
- Gérer et optimiser les campagnes publicitaires en ligne pour maximiser le retour sur investissement (ROI)

Soft Skills

Stratégie 

Rigueur 

Décisions 

Analyse 

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Difficulté

de la recherche

Rare



40%

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



30%

Pas recherché

Product Marketing Manager

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	38 - 45 ↗ +3,8%	30 - 40	28 - 38
Confirmé 2 à 5 ans	48 - 65 ↗ +2,7%	40 - 55	38 - 50
Senior + 5 ans	70 - 90 ↗ +3,2%	55 - 70	50 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Product Marketing Manager

Objectif principal

Développer et exécuter des stratégies de marketing visant à promouvoir et à commercialiser les produits d'une entreprise, en mettant l'accent sur la génération de la demande et la fidélisation de la clientèle

Missions

- Développement et mise en œuvre de la stratégie de marketing produit
- Analyse du marché, des concurrents et des tendances
- Définition et gestion du positionnement et du message du produit
- Création et gestion des campagnes de lancement de produits
- Collaboration avec les équipes de développement produit pour aligner les stratégies marketing et les fonctionnalités du produit
- Gestion des campagnes de promotion et de publicité

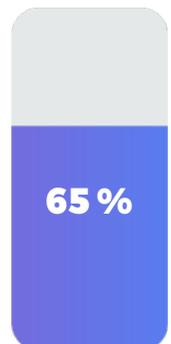
Compétences

Analytics CRM Adobe SEMrush
HubSpot Kanban Salesforces

Difficulté

de la recherche

Rare



65 %

Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



40 %

Pas recherché

Soft Skills

Stratégique

Travail en équipe

Logique

Analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Chef de projet digital

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	37 - 45 ↑ +2,5%	32 - 40 ↓ -4,0%	30 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	47 - 58	40 - 48 ↓ -2,2%	38 - 47
Senior + 5 ans	62 - 80 ↑ +1,4%	48 - 60 ↓ -6,0%	47 - 55

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Chef de projet digital

Objectif principal

Piloter et coordonner les projets digitaux, de la conception à la mise en œuvre, en veillant à respecter les délais, les budgets et les objectifs de qualité

Missions

- Définir les objectifs, les exigences et les livrables du projet en collaboration avec les parties prenantes
- Planifier les ressources, les délais et les budgets nécessaires à la réalisation du projet
- Superviser l'exécution des tâches et coordonner les efforts des membres de l'équipe projet

Compétences

Agile

Scrum

Waterfall

Temps

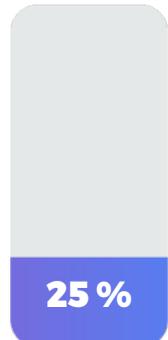
Gestion

Management

Difficulté

de la recherche

Rare

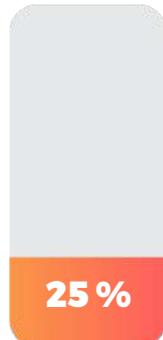


Commun

Fréquence

de la recherche

Très recherché



Pas recherché

Soft Skills

Leadership

Travail en équipe

Écoute

Adaptabilité

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web

Responsable E-Commerce

en K€ / an	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	42 - 52 ↗ +4,4%	35 - 45	30 - 40
Confirmé 2 à 5 ans	52 - 65 ↗ +1,7%	45 - 55	40 - 50
Senior + 5 ans	67 - 85 ↗ +1,3%	55 - 60 ↘ -1,7%	48 - 60

* Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Responsable E-Commerce

Objectif principal

Développer et gérer la stratégie de commerce électronique d'une entreprise, en veillant à maximiser les ventes en ligne et à améliorer l'expérience client

Compétences

Shopify

Magento

WooCommerce

Datas

Web

CMS

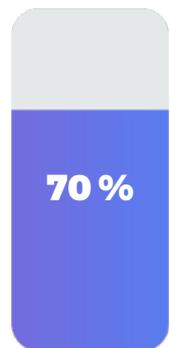
Missions

- Définir la stratégie de commerce électronique de l'entreprise, y compris le positionnement des produits, les prix et les promotions
- Superviser la conception et le développement du site web de commerce électronique pour garantir une expérience utilisateur optimale
- Mettre en œuvre des campagnes de marketing en ligne pour attirer du trafic et stimuler les ventes

Difficulté

de la recherche

— Rare —



70 %

— Commun —

Fréquence

de la recherche

— Très recherché —



20 %

— Pas recherché —

Soft Skills

Logique



Travail en équipe



Commercial



Analyse



Types de structures

- Entreprises de commerce électronique
- Départements marketing et e-commerce des grandes organisations

Les statistiques

Retrouvez nos analyses statistiques
pour l'année 2025 :

