

PRINCIPAUX INDICATEURS POUR LES ÉTUDIANT.E.S DES GRANDES ÉCOLES

> Taux de féminisation tous niveaux confondus

Source : Enquête Effectifs 2023-2024

Écoles d'ingénieurs  
30 %

Écoles de management  
49,2 %

Écoles de spécialités  
60,3 %

> Les écoles d'ingénieurs ont le taux de féminisation le plus faible

FOCUS

> Mixité des formations

Diplôme principal d'ingénieurs, de Master Grande École ou équivalent :

Source : Enquête Effectifs 2023-2024

Écoles d'ingénieurs



Écoles de management



Écoles de spécialités



Les spécialités proposées par les écoles d'ingénieurs ayant participé à l'enquête :

Source : Enquête Égalité femmes-hommes 2024

Spécialités

Moyenne de la part des femmes

Spécialité	Moyenne de la part des femmes (%)	Commentaire
Agriculture, agroalimentaire, sciences de la vie	75,2 %	> Les deux spécialités avec les moyennes les plus hautes
Ville et environnement	49,5 %	
Aéronautique, automobile, spatial	19,5 %	> Les deux spécialités avec les moyennes les plus basses
Mathématiques	15,5 %	

Les spécialités proposées par les écoles de management ayant participé à l'enquête :

Source : Enquête Égalité femmes-hommes 2024

Spécialités

Moyenne de la part des femmes

Spécialité	Moyenne de la part des femmes (%)	Commentaire
Marketing et communication digitale	63,5 %	> Les deux spécialités avec les moyennes les plus hautes
Ressources humaines	61,2 %	
Finance d'entreprise	39,6 %	> Les deux spécialités avec les moyennes les plus basses
Finance de marché	22,8 %	

## PRINCIPAUX INDICATEURS POUR LES PERSONNELS DES GRANDES ÉCOLES

### > Mixité\* du personnel des Grandes écoles

Source : Enquête Égalité femmes-hommes 2024

**53,8 %** des établissements sont mixtes :



La part des **femmes** dans les **recrutements** est de :



### > Index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2024 des établissements privés répondant à l'enquête

Source : Enquête Égalité femmes-hommes 2024

#### SCORE GLOBAL MOYEN

Écoles d'ingénieurs

**92,7 %**

Écoles de management

**87,8 %**

Nombre moyen de points obtenus sur les critères

Écart de rémunération

Score moyen de 50 à 250 salarié.e.s

35 sur 40

Score moyen +250 salarié.e.s

31,8 sur 40

Écart d'augmentations individuelles

33,9 sur 35

20 sur 20

Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité

15 sur 15

15 sur 15

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

7,5 sur 10

10 sur 10

Écarts de promotion (uniquement + de 250 salarié.e.s)

/

11,9 sur 15

## LA MOBILISATION DES GRANDES ÉCOLES

Référent.e.s mobilisé.e.s par établissements :

1 référent.e

**53,6 %**

2 référent.e.s

**25 %**

3 référent.e.s

**8,3 %**

**100 %** des établissements déclarent disposer d'une cellule, ou d'une personne contact, chargée de traiter les violences sexistes et sexuelles :

(91,2 % en 2022 et 85,7 % en 2021)

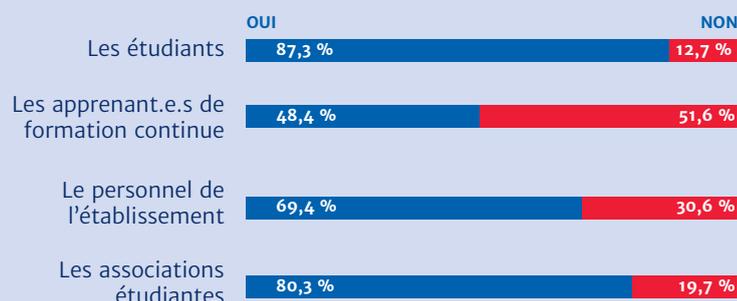
> **95,8 %** bénéficient d'un personnel formé à la gestion des situations de harcèlement

(87,4 % en 2022 et 78,4 % en 2021)

> **90,3 %** ont été saisis ne serait-ce qu'une fois pour traiter une situation de harcèlement sexuel ou de comportements sexistes

(77,7 % en 2022 et 67,6 % en 2021)

> **Cibles des actions de sensibilisation aux VSS menées par la cellule :**



## VERS UNE SOCIÉTÉ PLUS MIXTE ?

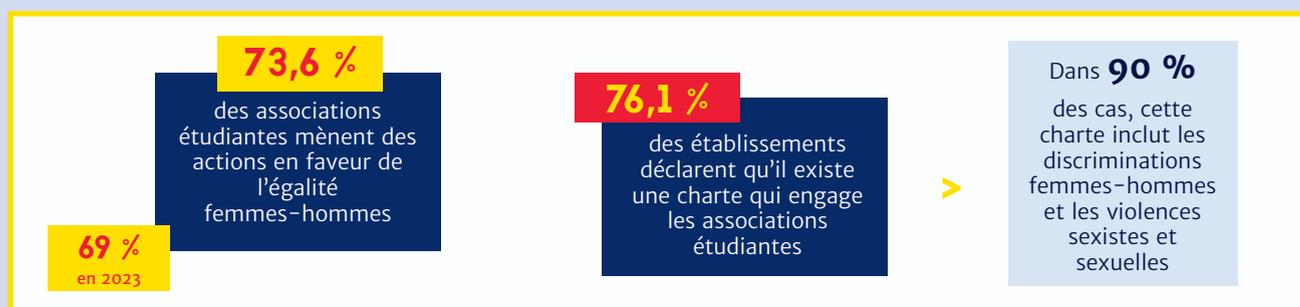
### > Taux de féminisation dans les instances de directions par types d'écoles

Source : Enquête Égalité femmes-hommes 2024

	Conseil d'administration	Comité de Direction	Comité Pédagogique
Écoles d'ingénieurs	37,3 %	39,4 %	40,4 %
Écoles de management	36,6 %	55 %	47,1 %
Écoles de spécialités	46,8 %	50 %	56 %

### > Les associations étudiantes

Source : Enquête Égalité femmes-hommes 2024



### > Salaire moyen des jeunes diplômés

Source : Enquête Insertion des diplômés des Grandes écoles, juin 2024

	Écoles d'ingénieurs	Écoles de management	Écoles de spécialités
Femmes ♀	37,3 K€ 36,2 K€ en 2023	38,9 K€ 38 K€ en 2023	36,8 K€ 36,7 K€ en 2023
Hommes ♂	39,1 K€ 38,2 K€ en 2023	41,6 K€ 40,7 K€ en 2023	39,9 K€ 40,7 K€ en 2023
	- 1,8 K€ pour les femmes	- 2,7 K€ pour les femmes	- 3,1 K€ pour les femmes

Rémunération brute annuelle hors primes et avantages de la dernière promotion.

#### Méthodologie :

Le baromètre Égalité femmes-hommes est construit sur la base de 3 enquêtes de la CGE :

- enquête Égalité femmes-hommes 2024
- enquête Effectifs 2023-2024
- enquête Insertion des diplômés des Grandes écoles juin 2024

109 Écoles membres de la CGE ont répondu à l'enquête Égalité femmes-hommes 2024 (227 Écoles concernées) soit un taux de couverture de :

- 48,6 % d'écoles d'ingénieurs
- 65,2 % d'écoles de management
- 33,3 % d'écoles d'autres spécialités

\* On considère la mixité établie lorsque la répartition femmes hommes se situe entre 40 % et 60 %.