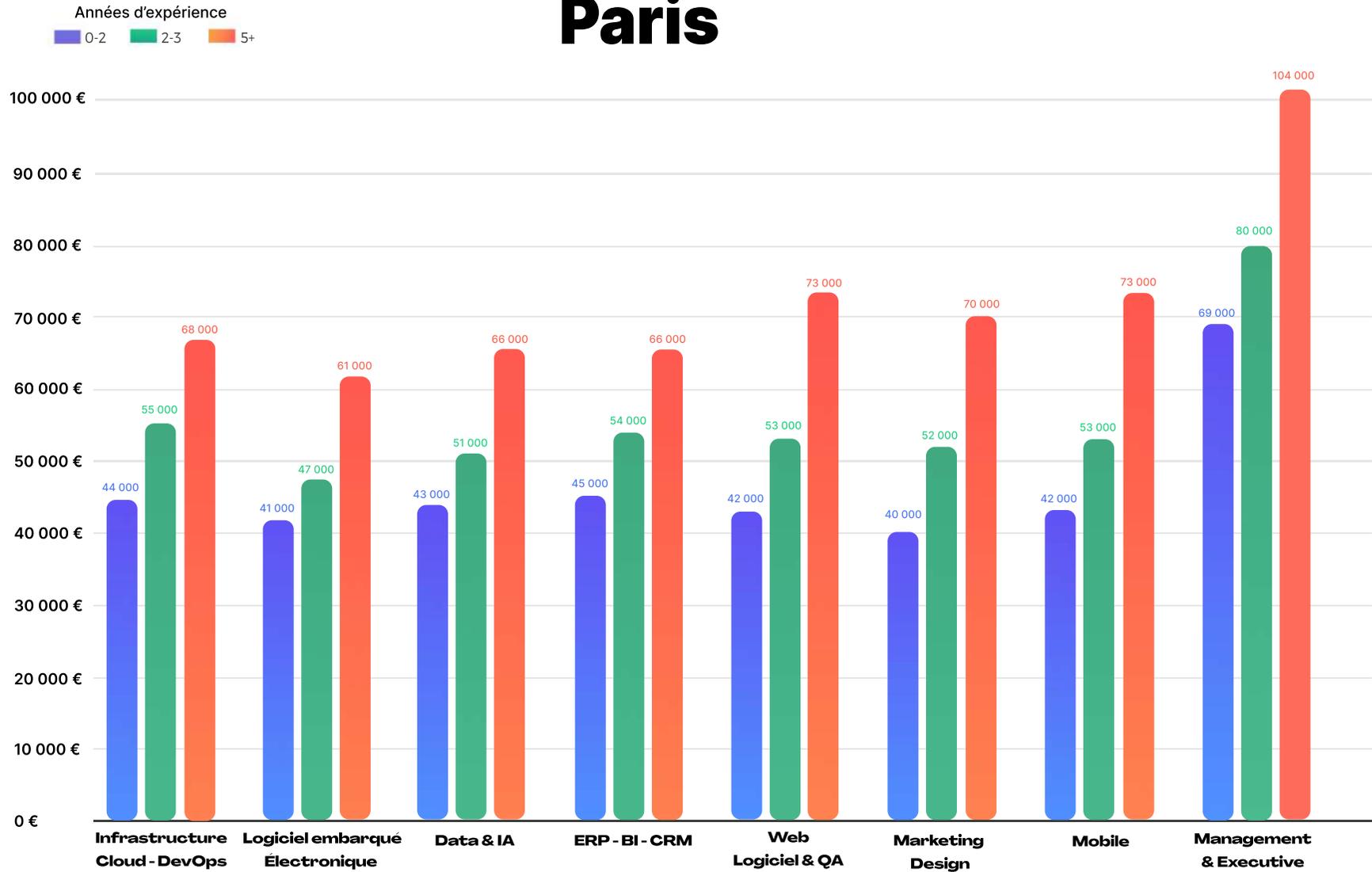
- Les salaires moyens par domaine et localisation
- Les salaires moyens les plus élevés pour les Juniors en France
- Les salaires moyens les plus élevés pour les Seniors en France
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liées au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients

Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.



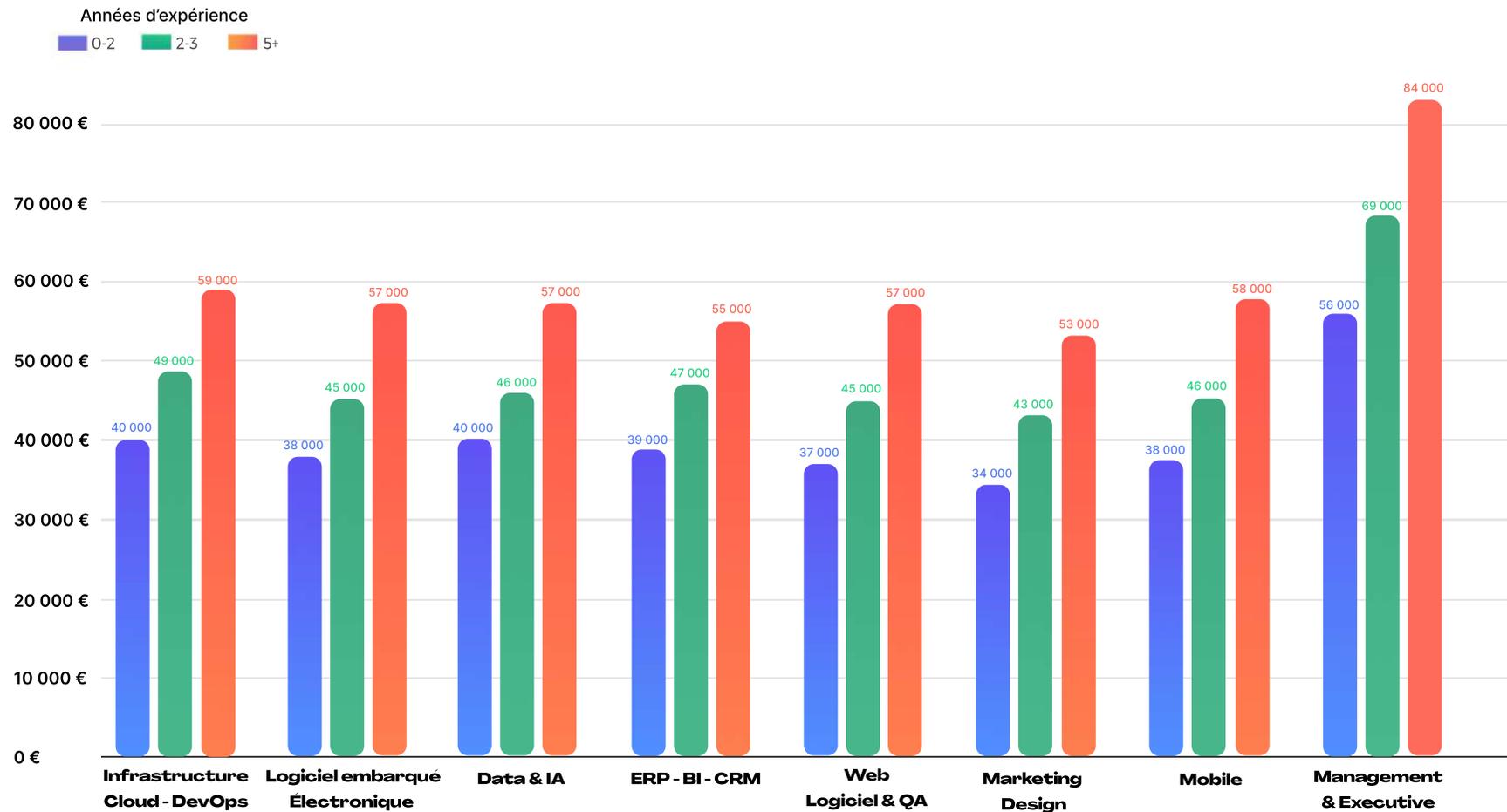
Salaires moyens par domaine

Paris



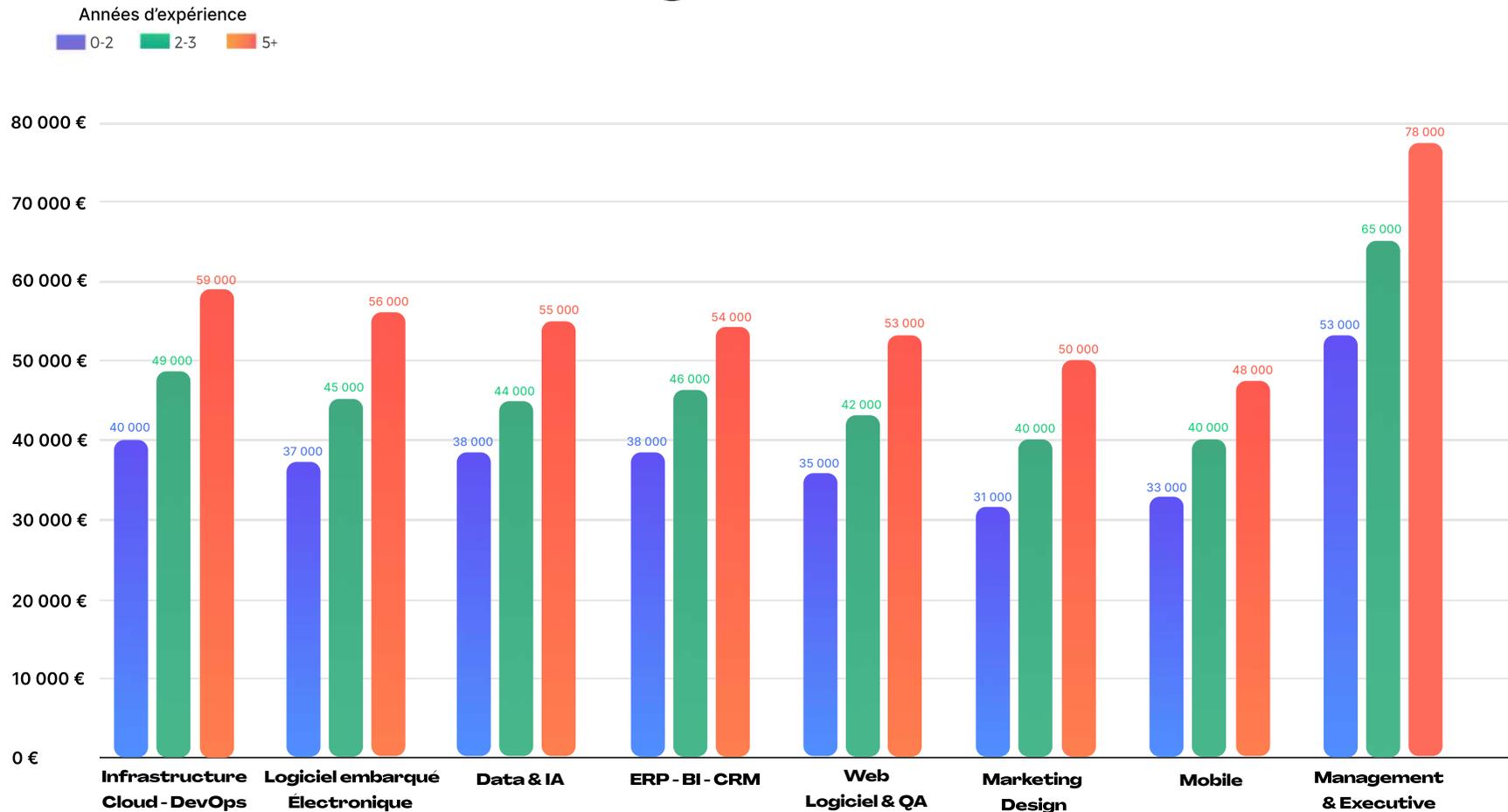
Salaires moyens par domaine

Grandes Villes



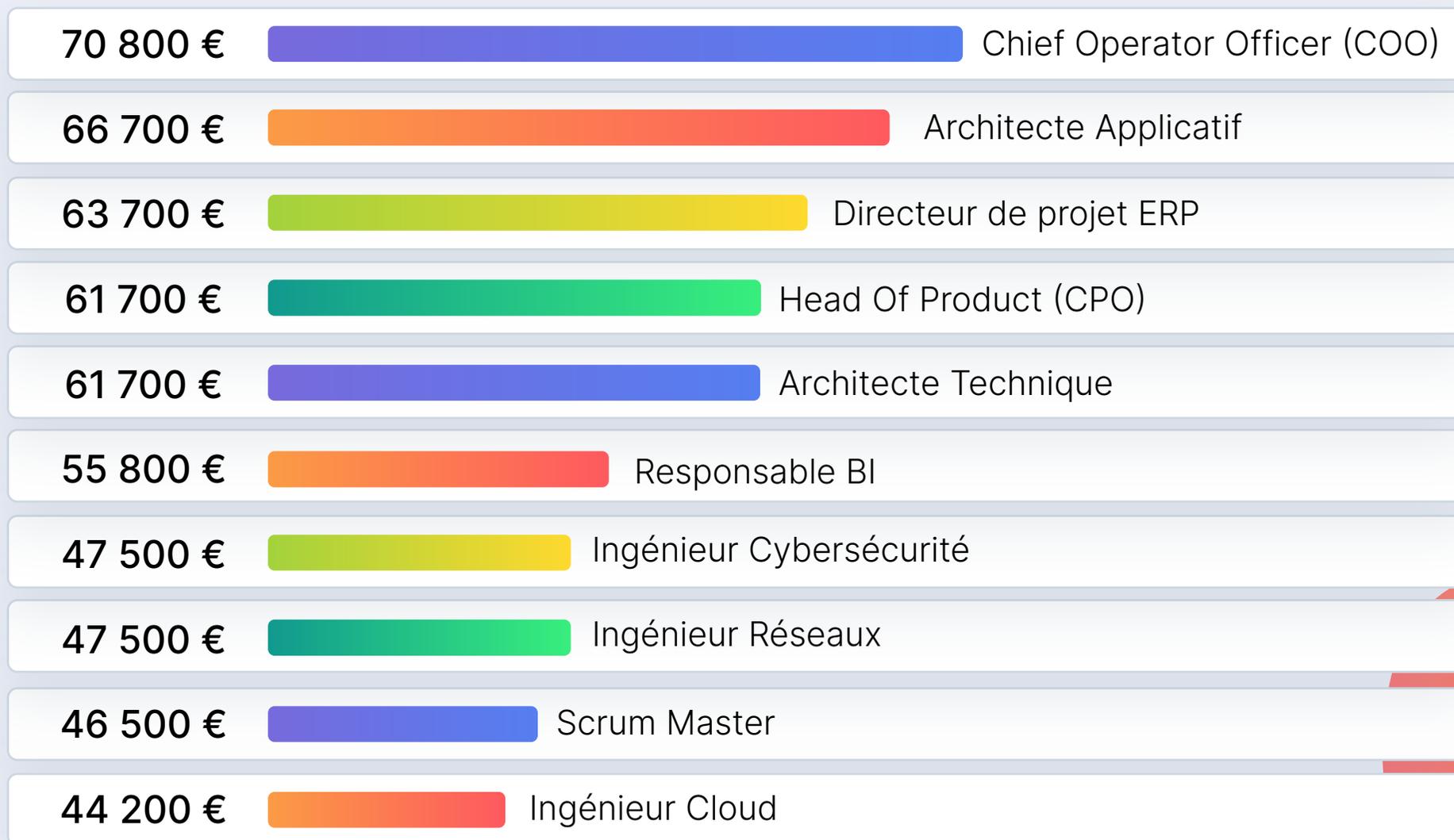
Salaires moyens par domaine

Régions



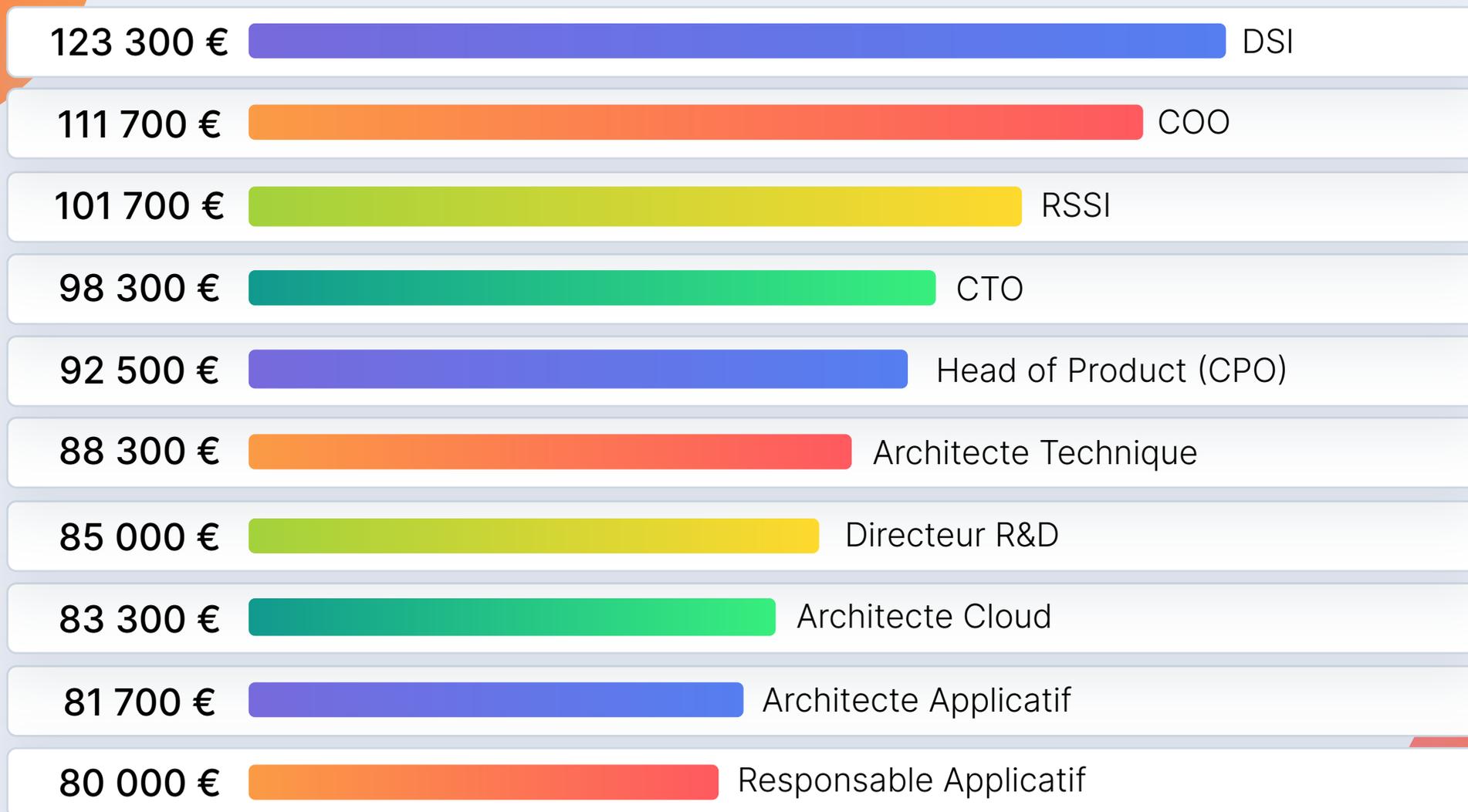
Salaires moyen pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?



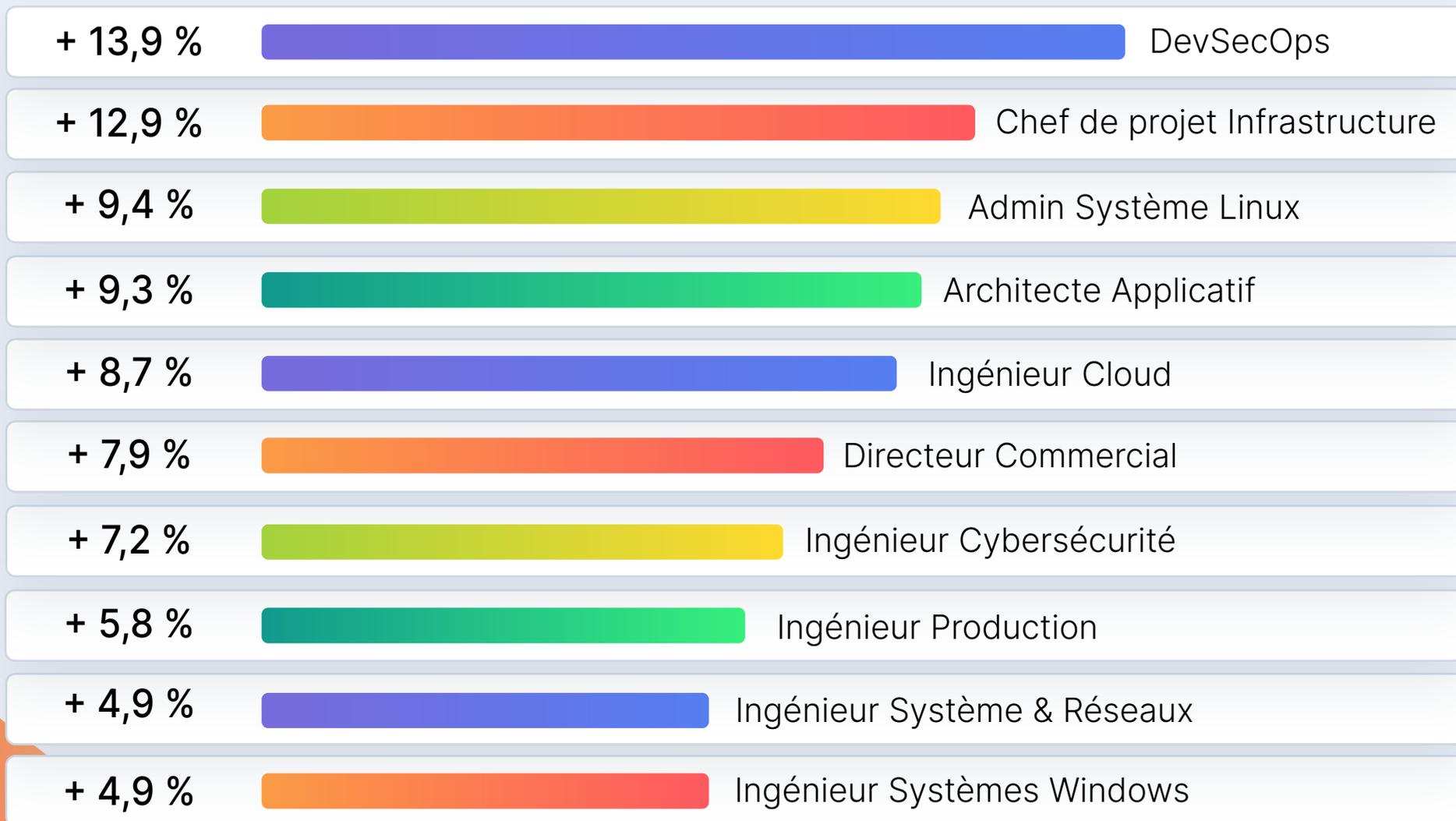
Salaires moyens pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



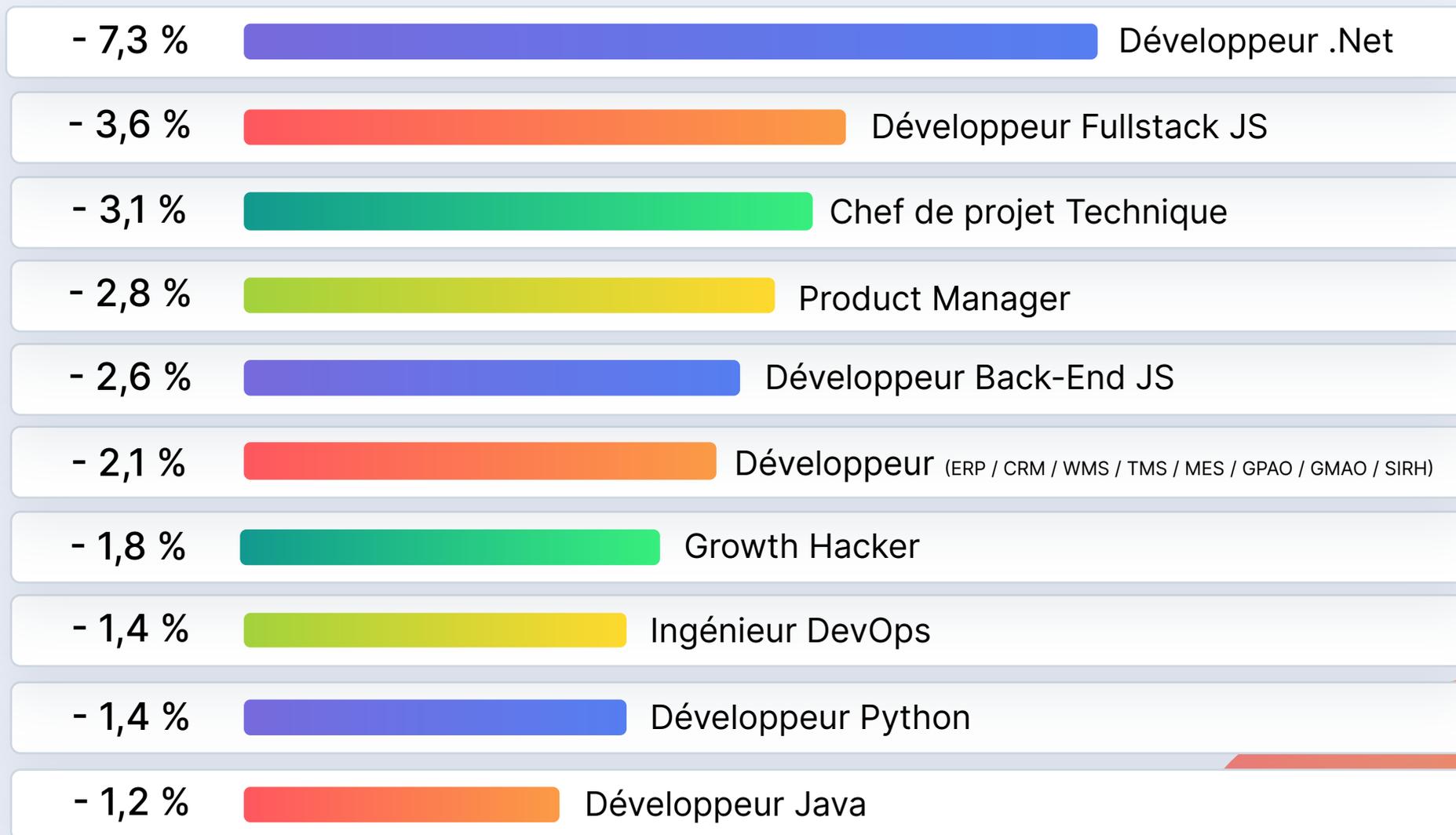
Les dix métiers avec les plus fortes hausses de 2024 à 2025

Pourcentage de variation des salaires de 2024 à 2025



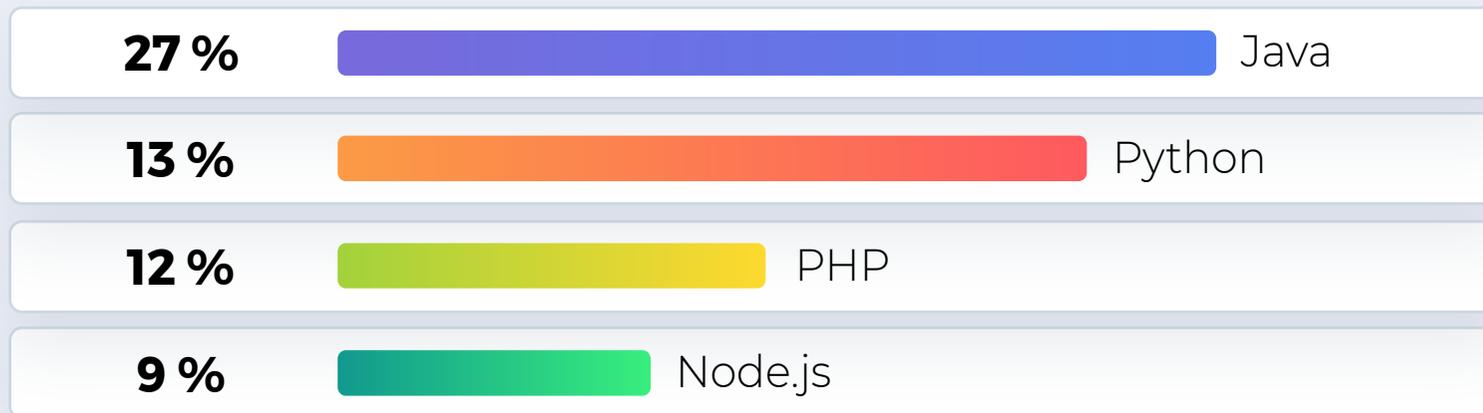
Les dix métiers avec les plus fortes baisses de 2024 à 2025

Pourcentage de variation des salaires de 2024 à 2025



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

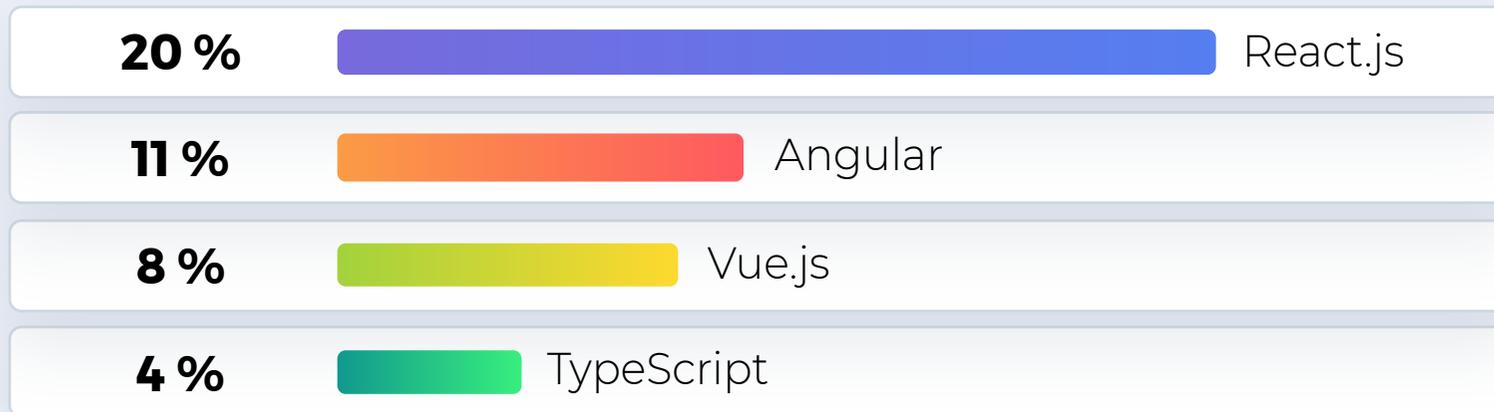
Fréquence d'apparition des technologies dans
nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2024 à avril 2025.



Ex. 27 % des offres d'emploi en développement backend
inclut la technologie Java

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

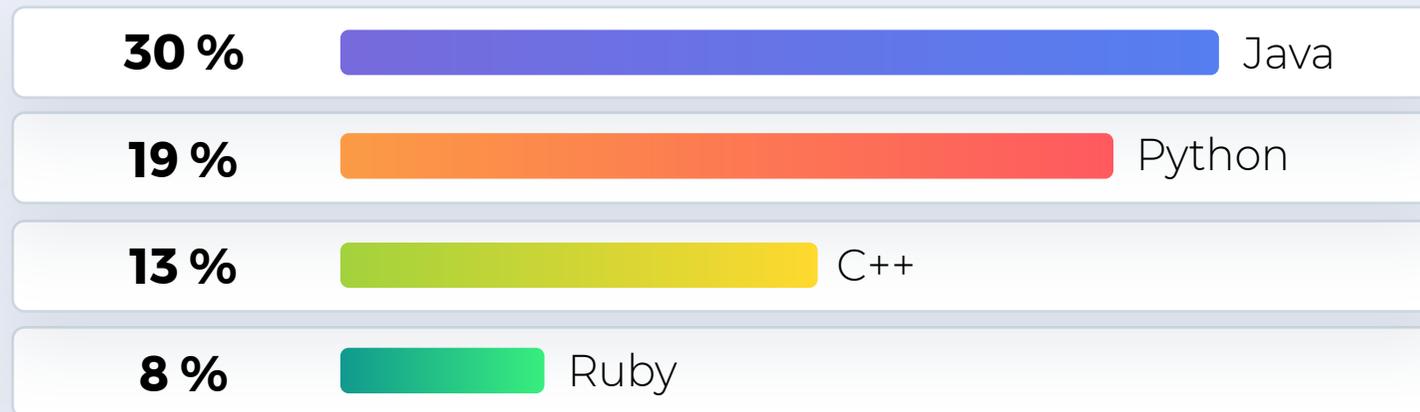
Fréquence d'apparition des technologies dans
nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2024 à avril 2025.



Ex. 20 % des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclut la technologie React.js.

Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

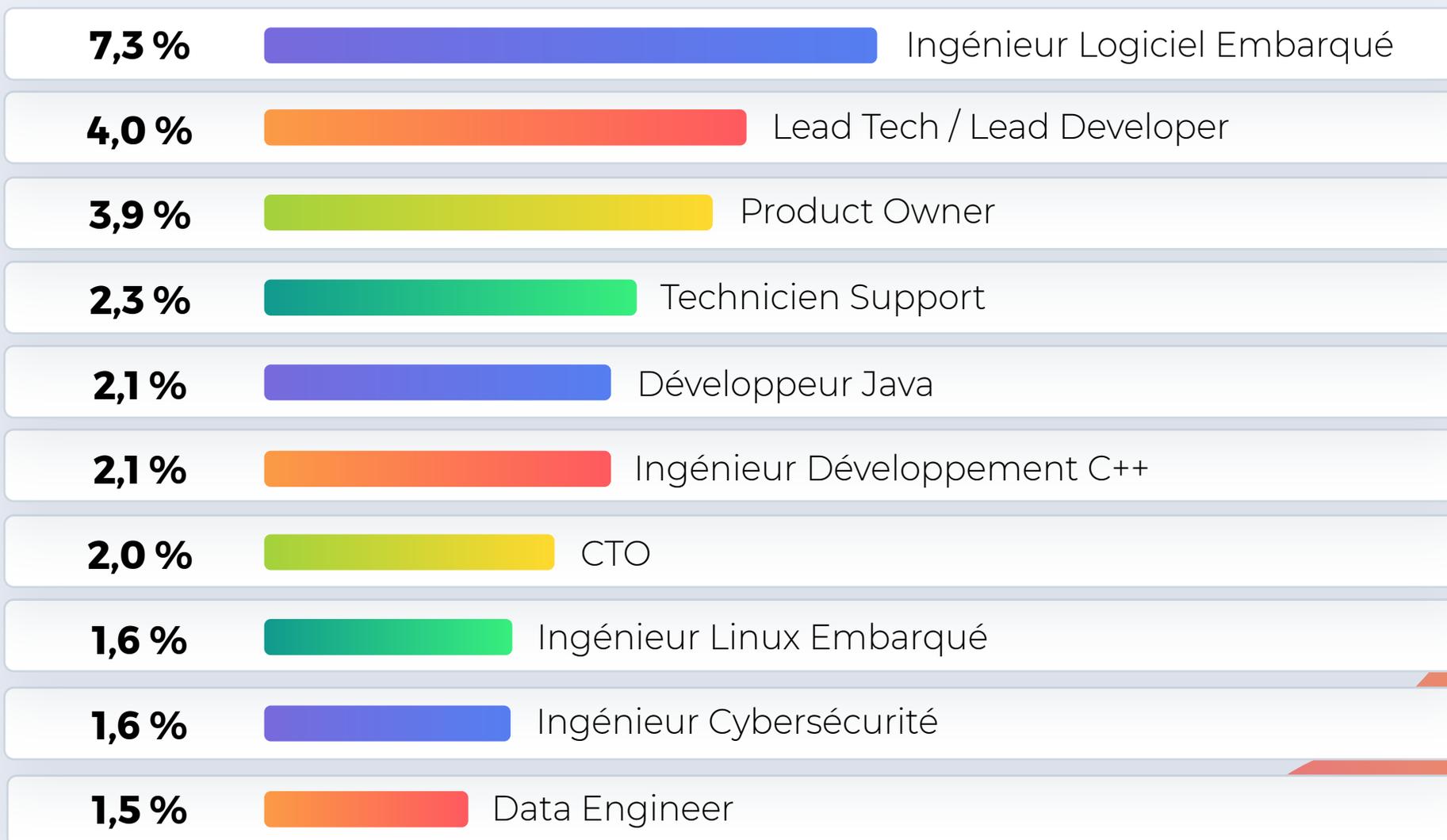
Fréquence d'apparition des technologies dans
nos offres d'emploi sur silkhom.com de janvier 2024 à avril 2025.



Ex. 30 % des offres d'emploi en développement logiciel
inclut la technologie Java.

Les 10 métiers les plus recherchés par nos clients (2019 - 2025)

Intitulés de poste les plus courants - Ex. 6,7 % des recherches sur la période 2019 - 2025 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué



Recruter avec Silkhom

Recruter un profil informatique en CDI

Informatique, Digital, et Électronique

- ✓ Base de données de plus **300 000 profils** en CDI
- ✓ Facturation au succès
- ✓ Consultants spécialisés par technologies
- ✓ Équipe de chargés de sourcing dédié
- ✓ Un binôme de recruteurs pour chaque recherche
- ✓ Recherche multicanale
- ✓ Organisation des entretiens et tests techniques
- ✓ Préconisations salariales et conseils sur le marché
- ✓ Suivi post-signature et garantie de 3 mois

Recruter un profil

4,9 / 5 Google
Reviews ★★★★★

Plus de **3 000 clients** confient
leurs recherches à Silkhom !



silky



Le média du
recrutement

IT | Freelance | Industrie

Mais pas que !

Abonnez-vous

Contact



LYON

hello@silkhom.com
Téléphone : 04 78 29 79 90
12 Avenue Antoine Dutrievoz
69100 Villeurbanne



PARIS

paris@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



NANTES

nantes@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MARSEILLE

marseille@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



TOULOUSE

toulouse@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



BORDEAUX

bordeaux@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64



MONTPELLIER

montpellier@silkhom.com
Téléphone : 09 71 04 07 64

Éditorial

Thomas Baverel

Data, Rédaction & Design

Pierre Bonnouvrier

p.bonnouvrier@silkhom.com

SilkHom!.com

Informatique • Digital • Électronique